



GOBERNU BATZARRA

2022.05.10

Alkatea:

Olatz Peon Ormazabal

Bertaratutako zinegotziak:

Patxi Amantegi Zubiria

Xabier Balerdi Tolosa

Xarles Iturbe Pasaban

Begoña Tolosa Mendia

Ez da bertaratu:

Jose M^a Villanueva Telleria

Idazkaria:

Begoña Garmendia Vazquez

Kontuhartzaile akzidentala:

Paulino Alonso Eraso

Tolosako Udaletxean, bi mila eta hogeita biko maiatzaren hamarrean, 11:15ean, Tokiko Gobernu Batzarra bildu da ohiko bilera egiteko. Mahaiburu alkatea izan da eta alboko zinegotziak agertu dira, eguneko gai-zerrenda aztertzeko:

1. Akta hau onartzea: 2022ko apirilaren 12koa.
2. Berrestea 2022/07 Dekretua: La Caixa erakundearekin lankidetzaren hitzarmena onartzea eta sinatzea, Tolosako udalerrian adineko pertsonentzako programa eskaintzeko.
3. Onartzea Tolosako udaleko 2022 ekitaldiko lan eskaintza publikoa.
4. Hasierako onarpena ematea "18. Apatxa Erreka" hirigintza esparruko "18.1. (Tolosa)-Ibarrako lurra" azpiesparruko urbanizatzeko jarduketaren programari.
5. Dekretu hauen berri ematea:
 - 2022/1301 Dekretua: 2022/6 faktura zerrenda.
 - 2022/1391 Dekretua: 2022/7 eta 2022/8 faktura zerrendak.
 - 2022/1397 Dekretua: 2022/9 faktura zerrenda.



1. AKTA HAU ONARTZEA: 2022KO APIRILAREN 12KOA.

Alkateak bilerari hasiera eman ondoren, 2022ko apirialren 12an egindako ohiko batzarraren akta aztertu dute. Batzarkideek aho batez onartu dute.

2. BERRESTEA 2022/07 DEKRETUA: LA CAIXA ERAKUNDEAREKIN LANKIDETZA HITZARMENA ONARTZEA ETA SINATZEA, TOLOSAKO UDALERRIAN ADINEKO PERTSONENTZAKO PROGRAMA ESKAINTZEKO.

2022ko urtarrilaren 14ko 2022/07 Alkatetza Dekretuarekin honako hau erabaki zen:

«Lehenengoa: "LA CAIXA" erakundearekin lankidetzaren hitzarmena onartzea eta sinatzea, adineko pertsonentzako programa eskaintzeko Tolosan ditugun bi zentro sozio-kulturaletan (...)

***Bigarrena:** Hitzarmenaren indarraldia izango da 2021eko urtarrilaren 1etik 2023ko abenduaren 31ra artekoa. Ondoren, bi aldeek adostasunarekin, urtebeteko bi luzapen egin ahal izango dira.*

***Hirugarrena:** Hitzarmenak eragindako konpromisoei dagokienean, Tolosako Udalak bere gain hartuko ditu formazio-eskaintzak garatzeko beharrezko diren espazioak, eta horiek eragindako homidura gastuak, izan zuzenean ordainduta edo izan zentro sozial horiek kudeatzen dituzten elkarteekin dituen lankidetzaren hitzarmenaren bidez. Eta "LA CAIXA" erakundeak bere gain hartuko ditu formazio eskaintzak garatzeko beharrezko baliabide tekniko, material eta giza-baliabideei dagozkionak.*

***Laugarrena:** Hitzarmena sinatzearekin batera, egungo formazio eskaintzaren informazioa zabaltzeko komunikazio ildoak aztertuko da erakunde arduradunarekin, eta formazio eskaintza berriak ezartzeko proposamena landuko da, Iturriza elkartearekin eta Harizpe elkartearekin lankidetzan, egungo eskaintza zabaltzeko eta osatzeko.*

***Bosgarrena:** Dekretu honen berri "la Caixa" erakundeari ematea».*

Kontuan izanik organo eskuduna Gobernu Batzordea dela eta udal teknikariak egindako proposamena aztertu ondoren, Gobernu Batzar honek, aho batez eta alkateak emandako ahalmenez baliatuta,

ERABAKI DU

LEHENA- Berrestea 2022ko urtarrilaren 14ko 2022/07 Alkatetza Dekretuaren bidez hartutako erabakiak, hau da, "la Caixa" Fundazioarekin lankidetzaren hitzarmen hau onartzea eta sinatzea, adineko pertsonentzako programa eskaintzeko Tolosako bi zentro sozio-kulturaletan, honako hauen arabera:

Lehenengoa. Hitzarmenaren xedea

Hitzarmen honen xedea da Tolosako Udalarik lotutako adinekoentzako gizarte-zentroetan esparrua ezartzea La Caixa Fundazioaren Adinekoen Programa garatzeko. Programa horren bidez, "la



Caixa” Fundazioak zentro horien erabiltzaile diren adinekoentzako prestakuntza-jardueren eta gizarte-proiektuen sorta bat jartzen du zentro horien esku. **I. eranskinean** daude deskribatuta.

