



TOLOSAKO
UDALA

APARTEKO OSOKO BILKURA

2018.12.10

Tolosako Udaletxean, 2018ko abenduaren 10ean, 8:00etan, lehen deialdia egin ondoren, Udalbatza bildu da Aparteko Osoko Bilkura egiteko. Mahaiburu Korporazioko alkate-lehendakari Olatz Peon Ormazabal izan da eta ondorengo gaia aztertzeko udal batzarkide hauek agertu dira:

En la Casa Consistorial de Tolosa, a las 8:00 horas del día 10 de diciembre de 2018, se reúne el Ayuntamiento Pleno en sesión extraordinaria y primera convocatoria, bajo la presidencia de la alcaldesa Olatz Peon Ormazabal, y la asistencia que se expresa, a fin de tratar sobre el punto del orden del día que se relaciona:

Alkate-lehendakaria:
Olatz Peon Ormazabal

Bertaratutako zinegotziak:

Jokin Azkue Arrastoa
Nerea Letamendia Belloso
Patxi Amantegi Zubiria
Nuria Carbonell Miranda
Iñigo Alonso Sarasibar
Maite Ruiz de Eguilaz Ezkiaga
Begoña Tolosa Mendia

Ibai Iriarte San Vicente
Onintza Lasa Arteaga
Iñaki Irazabalbeitia Fernandez
Kristina Pelaez Errazkin

Bertaratu ez den zinegotzia:
Joseba Koldo Ormazabal Lopez
Lore Agirre Zipitria
Igor Ezenarro Balda
Pedro Manuel Etxabe Zabala
Cristian Fernandez Susin

Idazkaria:
Begoña Garmendia Vazquez

Kontuhartzailea:
Ainhoa Molinos Zubiaurre

Eguneko gaia zerrenda

Orden del día

1. Udaleko Giza Baliabideak 1. Plan de Empleo 2018-2020, 1ª Fase del



TOLOSAKO
UDALA

Arrazionalizatzeko programaren 1. fasea, Enplegu Plana 2018-2020: Alegazioak erantzutea eta behin betiko onespena ematea.

Programa de racionalización de los recursos humanos del Ayuntamiento: Resolución de alegaciones y aprobación definitiva.

Segidan, lehendakariak batzarrari hasiera eman dio ondorengo gaiak aztertzeko:

- | | |
|---|---|
| <p>1. Udaleko Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko programaren 1. fasea, Enplegu Plana 2018-2020: Alegazioak erantzutea eta behin betiko onespena ematea.</p> | <p>1. Plan de Empleo 2018-2020, 1ª Fase del Programa de racionalización de los recursos humanos del Ayuntamiento: Resolución de alegaciones y aprobación definitiva.</p> |
|---|---|

Partehartzeak:

- ... Alkatea: "Ez dugu berriz errepikatuko Enplegu planaren lehenengo faseko memorian zehazki zehazten dena. Izan ere, behin-behingo onartu genuenean azaldu genuen. Alegazio epea ireki zen eta hamabost alegazio aurkeztu dira. Gizabaliabide batzordean alegazioen erantzunak aho batez onartu ziren. Aurkeztu diren alegazioen izaera ezberdinekoak dira. Gehientsuenak onartuak izan dira, beste batzuk bigarrenengo faserako utzi dira, hau da, funtzioak eta zereginak aztertzen diren garai horretarako, eta, beste bakan batzuk, oinarririk ez zutelako ez dira onartuak izan. Dokumentu honetan ere dihoa Lanpostuen zerrenda zuzenduta. Bestalde, Lan eskaintza publikoari dagokionez, pleno hau bukatu ondoren egingo den Gobernu Batzarrean onartzeko asmoa dago eta buletinera bidaltzea. Ez ohiko plenoa egitearen arrazoi nagusia hori izan da lan eskaintza publiko hori onartua izan zedin aurtengo urtean."
- ... Iñaki Irazabalbeitia Fernandez (EHBildu): "Bat gatoz, urriko osoko bilkuran onartu genuen enplegu plana. Oso inportantea da Tolosako udaletxean behin behin-behinekotasun horren tasa handi hori jaisteko eta antolatzeke eta ordenatzeko hemengo langileagoaren egoera laborala. Egin diren zuzenketen inguruan bai daukagula esatea onartu egin ditugula zuzenketak baina bi pare erreparatu jarri genituela. Bata hizkuntza eskakizunaren buruzkoa, agintaldiko zenbait teknikarien kasuan eta kontutan edukita egoera ongi dago zuzenketa, baina aurrera begira hasierako helburu hori lotu beharko litzaiokeela. Bigarren erreparatu izan zen Hirigintza buruaren titulazioaren inguruan, iruditzen zaigulako onartu den titulazio murriztegia dela eta zabaldu beharko litzatekeela beste titulazio batzuetara etorkizunean eta hori aztertu behar dela zehatzago. Gainontzekoekin erabat ados, babestuko dugu enplegu plana, hau lehen oinarri izan dadila, ea balio duen beste egoera desegoki batzuk konpontzeko, gu guztion soldatak, sariak, liberazioak eta ea hori lortzen dugun legegintzaldia hau bukatu baino lehenago. publiko eta jendaurrean agertzea, jakin izatea zeintzuk dira orain gure artean hartu dugun



TOLOSAKO
UDALA

erabakiak partidu mailan, maila publikoan ere.”

...Alkatea: *“Egindako bi apunte horiek uste dut batzordean ere komentatu zirela. Lehenengo, hizkuntza eskakizunari dagokionez, egonkortzeko plana izatea bere izaera hori da arrazoi nagusia alegazio horiek onartzeko eta uste dut denak bat zentoztela batzordean etorkizunari begira hizkuntza eskakizun horiek erreparatzeko. Hirigintza teknikariari dagokionez, hori ere aztertzeoetan gelditu zineten. Horretaz aparte, egin duzun aipua soldatarena eta, ez dut ulertu oso ondo lñaki, izan ere, ez dagokio enplegu plan honi. Beraz, dagokionean, nahi duzuenean, ekarriko dugu pleno honetara.”*

2018KO ABENDUAREN 4KO GIZA BALIABIDEETAKO EA UDAL ANTOLAKETAKO BATZORDE INFORMATIBOAREN IRIZPENA

AURREKARIAK

Tolosako udalbatza plenoak, 2018ko urriaren 30ean egindako bilkuran, besteak beste, ondorengo ebazpenak hartu zituen:

“LEHENA.- Tolosako udaleko Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko 2018-2020 Bitarteko Programaren 1. Fasea (Enplegu Plana) izeneko dokumentua onartzea.

BIGARRENA.- 2018ko Lanpostuen Zerrenda eta Programan xedaturiko lanpostuen funtzio eta zereginak onartzea.

HIRUGARRENA.- Dokumentuaren eranskinetan jasotzen diren Lan Eskaintza Publikoen eta plaza zein lanpostuak hornitzeko jardunbideen izaera orientagarria onartzea, haien onespena organo eskudunak ebatzi behar duelako. Kasu guztietan, Lan Eskaintza Publikoek errespetatu beharko dute unean uneko araudia, sektore publikoko aurrekontuei buruzkoa.

LAUGARRENA.- Horretaz gain, udalbatza plenoak konpromisoa hartzen du abian jarri den prozesuari amaiera jarriko diola 2018-2020 urteetan, ondoko hauek betez:

- *Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko 1. Fasea (Enplegu Plana) behin betikoz onartzea.*
- *Udaleko Lanpostu eta Departamentuen azterketa gauzatzea, hain zuzen:*
 - *Lanpostuen funtzioak eta zereginak berraztertzea, oraingo errealitatea eta beharrak kontuan hartuta*
 - *Departamentuen ebaluazioa egitea, sail bakoitzean dauden beharren aurrean irtenbideak proposatuz. Kasu honetan, ezinbestekoa da Sail bakoitzaren partaidetza bermatzea.*
 - *Departamentu bakoitzaren eta udal osoaren antolaketa jasotzen duen organigrama berraztertzea, garai berriekin bat datorren organigrama finkatuz.*



- Lanpostuen, Departamentuen, eta udalaren antolaketa zehaztu ondoren, lanpostuen balorazio prozesu bat gauzatzea, zeregin eta funtzioen benetako edukia kontutan hartzen dituen. Edonola ere, lanpostuen balorazioetatik sorturiko emaitzak aplikatzerakoan, kontuan hartu beharko da uneko aurrekontuei buruzko legeria.

BOSTGARRENA.- Hartutako ebazpenak Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, Iragarki Taulan, eta Tolosako udaleko web orrian argitaratzea.

SEIGARRENA.- Espedientea informazio publikoan jartzea eta interesatuei entzunaldia ematea hamabost laneguneko epean, iragarkia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzen den biharamunetik kontaktzen hasita. Interesatuek espedientea aztertu eta alegazio edo iradokizunak aurkeztu ahal izango dituzte aipaturiko epean.

Alegaziorik aurkeztu ezean, **Tolosako udaleko Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko 2018-2020 Bitarteko Programaren 1. Fasea (Enplegu Plana)** izeneko dokumentua behin betikoz onartutzat emango da, irizpen honetan jasotako terminoetan. Bestelako kasuan, espedientea Udalbatza Plenoaren aurrean aurkeztuko da, hark alegazioak ebatzi eta dokumentuari behin betiko onespina eman diezaion. Ondoren, dokumentuaren laburpena argitaratuko da Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, Iragarki Taulan, eta Tolosako udaleko web orrian.”

Ebazpen hauek argitaratu ziren udaletxeko web orriko Iragarki Taulan, eta Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean (214 zk.an, 2018ko azaroaren 7an). Halaber, Enplegu Planaren Memoria, Lanpostuen Zerrenda eta Lan Eskaintza Publikoen eta Hautaketa Jardunbideen egutegiaren proposamenak udal sarean jarri ziren, langile guztien eskura, 2018ko azaroaren 8tik aurrera. Horretaz gain, Lanpostuen Zerrendako hainbat lanpostuen ordainsarrietan akats numerikoak zeudela ikusita, zuzenketak egin ziren informazio publikoko epearen barruan, beti ere alegazioak aurkezteko epea amaitu aurretik.

ALEGAZIOAK

Informazio publikoko epean ondorengo alegazioak aurkeztu dira:

ERREKLAMATZAILEA/ DATA/	ZIOA
------------------------------------	-------------



SARRERA-ZK.A	
1.- N. C., A.E., M.F., M.A.Z. 2018-11-20 9025	<ul style="list-style-type: none">• Enplegu planaren berri eman zitzaienean ez zitzaien adierazi lanpostu batzuei hizkuntza eskakizun berria erantsiko zitzaienik.• Lanpostuen Zerrenda ez zuten eskuragarri alegazioak aurkezteko.• 4. Hizkuntza Eskakizuna ez zitzaien eskatu Tolosako udaleko behin behineko lanpostuan sartzeko deialdian.• Erabaki horrek beraien kaleratzea ekarriko luke.• Euskara Zerbitzuak ez du aldaketa hori informatu.• Irizpide berdinak ez zaizkie udal teknikari ertain guztiei aplikatu.• Kronogramak egin dira 4. Hizkuntza Eskakizun data egiaztatzeko azterketa kontuan hartu gabe.• ESKAERA: A2 mailako teknikariei -sinatzen dutenei- 3. H.Eskakizuna mantentzea.
2.- T.R. 2018-11-20 9032	<ul style="list-style-type: none">• Enplegu plana aurkeztu zenean aipatu zen frogen kronograma Departamentu bakoitzaren barruan adostuko zela.• Lehendabizi, lanpostu berrien hautaketa jardunbideak egingo zirela adierazi zen.• Lan Eskaintza Publikoen eta Hautaketa Jardunbideen egutegia diseinatzeko ez da kontatu Departamentuekin.• Antzinasunean oinarritutako irizpideak kontuan hartzea eskatzen du.• ESKAERA: Kronogramaren datak berraztertzea , eta Departamentu bakoitzari aukera ematea bere proposamena luzatzeko.
3.- M.M.F. 2018-11-20 9035	<ul style="list-style-type: none">• Enplegu Plana garatzen den urteetan, Emakumeen Etxearen proiektua garatu behar da, eta zailtasunak egongo dira hautaketa-jardunbidea prestatzeko..• Hautaketa-frogak egiteko unean 64 urte izango ditu.• ESKAERA: Lanpostua egonkortzeko prozesua langilea jubilatutako ondoren burutzea.
4.- P.O. 2018-11-27 9227	<ul style="list-style-type: none">• Idazkaritzako estatistikako administrariaren lanpostua betetzen du zerbitzu-eginkizunetan.• ESKAERA: Lanpostua Barne Lehiaketa Mugatua bidez behin betikoz hornitzea.
5.- B. G. 2018-11-27 9237	<ul style="list-style-type: none">• ESKAERA: Hornitzen duen Ikuskatzaile-Delineatzaile lanpostua 3. azpieskalan (teknikoan) sailkatzea

ERREKLAMATZAILEA/ DATA/ SARRERA-ZK.A	ZIOA
6.- A.B.	<ul style="list-style-type: none">• Langile honen antzinasuna handiagoa da. Izan ere,



ERREKLAMATZAILEA/ DATA/ SARRERA-ZK.A	ZIOA
	<p>Tolosako udalarekin duen aurreneko lan-kontratua 2004ko apirilaren 20koa da. Tolosako sektore publikoko irizpidea aplikatzea eskatu du.</p> <ul style="list-style-type: none">• Ordotik hona ez da hautsi jurisprudenziak definitzen duen “<i>unidad esencial del vínculo contractual</i>”.• 2004tik hona kirol teknikari moduan lan egin du udalean.• Ilegala den behin-behinekotasunarekin amaitzea nahi du.• Erretengibel sozietateko egonkortze prozedura berdina beharko luke, diferentziarik gabe.• Lanpostuari 3. hizkuntza eskakizuna esleitzea eskatzen du.• ESKAERAK: Langile honen izaera mugagabea onartzea. Hautaketa-jardunbidea aldatzea, eta kontsolidatze prozesuan sartzea.• A2 taldeko Tolosako lanpostuei 3. Hizkuntza Eskakizuna onartzea
7-8-9.- L.S., A.Z., A.Z. 2018-11-27 9239, 9240, 9241	<ul style="list-style-type: none">• Tolosako udalean lanean hasi ziren lehiaketa-oposizio publiko baten ondorioz.• Lan itunpeko kontratu ugari izan zituzten 1.995etik, 1.988tik eta 1.987tik.• Udalbatza plenoak, 2000eko azaroaren 29an egindako Ezohiko bilkuran erabaki zuen, urteroko kontratazioekin amaitzea, beraien kontratuak Gipuzkoako Foru Aldundiarekin zegoen hitzarmenetik bereiztea, eta 2001ko urtarrilaren 1etik 2005eko abenduaren 31ra kontratatzea, obra edo zerbitzuko kontratuen bitartez.• Izaera mugagabeko langileak dira.• Kontsolidatze prozesua kaltegarria izango litzateke, oposizioa gainditu behar dutelako. Kaltea ere zerbitzuak jasango luke, Departamentuak 8 langileetatik 5 eragiten dituelako.• ESKAERA: Egonkortze edo kontsolidatze prozesutik at uztea.
P. A. 10.- 2018-11-27 9242	<ul style="list-style-type: none">• Gaur egun, lanaldia luzatua ematen ari da.• Orain arte 96 ordu egin ditu ohiko lanalditik kanpo.• Beste lanpostuen kasuan onartu da Tolosako Hiltegiarekin bateragarritasuna, nahiz eta %20a izan.• Tolosako Hiltegian eta udalean betetzen dituen zerbitzuei dagokienez, aukeratzeko eskubidea izatea eskatzen du.• Lanpostuaren Funtzioak egokitu behar dira.• ESKAERA: UDALHITZ hitzarmenean jasota dagoen Baliagarritasun Lanaldi Luzatuko erregimena aplikatzea %20ko osagarriarekin. Subsidiarioki, Hiltegiako lanei uko egitea, bateraezinak direla uste bada.



