



TOLOSAKO
UDALA

EMAKUMEKOK PLANTO/NOSOTRAS PARAMOS 2018ko Martxoaren 8ko Greba Feministaren aldeko adierazpen instituzionala

Zer gertatzen da emakumeek ez badute zaintzen, ez kontsumitzen, ez lan egiten, ezta parte hartzen ere?

Hausnarketa horrexek eraginda, iaz mugimendu feministak emakumeen nazioarteko greba-deialdi bat egitea erabaki zuen, non eta 70 herrialdetan baino gehiagotan; aurten, 2018an, "Emakumeok planto. Nosotras paramos" leloaren pean errepikatuko da. Grebaren xedea da emakumeen lanak gure gizartean duen inpaktua ikusaraztea eta lan hori aintzat har dadila eskatzea.

Gure gizartearen ongizatea ezinezkoa litzateke bizitzari eusteko ezinbesteko jarduerak egingo ez balira, hala nola, pertsonak zaindu (haurrak, adinekoak, mendekoak...) edo etxeko lanak egin. Lan horietako gehienek ez dute ordainsaririk, eta batez ere emakumeek egiten dituzte. Emakumeen ekarpenik gabe, gizartea geratu egingo litzateke.

Emakumeen lanaren zatirik handiena ez da ikusten eta ez da kontabilizatzen. Horrek esan nahi du etxeetan ekoiztutako ondasunen eta aberastasunaren balioa gutxietsi egiten dela, nagusiki emakumeek egiten dituzten zeregin hauen orduak eta ekarpen ekonomikoa ukatu eta ikusezin bihurtzen direla, eta zeregin horiek zaintza, osasun, giza eta babes arloari egiten dioten aurrezpen sozial handia ere ikusezin bihurtzen dela.

Lan-merkatuaren barruan eta kanpoan eskainitako orduak kontuan izanez gero, emakumeek gure gizarteko lanaren % 56 egiten dute, baina baita ordainsaririk gabeko lanaren % 74 ere. Gainera, feminizatutako lan asko, batez ere emakumeek egiten dituzten lan asko, enplegu prekarizatukoak dira edo lan-merkatuko ezkutuko ekonomiakoak. Sektore horretan, gainera, migratutako emakume ugari enplegatzen dira, eta beroriek jatorrizko inguruneetan beren haurrak beste emakume batzuen zaintzapean utzi behar izan dituzte; hala, zaintza-kate globalak sortzen dira. Erantzukizunen desoreka eta gaitzakeria horren ondorioz, migratutako emakume askok lan-egoera onartezinak bizi eta jasaten dituzte, esklabotzaren mugan kasu batzuetan. Hori guztia faktore bat gehiago da bere aurkako diskriminazio ugariaren zerrendan, eta kalteberago egiten du bizitza sozial, laboral eta pertsonaleko edozein eratako egoeretan.

Eta egiten dituzten zereginenez harantzagoko kontua da; izan ere, emakumeek zaintzan eta etxeko lanetan igarotzen duten denboraren ondorioz, gizonen denbora gehiago dute beren karrera profesionala eta lan-munduko karrera garatzeko, edo aisiako edozein jarduerara sozial egiteko, emakumeek jarduerara horietan sartzeko zailtasunak izan arren.

Denboraren erabilera desberdin hau traba handia da berdintasuna lortzeko, eta gizon eta emakumei buruzko estereotipoak betikotzeaz gain, generoaren ondoriozko erantzukizunak uztartzeko egiturazko oztopo ere bada, besteak beste.

Horregatik guztiagatik, ezinbestekoa da gizarteak aitortzea zaintza-lana eta lan erreproduktiboa ezinbestekoak direla bizitzaren iraunkortasunerako; zaintzen eta lan erreproduktiboaren inguruko jendarte mailako antolakuntza berri bat babestu beharra dago zeregin hori beste modu batera hornitzeko, gizonen erantzukidetasuna sustatu beharra dago, gizartea antolatze modu honen ondorioz erabakimen- eta botere-guneetan emakumeen talentuaren galera dagoela ikusarazi behar da, antolakuntza- eta enpresa-kultura berdintasunarekin lerrokatu behar dira, eta bizitza



TOLOSAKO
UDALA

personalaren eta laneko bizitzaren kontziliazioa sustatuko duten zerbitzu publikoak indartu behar dira.

Egoera honetaz, OHARTUTA, tolosako Udalak hitza ematen du

- Emakumeen greba orokorrarekin bat egingo duela, Udal honi informazioa emanaz eta hura garatzeko bideak jarritz.
- Baliabide material eta instituzional guztiak jarriko dituela Tolosan antolatzen diren elkarretaratze eta jardueren berri emateko.
- Udaletxeko balkoian bandera feminista jarriko duela, emakumeen grebaren aldeko ikur gisa.
- Jarraituko duela, sentsibilizazio eta trebakuntza-programak garatzen, zaintzan eta etxeko lanetan gizonen erantzunkidetasuna sustatzeko eta erabakitzeko guneak emakumeekin partekatuzeko.
- Bere eskumenen alorrean lagunduko duela zaintza babesteko baliabideak eta zerbitzu publikoak garatu eta finkatu daitezzen, eta zaintzen arloan erantzunkidetasun sozialerako komunitateko estrategien artikulazioa sustatu dadin.
- Jarraituko duela udal politikan, programa eta proiektuetan genero-ikuspegia txertatzeko estrategia transbertsala garatzen.
- Tolosako Jabetze Eskolaren bitartez balioen transmisioa azpimarratuko duela, berdintasunezko gizartea lortzeko kultura-aldaketak eta banakako eta taldeko emakumeen jabetzea susta daitezzen .
- Zeharkakotasunez sartuko dituela bere genero-berdintasunaren politika eta sentsibilizazio-eta formazio-programa guztietan sorburu, kultura eta erlijio desberdinetako emakume migratzaileen multzoak duen kalteberatasunaren irizpidea eta begirada.