Kontuan hartuta pandemiaren ondorioek ekar ditzaketela zentro horien ohiko jardueraren garapenari eragin diezaioketen murrizketak, honako hau proposatzen da:

- Adinekoen zentroak irekita badaude, eta osasun-agintariek erabakitako neurrien arabera, prestakuntza-jardueren eta gizarte-proiektuen proposamena aurrez aurre egingo da.
- Adinekoen zentroak itxita dauden kasuetan, prestakuntza-jardueren eta gizarte-proiektuen proposamen bat eskainiko da online formatuan.

II. eranskinean zehatz deskribatuta daude Adinekoen Programa osatzen duten prestakuntza-jarduerak eta gizarte-proiektuak, eta horien jarduera-ildoak, bai eta horiek antolatzeko eta kudeatzeko kontuan hartu beharreko prozedurak ere.

Bigarrena. Alderdien konpromisoak

2.1. Udalaren konpromisoak

Alde batetik, Tolosako Udalak konpromisoa hartu du “la Caixa” Fundazioaren prestakuntza-jarduerak eta gizarte-proiektuak sustatzeko, horiei buruzko informazioa emateko eta horietan laguntzeko, eta horiek behar bezala gauzatzeko behar den antolaketan laguntzeko.

Era berean, Tolosako Udalak bermatuko du formazio-eskaintzak garatzeko beharrezkoa den espazioa, eta bere gain hartuko ditu espazio horien erabilerak eragindako hornidura gastuak, izan zuzenean ordainduta, edo izan elkarteei emandako dirulaguntzen bidez.

2.2. “la Caixa” Fundazioaren konpromisoak

Bestalde, “La Caixa” Fundazioak konpromisoa hartu du **II. eranskinean** deskribatutako prestakuntza-jarduerak eta gizarte-proiektuak bultzatzeko eta garatzeko, horiek garatzeko behar diren baliabideak emanez.

Hau da, “la Caixa” Fundazioak kudeatuko ditu formazio ekintzak garatzeko beharrezko baliabide tekniko eta materialak eta giza-baliabideak, eta bere gain hartuko ditu horietatik sortutako gastuak.

Hirugarrena. Jarraipen Batzordea

Hitzarmenaren jarraipena egitea eta hura betetzea errazteko, Jarraipen Batzorde bat eratuko da, eta, gutxienez, Udaleko bi ordezkari eta “la Caixa” Fundazioko bi ordezkari osatuko dute. Jarraipen Batzordeari, besteak beste, honako eginkizun hauek dagozkio:

- a) Alderdiak garatu beharreko lan-plana eta eginkizunak definitzea, betiere, zentroetan lan-plana ezartzeko egutegia eta jarduera eta proiektu horiek gauzatzeko guneen definizioa errespetatuta.
- b) Aurreikusitako jarduerak koordinatzea eta horien jarraipena egitea.
- c) Boluntariorikako proiektuak abian jartzeko egin litezkeen elkarlanen proposamenak aurkeztea.
- d) Dokumentu honetan adostutako lankidetzeta-baldintzak betetzen direla zaintzea.

Batzorde hori gutxienez urtean behin bilduko da, eta alderdietako edozeinek beharrezkotzat jotzen duen guztietan deitu ahal izango du bilera.



Laugarrena.- Hitzarmenaren berri zabaltzea

Komunikabidetan hitzarmen honen ondoriozko jardueri buruz egiten diren aipamenetan, berariaz adierazi beharko da jarduera horiek Tolosako Udalaren eta "la Caixa" Fundazioaren arteko lankidetzaren emaitza direla.

Dokumentu honetan jasotako eta elkarrekin sustatutako jardueren hedapen-elementuetan bi erakundeen irudi korporatiboa agertuko da.

Bosgarrena.- Beste lankidetzak batzuk

Udalak ez du onartuko beste lankidetzarik hitzarmen honi atxikitako zentroetan helburu bera duten kreditu-erakundeekin edo haiekin elkartutako fundazioekin.

Seigarrena. Datu pertsonalen tratamendua

6.1. Hitzarmen honetan jasotako datu pertsonalak (parte-hartzaileen datuak) lankidetzak-harremana kudeatzeko helburuarekin soilik tratatuko ditu beste alderdiak, eta harreman hori gauzatzea izango da tratamenduaren oinarria. Harreman horrek irauten duen bitartean gordeko dira, baita ondoren ere, harreman horretatik eratorritako balizko erantzukizunak preskribatzen diren arte. Preskripzio-epe horiek amaituta, datuak ezabatu egingo dira, edo, bestela, anonimizatu.