ERREKLAMATZAILEA/ DATA/ SARRERA-ZK.A	ZIOA
11.- J. M. 2018-11-28 9247	<ul style="list-style-type: none">• Hirigintza, Obrak eta Zerbitzuetako buruari dagokion lanposturako 500 kodeko titulua eskatzen da L.Z.n. (orokorra).• Departamentu buruz izateko, obretan, planeamenduan eta hirigintzan formazioa behar duen teknikoak behar da.• ESKAERA: Departamentuko burua izateko ARKITEKTURAREN titulazioa eskatzea.
12.- A.E. 2018-11-28 9248	<ul style="list-style-type: none">• Plangintzan agertzen den Kirol Departamentuko "argazkiarekin" bere mina, indignazioa eta dezepzioa agertu du.• Duintasuna eman nahi dio kaltetua suertatu den lanpostuari, ez, ordea, inor kaltetzea.• Azaleratu du Departamentuko arduradunaren eta Kirol Instalazioen Kudeatzailearen arteko ordainsarien diferentzia, bigarrenaren aldekoa. Aurrenekoa A1 taldean sailkatuta dago, eta bigarrena A2an.• ESKAERA: Kiroletako Zerbitzuburuaren lanpostua dagokion mailan jartzea, eta baliokideak diren lanpostuei aplikatu zaizkien aldagarri eta irizpide berdinekin baloratzea. Bestaldetik, erabakiari atzeraeragina ematea lanpostuen zerrenda onartzen denetik.
13.- M.A.Z. 2018-11-28 9249	<ul style="list-style-type: none">• Enplegu Plana garatzen den urteetan, Emakumeen Etxearen proiektua garatu behar da, eta zailtasunak egongo dira hautaketa-jardunbidea prestatzeko..• Hautaketa-frogak egiteko unean 59 urte izango ditu.• ESKAERA: Lanpostua egonkortzeko prozesua langilea jubilatu ondoren burutzea.
14.- S.L.	<ul style="list-style-type: none">• 2007ko maiatzean, Liburuzain plaza betetzeko hautaketa jardunbidean parte hartu zuen. Lanpostua B taldean zegoen sailkatuta.• 2008ko otsailaren 18an plazaren jabetza hartu zuen, eta ordutik hona etengabe bete du lanpostua.• Bere hizkuntza eskakizuna 3.a da.• Onarturiko enplegu planak 4. Hizkuntza Eskakizuna inposatzen du lanpostu horrentzat, aurretiazko baldintzak aldatuz.• Ez du inolako oinarririk.• Erabaki horrek bere kaleratzea ekarriko luke.• Euskara Zerbitzuak ez du aldaketa hori informatu.• Irizpide berdinak ez zaizkie udal teknikari ertain guztiei aplikatu.• Kronogramak egin dira 4. Hizkuntza Eskakizun data egiaztatzeko azterketa kontuan hartu gabe.• ESKAERA: A2 mailako teknikari -sinatzen dutenei- 3. H.Eskakizuna mantentzea.



TOLOSAKO
UDALA

ERREKLAMATZAILEA/ DATA/ SARRERA-ZK.A	ZIOA
15.- O.O. 2018-11-28 9256	<ul style="list-style-type: none">• Une honetan bi departamentu daude: Garapen Ekonomikoa eta Enplegu Sustapena, eta Merkataritza, Feriak eta Turismoa, bakoitzak bere pertsonalarekin (bigarrenengan ez dago teknikari propiorik).• Garapen Ekonomikoko eta Enplegu Sustapeneko zereginak oso lotuta daude Tolosaldea Garatzen sozietatearekin.• Oraindik ez dira zehaztu Tolosako udala eta T. Garatzen S.A.ren arteko lanen banaketa eta udalaren proiektu berriak arlo horretan.• Baliabide pertsonalen aipamena (oraingoak zein proposatzen direnak) egin du.• Proposaturiko antolakuntzak lan karga handiagoa izango dela garbi ikusten da, Garapen Ekonomiko eta Enplegu Sustapeneko Departamentuak ohiko eran egiten duen sei hilabetekoko kontratazioa ez delako bermatzen. Ez dago garbi zeinek egiten dituen lan horiek, industria sektorea indartu nahi den unean.• ESKAERAK: Aipatutako Departamentuak bateratu beharrez, gaur egun bezala mantentzea egitura, bi departamentuekin. Merkataritza, Feriak eta turismo Departamentuko administrarien lanpostuen katalogoa eta funtzioak zehaztea.

Udal Idazkariak, alegazioak aztertu ditu, eta ondorengo erantzuna ematea proposatu du, labur bildurik:

ERREKLAMATZAILEA	ERANTZUNA
1.- N. C., A.E., M.F., M.A.Z. 2018-11-20 9025	<ul style="list-style-type: none">• A2 taldeko teknikarietarako Hizkuntza Eskakizunak esleitzeko garaian, kontuan hartu dira lanpostu bakoitzaren funtzio nagusiak. Erreklamatzailen kasuan, idatzizko lanei dagokienez: sailari dagozkion txostenak (aurrekariak, aplikagarria den araubidea eta horren azterketa, eta ebazpen-proposamena); kontratazio espedienteetarako proposamenak, preskripzio teknikoaren pleguak, kontuan hartu beharrezko balorazio irizpideak eta haien justifikazioa eta kontratazio jardunbideetan zehar eman beharrezko balorazio-txostenak; lehia bidezko diru-laguntzetan, deialdiak eta balorazio-txostenak; diru-laguntza zuzenen kasuan, txosten justifikatzaileak; saileko administrarietarako eskaini irizpideak eta ereduak, ebazpenak eta haien jakinarazpenak burutu ditzatela. Bestaldekik, aplikatu behar duten araudia ulertu eta interpretatu behar dute, eta



	<p>hura aplikatzeko irizpideak eman. Lanak antolatu eta programatu. Gainontzeko administrazioen aurrean txostenak aurkeztu, udalak hala behar duenean.... Funtzio eta zeregin guzti hauek kontuan hartuta, EAEko herri-administrazioetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duen 86/1997 Dekretuaren 13. artikuluan xedaturiko trebetasunak aztertuta, hizkuntza gaitasunaren C motatakoa eskatzea maila guztietan (mugarik gabeko gaitasuna) egokiena zen, ikuspuntu tekniko batetik, gaitasun maila jaso eskatzen duena lau hizkuntz trebetasunetan (ulermena, mintzamina, irakurmena eta idazmena).¹</p> <ul style="list-style-type: none">• Lanpostuen Zerrenda jarri zen langile guztien eskura 2018ko azaroaren 8an, "U" unitatean.• Eusko Jaurlaritzako Hizkuntza Politikako Sailburuordetzaren txostena beharrezkoa da prozesu honetan, eta oraindik ez du eman. Hala ere, txosten hori ez da loteslea.• Euskara Teknikariak egindako idatziari dagokionez, jardunbide honetatik erabat kanpo dagoela adierazi behar da, bere kabuz eta inolako organoak eskatuta egin duelako. Bestaldetik, idatzi horrek ez ditu aztertzen lanpostuen funtzio eta zereginak, edota lanpostuei aplikagarri zaien legeria, ezarri behar zaion Hizkuntza Eskakizuna zehazteko. Iritzi subjektiboak ematen dira, lanpostua betetzen dituen pertsonen buruzkoak, baina ezin dugu ahaztu Hizkuntza Eskakizunak aztertzen ditugunean, lanpostuak aztertu behar ditugula, eta ez langileak. Arrazoi hauengatik, idatzi hori ez da kontuan hartu.• Kronograma egiterakoan, besteak beste (amortizazioak, birjarpen-tasa, antzinatasuna...), Hizkuntza eskakizunak egiaztatze epeak kontuan hartu behar dira, ahal den neurrian.• Tolosako udaleko bitarteko funtzionario edota aldi baterako lan kontratudun pertsonala hautatzeko jardunbideek ez dute kontuan hartu behin betiko pertsonala hautatzeko funtzio publikoari buruzko legeriak xedaturiko printzipio eta jardunbideak. Halaber, funtzio eta zereginak ez dira berdinak.• PROPOSAMENA: Alegazioa onartzea, egonkortze prozesua bermatzearen.
2.- T.R. 2018-11-20	<ul style="list-style-type: none">• Frogen kronograma egiterakoan, kontuan hartu behar izan dira hasiera batean aurreikusirik ez zeuden faktoreak, hain

1Hizkuntz eskakizun hau dagokion lanpostuaren jabea gai izango da egitarauari buruzko zehaztapenak aditzeko, bere lanarekin zerikusia duten egitarauari, jarduerari eta hainbat sailen politikari buruzko zehaztapenak ulertzeko; aditu bati eskatutako txostena ulertzeko. Era berean, gai izango da ikerketa-txostenak, artikulua, egitarau politikoak, aldizkari berezituak zein lege baten edukia ulertzeko, eta idazki baten punturik interesgarrienak, hutsak nahiz aldaketak jasota gelditu daitezkeen anotazioak egiteko.



9032	<p>zuzen, aurrekontuen muga eta giza baliabideen birjarpen tasa. Horregatik ezinezkoa izan da lanpostu berriak - egonkortzeko ez direnak- behin betikoz betetzeko jardunbide guztiak hasiera batean pilatzea.</p> <ul style="list-style-type: none">• Era guztietan, 2019 eta 2020 Lan Eskaintza Publikoak eta haiei dagozkien egutegiak finkatzeko ahalegin bat egin behar da Departamentuekin.• PROPOSAMENA: Alegazioa onartzea, eta Udaleko Departamentuekin kontsultatzea 2019 eta 2020 Lan Eskaintza Publikoak, beti ere aurrekontu legeriak eta birjarpen tasak eragindako mugak kontuan hartuta.
3.- M.M.F. 2018-11-20 9035	<ul style="list-style-type: none">• Hasiera batean, ezingo litzateke salbuespenik egin, oso zaila litzatekeelako adinetan eta bestelako baldintzetan mugak jartzea.• PROPOSAMENA: Alegazioa ez onartzea, baino lanpostua 2020ko Lan Eskaintza Publikoan sartzea eta Egonkortzeko Hautaketa Jardunbidea 2021ean garatzea.
4.- P.O. 2018-11-27 9227	<ul style="list-style-type: none">• Orokorrean, administrariantzako gordeta dauden lanpostuak (egonkortzeko ez daudenak) eskaini beharko litzaieke karrerako funtzionarioei, barne izaerako prozesu baten bidez. Soilik hutsik gelditu ondoren aterako lirateke lehiaketa-oposizio librean.• PROPOSAMENA: Alegazioa onartzea.
5.- B. G. 2018-11-27 9237	<ul style="list-style-type: none">• Apirilaren 18ko 781/1986 Errege Dekretu Legegilearen 167.3 eta 171.1 artikuluan xedatutakoaren arabera, Ikuskatzaile-Delineatzaile Lanpostua ondoko eran sailkatu behar da: Administrazio Bereziko eskala, Azpieskala teknikoa, eta Teknikari Laguntzaile mota.• PROPOSAMENA: Alegazioa onartzea eta Lanpostuen Zerrenda zuzentzea.
6.- A.B.	<ul style="list-style-type: none">• Doktrina bateratzeko Epaimahai Gorenak 2017ko irailaren 21ean emandako epaian jasotakoaren arabera, onargarria izango litzateke langile honen kontratuaren loturaren batasuna 2004ko apirilaren 20tik hona. Izan ere, 14 urte eta 7 hilabeteetan, 6'5 hilabetetako etenaldia ez da esanguratsua(%3,71) .²• Beraz, aipatu den sententzia jarraituz, alegatu den "<i>unidad del vínculo contractual</i>" 2004ko apirilaren 20tik

²Para adoptar la decisión final, por tanto, ha de atenderse al tiempo total transcurrido desde el momento en que se pretende fijar el inicio del cómputo, el volumen de actividad desarrollado dentro del mismo, el número y duración de los cortes, la identidad de la actividad productiva, la existencia de anomalías contractuales, el tenor del convenio colectivo y, en general, cualquier otro que se considere relevante a estos efectos.....*De este modo se suma la existencia de anomalías en la contratación y en la identificación empresarial con la prestación de la misma actividad durante un 97% del tiempo transcurrido en el lapso de referencia. En esas condiciones, de acuerdo con el Informe del Ministerio Fiscal, consideramos que, tal y como la sentencia del Juzgado de lo Social entendiera, no cabe hablar de ruptura significativa en el hilo conductor de la prestación de servicios.*



	<p>hona egiaztatu da.</p> <ul style="list-style-type: none">• Honen arabera, A.B. kontsolidatzeko prozesuaren barruan sartuko litzateke.• Hizkuntza Eskakizunari dagokionez, 1. alegazioan aipatutakoa errepikatzen da atal honetan. Hala ere, 3. Hizkuntza Eskakizunaren ezarpena ez zaie zabalduko eskatu ez duten langileei.• PROPOSAMENA: Alegazioa onartzea, langileari eragiten dion esparruan.
7-8-9.- L.S., A.Z., A.Z. 2018-11-27 9239, 9240, 9241	<ul style="list-style-type: none">• 2000ko azaroaren 29ko plenoko aktan honako hau jasotzen da: <i>“Aunque mucho de lo argumentado pueda ser cierto, es también evidente que el proceso selectivo al que se sometieron estos trabajadores no garantizaba en todos sus extremos los principios de mérito y capacidad a los que condiciona la legislación vigente el acceso a los puestos de trabajo de la administración pública.”</i>• Beraz, alegazioak islatzen duen moduan, Tolosako udalbatza plenoak obra edo zerbitzuko aldi baterako kontratuak egitea erabaki zuen.• Hartutako ebazpenaren ilegaltasuna alde batera utzita (erabakiak 1/1995 Errege Dekretu Legegileak, martxoaren 24koak, Langileen Estatutua onartu zuenak, bere 15.1.a) artikuluan xedaturikoa³), erreklamatzailleek beraien idatzietan onartzen duten moduan, langile mugagabeak ez finkoak izateko baldintzak beteko litzukete.• Egoera honen aurrean, udalak duen aukera bakarra da lanpostuak sortu eta hautaketa-jardunbideak sustatu.• Gai honi buruz jurisprudenzia ugari dago, azkena Epaimahai gorenak eman duen 1426/2018 Sententzia, 2018ko irailaren 26koa.• Egon zitezkeen irtenbideen artean, langileentzako mesedegarriena izan daitekeena aukeratu da, zera, enplegua kontsolidatzearena, 5/2015 Errege Dekretu Legegileak, Enplegatu Publikoen Oinarrizko Estatutuak bere Laugarren Xedapen Iragankorrean arautakoa.• PROPOSAMENA: Alegazioa ez onartzea.
P. A. 10.- 2018-11-27 9242	<ul style="list-style-type: none">• Udalbatza Plenoak, 2018ko urriaren 30ean hartutako bigarren konpromisoa ondoko hau zen: <i>Lanpostuen funtzioak eta zereginak berraztertzea, oraingo errealitatea eta beharrak kontuan hartuta.</i> Aurreikusita dago prozesu honi hasiera ematea segidan, eta horrekin lotuta ere, baldintza bereziak dituzten lanpostuak (prestutasuna, dedikazioa, etab.) aztertzea.• PROPOSAMENA: Alegazioan jasotakoa prozesuaren 2. fasean aztertzea.
11.- J. M.	<ul style="list-style-type: none">• Hirigintza Departamentuak proposaturiko

³Cuando se contrate al trabajador para la realización de una obra o servicio determinados, con autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa y cuya ejecución, aunque limitada en el tiempo, sea en principio de duración incierta. Estos contratos no podrán tener una duración superior a tres años ampliable hasta doce meses más por convenio colectivo