Azkenik, herritarrei dei egiten die modu aktiboan parte har dezaten, martxoaren 8an, Emakumeen Nazioarteko Eguna dela-eta, antolatu eta deituko diren ekitaldi eta ekintzetan.



TOLOSAKO
UDALA

EMAKUMEKOK PLANTO/NOSOTRAS PARAMOS

Declaración institucional en apoyo a la Huelga Feminista del 8 de Marzo

¿Qué pasa si las mujeres no cuidan, no consumen, no trabajan y no participan?

Esta reflexión llevó el año pasado al Movimiento Feminista a lanzar una convocatoria de huelga internacional de mujeres en más de 70 países y este año 2018 se repite bajo el lema de "Emakumeok Planto. Nosotras paramos". La huelga tiene por objeto visibilizar el impacto que tiene en nuestra sociedad el trabajo de las mujeres y exigir que este sea reconocido.

El bienestar de nuestra sociedad no sería posible sin la realización de actividades imprescindibles para la sostenibilidad de la vida como el cuidado de las personas (niñas y niños, mayores y personas dependientes...) o el mantenimiento de las tareas del hogar. Estas labores, mayoritariamente no remuneradas, recaen principalmente en las mujeres. Sin su contribución la sociedad se pararía.

Gran parte del trabajo de las mujeres está invisibilizado y no se contabiliza. Esto implica no solo que se subestime el valor de los bienes y la riqueza producidas en los hogares; además, niega e invisibiliza las horas y la contribución económica que suponen estas labores realizadas mayoritariamente por mujeres, e invisibiliza asimismo el enorme ahorro social que suponen en servicios de cuidado, sanitarios, sociales y de protección.

Si tenemos en cuenta las horas dedicadas dentro y fuera del mercado de trabajo, las mujeres asumen en nuestra sociedad el 56 % del mismo, pero realizan el 74% del trabajo no remunerado. Además, muchos de los trabajos feminizados, ocupados principalmente por mujeres, forman parte del empleo precarizado o incluso de la economía sumergida en el mercado laboral. Además, en este sector se emplean muchas mujeres migradas, que han tenido que delegar el cuidado de su familia en otras mujeres de sus entornos de origen, construyendo así las cadenas globales de cuidado. A consecuencia de esta desigualdad y sobrecarga de responsabilidades muchas de las mujeres emigradas viven y pasan por situaciones laborales inaceptables, alguna casi de semiesclavitud. Y esto añade un factor más a su lista de discriminaciones múltiples haciéndola más vulnerable ante situaciones de cualquier tipo de la vida social, laboral o personal.

Y es que no se trata únicamente de las tareas que realizan, sino que como consecuencia del tiempo que las mujeres dedican al cuidado y a las tareas del hogar, los hombres disponen de más tiempo que emplean en el desarrollo de su carrera profesional y laboral, o de cualquier actividad social o de ocio a la que las mujeres tienen grandes dificultades de acceso.

Este uso diferencial del tiempo constituye un importante freno para el avance en el objetivo de la igualdad traduciéndose en la perpetuación de los estereotipos sobre hombres y mujeres y en un obstáculo estructural para conciliar las diferentes responsabilidades atribuidas por género, entre otras consecuencias.

Por todo ello, resulta imprescindible reconocer socialmente los cuidados y el trabajo reproductivo como condición indispensable para la sostenibilidad de la vida, apoyar una nueva organización social de los cuidados y el trabajo reproductivo que redistribuya su provisión, impulsar la



TOLOSAKO
UDALA

corresponsabilidad de los hombres, hacer visible la pérdida de talento de las mujeres en espacios de decisión y poder que provoca este modelo de organización social, alinear la cultura organizativa y empresarial con la igualdad y fortalecer los servicios públicos que favorezcan la conciliación entre vida laboral y personal.

CONSCIENTE de esta situación, **el Ayuntamiento de Tolosa se compromete a**

- Apoyar la Huelga General de Mujeres informando y facilitando su desarrollo en este Ayuntamiento.
- Facilitar con todos los medios materiales e institucionales la difusión de las concentraciones y actividades que se organicen en Tolosa.
- Colgar del balcón del Ayuntamiento la bandera feminista como simbolo de apoyo a la hulega de las mujeres.
- Continuar, con el desarrollo de programas de sensibilización y formación dirigidos a fomentar la corresponsabilidad de los hombres en las tareas de cuidado y mantenimiento del hogar, así como a compartir los espacios de decisión con las mujeres.
- Contribuir en el ámbito de su competencia al desarrollo y consolidación de recursos y servicios públicos para apoyar el cuidado y promover la articulación de estrategias comunitarias para la coresponsabilidad social en los cuidados.
- Continuar con el desarrollo de la estrategia transversal de la incorporación de la perspectiva de género en la política, programas y proyectos del Ayuntamiento de Tolosa.
- Incidir a través de la Escuela de Empoderamiento en la trasmisión de valores para promover cambios culturales hacia una sociedad igualitaria y el empoderamiento individual y colectivo de las mujeres.
- Incluir transversalmente en todos sus políticas de igualdad de género y programas de sensibilización y formación el criterio y mirada de la vulnerabilidad del colectivo de mujeres inmigrantes de diversos orígenes, culturas y religiones.

Finalmente, llama a la ciudadanía a participar de manera activa en los diferentes actos y acciones que se organicen y convoquen con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres.



TOLOSA
UDALA