Parte-hartzaileek honako gai hauen berri eman diote elkarri:

a) Datu pertsonalen tratamenduaren arduradunak alderdi sinatzaileak dira eta datuak babesteko ordezkararen edo horietako bakoitzaren segurtasun-arduradunaren harremanetarako datuak hauek dira:

- "La Caixa" Fundazioko datuak babesteko ordezkararen datuak: helbide elektronikoa: dpd@fundacionlacaixa.org; posta-helbidea: Avenida Diagonal 621 – 629, 08028 Barcelona
- Datuak babesteko ordezkararen edo, hala badagokio, Tolosako udaleko segurtasun-arduradunaren datuak: goiburuan adierazitako posta-helbidea.

b) Esku-hartzaileen datu pertsonalak ez zaizkie hirugarren erakundeei lagako, eta ez dira erabaki automatizatuen xede izango.

c) Alderdiek beren datuak tratatzeko Europako araudiaren parekorik ez duten herrialdeetan kokatutako hornitzaileen zerbitzuak kontratatu behar badituzte, kontratazio hori datuak babesteko araudian ezarritako baldintza guztiak bete ondoren egingo da, eta haien pribatutasuna babesteko beharrezko berme eta babesak aplikatuta. Informazio gehiago nahi izanez gero, datuak babesteko ordezkariekin edo, hala badagokio, segurtasun-arduradunarekin jar daitezke harremanetan, adierazitako helbideen bidez.

d) Eskubidea dute datu pertsonalak irispidean izateko, zuzenak ez diren datuak zuzentzeko, datuak ezabatuzko, haien tratamenduaren aurka egiteko edo tratamendua mugatzeko edo datuak transferitzeko. Horretarako, mezu bat bidali beharko diote datuak babesteko ordezkarari, edo, hala badagokio, segurtasun-arduradunari, adierazitako helbideetan.

e) Datu pertsonalen tratamendua araudia urratzen duela uste badute, erreklamazioa aurkez diezaizkete datuak babesteko ordezkarari edo segurtasun-arduradunari, dagokionaren arabera, edo Datuak Babesteko Espainiako Agentziari.

6.2. Berariaz hitzartu da Tolosako Udalak "la Caixa" Fundazioari Hitzarmen honen programari buruz jakinarazten dizkion datu edo informazio guztiak datu disoziatuak izango direla; hau da,



pertsona fisikoak identifikatzea ahalbidetzen ez dutenak, eta beraz, datuak babesteko araudia aplikatuzetik salbuetsita egongo dira. Bereziki, programaren bilakaeraren berri emango dio «la Caixa» Fundazioari, datu kuantitatibo, zenbakizko eta/edo portzentajezko datuen bidez.

Tolosako Udalak ez du irispiderik izango, ezta datu pertsonalik tratatzerik ere, baldin eta datu horiek Fundazioaren ardurapean badaude, hitzarmen hau garatu bitartean. Hitzarmen hau indarrean dagoen bitartean, “la Caixa” Fundazioaren ardurapeko datu pertsonalen bat eskuratzen badu, berehala jakinarazi beharko dio Fundazioari, dagozkion segurtasun-neurriak aplikatuta, eta bi alderdiek behar adina neurri eta/edo ekintza jarriko dituzte abian, datuen babesari buruzko araudiaren arabera.

6.3. *Tolosako Udalaren ardura da Fundazioko Adinekoen Programan deskribatutako jarduera eta proiektuetan izena ematen duten parte-hartzaileen datu pertsonalak tratatzea. Kontuan hartuta programa honetan jarduerak eta proiektuak kudeatzearekin eta gidatzearekin zerikusia duten zerbitzuak ematen dituzten hirugarren enpresek programa horietan parte hartzen dutenen datu pertsonalak eskura eta trata ditzaketela —horien tratamenduaren arduraduna Tolosako udala da—, Tolosako Udalak bermatzen du tratamendu-eragilearen kontratu bat formalizatuko duela haiekin, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduak, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoen babesari buruzkoak, eta abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoak, Datu Pertsonalak Babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzkoak, ezarritako betekizunen eta aurreikuspenen arabera. “la Caixa” Fundazioak ez du esku hartuko datu pertsonalak tratatzeko enkargu horretan, eta ez du inolako erantzukizunik izango.*

6.4. *Tolosako Udalak deklaritzen du Datu Pertsonalak Babesteko araudia aplikatuz eska dakizkiokeen betebeharrak guztiak beteko dituela, eta berea dela, horretan, erantzukizun bakarra eta osoa. Era berean, beharrezko segurtasun-neurriak aplikatzeko konpromisoa hartzen du, eta edozein hirugarrenek (agintari eta erakunde eskudunek barne) erreklamaturako kalte-ordain eta/edo zehapenen harira, kalterik egin gabe mantenduko du «la Caixa» Fundazioa.*

Zazpigarrena. Indarraldia

Sinatzen den unean jarriko da indarrean hitzarmena, 2021eko urtarrilaren 1era arteko atzeraeraginezko ondorioekin, eta 2023ko abenduaren 31ra arte izango du balioa. Hala ere, hasieran hitzartutako iraupena luzatu ahal izango da, alderdiek berriaz hala adostuz gero, urtez urte, gehienez ere beste bi urtez.