2018-11-28 9247	<p>organigramarekin bat dator egindako alegazioa. Izan ere, lanpostu honek eskatzen du ezagutzak izatea hirigintza, obra, eta lurralde antolakuntzako arloetan.</p> <ul style="list-style-type: none">• Era guztietan, ezinbestekoa izango litzateke EVETUk (edo beste entitate ofizial batek) sustaturiko Hirigintza eta Lurralde Antolaketari buruzko kurtsoa gaindituta izatea, (gutxienez 700 ordukoa).• PROPOSAMENA: Alegazioa partzialki onartzea. Arkitektura graduari erantsiko zaio Hirigintza eta Lurralde Ikasketei buruzko Ikastaroa, gutxienez 700 ordukoa.
12.- A.E. 2018-11-28 9248	<ul style="list-style-type: none">• Nahiz eta onartutako behin behineko Lanpostuen Zerrendak ez jaso, Kirol Instalazioen Kudeatzaile lanpostua soilik aktibatuko da Tolosa Lantzen S.A.k desegite prozesua aktibatzen duenean.• Oraingo dokumentuak soilik azaleratu du aurretik zegoen egoera bat.• Ordurako, Kiroletako Departamentuko egitura egokitu beharko da (orain hastear dagoen 2. fasean), eta kontuan hartu behar dira Departamentuan egongo diren ardura ezberdinak.• Atzeraeraginkortasunari dagokionez, berraztertzen diren gainontzeko lanpostuekin batera izango beharko luke erabaki honek. Era guztietan, berrazterketa hori eman behar da Udal Lanpostuen Zerrendan aurreikusitako Kirol Instalazioen Kudeatzailea hornitu aurretik.• PROPOSAMENA: A. E.k aurkeztutako lehenengo alegazioa kontuan hartzea, eta Kirol Departamentuko arduradunaren lanpostuaren zereginak eta ordainsariak berraztertzea, hastear dagoen fasean.
13.- M.A.Z. 2018-11-28 9249	<ul style="list-style-type: none">• 3. alegazioaren kasuan aipatu den moduan, hasiera batean, ezingo litzateke salbuespenik egingo, oso zaila litzatekeelako muga jartzea.• PROPOSAMENA: Alegazioa ez onartzea, baina lanpostua 2021eko Lan Eskaintza Publikoan sartzea eta Egonkortzeko Hautaketa Jardunbidea 2022an garatzea.
14.- S.L.	<ul style="list-style-type: none">• Giza Baliabideetako Departamentuan dagoen dokumentazioa ikusita, Tolosako udal liburuzaina aukeratzeko jardunbidea garatu zenean lanpostu honi 4. Hizkuntza Eskakizuna esleitu zitzaion, 86/1997 Dekretuan xedaturikoa kontuan hartuz.• Halaber, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratutako 2015eko Lanpostuen Zerrendan, Lanpostu hau agertzen da 4. Hizkuntza Eskakizuna atxikituta.• Beraz, langile honen eskaeraren xedea da jadanik udalak onartu zuen Hizkuntza Eskakizuna aldatzea.• Eskaera hau eta beste langileek aurkeztu dutena ez dira berdinak. Kasu honetan, Tolosako udalak aurretik (gutxienez 2007an) onartutako hizkuntza eskakizuna



	<p>aldatzea eskatzen da, baino hori ez du garbi adierazten erreklamatzailerak, eta bere eskaera 1. alegazioa aurkeztu duten langileen argudioetan oinarritzen du.</p> <ul style="list-style-type: none">• Hemen ez gaude Hizkuntza Eskakizunaren aldaketa baten aurrean, udalak lehen jarritakoa mantentzen du.• Erreklamatzailerak ez du zehaztu inolako arrazoirik, lanpostuaren ezaugarriei dagokiena, bere eskaera oinarritzeko.• Lanpostu berrien kasuan (Kulturako Erdi Mailako Teknikaria, Aparejadore,a Gizarte Langilea), 4. Hizkuntza Eskakizuna esleitu zaie, alegazioan aipatzen den kontrakoa, hain zuzen.• Euskara Teknikariak egindako idatziak jardunbide honetatik erabat kanpo dago, bere kabuz eta inolako organoak eskatuta egin duelako. Bestaldetik, idatzi horrek ez ditu aztertzen lanpostuaren funtzio eta zereginak, edota lanpostuari aplikagarri zaion legeria, ezarri behar zaion Hizkuntza Eskakizuna zehazteko. Iritzi subjektiboak ematen dira, lanpostua betetzen dituen pertsonari buruzkoak, baino ezin dugu ahaztu Hizkuntza Eskakizunak aztertzen ditugunean, lanpostuak aztertu behar ditugula, eta ez langileak. Arrazoi hauengatik, idatzi hori ez da kontuan hartu.• PROPOSAMENA: Alegazioa ez onartzea.
<p>15.- O.O. 2018-11-28 9256</p>	<ul style="list-style-type: none">• Garapen Ekonomikoa eta Enplegu Sustapenari dagokionez, Tolosako udalak dituen eskumen gehienak Tolosaldea Garatzen S.A.ren eskuetan jarriak ditu.• Bi entitateen arteko eginkizunen argitze-prozesuan, eskualdeko Enplegu Planari dagokion lan administratiboa (udalaren tramitazioa ezik), Tolosaldea Garatzen S.A.k burutu behar du.• Era guztietan, Departamentuaren lan-zama eta horri aurre egiteko beharrezkoak diren baliabideak, ondorengo fasean aztertu behar dira, udalbatza plenoak hartutako konpromisoa jarraituz.• Udalerrian dauden jarduera ekonomiko ezberdinak, ikuspuntu globaletik aztertu eta tratatu behar dira, denen arteko sinergiak aprobeztatuz, batzuk eta besteen arteko oreka mantenduz, eta udal baliabideen eraginkortasuna bermatuz.• Legealdi honen aurretik, bi Departamentu hauek bateratuta zeuden.• Administrarien lanpostuen funtzio eta zereginak aztertzeari dagokionez, udalbatza plenoak hartutako konpromisoarekin bat dator.• PROPOSAMENA: Alegazioaren aurreneko zatia ez onartzea, eta Departamentu bat egitea, ondoko arlo hauek landuko dituen: Garapen Ekonomikoa eta Enplegu Sustapena , eta Merkataritza, Feriak eta Turismoa. Bigarren zatia onartzea, eta Departamentuko administrarien lanpostuen funtzio eta zereginak berraztertzea 2. Fasean.



TOLOSAKO
UDALA

ENPLEGU PLANAREN MEMORIAN ETA LANPOSTUEN ZERRENDAN ZUZENDU BEHARREKOAK

Tolosako Udaleko Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko 2018-2020 Bitarteko Programaren 1. Fasea (Enplegu Plana) jasotzen duen Memorian, ondoko zuzenketa hauek jaso behar dira:

1º) HIRIGINTZA, OBRAK ETA ZERBITZUAK ETA INGURUMENA: Amortizatzeko lanpostuak.

Amortizatzeko lanpostuen taulan, TOLARGI S.L.ri atxikitu zitzaizkion bi lanpostu amortizatu behar dira (ofizialak), aipatu langile haiek jubilatuko direlako eta udal Lanpostuen Zerrendan zuten erreserba eskubidea desagertu delako.

2º) KIROLAK

Departamentu honetan zegoen *Kirol Eraikinetako Arduradunaren* lanpostua amortizatu behar da. Izan ere, zerbitzu hauek enpresa baten bitartez ematen ari dira.

Bestaldetik Kirol Instalazioen Kudeatzailearen lanpostua aktibatuko da Tolosa Lantzen S.A.ko lanpostua amortizatu ondoren.

3º) Hizkuntza Eskakizun berriak.

Aurreko ataletan proposatzen denaren arabera, Lanpostuen Zerrendako Hizkuntza Eskakizunak egokitu behar dira, eta Alegazioen erantzunen arabera ezarriko dira. Hala ere, Hizkuntza Eskakizun berriek Hizkuntza Politikako Sailburuordetzaren txostena behar dute, proposamen izaera izango dute, eta behin betiko izaera izango dute tramitea amaitu ondoren. Orduan, berriro aurkeztuko dira udalbatza plenoaren aurrean. Kasu guztietan, txosten horiek ez dute izaera loteslerik izango.

Hizkuntza Eskakizunen derrigortasun datari dagokionez, ondoko irizpideak finkatu dira:

- Hutsik dauden lanpostu berrien kasuan, eta inork ez baditu betetzen, derrigortasun data bat etorriko da Planaren onespenerekin batera, urtearen amaierarekin (2018-12-31).
- Hutsik dauden lanpostuen kasuan, eta bitarteko langileekin beteta daudenak, derrigortasun data berdina jarriko zaie, langile horiek aurretik egiaztatu baldin badute aipatu eskakizuna (2018-12-31).
- Hutsik dauden lanpostuen kasuan, bitarteko langileekin beteta daudenak, langile horiek ez badute oraindik egiaztatu lanpostuari dagokion eskakizuna, epe luzeago bat ezartzen da, bitarteko izendapenak bideratzeko beharrezkoa den kasuetan, eta eskakizuna egiaztatu ahal izateko.



Beraz, hau dena kontuan harturik, ondoko irizpena onartzea proposatzen da:

LEHENA.- *Tolosako udaleko Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko 2018-2020 Bitarteko Programaren 1. Fasea (Enplegu Plana)* izeneko dokumentuari aurkezturiko alegazioak erantzutea, dokumentu honen aurrekarietan aipaturiko moduan.

BIGARRENA.- *Tolosako udaleko Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko 2018-2020 Bitarteko Programaren 1. Fasea (Enplegu Plana)* behin betikoz onartzea.

HIRUGARRENA.- 2018ko Lanpostuen Zerrenda eta Programan xedaturiko lanpostuen funtzio eta zereginak onartzea.

LAUGARRENA.- Dokumentuaren eranskinetan jasotzen diren Lan Eskaintza Publikoen eta plaza zein lanpostuak hornitzeko jardunbideen izaera orientagarria onartzea, haien onespena organo eskudunak ebatzi behar duelako. Kasu guztietan, 2019 eta 2020 urteetako Lan Eskaintza Publikoak eta plazak betetzeko hautaketa jardunbideak ebatzi aurretik, Udal Departamentuekin kontsultak burutuko ditu organo eskudunak. Halaber, Lan Eskaintza Publikoek errespetatu beharko dute unean uneko araudia, sektore publikoko aurrekontuei buruzkoa.

BOSTGARRENA.- Horretaz gain, udalbatza plenoak konpromisoa hartzen du abian jarri den prozesuari amaiera jarriko diola 2018-2020 urteetan, ondoko hauek betez:

- Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko 1. Fasea (Enplegu Plana) behin betikoz onartzea.
- Udaleko Lanpostu eta Departamentuen azterketa gauzatzea, hain zuzen:
 - Lanpostuen funtzioak eta zereginak berraztertzea, oraingo errealitatea eta beharrak kontuan hartuta
 - Departamentuen ebaluazioa egitea, sail bakoitzean dauden beharren aurrean irtenbideak proposatuz. Kasu honetan, ezinbestekoa da Sail bakoitzaren partaidetza bermatzea.
 - Departamentu bakoitzaren eta udal osoaren antolaketa jasotzen duen organigrama berraztertzea, garai berrieekin bat datorren organigrama finkatuz.
- Lanpostuen, Departamentuen, eta udalaren antolaketa zehaztu ondoren, lanpostuen balorazio prozesu bat gauzatzea, zeregin eta funtzioen benetako edukia kontutan hartzen dituen. Edonola ere, lanpostuen balorazioetatik sorturiko emaitzak aplikatzerakoan, kontuan hartu beharko da uneko aurrekontuei buruzko legeria.



TOLOSAKO
UDALA

SEIGARRENA.- Hartutako ebazpenak Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, Iragarki Taulan, eta Tolosako udaleko web orrian argitaratzea.

DOKUMENTUAREN LABURPENA

1. SARRERA

Administrazio publikoek -horien artean, udalek-, aldaketa garrantzitsuak jasan dituzte azkeneko urte hauetan. Tolosako udalaren kasuan, herritarrei eskaintzen dizkien zerbitzuak gero eta zabalagoak dira; administrazio elektronikoaren hedapena, - besteak beste, baliabideak jartzea herritarrek sarbide elektronikoa izan dezaten udal izapideetara eta orokorrean, informazio publikora- gauzatzen ari da; herritarrei zuzendutako izapideak sistematizatu eta aldatu dira, prozesuen gardentasuna eta informazio publikorako sarbidea bermatzeko helburuekin; udal espedienteak aztertu, sinplifikatzeko eta katalogatzeko lanak burutzen ari gara udal administrazioaren sail guztietan; udaleko esturturen antolakuntza eta arrazionalizazioa ezinbesteko helburuak bihurtu dira.... Prozesu hauen barruan, Tolosako Udalak egun duen Giza Baliabideen plantilla eta bere ezaugarriei buruzko hausnarketa bat egin ondoren, baliabide horiek antolatu eta egonkortasuna emateko pausoak eman behar dituela ondorioztatu da, beti ere indarreko legeriak ematen dituen tresnak erabiliaz, eta hark ezarritako mugak kontuan hartuz. Honetarako, dokumentu honetan Tolosako udaleko Giza Baliabideak arrazionalizatzeko eta antolatzeko Egitasmoaren 1. Fasearen proposamena aurkeztu da. Bertan, hainbat neurri ezberdin proposatuko dira, baino horren aurretik hainbat argibide eman behar dira.

Programa honek, Tolosako Udaleko Giza Baliabideak antolatzeko Egitasmo Orokorren 1. Fasea besterik ez da. Izan ere, Programaren aurreneko zirriborroaren inguruan aurkeztutako alegazioak erantzuteko idazkian, ondorengo hau agerian jarri zen:

"...Aurkeztu diren alegazio eta iradokizun anitzetan, udaleko sailak eta organigrama orokorra berrantolatzeko beharra agertu da. Halaber, hainbat lanpostuen funtzioak eta zereginak berraztertze eskaera ugari jaso dira.

Eskaera hauek erabat logikoak dira, kontuan hartzen badugu Udaleko Lanpostuen Katalogo orokorra 2004 abenduan erredaktatu zela, ondorengo aldaketa puntualen kalterik gabe. Hamalau urte hauetan aldaketa ugari eman dira toki-administrazioetan: zerbitzu gehiago eman behar dira, zerbitzuak emateko modu berriak sortu dira, zorroztasuna eta eskakizun berriak indarrean jarri ditu legeria berriak.... Prozesu hau biziki sentitzen ari gara udaleko langileok azken hilabete hauetan, non abian jarri dira ondorengo proiektuak:

- *Enplegu-plana bera*



- *Udaleko Izapideen Eskuliburuaren definizioa eta Sozializazioaren prozesua.*
- *Udal Departamentu bakoitzeko espedienteen definizioa eta sistematizazioa, espedienteen tramitazio elektronikoa ezarri ahal izateko.*
- *Kontratuak arautzen dituen 9/2017 Legearekin egokitzapenak*
- *.....*

Aipatu beharra dago prozesu hauek ahalegin berezi bat egitea eskatzen diete udal langileei, eta egindako iradokizunek garbi adierazten dute egoera hori.

Beraz, eskakizun horien aurrean ezinbestekoa da hainbat ideia garbi uztea, Enplegu Planarekin hasi dugun prozesuari buruzkoak:

- 1 Enplegu Plan honek idazki honen hasieran aipaturiko helburu nagusiak dituela, zera, enplegua eta lanpostuak egonkortzeko 2018ko Estatuko aurrekontuko Legeak ematen dizkigun aukerez baliatzea, ezinbestekoak diren lanpostuak sortzea eta berrantolatzeke premia duten sailen definizioa egitea, beti ere legeriak jartzen dizkigun mugak errespetatuz.*
- 2 Behin Enplegu Plana onartu eta gero, Idazkari honen iritziz, ezinbestekoa izango litzatekeela prozesu bat abian jartzea ondorengo xedeekin:*
 - 2.1 Lanpostuen funtzioak eta zereginak berraztertzea, oraingo errealitatea eta beharrak kontuan hartuta*
 - 2.2 Departamentuen ebaluazioa egitea, sail bakoitzean dauden beharren aurrean irtenbideak proposatuz. Kasu honetan, abiapuntua - Departamentuaren diagnostika- Departamentu bakoitzak formulatu beharko luke.*
 - 2.3 Departamentu bakoitzaren eta udal osoaren antolaketa jasotzen duen organigrama berraztertzea, garai berriekin bat datorren organigrama finkatuz.*
- 3 Lanpostuen, Departamentuen, eta udalaren antolaketa zehaztu ondoren, lanpostuen balorazio prozesu bat abian jartzea, zeregin eta funtzioen benetako edukia kontutan hartzen dituen.*
- 4 Prozesu hauetan ezinbestekoa izango litzateke interesatu guztien parte hartzea*

Prozesu guzti honen helburu nagusiak ondoko hauek izango lirateke:

- *Egun plantillan daudenaldi baterako izendapen eta kontratuen egoera aztertzea, eta enplegua egonkortzeko neurriak aplikatzea, indarreko legeriak ematen dituen bideak landuz.*
- *Udaleko giza baliabideak ahalik eta era onenean hornitu eta antolatzea, plantillaren tamaina egokituz, eraginkortasuna eta efizientziaren printzipioetan oinarrituta.*
- *Udal Departamentuen egitura aztertzea eta egokitzea, udalak ematen dituen (eta plangintzan aurreikusitako epean eman behar dituen) zerbitzuak oinarrituz hartuta. Horretarako bereziki kontutan hartu dira udaleko sektore publiko osoan*



egin behar diren arrazionalizazio- eta sinplifikazio-prozesuak, administrazio elektronikoak jarri dituen erronkak, herritarren arreta hobetzeko neurriak, eta sortu diren behar berrien aurrean erantzunak, beti ere indarrean dagoen legeriak xedaturiko mugak ahaztu gabe.

- Tolosako langile publikoek jasotzen dituzten ordainsariak berraztertzea eta lanpostu bakoitzarentzat xedaturiko funtzio eta zereginetara egokitzea.
- Tolosako udaleko enplegu publikoaren kudeaketa antolatzeko eta sistematizatzeko tresna egokia diseinatzea.
- Udalak ematen dituen zerbitzuen eraginkortasuna eta kalitatea hobetzea.

Lehenengo fase honetako helburuak zehatzagoak dira:

1. Aldi baterako lanpostuak eta funtzioak egonkortzeko 2017ko eta 2018ko Estatuko Aurrekontuak arautzen dituzten Legeak ematen dituen aukerez baliatzea, udaleko plantilla egonkortzeko eta prekarietate-maila gutxitzeko, aurreikusten diren hautaketa-jardunbideetan Tolosako udaleko udal lanpostuetan izandako esperientzia bereziki kontuan hartuz.
2. Premia duten lanpostuak sortzea, honako arrazoi hauetan oinarrituta:
 - 2.1. Legeak xedaturiko funtzioak eta zereginak betetzea: Diruzaina, Izaera Pertsonaleko Datuak Babesteko Debatua, Kontratazio arloko Teknikaria.
 - 2.2. Hirigintza, Obra eta Zerbitzuak eta Ingurumeneko Departamentuan epe laburrean aurreikusten diren aldaketa eta gabeziei aurre egitea, beti ere Legeak xedatzen dituen mugak errespetatuz.
 - 2.3. Udalaren eskumenekoak diren eta ezinbestekoak diren zerbitzuak ematea: Gizarte Zerbitzuak, Udal Ondarearen Kudeaketa, UDATE, Sustapen Ekonomikoa, Merkataritza eta Feriak, etab.
3. Hasiera batean amortiza edota alda daitezkeen lanpostuak identifikatzea.
4. Tolosako udaleko sektore publikoa berrantolatzea: hainbat sozietate instrumentalen disoluzioa bideratzea; sozietate haietan burutzen diren eta funtzio publikoko izaera duten eginkizunak administrazio publikoak bereganatzea; langileak hautatzeko garaian publizitatea, meritua, gaitasuna eta berdintasunean oinarritutako prozesuak baliozkotzea, eta, azken finean, Tolosako udalaren sektore publikoa arrazionalizazio eta eraginkortasunean oinarritzea, funtzio publikoak bermatuz. Halaber, amortiza daitezkeen lanpostuak amortizatzea, udalaren beharretara egokitzeko. Era honetan, plangintza honek Erretengibel S.A. , eta Tolosa Lantzen S.A. eragingo ditu.
5. Plantillaren malgutasuna eta mugikortasunerako tresnak sortzea, giza baliabideen optimizazioa eta zereginetikoko egokitasuna bermatzeko, beti ere langileen eskubideak kontuan hartuta: plazen definizio orokorrak, barne-sustapeneko jardunbideak, lanpostuen birbanaketa eta langileen berrizendapena, etab.



TOLOSAKO
UDALA

Horretaz gain, sortzen diren singularizatu gabeko plaza berriak ahalik eta era zabalenean definituko dira

6. Udaleko gainontzeko Departamentuetan izan daitezkeen gabeziak eta hutsuneak detektatzea, hasiera batean, Bigarren fasean garatu behar den prozesuaren kalterik gabe.
7. Tolosako udaleko Lanpostuen Zerrenda egokitzea.

Programa hau diseinatzeko, kontuan hartu dira Tolosako udala zein bere sektore publikoaren zati bat, hain zuzen, udalaren berariazko baliabide izaera duten sozietateak (Erretengibel eta Tolosa Lantzen), sozietate hauetan Tolosako udalari dagozkion funtzio publikoko zereginak betetzen direla egiaztatu ondoren. Egindako azterketaren bitartez egiaztatu da, erakunde autonomo eta sozietate hauek udalari dagozkion zeregin anitzak betetzen dituztela: zerbitzu publikoen kudeaketa, udal espedienteen izapidetzea, udal espedienteetako txostenak, etab. Izan ere, askotan, oso zaila izan da bereiztea non amaitzen den udalaren zeregina, eta non hasten den aipaturiko sozietateena. Arrazoi hauengatik, sektore publikoko ikuspuntu honek programa osoa eragin du: langileen esperientzia, lanpostuen amortizazioa, lanpostu berrien sorrerari buruzko azterketak, eta Programa honen eragina gastu publikoaren gain ebaluatzeko garaian, Tolosako udala, Erretengibel S.A., eta Tolosa Lantzen S.A. hartu dira unitate funtzional baten gisa.

Azkenik, azpimarratu behar da prozesu guzti honen elementu nagusienetarikoa Negoziazio Kolektiboa dela. Alde batetik, Programako hainbat gai negoziatzea legezko baldintza delako, baino bestetik, proposatzen den prozesua tamalez iritsiko litzateke bere helmugara langileen ordezkarien oposizioarekin, edota jarrera pasiboarekin. Hori da, azken finean, proposamen honen atzean lortu nahi den helburua, zera, denon elkarlana batzea, udal administrazio hobetoago bat egiteko, herritarrei ematen dizkiegun zerbitzuak gero eta hobetoagoak izan daitezen ere.

Aurkezturiko Memoriak ondorengo atalak ditu, espedienteen jasotzen direnak:

- I. Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Programak: Araubide Juridikoa eta Printzipio Nagusiak.
- II. Tokiko entitateek bere burua antolatzeko duten ahala: Lanpostuen Zerrenda eta Aurrekontu-Plantilla.
- III. Tolosako udaleko giza baliabideen egonkortasunari buruzko diagnosis, orokorra zein Departamentu bakoitzekoa.
- IV. Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Programaren neurriak
- V. Proposatutako neurrien azterketa juridikoa.
- VI. Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Planaren izapidetzea.
- VII. ERANSKINAK
 - o 1. ERANSKINA: 2018ko Lanpostuen Zerrenda.



TOLOSAKO
UDALA

- 2. ERANSKINA: Sortu edo aldatzen diren Lanpostuen funtzioak.
- 3. ERANSKINA: 2018-2020 urteetako Lan Eskaintza Publikoen Programazioa eta Hautaketa-jardunbideetako programazioa (orientagarria).

2GIZA BALIABIDEAK ARRAZIONALIZATZEKO PROGRAMAREN 1. FASEAN AURREIKUSITAKO NEURRIAK

Diagnostiko orokorra eta Departamentuz-Departamentukoa egin ondoren, lehenengo ondorioak hauek dira:

- udal honek mantendu edota hobetu nahi baditu ematen dituen zerbitzuak, oso zaila du lanpostuak amortizatzea edota ematen diren lan izaerako zerbitzuak gutxitzea. Hala ere, ahalegin berezi bat egin da departamentuz-departamentu, lanpostu berrien sorrerak dituen mugak kontuan hartuz.
- Bigarren ondorioa, 2001etik, 2005etik, 2009tik..... orain ere, lanean diharduten langileek emandako zerbitzuak aztertuz gero, iraupen hori duten enpleguen izaera estrukturala eta iraunkorra adierazten dute.
- Hirugarren ondorioa: Aipatu diren urteetatik (gehienez 2014ko abenduaren 31tik, gero ikusiko dugun moduan) orain arte lanean diharduten langileentzako, **enplegua kontsolidatzeko edo egonkortzeko prozesuak** diseinatu behar dira.

Horretarako, Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Programa hau tresna egokia da. Honen bitartez, ondoko helburu hauek bete nahi dira:

- Udalaren eskumenekoak eta Udalak nahitaez eman beharrekoak diren zerbitzuak ematen direla bermatzea, gastu publikoaren arrazionalizazioaren esparruaren barruan.
- Udal zerbitzuen katalogoa oinarri bezala hartuta, departamentu bakoitzak eman behar dituen zerbitzuak, bakarka edo partekatuak, definitu behar direla ikusirik, une honetan ematen direnak eta legez eman beharrekoak abiapuntutzat hartzea, enpleguaren beharrak oinarritzeko.
- Udaleko departamentu ezberdinetan egiten diren lan estruktural eta iraunkorrak bereiztea lan koiunturaletatik.
- Udalak duen langileen aldi baterako tasa jaistea eta aldi baterako lan kontratuen zein bitarteko funtzionarioen izendapenen erregularizazioa egitea, 2018ko Estatuko Aurrekontu Legeak xedaturiko mailaraino (%8a), hiru urteko epean programaturiko Lan Eskaintza Publikoen bitartez.
- Lege xedapen berrietara egokitzea, eta baliabide pertsonalak zein materialak prestatzea herritarrei zerbitzu telematikoak eskaini ahal izateko.
- Udalaren antolaketa eredia finkatzea, zerbitzuak emateko erak definituz: baliabide propioekin, kanpoko baliabideen kontratazioa erabiliz.....
- Langilearen garapen profesionala sustatzea, mugikortasuna, formazioa, barne promozioa eta antzeko neurriak hartuz.



Lanpostuen sorrera, aldaketa, eta amortizazioari dagokienez, Plangintza honen bitartez ondoko neurriak hartzea proposatzen da, Departamentu bakoitzean:

1º.- GARAPEN EKONOMIKOA, TURISMOA, MERKATARITZA, AZOKAK ETA ENPLEGUAREN SUSTAPENA.

Garapen Ekonomikoa eta Enplegua, eta Turismo eta Azokak bat egitea proposatzen da Departamentu bakar bat osatuz. Departamentu honek arduradun lanpostua izango luke, Goi Mailako Teknikaria. Honek ekarriko luke 1. kapituluko gastua gehitzea, baino kontutan hartu behar da 2. kapituluko gastua jaitsiko litzatekeela, dirua aurreztuz, eta homogeneotasun terminoak hautsi direla kasu honetan, zerbitzua kudeatzeko era aldatzen delako.

Horretaz gain, Departamentuan hutsik dagoen Administrariaren lanpostua, behin betikoz hornituko da Plangintza honek aurreikusitako epealdian, 6/2018 Legeak, Estatuko Aurrekontuak arautzen duenak, bere 19.9 artikuluan xedatutakoaren arabera.

GARAPEN EKONOMIKOA, ENPLEGUA, TURISMOA, MERKATARITZA ETA AZOKAK				
Plaza Berria	Taldea	Urteko Ordainsariak	Hornitzeko Era	Gastu berria
Departamentuko Arduraduna	A1	42.751,94	Oposizio-Lehiaketa	BAI (2. kapituluarekin konpentsatuta)
Administraria (Lanpostuen Zerrendan bitarteko izaeraz)	C1	29.937,02	Oposizio-Lehiaketa (Enplegua Egonkortzeko Tasa Gehigarria)	EZ

2º. - EUSKARA ETA HEZKUNTZA/EUSKALTEGIA

Euskara eta Hezkuntza Departamentuko arduradunaren lanpostua behin betikoz hornitzeko hautaketa-jardunbidea garatuko da Programa honen indarraldiaren barruan. Ez du ekarriko inolako aldaketarik aurrekontuan. Horretaz gain, udalbatza plenoak onartutako funtzioen artean, Udal Euskaltegiko aurrekontua prestatzea eta horren jarraipena egitea dagozkio lanpostu honi.

Euskaltegiko pertsonalari buruzko neurriak, Egitasmo honen 2. fasea garatu ondoren ebartziko dira, zerbitzuaren beharrak eta euskaltegiko antolakuntza ebazten direnean.



EUSKARA ETA HEZKUNTZA				
Lanpostua	Taldea	Urteko Ordainsariak	Hornitzeko Era	Gastu berria
Departamentuko Arduraduna	A1	45.311,14	Oposizio-Lehiaketa	EZ

3º.- GIZARTE ZERBITZUAK

Dokumentu honen aurrekarietan adierazi denaren arabera, eta Departamentuko azterketa sakonago baten kalterik gabe, urteetan zehar lanean diharduen pertsonalaren enplegua kontsolidatzeko neurriak hartu behar dira. Izan ere, pertsonal honek betetzen ditu EPOEren Laugarren Aldi Baterako Xedapenean araututakoa:

Disposición transitoria cuarta. Consolidación de empleo temporal.

1. Las Administraciones Públicas podrán efectuar convocatorias de consolidación de empleo a puestos o plazas de carácter estructural correspondientes a sus distintos cuerpos, escalas o categorías, que estén dotados presupuestariamente y se encuentren desempeñados interina o temporalmente con anterioridad a 1 de enero de 2005.

2. Los procesos selectivos garantizarán el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

3. El contenido de las pruebas guardará relación con los procedimientos, tareas y funciones habituales de los puestos objeto de cada convocatoria. En la fase de concurso podrá valorarse, entre otros méritos, el tiempo de servicios prestados en las Administraciones Públicas y la experiencia en los puestos de trabajo objeto de la convocatoria.

Los procesos selectivos se desarrollarán conforme a lo dispuesto en los apartados 1 y 3 del artículo 61 del presente Estatuto. Artikulu honetan xedatutakoaren arabera:

1. Hautaketa-jardunbideak irekiak izango dira, eta lehia askea bermatuko dute, diskriminazio positiboko neurrien kalterik gabe.
2. Merituen balorazioa proportzionatua izan behar du, jardunbidearen emaitza erabaki gabe.

Bestaldetik, 12/2008 Legeak, abenduaren 5ekoa, Gizarte Zerbitzuei buruzkoak, Gizarteratze Zerbitzua Lehen mailako Gizarte Zerbitzu gisa sailkatzen du bere 22 artikuluan: *1.5.- Gizarte-zerbitzuen eremuan partaidetza eta gizarteratzea sustatzeko zerbitzua.* Lege honen 42.4 artikuluan xedatutakoaren arabera, Gizarteratze Zerbitzua, lehen mailako zerbitzua denez, udal eskumenekoa da. Zerbitzu honekin loturiko zereginek izaera estrukturala dute, eta pertsonal propioarekin hornitu behar dira, kasu askotan funtzio publikoen erabilera eskatzen dutelako. Arrazoi honengatik,



ezinbestekoa da lanpostu berria sortzea, gastu hau 2. kapitulutik 1. kapitulura lekuz aldatuz.

GIZARTE ZERBITZUAK					
Lanpostu Berria (Kontsolidatzeko)	Kopurua	Taldea	Urteko Ordainsariak	Hornitzeko Era	Gastu berria
Gizarte Langileak	2	A2	35.562,52	Oposizio- Lehiaketa (Enplegua Kontsolidatzeko Tasa Gehigarria)	EZ
Administraria	2	C1	29.937,02	Oposizio- Lehiaketa (Enplegua Kontsolidatzeko Tasa Gehigarria)	EZ
Gizarte Langilea	1	A2	35.562,52	Oposizio- Lehiaketa	BAI (2. kapituluarekin konpentsatuta)
Ondoren, Lanpostuen Zerrendan era finkoan agertzen den eta hutsik dagoen lanpostua aipatzen da, kontsolidatze-jardunbidean sartzea proposatzen delako.					
LZerrendan Dagoen lanpostua	Kopurua	Taldea	Urteko Ordainsariak	Hornitzeko Era	Gastu berria
Gizarte Langilea	1	A2	35.562,52	Oposizio- Lehiaketa (Enplegua Kontsolidatzeko Tasa Gehigarria)	EZ

4º.- HIRIGINTZA, OBRAK ETA ZERBITZUAK ETA INGURUMENA

Departamentu honetan ondorengo neurriak hartzea proposatzen da:

1.- Lanpostuak amortizatzea

- Erretengibel sozietateko Gerentea, Arkitektoa eta Administrariaren lanpostuak amortizatu behar dira sozietatean.
- Zerbitzuetako Arduradunaren lanpostua (C1 taldekoa) hornitzen duen langilea datorren urtean hartuko du erretiroa. Programa honek aurreikusten du une horretan aipatu lanpostua amortizatzea, eta Obra Publikoetako ingeniariaren lanpostua sortzea, A2 taldekoa, udalak sustaturiko obrak diseinatzeko, udalaren



obra publikoen exekuzioa zuzentzeko, eta udalak gauzatzen dituen obra eta zerbitzuen kontratuen jarraipena egiteko.