Zortzigarrena. Ebazpen aurreratua

Honako hauek izango dira hitzarmen hau aurretiaz desegiteko arrazoiak:

- Alderdietako batek klausularen bat ez betetzea.
- Alderdiak ados jartzea.
- Alderdietako edozeinek salatzea.
- Betetzea eragozten duten lege- edo erregelamendu-xedapenak indarrean jartzea.

Bederatzigarrena. Aplikatu beharreko legea eta men egitea.

Hitzarmen hau Espainiako legediaren arabera interpretatuko da. Bereziki, hitzarmen hau interes orokorreko jardueretarako enpresa-lankidetzako hitzarmen bat da, irabazi-asmorik gabeko



erakundeen zerga-araubideari eta mezenasgoaren zerga-pizgarriei buruzko abenduaren 23ko 49/2002 Legearen 25. artikulua babesean.

Hitzarmen honen interpretazioari, aldatetari, suntsiarazpenari eta ondorioei buruz sor daitezkeen eztabaidak alderdien artean ebatziko dira, eta adiskidetzeko modu guztiak agortuko dira, judizioz kanpoko adiskidetasuneko akordio batera iristeko. Halakorik ezean, Bartzelonako jurisdikzio-organo eskudunek izango dute auzigaiez arduratzeko eskumena, eta alderdiek berariaz uko egingo diote haien foruari, baldin eta desberdina bada.

I. ERANSKINA. Adinekoentzako zentroak:

- Iturriza zentro soziokulturala
- Harizpe zentro soziokulturala

II. ERANSKINA. ADINEKOEN PROGRAMA

"la Caixa" Fundazioaren Adinekoen Programak aldi-aldi emango du hitzartutako adinekoen zentroetan antolatu ahal izango den prestakuntza-jardueren eta gizarte-proiektuen proposamenaren berri. Jardueren eta proiektuen proposamena "la Caixa" Fundazioaren Adinekoen Programaren jardueraildoetan txertatzen da:

A. Osasun fisikoari eustea eta hauskortasuna prebenitzea

Forman 1
Forman 2
Elikadura 1
Elikadura 2
Entrenatu
Aktibatu
Irriño batekin esnatzea
- Mina + bizitza
Adinekoak irakurle

B. Garapen pertsonala sustatzea

Nik nahi dudana bezala bizi
Bizi positibo
Bizitza neure burua deskubritzea da
Zentzuz bizi
Tratu ona, duintasun- eta zuzenbide-kontua

C. Gaitasun digitaletan hobetzea (ITURRIZAN BAKARRIK)

Informatikaren hastapenak
Bideo-deiak
WhatsApp
Egin izapideak Internet bidez
Prestatu zure joan-etorria
Gogoratzeko irudiak



D. Partaidetza soziala eta boluntarioria

Tokiko ekintzak

Irakurle handiak

Boluntarioriazko proiektuetarako oinarritzako prestakuntza

«la Caixa» Fundazioko Adinekoen Programatik jardueren eta proiektuen proposamenari buruzko informazioa emango zaio Tolosako Udalari, bai edukiei buruzkoa, bai metodologiari buruzkoa, behar besteko aurrerapenarekin, eta, ahal dela, Jarraipen Batzordearen bidez, elkarrekin adostu ahal izateko itundutako adinekoen zentroetan programatu eta gauzatu beharreko jarduerak eta proiektuak.

«La Caixa» Fundazioak kontratatutako kanpoko enpresak bete egin beharko ditu Adinekoen Programak hitzartutako zentroetan gizarte-jarduerak eta -proiektuak antolatzeke eta garatzeko emandako jarraibideak, horien zuzendaritzekin eta arduradunekin harremanetan jarriko da eta honako hauek adostuko ditu:

- Jardueren plangintza eta programazioa.*
- Adinekoak jardueretan inskribatzeko jarraitu beharreko prozedura, bai aurrez aurreko modalitatean, bai online modalitatean; azken kasu horretan, hitzartutako adinekoen zentroak itxita badaude.*
- Jardueren jarraipena egiteko behar diren mekanismoak eta jarraibideak.*

Era berean, «la Caixa» Fundazioak kontratatutako kanpoko enpresak adineko pertsonentzako zentro hitzartutako zuzendaritzei eta arduradunei jakinaraziko die zer tresna eta eduki emango zaizkien adinekoei jardueran parte hartzen duten bitartean.”