- Hirigintza Letraduaren lanpostua amortizatuko da eta bere ordeztan, Administrazio Orokorreko Teknikariaren lanpostua sortuko da, ondoko funtzio nagusiekin: espedienteak informatzea eta ebazpen proposamenak eta irizpenak formulatzea; aholkularitza juridikoa gauzatzea; espedienteen osaketari buruzko irizpideak proposatzea eta adostea udaleko gainontzeko zerbitzuekin, beharrezkoa izango balitz; Departamentuko administrarien lana koordinatzea eta zuzentzea; espedienteak behar bezala izapidetzen direla egiaztatzea eta beharrezkoak diren argibide eta irizpideak ematea; kontratazio espedienteetarako proposamenak formulatzea, eta Departamentuko gainontzeko teknikariei argibideak ematea kontratazio proposamenak era egokian formula ditzaten, etab.
- Hirigintza Departamentuko Administrari buruaren lanpostua amortizatuko da, eta bere ordeztan, Departamentuko Administrari- Artxiboko Arduradunaren lanpostua sortuko litzateke, C1 taldeari atxikituta. Lanpostuaren behin-behineko balorazioak kontuan hartuko du funtzioen aldaketa, Administrazio buruzagitzaren Administrazio Orokorreko Teknikariari emango zaiola ikusirik.

2.- Udaleko sektore publikoa berrantolatzea eta enpresa ondorengotza bermatzea

- Aurrekarietan aipatu den bezala, Erretengibel sozietateko langileak, lan kontratudun finkoak dira, eta bere garaian hautatuak izan ziren berdintasuna, meritua eta gaitasunari buruzko printzipioak bermatuz, lehia bermatu zuten jardunbide publikoen bitartez. Horretaz gain, langile hauek udalari dagozkion funtzio publikoak betetzen dituzte, agerian jarri den moduan.
- Arrazoi hauek kontuan hartuta, funtsean, ez litzateke inolako kontraesanik egongo enpresa ondorengotza arautzen duen 2/2015 Errege Dekretu Legegilearen (Langileen Estatutuaren) 44. artikuluan araututakoan eta enplegu publikorako sarbidea arautzen duten EPOEren 55. eta hurrengo artikuluetan xedatutakoaren artean. Kasu honetan, bi egoera bat datoz: alde batetik, Tolosako udalaren ondorengotza, Erretengibel sozietatearen desegite-prozesua amaitzeko baldintzarekin, eta bestetik, enplegu publikora sartzeko baldintza guztiak bete dituen pertsonalaren lekualdaketa udaleko lanpostuetara, sozietateko lanpostuak amortizatu ondoren,
- Beraz, ondorengo neurri hauek hartzea proposatzen da, Erretengibel sozietatean hiru lanpostu hauek amortizatu ondoren:
 - Tolosako udaleko Hirigintza, Obra eta Zerbitzuak eta Ingurumeneko Departamentuan 2. Arkitekto lanpostua sortzea, lan kontratupekoa, Erretengibelen betetzen zituen oinarrizko funtzioekin, Departamentuak burutuko diren doikuntza edo zuzenketa kalterik gabe, zerbitzuen emakida hobetzeko.
 - Erretengibel sozietateko Administrari, hutsik geldituko den Hirigintza, Obra eta Zerbitzuak eta Ingurumeneko Departamentuko Administrari-Artxiboko



Arduraduna lanpostuari atxikitzea, lan kontratupeko langile gisa. Administrari honek, bere lansaioaren zati batean, UDATEn emango lituzke bere zerbitzuak, Tolosako Hirigune Historikoarekin loturiko eskaerak bideratuz.

- Ondoren, beharrezkoak diren funtzionarizazio-jardunbideak garatzea, 6/1989 Legeak, Euskal funtzio Publikoa arautzen duenak, bere Seigarren Xedapen Iragankorrean xedatutakoaren arabera:
- Aurreikusitako neurri hauekin, udalak eta bere sektore publikoak aurreztuko lituzkete amortizatutako lanpostuen ordainsariak. Era honetan, Tolosako udaleko sektore publikoa berrantolatuko litzateke, dagoen egoera irregularra konponduz, eraginkortasuneko printzipioan oinarrituta, berariazko baliabideak erabiliz.

3.- Lanpostu berriak sortzea

- Hirigintza Departamentuan Administrazio Orokorreko Teknikariaren lanpostu berriak ez luke inolako gastu gehigarririk ekarriko. Halaber, dedikazioarengatiko osagarririk ez luke izango.
- Udal Aparejadore lanpostu berria sortu behar da, baino honek ere ez du gastu gehiago sortuko. Izan ere, azkeneko urte hauetan etengabe kontratatu edo izendatu dira arkitekto teknikoak, udalean edo Erretengibelen, eta horrek adierazten du bigarren lanpostuaren behar estrukturala.
- Obra Publikoen Ingeniariaren lanpostu berriak, A2 taldekoak, ekarriko lukeen gastu berria, C1 eta A2 erdi mailako teknikariaren arteko diferentzia izango litzateke. Kontuan hartu behar da C1 taldean sailkaturiko lanpostuak dedikazioarengatiko osagarria duela eta A2 taldekoak ez.

4.- Hainbat lanpostuen funtzio eta zereginak aldatzea

- Departamentu honetan ematen ari den berrantolaketa prozesua ikusita, plangintza honetan egiten diren proposamenak, Saileko lanpostuen behin betiko funtzio eta zereginekin baldintzaturik daude. Hala ere, hainbat arazoek berehalako erantzuna behar dute, eta horiek aztertuko dira dokumentu honetan.
- 9/2017 Legeak, Sektore Publikoko Kontratuak arautzen duenak, URTEKO KONTRATUEN PLANGINTZA egiteko betebeharra xedatzen du, sektore publikoko entitate bakoitzean. Beraz, 2019ko Plangintza landu eta gauzatu ahal izateko, sail honi dagozkion kontratuen plangintza gauzatu behar da, eta zeregin hori lanpostu bati atxikitu behar zaio.
- Bestaldetik, egindako plangintzaren jarraipena burutu behar da ere.
- Zeregin hauek, Obra eta Zerbitzuetako saileko Ingeniari Teknikoko lanpostuari atxikituko zaizkio, aldi baterako izaeraz, eta Departamentuko behin betiko estruktura ebatzi arte. Era honetan, ondoko funtzio eta zereginak beteko lituzke:
 - Saileko kontratazioen programazioa.
 - Hirigintza, Obra eta Zerbitzuak eta Ingurumeneko Departamentuko Arduradunak ematen dizkion obren proiektuak.



- Hirigintza, Obra eta Zerbitzuak eta Ingurumeneko Departamentuko Arduradunak ematen dizkion obren jarraipena.
- Hirigintza, Obra eta Zerbitzuak eta Ingurumeneko Departamentuko Arduradunak ematen dizkion kontratuen jarraipena.
- Zeregin hauek, *Aldi baterako funtzioen esleipenaren* bitartez beteko lirateke, eta horiengatik ordainsarien osagarri bat jasoko luke, esleipena irauten duen bitartean. Osagarri honek 6/2018 Legeak, Estatuko Aurrekontuak onartzen dituenak, bere 18.Siete atalean xedaturikoaren arabera finkatzen da, eta arrazoi honengatik ez du konputatuko homogeneotasunezko helburuetarako. Osagarria kalkulatzeko ondoko irizpidea hartu da kontuan: Goi mailako Ingeniaria eta Ingeniari Teknikoaren arteko diferentziaren %50a gehitzea proposatzen da, beti ere, aurretiaz aipatu diren funtzioak betetzen diren bitartean.
- Halaber, Ingurumen eta Landa Eremuko Teknikariaren lanpostuaren funtzio eta zereginak berraztertu eta zehaztu behar dira, gainontzeko lanpostuenak bezala, Departamentuko lanpostu guztien zereginak argitzeko, eta denen arteko koordinazioa hobetzeko .
- Berrantolaketa prozesuan, ondoko behar hauek kontuan hartu beharko dira
 - Saileko kontratazioen proposamenak.
 - Hirigintza, Obra eta Zerbitzuak eta Ingurumeneko Departamentuko Arduradunak ematen dizkion obren proiektuak.
 - Hirigintza, Obra eta Zerbitzuak eta Ingurumeneko Departamentuko Arduradunak ematen dizkion obren jarraipena.
 - Hirigintza, Obra eta Zerbitzuak eta Ingurumeneko Departamentuko Arduradunak ematen dizkion kontratuen jarraipena.
- Garbiketako pertsonala, Lantaldeko Pertsonal gisa sailkatuko da Lanpostuen Zerrendan, gaur egun duen talde eta kategoria berdinarekin.

5.- Administrari lanpostu bat Idazkaritza Departamentuko Kontratazio Unitateari berraxikitzea

Dokumentu honen diagnosian, Hirigintza, Obra eta Zerbitzuak eta Ingurumeneko Departamentuko zeregin administratiboak berrantolatzeko beharra azaldu da, batez ere Kontratazioko espedienteen tramitazioaren zentralizazioaren ondorioz.

Prozesu honen barruan proposatzen da Administrari baten lanpostua Idazkaritza Departamentuko Kontratazioko Unitateari berraxikitzea, titularraren erretiroa eman ondoren, 2019ko abuztuan. Aldaketa honek ez du inolako gastu berririk ekarriko.



6.- Izaera estrukturaleko enplegua egonkortzea

Departamentuan hutsik dauden ondorengo lanpostuak, behin betikoz hornituko dira Plangintza honek aurreikusitako epealdian, 6/2018 Legeak, Estatuko Aurrekontuak arautzen duenak, bere 19.9 artikuluan xedatutakoaren arabera:

- Ingeniari Teknikoa
- Ingurumeneko Teknikaria
- Ikuskatzaile-Delineatzailea
- Bi peoi

HIRIGINTZA, OBRA ETA ZERBITZUAK ETA INGURUMENA/ERRETEGIBEL					
Amortizazioak					
Amortizatzeko	Kopurua	Taldea	Urteko Ordainsariak		AURREZKIA
Erretengibel-kudeatzailea	1	A1	51.102,71		51.102,71
Erretengibel-Administraria	1	C1	29.573,68		29.573,68
Erretengibel-Arkitektoa	1	A1	43.583,22		43.583,22
Zerbitzuetako Arduraduna(2019)	1	C1	39.531,37		39.531,37
Hirigintzako Letradua	1	A1	50.348,71		50.348,71
Hirigintzako Administrari Burua	1	C1	34.230,68		34.230,68
TOLARGIKO OFIZIALA	2	C1	85.073,85		85.073,85



TOLOSAKO
UDALA

HIRIGINTZA, OBRA ETA ZERBITZUAK ETA INGURUMENA				
Plaza berriak				
Berria	Taldea	Urteko Ordainsariak	Hornitzeko Era	Gastu berria
Arkitektoa (Erretengibeletik)	A1	49.497,7	Sektore publikoko berrantolaketa/Funtzio narizazioa	BAI -> 5.914,48 (Erretengibeletako amortizazioarekin konpentsazioa eginda)
Administraria (Erretengibeletik)	C1	32.083,85	Sektore publikoko berrantolaketa/Funtzio narizazioa	EZ (Aurrezkia: - 2.146,83 €)
AOT	A1	43.721,3	Oposizio-Lehiaketa	BAI
Obra Publikoetako Ingeniari Teknikoa	A2	38.054,24	Oposizio-Lehiaketa	EZ -> -1.477,13 (Aurrezkia: bi lanpostuen arteko diferentzia)
Aparejadorea	A2	42.992,74	Oposizioa-Lehiaketa	EZ (azken 4 urteetan aurrekontu-doikuntzarekin)
Lantaldeko Peoiak (4)	E	(1) 25.074,70 (2) 100.298,8	Oposizio-Lehiaketa	EZ



HIRIGINTZA, OBRA ETA ZERBITZUAK ETA INGURUMENA				
Hornitu beharreko plazak, Plantillan daudenak				
Plaza/Lanpostua	Taldea	Urteko Ordainsariak	Hornitzeko Era	Gastu berria
Departamentuko Arduraduna	A1	70.167,55 (dedikazioa barne)	Oposizio-Lehiaketa	EZ
Ingeniari Teknikoa	A2	45.186,7	Oposizio-Lehiaketa (Enplegua Egonkortzeko Tasa Gehigarria)	BAI, egokitzapena (aldi baterako funtzio berriak 7.132,46 €)
Arkitektoa	A1	49.497,7	Oposizio-Lehiaketa (Enplegua Egonkortzeko Tasa Gehigarria)	EZ
Ingurumen eta Landa Eremuko Teknikaria	A2	36.201,76	Oposizio-Lehiaketa (Enplegua Egonkortzeko Tasa Gehigarria)	EZ
Ikuskatzaile/ Delineatzailea	C1	31.521,82	Oposizio-Lehiaketa (Enplegua Egonkortzeko Tasa Gehigarria)	EZ
Peoiak (2) (Lanpostuen Zerrendan daudenak baino behin betikoz hornitu gabe)	C2/E	(1) 25.074,70 (2) 50.149,42	Oposizio-Lehiaketa (Enplegua Egonkortzeko Tasa Gehigarria)	EZ

5º.- IDAZKARITZA

Departamentu honetan ondorengo neurriak hartzea proposatzen da:

1.- UDATEko berrantolaketa:

- Jakinarazleak dagozkion zereginak berreskuratu ondoren, UDATEn, hiru administrari-lanpostu sortu beharko lirateke, bulegoa hornitzeko era estandarizatu batean (5.000 biztanleko administrari bat, borobilduz) :
 - Administrari bat: Oposizio-Lehiaketa Irekia, Enplegua egonkortzeko. Udalarentzat kosturik gabe.



- Administrari bat: Giza Baliabideen birbanaketa erabiliz, langilearen adostasunarekin (liburutegiko laguntzailea). Udalarentzat kosturik gabe (orain, lansaio erdia Pertsonalean eta beste erdia UDATEn)
- Administrari bat: Barne Sustapenez hornitzeko kontsulta egin ondoren, sistema hori jarraituko litzateke (Oposizio-Lehiaketa mugatua). Inor ez balitz egongo interesatuta, Oposizio-Lehiaketa librearen bitartez hornituko liriteke. Kasu horretan, ezingo litzateke ziurtatu kosturik izango lukeen ala ez, baino era guztietan kontuan hartu behar da Erretengibel sozietateko administrariaren lanpostua amortizatu dela.

2.- Kontratazioko Unitate zentralizatua

- Proposatzen da Kontratazioko Teknikariaren lanpostua sortzea. Horrekin batera, izendatutako Programako funtzionarioaren lanpostua amortizatuko litzateke. Kontratazioko administrariari dagokionez, aurreko atalean aipatu den moduan, Hirigintza, Obra eta Zerbitzuak eta Ingurumeneko Administrari lanpostu bat berraxikituko litzateke Kontratazioko Unitatera, titularra 2019an jubilatu ondoren, kostu gehigarririk gabe. Teknikariaren plaza hautatzeko jardunbidea, oposizio-lehiaketa librea izango litzateke. Administrariaren lanpostuari dagokionez, Barne Sustapenari emango zaio lehentasuna, eta inor ez balitz interesaturik egongo, oposizio-lehiaketa librean esleituko litzateke.

3.- Etxebizitza eta Udal Ondarearen Teknikari Kudeatzailea

- Aurretik aipatu den moduan, langile batek betetzen ditu hauetako zeregin batzuk 2006tik. Lanpostu berria sortzeak ez luke inolako gastu gehigarririk ekarriko. Lanpostua, Kudeaketa Teknikari gisa konfiguratu da, A2 taldekoa, ondoko zereginekin:
 - Etxebizitza tasatuen kudeaketa orokorraren programazioaz arduratzea, Idazkaritzako Administrazio Orokorreko Teknikariarekin elkarlanean: esleitzeko jardunbideak izapidetzea, oinarri eta txostenak barne, kontratuak prestatzea eta izapidetzea, etab.
 - Etxebizitzen erabileraren kontrola gauzatzea, herritarrei kontsultak erantzutea, beharrezkoak diren baimenak kudeatzea, elaborazio berezia behar ez duten txostenak prestatzea
 - Alokairuko etxebizitzen kudeaketa: etxebizitzaren egoera egiaztatzetik, kontratu berria izenpetu eta etxebizitza entregatu arteko prozesua
 - Zuzkidurako bititokiak kudeatzea
 - Etxebizitza hutsak merkaturatzeko programak kudeatzea
 - Uzturre asistentzia zentroko pertsona autonomoentzako bititokiaren eskualdaketa kudeatzea
 - Udal jabetzako garajeak kudeatzea.
 - Herritarrei informazioa ematea, bere arloko gaiei buruz
 - Administrariari irizpideak ematea, sailari dagozkion gaiei buruz: espedienteen kudeaketa, antolakuntza, unitateko dokumentazioaren antolaketa, etab.



- Udaleko gainontzeko teknikariekin elkarlanean aritzea, udal ondarearen kudeaketa hobetzeko.
- Udalaren jabetzako higiezinak (lokalak...) besterentzeko (lagatzeko, saltzeko, akuran emateko...) jardunbideak jasotzen duten espedienteak prestatzea eta izapidetzea, Idazkaritzako Administrazio Orokorreko Teknikariak lagunduta.
- Lagapenean eman diren udaleko lokalen zerrendaren osaketa, udaleko gainontzeko Departamentuen informazioaz baliatuz.
- Lanpostua hornituko da Oposizio-Lehiaketa irekian, enplegua egonkortzeko jardunbidean.
- Langilearen ordainsari orokorrak mantenduko dira behin behineko balorazioan, eta berraztertuko dira lanpostu guztien balorazio orokorra egiten denean.

4.- Pertsonal Unitateko hirugarren administraria

- Hirugarren administrari honek ez du inolako lanposturik betetzen Pertsonal Departamentuan, bi administrari-lanpostu besterik ez dagoelako, eta egoera honi amaiera jarri behar zaio. Bere jatorrizko lanpostua liburutegiko laguntzailea (administraria, administrazio orokorrekoa) da, eta une honetan enpresa baten zerbitzuen bitartez ematen da zerbitzu hori. Proposatzen da Giza Baliabideen Birbanaketa, langilea UDATE zerbitzuari atxikitzeko, adostasuna egonez gero, dagokion jardunbidea garatu ondoren. Kostuen gehikuntzarik ez dago, oraingo ordainsariekin alderatuta.

5.- Informatika Unitateko Teknikaria

- Lanpostua hornituko da Oposizio-Lehiaketa irekian, enplegua egonkortzeko jardunbidean. Kostuaren gehikuntzarik ez dago.

6.- Idazkaritzako Administraria

- Aurrekarietan aipatu den moduan, lanpostu hau hutsik dago, eta bitarteko izaeraz betetzen du udal funtzionario batek Zerbitzu Eginkizunetan. Hornikuntza mota honen gehieneko iraupena bi urtekoa dela ikusirik, epea amaitu aurretik behin betikoz hornituko da, Barne sustapenez. Kostuen gehikuntzarik ez dago.

7.- Jakinarazlea

- Langile hau jatorrizko lanpostura bueltatzea proposatzen da, UDATEn dituen zerbitzu-eginkizunak amaituz. Kasu honetan **diru kopuru bat aurreztuko litzateke (3.517,36 €koa)**, bi lanpostu hauen zuzkidura aurreikusten delako udal aurrekontuetan



TOLOSAKO
UDALA

IDAZKARITZA				
Plaza/Lanpostu berriak				
Berria	Taldea	Urteko Ordainsariak	Hornitzeko Era	Gastu berria
UDATEko Administraria	C1	29.937,02	Oposizio-Lehiaketa (Enplegua Egonkortzeko Tasa Gehigarria)	BAI -> 1.293,4
UDATEko Administraria)	C1	29.937,02	Giza Baliabidetako Birbanaketa	EZ
UDATEko Administraria	C1	29.937,02	Oposizio-Lehiaketa (Barne-sustapen mugatua edo irekia)	BAI
Kontratazioko Teknikaria	A1	43.721,30	Oposizio-Lehiaketa	BAI
Etxebizitza eta Ondare Kudeaketako Teknikaria	A2	40.025,16	Oposizioa-Lehiaketa (Enplegua Egonkortzeko Tasa Gehigarria)	EZ
Kontratazioko Administraria	C1	29.937,02	1. Barne Sustapena 2. Oposizio Lehiaketa librea	EZ (berraxtekipena)

IDAZKARITZA				
Hornitu beharreko plazak edo lanpostuak, Plantillan daudenak				
Plaza/Lanpostua	Taldea	Urteko Ordainsariak	Hornitzeko Era	Gastu berria
Idazkaritzako Administraria	C1	29.937,02	Barne Lehiaketa Mugatua	EZ
Informatikaria	A1	43.693,44	Oposizio-Lehiaketa (Enplegua Egonkortzeko Tasa Gehigarria)	EZ
Jakinarezlea	E		Zerbitzualdia amaitzea	EZ Aurrezkia: - 3.517,36 €



6º.- KIROLA ETA TOLOSA LANTZEN

Ondorengo neurriak proposatzen dira:

- Kirol Departamentuko Administrariaren lanpostua behin betikoz hornitzeko jardunbidea garatzea: Oposizio-lehiaketa librea. Ez du gastu gehigarrik ekarriko.
- Tolosa Lantzen: Kirol Instalazioen Kudeatzaile-Koordinatzaile lanpostua sortzea, eta aldi baterako enplegua egonkortzeko jardunbidea garatzea, behin betikoz hornitzeko. Sistema: Oposizio Lehiaketa irekia, Enplegua egonkortzeko jardunbidea.
- **AMORTIZATZEKO: Kirol Eraikinen Arduraduna.**

KIROLAK Amortizazioak					
Amortizatzeko	Kopurua	Taldea	Urteko Ordainsariak		AURREZKIA
Kirol Eraikinetako Arduraduna	1	C2	33.032,04		33.032,04

KIROLAK Hornitu beharreko plaza/Lanpostua				
Plaza/Lanpostua	Taldea	Urteko Ordainsariak	Hornitzeko Era	Gastu berria
Administraria	C1	29.937,02	Oposizio-Lehiaketa librea	EZ
Kirol Instalazioen Kudeatzaile-Koordinatzailea	A2	42.740,74	Oposizio-Lehiaketa (Enplegua Egokortzeko Tasa Gehigarria)	EZ

7º KONTUHARTZAILETZA

Departamentu honetan ondoko neurriak hartzea proposatzen da:

- Diruzainaren lanpostua sortzea, A1 taldean sailkatuta. Hornitzeko era: Gaitasun Nazionaleko Funtzionarioentzako Merituen Lehiaketa. Hutsik geldituko balitz: Oposizio-Lehiaketa irekia. Gastu berria ekarriko du.



- Errenta/Zerbitzu Ekonomikoen Administariaren lanpostua sortzea, ondoko zereginekin: zerga, tasa eta prezioen errolda fiskalak prestatu, helegite eta tasa zein zergen kitapenen jakinarazpenak luzatu, herritarrei arreta eman, eta, orokorrean, Departamentuak behar dituen zerbitzuak ematea, bere kategoriaren barruan.....Izan ere, azken urte hauetan bitarteko funtzionarioak izendatu dira zeregin hauetarako ohiko eran, behar estruktural baten aurrean gaudela egiaztatuz.
- Kontuhartzailtzako Goi mailako Teknikariaren lanpostuari dagokionez, Tolosako Hiltegian betetzen dituen behin-behineko zereginak eta udalean sortu diren behar berrien arteko bateragarritasuna aztertu ondoren, UDALHITZ hitzarmenean araututako Baliagarritasuneko Lanaldi Luzatuko erregimena aplikatzea, urteko 1.685 orduekin eta ordainsarien %20ko osagarriarekin (antzinatasuna ezik). Udaleko behar berriak, dokumentu honen aurrekarietan aipatu dira. Osagarri honek 6/2018 Legeak, Estatuko Aurrekontuak onartzen dituenak, bere 18.Siete atalean xedaturikoaren arabera finkatzen da, eta arrazoi honengatik ez du konputatuko homogeneotasunezko helburuetarako.
- Kontuhartzailtzako Administariaren lanpostu bat (1) hornitzen duen langileak betetzen ditu EPOEren Laugarren Aldi Baterako Xedapenean araututako baldintzak. Beraz, lanpostua behin betikoz hornitzea proposatzen da, Oposizio-Lehiaketa irekiaz, Kontsolidatzeko jardunbidearen barruan.
- Halaber, Plangintza honetan, Tolosako udalaren eta bere sektore publikoaren ikuspuntu orokorra hartu dela kontuan harturik, udalaren berariazko baliabideak diren sozietateetan emandako zerbitzuak kontuan hartu dira, beti ere zerbitzu horiek funtzio berdinak dituen lanpostuekin lotuta baldin badaude. Arrazoi honengatik, Kontabilitateko Administariaren lanpostua bitarteko funtzionario gisa betetzen duen langileari, Erretengibel sozietatean administari gisa emandako zerbitzuak onartzen zaizkio. Horren ondoren, enplegua egonkortzeko jardunbidearen bitartez proposatzen da lanpostu hau behin betiko izaeraz hornitzea.
- Kontuhartzailtzako bigarren administariaren (2) funtzioak aldatu behar dira, eta bere orde zereginak atxikitu. Horretarako, Kontuhartzailtzako Administariaren lanpostua amortizatuko da, eta Errenta Administariaren Lanpostua sortuko da. Langilea, lanpostu berriari berresleituko zaio, eta gaur egun jasotzen dituen ordainsariak ez dira gutxituko.
- Azkenik, Departamentu honen azterketa sakona egin behar da prozesu honen 2. fasean, udala eta bere sektore publikoko barne-kontrola xedatzen duen araudiak eskatzen dituen baldintzak betetzeko, eta Departamentuak behar dituen baliabideez hornitzeko. Beraz, ez dira baztertzen, ez lanpostu berriak sortzeko beharra, ezta kanpoko enpresen laguntza kontratatzea ere.
- Hala eta guztiz ere, Tolosako udaleko Sozietateen kontabilitatea eta auditoretza kanpoko enpresen bitartez gauzatzea proposatzen da, Kontuhartzailtzari legez dagozkion zereginen kalterik gabe.



KONTUHARTZAILETZA Amortizazioak					
Amortizatzeke	Kopurua	Taldea	Urteko Ordainsariak		
Kontuhartzaitzako 2. administraria	1	C1	30.933,82		

KONTUHARTZAILETZA Plaza berriak				
Lanpostu Berria	Taldea	Urteko Ordainsariak	Hornitzeko Era	Gastu berria
Diruzaina	A1	44.428,72	GNF: Lehiaketa	BAI (Legeak aginduta)
Errenta /Zerbitzu Ekonomikoen Administraria	C1	30.933,82	Oposizio-Lehiaketa Librea	BAI
Errenta Administraria	C1	30.933,82	Giza Baliabideen Berresleipena	EZ

* azken urtetako 1. kapituluko gastuarekin diferentzia:

KONTUHARTZAILETZA Hornitu beharreko plazak, Plantillan daudenak				
Plaza/Lanpostua	Taldea	Urteko Ordainsariak	Hornitzeko Era	Gastu berria
Kontuhartzaitzako Administraria (1)	C1	29.937,02	Oposizio-Lehiaketa (Enplegua Kontsolidatzeko Tasa Gehigarria)	EZ
Kontabilitateko administraria	C1	30.803,2	Oposizio-Lehiaketa (Enplegua Egonkortzeko Tasa Gehigarria)	EZ

8º.- KULTURA, JAIK, GAZTERIA

Departamentu honetan ondoko neurriak proposatzen dira:

- Lanpostuen Zerrendako Administrariaren lanpostua, lan-itunpekoa, amortizatu eta bere ordeztu Funtzionario izaerako lanpostua sortu behar da. Lanpostu hau behin betiko izaeraz beteko da Oposizio-Lehiaketa irekiaz, Enplegua Egonkortzeko jardunbidean. Gastu gehigarrik ez du ekarriko.



- Kultura eta Festetako Koordinatzailearen lanpostua amortizatuko da, eta bere ordez, Kultura Kudeaketako Teknikariaren lanpostua sortuko da, A2 taldekoa. Lanpostua behin betikoz hornituko da oposizio-lehiaketa irekiaren bitartez. Kostu ekonomikoa: C1 eta A2 arteko diferentzia.
- Kultura eta Festetako Koordinatzaileari dagokionez, honako aukera hauek aurreikusi dira: lehena, Liburutegiko Laguntzailearen lanpostua berresleitzea. Bestelako kasuan, hutsik dagoen lanpostu bat berresituko zaio, bere kategoriaren barruan. Orain duen ordainsaria (prestutasun eta dedikazioko osagarria ezik) eta lanpostu berriari dagokion ordainsariaren arteko diferentzia egongo balitz, diferentzia hori osagarri iragankor gisa mantenduko zaio, eta igoeren kasuan, aipatu osagarria erabiliko da igoera ordaintzeko, agortu arte. Kosturik gabe, eta liburutegiaren kasuan, 2. kapitulutik aurreztuko da zerbitzu honen kontratazioa.
- Gazteria arloko Teknikariaren kasuan, betetzen ditu EPOEren Laugarren Aldi Baterako Xedapenean araututako baldintzak. Beraz, lanpostua behin betikoz hornitzea proposatzen da, Oposizio-Lehiaketa irekiaz, Kontsolidatzeko jardunbidearen barruan. Gastu gehigarririk gabe.
- Balio Anitzeko Laguntzailea eta Administariaren lanpostuak behin betikoz betetzeko, Oposizio-Lehiaketa irekia eta Enplegua Egonkortzeko jardunbideak garatuko dira. Kostu gehigarririk gabe.
- Liburuzainaren kasuan, hutsik dagoen lanpostua behin betikoz hornitzeko jardunbidea garatuko da, Egonkortzeko jardunbidea erabiliz.
- Azkenik, Informazio Kudeatzailearen Lanpostua sortuko den Partaidetza eta Gardentasuneko Departamentuari berratzikituko zaio.

KULTURA AMORTIZAZIOAK			
Lanpostua Berria	Taldea	Urteko Ordainsariak	
Administraria (Lan itunpekoa)	C1	29.937,02	
Kultura eta Festetako Koordinatzailea	C1 (%4ko Osagarria)	32.251,25	



KULTURA Plaza berriak				
Lanpostu Berria	Taldea	Urteko Ordainsariak	Hornitzeko Era	Gastu berria
Administraria (funtzionarioa)	C1	29.937,02	Oposizio-Lehiaketa (Enplegua Egonkortzeko Tasa Gehigarria)	EZ
Kultura Kudeaketako Teknikaria	A2	36.574,3	Oposizio-Lehiaketa Librea	BAI (C1 + prestutasuna eta A2 arteko diferentzia: 4.325,05 €)

KULTURA Hornitu beharreko plazak, Plantillan daudenak				
Plaza/Lanpostua	Taldea	Urteko Ordainsariak	Hornitzeko Era	Gastu berria
Gazteria Teknikaria	A2	36.574,3	Oposizio-Lehiaketa (Enplegua Konsolidatzeko Tasa Gehigarria)	EZ
Balio Anitzeko Laguntzailea	C2	27.890,14	Oposizio-Lehiaketa (Enplegua Egonkortzeko Tasa Gehigarria)	EZ
Liburuzaina	A2	37.021,18	Oposizio-Lehiaketa (Enplegua Egonkortzeko Tasa Gehigarria)	EZ

9°.- BERDINTASUNA

Departamentu honetan, hasiera batean egonkortuko dira bi teknikarien lanpostuak lanaldi osoz, eta Prozesu honen bigarren fasean Departamentuko egitura aztertuko da, Emakumeen Etxearen proiektua garatuagoa egongo delako.

Lanpostu hauek behin betikoz betetzeko, Oposizio-Lehiaketa irekia eta Enplegua Egonkortzeko jardunbideak garatuko dira. Kostua, teknikari baten lanaldiaren %50a izango da. Kopuru honek 6/2018 Legeak, Estatuko Aurrekontuak onartzen dituenak, bere



18. Siete atalean xedaturikoaren arabera finkatzen da, eta arrazoi honengatik ez du konputatuko homogeneotasunezko helburuetarako.