BIGARRENA.- Ezartzea Hitzarmenaren indarraldia izango dela 2021eko urtarrilaren 1etik 2023ko abenduaren 31ra artekoa. Ondoren, bi aldeek adostasunarekin, urtebeteko bi luzapen egin ahal izango dira.

HIRUGARRENA.- Hitzarmenak eragindako konpromisoei dagokienez, Tolosako Udalak bere gain hartzea formazio-eskaintzak garatzeko beharrezko diren espazioak, eta horiek eragindako hornidura gastuak, izan zuzenean ordainduta edo izan zentro sozial horiek kudeatzen dituzten elkarteekin dituen lankidetzak hitzarmenaren bidez. Eta “la Caixa” Fundazioak bere gain hartzea formazio ekintzak garatzeko beharrezko baliabide tekniko eta materialak eta giza-baliabideak.

LAUGARRENA.- Hitzarmena sinatzearekin batera, egungo formazio eskaintzaren informazioa zabaltzeko komunikazio ildoak aztertzea Tolosako Udaleko arduradunarekin, eta formazio eskaintza berriak ezartzeko proposamena landuko da, Iturriza elkartearekin eta Harizpe elkartearekin lankidetzan, egungo eskaintza zabaltzeko eta osatzeko.

BOSGARRENA.- Dekretu honen berri ematea “la Caixa” Fundazioari.



3. ONARTZEA TOLOSAKO UDALEKO 2022 EKITALDIKO LAN ESKAINTZA PUBLIKOA.

AURREKARIAK ETA PROPOSAMENAREN ZIOA

Lehena.- Tolosako Udaleko 2022 ekitaldirako Lan eskaintza Publikoa onartzeko proposamena egingo da. Bertan, zenbait lege xedapen hartu beharko dira kontuan; nagusien artean, 2022 urteko Estatuko Aurrekontu Legea eta abenduaren 28ko 20/2021 Legea, enplegu publikoaren aldi baterakotasuna murrizteko premiazko neurrien ingurukoa.

Bigarrena.- Proposamena bi atal nagusitan banatuko da:

1.- Ohiko eta urteroko Lan Eskaintza Publikoari dagokion atala, abenduaren 28ko 22/2021 Legetik eratorritakoa, Estatuko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituena. Aldi berean beste bi azpiatal ere edukiko ditu:

- 1.1.- Birjarpen tasatik kanpo eskain daitezkeen plazak
- 1.2.- Birjarpen tasaren pean eskaini daitezkeen plazak

2.- Ezohiko Lan Eskaintza Publikoa, abenduaren 28ko 20/2021 Legetik eratorritakoa, salbuespenezko hautaketa jardunbideak garatzea xedatzen duena. Hemen ere, bi azpiataletan banatzen da eskaintza, hautaketa jardunbide motaren arabera:

- 2.1.- Egonkortze jardunbidean eskain daitezkeen plazak
- 2.2.- Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko jardunbidean eskain daitezkeen plazak

Hirugarrena.- Udalak 2018, 2019 eta 2020ko Lan Eskaintza Publikoak jadanik onartuak ditu, baina behin enplegu publikoaren aldi baterakotasuna murrizteko 20/2021 Legea onartu eta indarrean sartu ondoren, horiek aldatu eta egokitu egin beharko dira lege xedapen berrietara, aurrerago zehaztuko den eran.

Hori horrela, Udalak onarturiko azken hiru Lan Eskaintza Publikoetatik (2018, 2019 eta 2020 urtekoak), Udalbatzak, 2018ko urriaren 30ean hasierako izaeraz, eta 2018ko abenduaren 10ean behin betiko izaeraz, onartutako “*Giza Baliabideak arrazionalizatzeko 2018-2020 bitarteko Programa/Enplegu Planaren 1. Fasea*” deituriko dokumentutik eratorri ziren. 2018 urteko Lan Eskaintza Publikoari dagozkion deialdiak jadanik izapidetu eta amaitu dira; hortaz, 2019 urteko eta 2020 urteko Lan eskaintza Publikoak aldatu eta egokitu egin beharko dira.



Bertan, 2017 eta 2018 urteetako Estatuko Aurrekontu Legearen xedapenez baliatuz, Udalak erabaki zuen egonkortze eta kontsolidazio prozesuak onartzea, horietan ezarritako baldintzak aprobetxatuz, eta aldi baterakotasuna murrizteko prozesu bati hasiera eman zion. Xedapen horien ezaugarriak aipaturiko hiru lan eskaintzetan islatu dira, egonkortze eta kontsolidazio prozesuak zenbait eskaintza publikotan onartuta. Aldiz, deialdia eta hori arautzen duten oinarriak ez dira argitaratu. Horren ondorioz, 20/2021 Legeak xedatzen duenaren arabera, 2019 eta 2020 urteetako lan eskaintzak aldatu eta lege xedapen berrietara egokituko dira.

Era berean, uztailaren 6ko 14/2021 Errege Lege Dekretuaren ondorioz, 2021. urterako Lan Eskaintza Publikoa onartu zen, eta hori lege xedapen berrietara egokituko da.

ZUZENBIDEZKO OINARRIAK

Lehena.- Abenduaren 28ko 20/2021 Legeak, enplegu publikoaren aldi baterakotasuna murrizteko premiazko neurriak hartzen dituen xedapenak (Uztailaren 6ko 14/2021 Errege Dekretu Legearen erredakzioa jarraituz), urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 10. artikulua aldatu du, bitarteko funtzionarioen araubidea xedatzen duena, honako era honetan:

"1. Son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales con carácter temporal para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:

*a) La existencia de **plazas vacantes**, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un **máximo de tres años**, en los términos previstos en el apartado 4.*

b) La sustitución transitoria de los titulares, durante el tiempo estrictamente necesario.

c) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.

d) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de nueve meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.

2. Los procedimientos de selección del personal funcionario interino serán públicos, rigiéndose en todo caso por los principios de igualdad, mérito, capacidad y celeridad, y tendrán por finalidad la cobertura inmediata del puesto. El nombramiento derivado de estos procedimientos de selección en ningún caso dará lugar al reconocimiento de la condición de funcionario de carrera.

3. En todo caso, la Administración formalizará de oficio la finalización de la relación de interinidad por cualquiera de las siguientes causas, además de por las previstas en el artículo 63, sin derecho a compensación alguna:

a) Por la cobertura reglada del puesto por personal funcionario de carrera a través de cualquiera de los procedimientos legalmente establecidos.



b) *Por razones organizativas que den lugar a la supresión o a la amortización de los puestos asignados.*

c) *Por la finalización del plazo autorizado expresamente recogido en su nombramiento.*

d) *Por la finalización de la causa que dio lugar a su nombramiento.*

4. *En el supuesto previsto en el apartado 1.a), las plazas vacantes desempeñadas por personal funcionario interino deberán ser objeto de cobertura mediante cualquiera de los mecanismos de provisión o movilidad previstos en la normativa de cada Administración Pública.*

No obstante, transcurridos tres años desde el nombramiento del personal funcionario interino se producirá el fin de la relación de interinidad, y la vacante solo podrá ser ocupada por personal funcionario de carrera, salvo que el correspondiente proceso selectivo quede desierto, en cuyo caso se podrá efectuar otro nombramiento de personal funcionario interino.

Excepcionalmente, el personal funcionario interino podrá permanecer en la plaza que ocupe temporalmente, siempre que se haya publicado la correspondiente convocatoria dentro del plazo de los tres años, a contar desde la fecha del nombramiento del funcionario interino. En este supuesto podrá permanecer hasta la resolución de la convocatoria, sin que su cese dé lugar a compensación económica.

5. *Al personal funcionario interino le será aplicable el régimen general del personal funcionario de carrera en cuanto sea adecuado a la naturaleza de su condición temporal y al carácter extraordinario y urgente de su nombramiento, salvo aquellos derechos inherentes a la condición de funcionario de carrera"*

Beraz, aipatutako Legearen 10.4 artikuluan xedatutakoaren arabera, bitarteko funtzionarioen bidez hornitzen diren lanpostuak Lan Eskaintza Publikoan sartu behar dira, bitarteko funtzionarioa izendatzen den unetik zenbatzen hasita, gehienez, hiru urteko epean.

Bigarrena.- Toki erakundeen kasuan, 7/1985 Legeak, apirilaren 2koak, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituenak, 91. artikuluan honako hau xedatzen du:

- Tokiko korporazioek urtero osatuko dutela haien lan eskaintza, estatuko oinarritzko araudian ezarritako irizpideak kontutan hartuz.
- Pertsonal guztiaren hautaketa, izan funtzionarioak edota lan-itunpekoak, lan eskaintza publikoaren arabera egingo dela, deialdi publikoaren bidez eta berdintasun, merezimendu, gaitasun eta publizitate printzipioak bermatuko dituzten sistemen bidez –lehiaketa, oposizio edota oposizio-lehiaketa irekia–.

Ildo berean, Toki Araubidearen arloan indarrean dauden xedapenei buruzko testu bategina onartzen duen apirilaren 18ko 781/1986 Errege Dekretuaren 128. artikulua ezarritakoaren arabera, toki-korporazioek, urtero, ekitaldiari dagokion Lan Eskaintza Publikoa onartu eta argitaratu behar dute, aurrekontua onartu eta hilabeteko epe barruan, funtzio publikoak ezarritako legediarekin bat etorritik.



Artikulu horren 2. atalak behin betiko pertsonala izendatzeko honako betebeharrak ezartzen du:

“2. No podrá nombrarse personal interino para plazas que no se hayan incluido en la oferta de empleo público, salvo cuando se trate de vacantes realmente producidas con posterioridad a su aprobación.