BERDINTASUNA				
Hornitu beharreko plazak, Plantillan daudenak				
Plaza/Lanpostua	Taldea	Urteko Ordainsariak	Hornitzeko Era	Gastu berria
Teknikariak(2)	A2	(1) 36.547,84 (2) 73.095,68	Oposizio-Lehiaketa irekia eta Enplegua Egonkortzeko jardunbideak (Enplegua Egonkortzeko Tasa Gehigarria)	1. EZ 2. BAI: Lanaldi baten %50a 18.273,92

10º.- UDALTZAINGOA

Departamentu honetan garatu behar diren jardunbideak ondoko hauek dira:

UDALTZAINGOA				
Hornitu beharreko plazak, Plantillan daudenak				
Plaza/Lanpostua	Taldea	Urteko Ordainsariak	Hornitzeko Era	Gastu berria
Agenteak (2)	C2	C1 36.777,60	Oposizio-Lehiaketa	EZ
UDALTZAINBURUA	C1	47.391,10	Oposizio-Lehiaketa mugatua, Barne Sustapena	EZ
UDALTZAINBURU-ORDEA	C1	44.249,66	Oposizio-Lehiaketa mugatua, Barne Sustapena	EZ
TRAFIKO KOORDINATZAILE A	C1	36.777,60	Oposizio-Lehiaketa mugatua, Barne Sustapena	EZ

3. Agentearen lanpostua 2017ko Lan Eskaintza Publikoan onartu zen



11º.- MUSIKA ESKOLA

Musika Eskolako pertsonalari buruzko neurriak, Egitasmo honen 2. fasea garatu ondoren ebatziko dira, zerbitzuaren beharrak eta Musika Eskolako antolakuntza ebazten direnean. Bitartean, ondoko neurriak hartuko dira:

- Orduko kobratzen duten irakasleen ordainsariak, gainontzekoekin homogeneizatuko dira, hileko maiztasuna izanik, egiten den lansaiorearen portzentaiaren arabera.
- Pertsonalaren lan-harremanari dagokionez, Epaitegitik emandako sententziak beteko dira.
- Bandako Zuzendariaren lanpostuaren kasuan, kontuan hartu behar da une honetan Tolosako Musika Bandarekin ireki den prozesua, hitzarmena berritzeko xedea duena. Aztertu diren alternatiben artean, batean bideragarria ikusten da Tolosako udaleko Lanpostuen Zerrendan aipatu lanpostua mantentzea, beti ere Musika Eskolako irakaslea izateko baldintzarekin lotuta. Ematen ari den negoziazioan irtenbidea bestelakoa izango balitz, lanpostua Iraungitzeko sailkatuko da eta hutsik geratzen denean, amortizatu egingo da.

12º.- DEPARTAMENTU BERRIA: PARTAIDETZA, GARDENTASUNA ETA DATUAK BABESTEKO DELEGAZIOA.

Dokumentu honen aurrekarietan aipatu den moduan, Departamentu honen sorrera beharrezkoa da, ondorengo arrazoi nagusiengatik:

- Teknikari bat beharrezkoa da, 19/2013 Legeak xedatu dituen gardentasunari buruzko betebeharrak bete ahal izateko: publizitate aktiboko betebeharrak Departamentu guztietan betetzen direla egiaztatu, gai honi buruzko irizpideak eman, herritarrek duten eskubidea informazio publikora sartzeko protokoloak sortu eta irizpideak proposatu, gardentasuna sustatzeko kodeak proposatu...
- 2/2016 Legeak, Euskadiko toki Instituzioei buruzkoak xedatzen dituen partehartze tresna ezberdinak aztertu behar dira, haietan oinarritutako protokoloak sortu, *Tolosatzen* prozesuarekin jarraitu, herritarren partehartzea txertatu udaleko ohiko dinamikan, udal langileak formatu...
- 2016/679 (EB) Erregelamendua 2018ko maiatzaren 25ean indarrean sartu ondoren, Datuen Babeserako Delegatuaren figura ezinbestekoa da, eta udalak izendatu behar du.
- Hauekin bat etorriz, Partaidetza eta Gardentasunaren arloetan, Administrazio Orokorreko Teknikariaren lanpostua sortu behar da, funtzio anitzekin: **Partaidetza, Gardentasuna, Datuen Babesa, Informazio Publikoa... Teknikari honek Datuen Babeserako Delegatuaren zereginak beteko lituzke, eta era honetan, beteko litzateke legeriak (Europako Erregelamenduak) agindutakoa.** Lanpostu honen zereginak 2007tik betetzen ditu Hirigintzako Letraduaren lanpostua bitarteko izaeraz hornitzen duen teknikariak, izendapen



baten bitartez. Beraz, Lanpostua hornitzeko sistema Oposizio-Lehiaketa irekia eta Enplegua Egonkortzeko jardunbidea izango da.

- Departamentu honi berratzikituko zaio Informazio Kudeatzailearen lanpostua.

PARTAIDETZA, GARDENTASUNA ETA DATUAK BABESTEKO DELEGARITZA				
Plaza/Lanpostua	Taldea	Urteko Ordainsariak	Hornitzeko Era	Gastu berria
AOT	A1	43.721,30 € Prestasuna/ Dedikazioa: Aztertze	Oposizio-Lehiaketa irekia eta Enplegua Egonkortzeko jardunbidea (Enplegua Egonkortzeko Tasa Gehigarria)	BAI (Legeak aginduta)

Beraz, ezinbestekoa litzateke Tolosako udaleko Lanpostuen Zerrenda berriak aldaketa hauek jasotzea, dokumentu honen 1. eranskinean proposatzen den moduan.

NEURRI NAGUSIEN LABURPENA

Aurreko ataletan aipatu diren neurri nagusietatik at, hona hemen Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Programa honek proposatzen dituen bestelako neurriak:

IV.1.- Funtzio edo enplegu publikoan sartzeko era oposizio-lehiaketa izatea, eta lanpostuak hornitzeko edo zuzkitzeko sistema lehiaketa izatea, eta hori Lanpostuen Zerrendan islatzea.

Era honetan, Izendapen Askea desagertuko da, bai lanpostuak hornitzeko, baita enplegu publikora sartzeko tresna gisa. Halaber, publizitatea, meritua, gaitasuna eta berdintasuneko printzipioak bermatuko dira.

IV.2.- Lanpostuen Zerrendan eta Katalogoan, Administrazio Orokorreko lanpostuak aztertzea, ahalik eta diziplina anitzekoak izateko helburuarekin, lanpostuen arteko mugikortasuna ahalbidetuz.

Era honetan, udaleko langileek erraztasun gehiago izango dituzte Barne Sustapeneko jardunbideetan parte har dezaten, beti ere publizitatea, meritua, gaitasuna eta berdintasuneko printzipioak bermatuz.

IV.3.- Barne Sustapeneko eta Barne Sustapeneko gurutzatuko jardunbideak garatzeko bideak ahalbideratzea.



Izaera (funtzionarioak/lan itunpekoak) eta Eskala ezberdinetako langileei bidea erraztuko zaie Barne Sustapeneko jardunbideetan parte har dezaten, beti ere publikitate, meritua, gaitasuna eta berdintasuneko printzipioak bermatuz.

IV.4.- Funtzionarioentzat gordetako eta lan-itunpeko pertsonal finkoak hornitutako lanpostuetan, funtzionarizatzeko prozesuak garatzea.

Prozesu hauek, 6/1989 Legeak, uztailaren 6koak, Euskal Funtzio Publikoari buruzkoak, bere Seigarren Xedapen Iragankorrean arautzen dira, eta eragindako pertsonalarentzat mugatuak izango dira.

IV.5.- Izaera estrukturala duten plazak eta postuak kontsolidatzeko/egonkortzeko hautaketa-jardunbideak garatzea.

Hautaketa-jardunbide hauek ondorengo legerian oinarrituko lirateke:

- 5/2015 Errege Dekretu Legegileak, urriaren 30ekoak, Enplegatu Publikoaren Oinarritzko Estatutuaren Laugarren Xedapen Iragankorra: 2005eko urtarrilaren 1etik aurrera aldi baterako edo bitarteko eraz eta etengabez betetako postu, plaza edo zereginak, aurrekontuan aurreikusitakoak, **kontsolidatuko** dira.
- 2018ko Estatuko Aurrekontuak arautzen dituen Legearen 19.Uno.9 artikulua: 2014ko abenduaren 31ik aurrera aldi baterako edo bitarteko eraz eta etengabez betetako postu, plaza edo zereginak, egiturazkoak, aurrekontuan aurreikusitakoak, **egonkortuko** dira. Sozietate publikoen kasuan, xedapen berdina jasotzen da 27.7 Xedapen Gehigarrian.

Azpimarratu behar da jardunbide hauek garatzea ez dela legeak jarritako betebeharrak, aukera bat baizik. Hala ere, kontuan hartzen badugu Tolosako udaleko errealitatea, azken hamarkadetakoa pausoak, eta garatu ez diren jardunbide guztiak, beharrezkotzat jotzen da konpromiso hau hartzea, burutu behar diren prozesuetan udaleko eta bere sektore publikoko langileek ahalik eta berme gehienak izan ditzaten.

IV.6.- Hutsik dauden lanpostuak betetzeko eskaintza publikoetan sartu beharreko eta jardunbide libreak garatzeko lanpostuak zehaztu dira.

IV.7.- Erretengibel Sozietateko Pertsonal finkoaren eskualdaketa:Sektore publikoko berrantolaketa

Aurreko atalean aipatu den moduan, Programa honek eragindako lanpostuak ondoko hauek dira: Kudeatzailea, Arkitektoa, eta Administraria, denak lan itunpeko pertsonal finkoa. Langile hauek aukeratzeko garaian, publikitate, merezimendua, gaitasuna eta berdintasunean oinarritutako prozedurak jarraitu ziren.



Une honetan, udalak bere gain hartu behar ditu sozietate honek ematen dituen zerbitzuak, eta epe laburrean, bere disoluzioari ekingo dio. Horretarako, 2018ko Estatuko aurrekontuak arautzen dituen Legearen..... (ikus 2017ko aurrekontuak arautzen dituen Legearen 26. Xedapen Gehigarria eta Hirugarren Xedapen Iragankorra), eta 2/2015 Errege Dekretu Legegileak, Langileen Estatutuaren Legearen Testu Bategina onartzen duenak, bere 44. artikuluan xedaturikoa, enpresa-oinordetzaren aurrean egongo ginateke. Bestelako kasuan, langileen absortzioa administrazioaren edo sektore publikoaren berrantolaketaren ondorioa izango litzateke.

PROPOSATUTAKO NEURRIEN OINARRI JURIDIKOA

Aurreko atalean aipatu diren xedapen zehatzez gain, Dokumentu honetan aurreikusi diren enplegua egonkortzeko neurrien oinarri nagusia, 2018ko Estatuko Aurrekontuei buruzko 6/2018 Legeak xedatu du. Hona hemen laburpen bat:

19. art. - Lan Eskaintza Publikoa edo antzeko beste tresnaren bat pertsonal-beharren hornikuntza kudeatzeko.

Legeak zehaztutako sektore publikoan pertsonal berria txertatzeko, gero adierazten diren ataletan xedatutako mugak eta baldintzak bete behar dira. [Honako hauek salbuesita daude: merkataritza-sozietate publikoak eta enpresa-entitate publikoak, sektore publikoko fundazioak eta nagusiki Sektore Publikoa osatzen duten Administrazioek eta Organismoek parte hartutako partzuergoak, horiek denak, hurrenez hurren, Lege honen eta Estatuko Organo Konstituzionalen hogeita zazpigarren, hogeita zortzigarren eta hogeita bederatzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoari jarraituko baitiote]:

- Salbuespena: aurreko EPE batzuei dagozkien hautapen-prozesuetatik datorren pertsonala txertatzea.
- 1. muga: Gastuen aurrekontuaren 1. kapitulua. (*homogeneotasun-egoeren haustura-kasuetan izan ezik, Programa honetan argudiatzen den bezala*).

Administrazio Publikoetan pertsonala txertatzeari buruzko xedapenak:

- a) Aurreko ekitaldietan aurrekontu-egonkortasunari eta zor-publikoari eta gastu arauari buruzko helburuak bete dituzten Administrazio Publikoak (*Tolosako Udala*):
 1. Birjarpen-tasa, ehuneko 100.
 2. Tasa gehigarria, % 8, giza baliabideen errefortzua behar duten sektoreetan, betiere aurrekontu-egonkortasun eta finantza-jasangarritasunaren esparruaren barruan. *Portzentaje gehigarri hau lehentasunez erabiliko da jarraian azaltzen diren egoeraren bat gertatzen denean: zerbitzu publiko berriak ezartzea, urte-sasoia araberako jarduera jarduera turistikoaren eraginez handitzea edo espero diren erretiro-kopurua altua izatea.*



TOLOSAKO
UDALA

3. Aipatutako portzentajea % 10 izango da toki-erakundeentzat, baldin-eta, aurreko baldintzaz gain, zor-finantzarioa 2017ko abenduaren 31n amortizatu badaukate.
 4. Bere birjarpen-tasa edozein sektore edo kolektibotan, berdin dio zeinetan, metatzeko aukera.
- b) Estatuko Segurtasun Indar eta Kidegoetarako, Autonomietako Polizia Kidegoetarako eta Udaltzaingoetarako, birjarpen-tasa izango da ehuneko 115.
- c) Birjarpen-tasa gehigarria, % 5, udalerrri guztiek, baldin-eta, apirilaren 2ko 7/1985 Legeko 26.1 artikulua aplikatuta, 2013tik 2017rako denboraldiko ekitaldiren batean zerbitzu publiko gehiago emateko legezko betebeharra izan badute, urte horietako urtarilaren 1ean eguneratutako udal-eroldaren arabera zuzenbidezko biztanleria hazteagatik. Tolosako udalak ez luke beteko baldintza hau, aipatu Legearen 26.1 xedaturiko biztanleen kopuru-muga ez duelako bete (20.000 biztanle)
- d) Giza baliabideen birjarpen-tasaren kalkulua: aurreko urteetan bezala. Espediente honen kasuan, kontuan hartu beharko dira 2017an eta 2018an emandako jubilazioak, halaber 2019an aurreikusten direnak, Lan Eskaintza Publikoak onartzeko garaian.
- e) Giza baliabideen birjarpen-tasatik eratortzen den gehienezko plaza-kopuruaren barruan ez dira aintzat hartuko barne-sustapeneko prozeduren bidez hornitzeko ateratzen diren plazak, ez eta epai judizial bidez mugagabe ez-finkotzat jotako pertsonalari dagozkionak ere.
- f) **ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO TASA GEHIGARRIA**, 2017ko Aurrekontuei buruzko Lege Orokorrean (ALO) dagoenaz gain:
1. Barne hartuko ditu izaera estrukturaleko plazak.
 2. Aurrekontu-zuzkidura dutenak.
 3. Aldi baterako lotura duen langileek betetzen dituztenak. Posible al da posturik ez duten plazak aintzat hartzea? BAI, AURRETIK LANPOSTU-ZERRENDA (LPZ) GASTUA HANDITU GABE ALDATUZ GERO. BIRKALIFIKATU DIREN PLAZAK ERE SAR DAITEZKE, betiere eginkizunak aldatzen ez badira. Auzitegi Gorenak 2016ko azaroaren 29an emandako bi epai: 1003/2016 eta 1022/2016.
 4. Gutxienez 2014ko abenduaren 31 ezkeror, aldi baterako eta etenik gabe beteta egon direnak.
 5. Honako sektore eta kolektibo hauetan: administrazio-zerbitzuetako eta zerbitzu orokorretako langileak, ikerkuntza-arlokoak, osasun publiko eta ikuskatzailea medikokoak, bai eta beste zerbitzu publiko batzuk ere. Guztiak,



TOLOSAKO
UDALA

Toki Administrazioan, 2018ko Estatuko Aurrekontuak onartzen dituen Legearen xedapenak kontuan hartuz.

6. Tasa gehigarri honi dagozkion Enplegu Publikoko Eskaintzak: onartu eta dagozkien aldizkari ofizialetan argitaratu behar dira, 2018-2019 eta 2020 ekitaldietan. Egonkortze prozesuen barruan dauden plazak aldi baterako betetzeko tasak ehuneko 8tik behera egon behar du, arlo bakoitzean, aldiaren amaiera. TASEN BALIOZKOTASUNA BALDINTZA HAUEK BETETZEAREN MENDE GELDITZEN DA.
7. Hautaketa-prozesuak: berariazkoak, irekiak, lehia libre, berdintasun, meritu, gaitasun eta publikotasun printzipioak bermatuta.
8. Negoziatu ahal izango dira Estatuko Administrazio Orokorreko eta Autonomia Erkidegoetako eta Toki-Erakundeetako lurralde-eremu bakoitzean.
9. Prozesu horiek garatzeko, Administrazio desberdinen arteko koordinazioa posible egiten duten neurriak artikulatu daitezke.
10. MUGAK: Gastu-gehikuntzarik ez, giza-baliabideen gehikuntzarik ez.
11. Ogasun eta Funtzio Publikoaren Ministerioari jakinarazi behar zaio aldi baterako zenbat plaza dauden, bai eta ISPA sistemaren bidezko egonkortze-prozesuen emaitzak ere.