El personal que ostentare la condición de interino cesará automáticamente al tomar posesión como funcionarios de carrera los aspirantes aprobados en la respectiva convocatoria. Sólo podrá procederse al nombramiento del nuevo personal interino para las plazas que continúen vacantes una vez concluidos los correspondientes procesos selectivos.”

Hirugarrena.- Funtzio publikoaren legedian, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak, Enplegatu Publikoen Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duenak, 70. artikuluan, lan eskaintza publikoari dagokionez honako hau xedatzen du:

“1. Las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.

2. La Oferta de empleo público o instrumento similar, que se aprobará anualmente por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas, deberá ser publicada en el Diario Oficial correspondiente.

3. La Oferta de empleo público o instrumento similar podrá contener medidas derivadas de la planificación de recursos humanos.”

Bestalde, Euskal Autonomia Erkidegoko enplegatu publikoei aplikagarri zaien Euskal Funtzio Publikoa arautzen duen uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 23. artikulua, lan eskaintza publikoei buruz honako hau xedatzen du:

“1. Las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que no puedan ser cubiertas con los efectivos de personal existentes en cada Administración Pública serán objeto de oferta de empleo público.

2. La oferta de empleo público expresará las plazas vacantes que deban cubrirse, tanto de funcionarios como de personal laboral fijo, clasificadas por categorías laborales o por grupos, cuerpos y escalas de funcionarios. La inclusión de dichas plazas no precisará de la realización de concurso previo, respecto de los correspondientes puestos de trabajo, entre quienes ya tuvieren la condición de funcionarios.

3. No podrán convocarse pruebas selectivas para la provisión de plazas cuya cobertura no se halle comprometida en la oferta de empleo público.”



Lege horren 24. artikulua lan eskaintza publikoa Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzeko betebeharra xedatzen du, baita Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian eskaintzen laburpena argitaratzekoa ere.

Laugarrena.- 2022ko ekitaldiko Estatuko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen 22/2021 Legearen 20. artikulua lan eskaintza publikoei buruz honako hau xedatzen du:

“Artículo 20. **Oferta de Empleo Público**, contratos y nombramientos temporales del personal del sector público.

Uno. 1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno.e) del artículo anterior, se regulará por los **critérios** señalados en este artículo, sujetándose a las siguientes **tasas de reposición de efectivos**:

- a) En los **sectores prioritarios** la tasa será del **120 por cien** y en los **demás sectores del 110** por cien.
- b) Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior tendrán un 120 por cien de tasa en todos los sectores.

Lo establecido en los párrafos anteriores se entiende sin perjuicio de los procesos de estabilización derivados del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

2. Las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el sector público, se regirán por lo establecido en las disposiciones adicionales décima séptima, décima octava y décima novena.

3. Se consideran sectores **prioritarios** a efectos de la tasa de reposición:

A) Administraciones Públicas con competencias educativas para el desarrollo de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes.

B) Administraciones Públicas con competencias sanitarias respecto de las plazas de personal estatutario y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud.

C) Fuerzas Armadas en relación con las plazas de militares de carrera y militares de complemento de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2007, de 19 de noviembre, de Carrera Militar.

D) Administraciones Públicas respecto del control y lucha contra el fraude fiscal, laboral, de subvenciones públicas y en materia de Seguridad Social, y del **control de la asignación eficiente de los recursos públicos**.

E) Administraciones Públicas respecto del **asesoramiento jurídico y la gestión de los recursos públicos**.

.../...

Ñ) Plazas de personal que presta **asistencia directa a la ciudadanía en los servicios sociales** y servicios de transporte público, así como las plazas de seguridad y emergencias, las relacionadas con la atención a los ciudadanos en los servicios públicos y la gestión de prestaciones y políticas activas en materia de empleo.

O) Personal que preste servicios en el área de las **tecnologías de la información y las comunicaciones**.

4. La tasa será del **125 por ciento** para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, cuerpos de Policía Autónoma y **Policías Locales**, que se considerarán también sectores prioritarios.

5. En todo caso, la oferta deberá atenderse a las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos.

6. **No computarán** para la **tasa de reposición** y, por tanto, no se tendrán en cuenta para su cálculo:

a) Las plazas que se cubran como consecuencia de la incorporación de personal en ejecución de ofertas de empleo público de ejercicios anteriores.

b) Las plazas que se convoquen por **promoción interna**, ni los ceses derivados de dichos procesos, salvo los supuestos de acceso por este sistema al Cuerpo de Catedráticos de Universidad, en los términos previstos en el artículo 62. 2 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.