Horretaz gain, Aldi baterako langileen kontratazioa edo bitarteko funtzionarioen izendapena: **bakar-bakarrik egoera berezietan eta presazko eta atzeraezinezko beharrak betetzeko.**

Lehentasunezko sektoreetan birjartze-tasak pilatzeko aukera: berdin.

Arau hauek guztiek oinarritzko izaera dute eta Konstituzioaren 149.1.13a eta 156.1 artikuluen babespean ematen dira.

ALDI BATERAKO ENPLEGUA KONTSOLIDATZEKO ETA EGONKORTZEKO JARDUNBIDEEI BURUZKO IRIZPIDE OROKORRAK

Gai honi buruz Estatuan zehar eman diren prozesuak aztertu ondoren, dokumentu honetan prozesu hauek garatzeko irizpide orokorrak proposatzen dira, indarrean dagoen legeria kontuan hartuta. Abiapuntu gisa, 2017KO ESTATUKO AURREKONTU OROKORRETATIK ERATORRITAKO EGONKORTZE PROZESUA APLIKATZEKO IRIZPIDE KOMUNAK, (hainbat aldaketekin) izeneko dokumentuan oinarritzen da proposamen hau.

ENPLEGU PUBLIKORA SARTZEKO SISTEMAK, 2017KO AURREKONTU LEGEAREN ONDOREN eta 2018ko Estatuko Aurrekontu Legearen aurreikuspenak kontuan hartuta:



- Txanda irekia: oposizioa edo oposizio-lehiaketa.
- Txanda irekia: aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuekin (2014-12-31 baino lehenagoko enplegua).
- Txanda irekia, aldi baterako enplegua kontsolidatzeko prozesuekin (2005-01-01 baino lehenagoko enplegua). Enplegatu publikoaren Oinarrizko Estatutuaren 4. Xedapen iragankorrean araututako kontsolidazio prozesuekin. Kasu horretan, proben edukiak zerikusia izango du deialdi bakoitzaren helburu diren lanpostuen ohiko prozedura, lan eta funtzioekin (PROBA PRAKTIKOAK) . Berdintasun-, merit-, gaitasun- eta publikotasun- printzipioak errespetatu beharko dira.

AZKENEKO BIEK HELBURU BERA DUTE: ALDI BATERAKO LANGILEEN TASA MURRIZTEA, PROZESUAREN AMAIERAN, % 8 BAINO TXIKIAGOA IZAN ARTE. Helburu hori 2018ko ALO Proiektuan mantentzen da.

JARDUKETA-IRIZPIDEAK:

- Iragarri beharreko plazak:
 - Aldi baterako betetako plazen kopurua: % 100. *Kasu honetan, alde batera utzi dira hainbat lanpostu edo kolektibo: musika eskola eta, euskaltegiko irakasleak, erretirotik gertu egon daitezkeen langileak...*
 - Lanaldi partzialeko lan-postuak: bat balitz bezala zenbatuko dira, eta prozesuan izaera horrekin hornitu ahalko dira.
 - Egonkortze-kopuru horri aldatu gabe eutsiko zaio prozesu osoan zehar.
- Egonkortze- eta kontsolidazio-epeak zenbatzeko, ez dira etenalditzat hartuko, lanpostua, dagozkion tramite administratiboen ondorioz, hutsik egon den epea (adib: funtzionario bat lanpostua utzi ondoren beste bat izendatzea, edota langilea berriro izendatu edo kontratatzeko epe laburra).
- Zer gertatzen da erreferentziazko lanposturik ez duen aldi baterako langileekin? Lanpostu hauek prozesuan kontaktuko dira baldin eta:
 - izaera estrukturala badute, behar estrukturaleri erantzuten badiete (hau da egiaztatu beharreko lehen aspektua).
 - aldi baterako programak ez badira.
 - aurrekontu-zuzkidura badute eta 1. Kapituluaren gehikuntzarik eragiten ez badute.
 - Bere kasuan, lanpostu berriak sortu edo hutsik daudenak aprobetxatu behar dira.
 - *Gure kasuan kontuan hartu dira:*



- Lanpostuen kopurua, ez pertsonena:
 - Pertsona batek baino gehiagok bete badu lanpostu edo dotazio bat egonkortze-prozesuan, kontatu egin beharko da.
 - Bitarteko langile bi txandakatu badira plaza berean, lanpostu bakarra kontatu behar da.
- Aldi baterako langile laboralak bete eta ahalmen publikoak erabiltzea beharrezko duten lanpostuak/ Funtzionariozatzak:
 - Plazak kontatu egingo dira dagokion kidego ed eskalako langile funtzionarioek bete ditzaten.
 - Egonkortze-prozesuetan parte hartu ahal izango dute lanpostu horiek behin-behineko izaerarekin betetzen duen langile laborek. Langile horiek funtzio horretan egindako lana meritutzat hartuko da.
- Hautaketa-prozesuaren baldintzak:
 - Atera beharreko lanpostuak sartu behar dira LEP (Lan Eskaintza Publikoa) batean, zeina eskumena duen organoak onartu eta dagokion aldizkari ofizialean argitaratuko den.
 - Deialdietan adierazi behar da zein LEPan dauden baimenduta.
 - Lanpostu berak hutsik jarraitzen badu hautaketa-prozesuaren ondoren, sartu ahal izango da hurrengo LEPan.
- LEPak exekutatzeko epeak:
 - Hautaketa-prozesuaren deialdiak argitaratuko dira 3 urteko epean, dagokion LEPa onartzen den egunetik kontatzen hasita, 2018an izan behar duelarik.
- Debekatuta dago deialdi itxiak egitea: prozesu irekiak izan behar dute.
- Lanpostua eskuratzeko behar den titulu akademikoa edo hizkuntza-profila eskatuko da, baita lanpostu hori aldi batean eta jarraian bete dutenei ere, salbuetara araudiak besterik baimentzen duela. Aldi baterako kontratua dutenek antzintasun baldintzak betetzen dituztenean, parte-hartzeko aukera eduki behar izan dute (doktrina judiziala).
- Deialdia, beste hautaketa-prozesu batzuekin batera ala haietatik aparte? Bi moduak izan daitezke, honako hauek aintzat hartuta:
 - Prozesuak egiten badira prozesu arruntekin metatuta, baloratu beharreko ariketak eta merituak berberak izango direla.
 - Bereizita burutzen diren prozesuak guztietan desberdintasunak ezar daitezkeela.



- Nolanahi ere, prozesuek izan behar dutela irekiak, lehia askekoak.
- Aukerak negoziazio kolektiboaren esparruan edukiko dira kontuan.
- Tolosako udalaren kasuan, aldi baterako lana kontsolidatzeko edo egonkortzeko jardunbide berezituak burutzea proposatzen da.
- Egonkortze-prozesuetan erabili beharreko hautaketa-sistemak: (Ez Enplegatu publikoaren Oinarrizko Estatutuaren 4. Xedapen Iragankorrean araututako kontsolidatzeko-prozesuak; kasu horretan, antzinatasun handiena duten langileentzat proba batik-bat praktikoa izango litzateke oposizio-lehiaketa fasean):
 - Oposizioa edo oposizio-lehiaketa, dagokion prozesua erregulatzeko berariazko araudia dagoenean izan ezik.
 - Egoera objektibo berberen aurrean ez da tratatu ezberdintasunik egingo.
 - Oposizioa: gainditutakoen kopurua izango da gainditu dutenen kopuru berbera, plaza kopurua gaindituta ere.
 - Lehiaketa: ezin da erabili oposizio-fasea gainditzeko, eta ez da baztertzaila izango.
 - Lehiaketa-faseari emandako puntuazio osoa: ezin du gainditu indarrean dagoen araudiak baimendutako gehieneko puntuazioa. Gure kasuan, bat etorrita TAOLaren 100.2^a). artikuluan ezarritakoarekin, 896/1991 Errege Dekretua, Oinarrizko Arau eta Gutxieneko Programei dagokienean, izango litzateke aplikagarri, eta Euskal Funtzio Publikoaren Legea (EFPL) izango litzateke aplikagarri lehenengoak arautzen duen guztian. EFPLren 26.3 artikulua xedatzen duenez, lehiaketa-fasean puntuazioak ezin du gainditu oposizio-faseari dagokion puntuazioaren % 45a. Egonkortze eta kontsolidatze jardunbideetan puntuazio garrantzitsua emango zaio udal honetan burututako jardunari.
 - Horretaz gain, lehiaketa-fasean baloratu behar dira, bai Administrazioan emandako zerbitzuak, baita beste meritu batzuk (titulazioa, ikastaroak). Izan ere, lanpostuan izandako esperientziak ezin du baldintza bakarra izan.
- Aldi baterako edo bitarteko langileari jakinarazi behar zaio lanpostu hori deialdiaren barruan sartuko dela.
- Deialdian identifika daitezke, edo ez, zein diren eskainiko diren lanpostuak, eta horiek dagozkien kodeak. Dena dela, prozesuaren tipologia aipatu behar da kasu guztietan: kontsolidazioa (Enplegatu publikoaren Oinarrizko Estatutua), egonkortzea (Estatuko Aurrekontu Orokorren Legea) edo epai batek mugagabe ez-finko izaera aitortzen duen epaiaren ondorengo prozesua,...
- Eskaintzako lanpostuen lehentasun-ordena: Administrazio bakoitzari dagokio, irizpide objektiboan arabera; negociazio kolektiboaren bidez ebatzi behar da.



TOLOSAKO
UDALA

- Hautaketa-prozesuaren ondoren, lanpostuen uzteak eta jabetzeak modu koordinatuan artikulatu behar dira.
- Egonkortze eta kontsolidazio-prozesuak negoziazio kolektiboaren bidez ebatzi behar dira (Estatuko Aurrekontu Orokorren Legea Enplegatu publikoaren Oinarrizko Estatutua).

5º.- LANPOSTUAK HORNITZEKO BESTELAKO ERAK

190/2004 Dekretuak, urriaren 13koak, besteak beste, ondoko era hauek arautzen ditu, lanpostuen hornikuntzarako:

- Liburutegiko Administariak UDATEko lanpostua hornitzeko: Giza Baliabideen Birbanaketa, 37 eta 38 artikulak.
- Amortizatuko den Kontuhartzailatza Administariaren lanpostuko titularra, sortuko den Errenta Administariaren lanpostua hornitzeko: Pertsonalaren Berresleipena, 44. art.
- Hirigintza Departamentuko Administariaren lanpostua Kontratazio Departamentuari atxikitzea: Lanpostuaren Berraxikipena, 39 eta 40. artikulak.

Neurri hauek hartzea proposatzen da Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Programa honetan, ondoan azalduko den prozedura jarraituz.

6º.- PLANAREN ONARPENA EMATEKO PROZEDURA: IZAPIDETZEA

Giza Baliabideak arrazionalizatzeko Planak onartzeko prozedura bi eremuetan garatu behar da:

1. Langileen ordezkariekin negoziazioa

5/2015 Errege Dekretu Legegileak, urriaren 30ekoak, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuarenak, 37.1.c) artikuluan ezarritakoari jarraiki, negoziatzeko gai izango dira, Herri Administrazioetako bakoitzak dituen eskumenei lotuta, bakoitzak bere eremuan eta kasuan-kasuan legez dagokion irismena izanik, giza baliabideak antolatzeko planak eta planifikazio-tresnak.

Testu bereko 33. artikulak ezartzen du negoziazio-prozedura udalaren ordezkarien eta langileen ordezkarien artean egingo dela. Azkenik, 37.2 artikulak xedatzen du, besteak beste, honako gai hauek ez direla izango nahitaez negoziazioan aztertu beharrekoak, kontsultak egiteko eragozpenik gabe, halere:

- Herri Administrazioen erabakiak, baldin eta beren antolamendu-ahalei eragiten badiete.



TOLOSAKO
UDALA

- Zerbitzu publikoen erabiltzaileek eta herritarrek dituzten eskubideen erregulazioa.
- Administrazioeko egintzak eta xedapenak eratzeko prozedura.
- Zuzendaritzako langileen lan-baldintzak zehazteko erabakiak.
- Hierarkia-harremanari dagozkion zuzendaritza eta kontrol-ahalmenak.

Programaren 1. zirriborroak ondorengo izapidetzea izan du:

- Giza Baliabideetako Batzordean aztertu eta eztabaidatu da, udal talde politiko guztiekin eta langileen ordezkarekin.
- Saio ezberdinak egin dira: Udal Departamentuetako arduradunekin, eta sail bakoitzarekin.
- Prozesu parte-hartzaile bat eman da nahi izan duten langile guztiekin.

2. Udaleko Osoko Bilkuraren onespena

Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Planaren xedapenek eragina izango dute Lanpostuen Zerrendan eta Langileen Plantillan (lanpostuak sortzea, sailkatzea, ezaugarriak aldatzea, ordainsariak arautzea...), halaber Aurrekontuko 1. Kapituluari.

Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Plana onartzeko eskumena Osoko Bilkurari dagokio, 7/1985 Legeak, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituenak, 22.2.i) artikuluan ezarritakoaren arabera. Jardunbideari dagokionez, ondoko izapide hauek bete behar dira:

- Pertsonaleko Batzorde Informatiboak diktaminatu behar du Programari dagokion irizpena.
- Programa, udalbatza plenoaren behin behineko onespena behar du, 7/1985 Legeak, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituenak, bere 90 artikuluan eta 781/1986 Errege Dekretu Legegileak, Toki Araubidearen arloan indarrean dauden legezko xedapenen Testu Bategina onartzen duenak, bere 126 artikuluan xedatutakoaren arabera.
- Espedientea informazio publikoan jarriko da, 15 laneguneko epean, interesatuek aztertu eta iradokizunak edo alegazioak aurkez ahal ditzaten.
- Epea iragan eta alegaziorik aurkeztuko ez balitz, programa behin betiko onartutzat emango da, eta argitaratuko da Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta web orrian.
- Alegazioak aurkeztuko balira, Batzorde Informatiboak diktaminatuko ditu eta udalbatza plenoak ebatziko ditu. Ondoren, Programaren behin betiko onespeneri buruzko erabakia hartuko luke aipatu organoak.

Horretaz gain, urte bakoitzeko Lan Eskaintza Publikoaren onespena eta plazak zein lanpostuak hornitzeko deialdien onespena Alkate-Udalburuari dagozkio, 7/1985 Legeak, apirilaren 2koak, bere 21.1.g) artikuluan xedatutakoaren arabera. Tolosako udalaren kasuan, aipaturiko eskumena Tokiko Gobernu Batzarraren esku jarri zen, Alkatetzak 2015eko uztailaren 29an emandako 2015/1.728 Dekretuaren bitartez. Beraz,



TOLOSAKO
UDALA

dokumentuaren eranskinetan azaltzen diren Lan Eskaintza Publikoen eta Hautaketa frogen egutegiak izaera orientatiboa dute, eta eskumena duen organoaren onspena behar dute, indarrean sartu ahal izateko.

Tolosako udaleko Giza Baliabideetako eta Udal Antolaketako Batzorde Informatiboak irizpen hau aztertu eta bozkatu zuen 2018ko abenduaren 4an egindako bilkuran. Bozketaren emaitza ondokoa izan zen:

ALDEKO BOTOAK: Iñigo Alonso, Nerea Letamendia, Iñaki Irazabalbeitia, Cristian Fernandez.

Udalbatzako bozketaren emaitza honako hau izan da:

Aldeko botoak: Olatz Peon Ormazabal, Jokin Azkue Arrastoa, Nerea Letamendia Belloso, Patxi Amantegi Zubiria, Nuria Carbonell Miranda, Iñigo Alonso Sarasibar, Maite Ruiz de Eguilaz Ezkiaga, Begoña Tolosa Mendia, Ibai Iriarte San Vicente, Onintza Lasa Arteaga, Iñaki Irazabalbeitia Fernandez eta Kristina Pelaez Errazkin

Beraz, Udalbatzak aho batez **behin betiko onspena eman dio** Tolosako Udaleko Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko 2018-2020 Bitarteko Programa/Enplegu Planaren 1. Faseari.

Besterik gabe, 8:15ean, bilera bukatutzat eman da, eta nik, idazkari naizen honek, hori guztia ziurtatzen dut.

ALKATEA

IDAZKARIA