- c) Las plazas correspondientes al personal declarado **indefinido no fijo por sentencia judicial**.
- d) Las plazas destinadas a la cobertura de las plantillas máximas autorizadas para militares de Tropa y Marinería, de acuerdo con la disposición adicional décima cuarta de esta Ley.
- e) Las convocatorias de plazas de personal fijo que se dirijan de forma exclusiva a militares profesionales de tropa y marinería que se encuentren en los últimos diez años de su compromiso de larga duración y a los reservistas de especial disponibilidad que se encuentren percibiendo, hasta el momento de la publicación de las convocatorias, la asignación por disponibilidad prevista en el artículo 19.1 de la Ley 8/2006, de 24 de abril, de Tropa y Marinería. Estas convocatorias solo podrán aprobarse en los ámbitos que presenten especiales dificultades de cobertura. Para ello será necesario que exista un turno de acceso libre a las categorías profesionales, cuerpos o escalas convocados. Esta posibilidad será de aplicación en todo el sector público.
- f) Las plazas **necesarias** para la **puesta en marcha y funcionamiento de nuevos servicios** cuyo establecimiento venga impuesto en virtud de **una norma estatal**, autonómica o local.
- g) En los **servicios públicos** que pasen a ser prestados mediante **gestión directa**, el número de plazas que las empresas externas destinaban a la prestación de ese servicio concreto.

7. Para calcular la tasa de reposición de efectivos el porcentaje de tasa máximo autorizado se aplicará sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo.

A estos efectos se computarán los ceses por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo, o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa.

Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas, así como las producidas como consecuencia de lo dispuesto en el apartado Cinco.3 de este artículo y en el apartado Uno.2 de las disposiciones adicionales décima séptima, décima octava y décima novena respecto de la movilidad del personal con una relación preexistente, fija e indefinida en el sector de que se trate.

Las plazas de profesor contratado doctor que queden vacantes como consecuencia del acceso a un Cuerpo docente universitario, se podrán incluir en la tasa de reposición del ejercicio siguiente.

8. La tasa resultante de las reglas del número anterior podrá incrementarse con la derivada de las altas y bajas registradas durante el ejercicio en curso, hasta la fecha de aprobación de la oferta, lo que deberá hacerse constar en la propia oferta. Para ello la oferta deberá aprobarse dentro del primer semestre del ejercicio. Dichas plazas se restarán de la tasa de reposición del ejercicio siguiente.

9. Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Comunidades Autónomas y las Universidades Públicas deberán remitir al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos:

a) Una certificación, que se enviará en el mes de enero, con el número de bajas y altas tenidas en cuenta en el cálculo de la tasa de reposición, incluidas las producidas por concursos de traslado como consecuencia de los procedimientos de movilidad voluntaria entre distintas Administraciones Públicas en el año inmediato anterior.

b) Cualquier otra información que les sea requerida para realizar dicho seguimiento.

Dos. La validez de la tasa autorizada estará condicionada, de acuerdo con el artículo 70 del EBEP:

a) A que las plazas se incluyan en una **Oferta de Empleo Público** que deberá ser **aprobada** por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y **publicarse en el Boletín Oficial de la Provincia, de la Comunidad Autónoma** o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año.

b) A que la convocatoria de las plazas se publique en el Diario oficial de la Provincia, Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, en el plazo improrrogable de tres años, a contar desde la fecha de la publicación de la Oferta de Empleo Público en la que se incluyan las plazas.

Las plazas no cubiertas tras la ejecución de una convocatoria podrán convocarse nuevamente siempre que no hayan transcurrido más de tres años desde la publicación de la oferta. La nueva convocatoria deberá identificar las plazas que



proceden de convocatorias anteriores y la oferta a la que corresponden. Esta previsión será aplicable a las convocatorias de procesos selectivos derivadas de ofertas de ejercicios anteriores a 2022, incluidas las que ya hayan sido publicadas.

Tres. 1. La tasa de reposición de uno o varios sectores o colectivos prioritarios se podrá acumular en otros sectores o colectivos prioritarios. Igualmente, la tasa de reposición de los sectores no prioritarios podrá acumularse en los sectores prioritarios. Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior podrán acumular su tasa de reposición indistintamente en cualquier sector.

2. Igualmente, las Administraciones públicas podrán ceder tasa a las Universidades de su competencia y las Universidades Públicas podrán cederse tasa entre ellas, con autorización de las Administraciones Públicas de las que dependan.

3. No se autoriza la cesión de tasa de reposición de las Administraciones Públicas a sus sociedades mercantiles públicas, entidades públicas empresariales y fundaciones. Se podrá ceder tasa de reposición a los consorcios por parte de las Administraciones y demás entidades que participen en el consorcio.

4. Como excepción, el sector público podrá ceder parte de su tasa de reposición a las fundaciones públicas que tengan la condición de agentes de ejecución del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación o que realicen proyectos de investigación, siempre que la tasa de reposición que se ceda se dedique a los citados proyectos.

5. Cuando se haya acordado, por convenio o por cualquier otro instrumento jurídico, la gestión del servicio por una Administración distinta de la titular del servicio, esta podrá ceder tasa de reposición a la Administración que realiza la prestación. Además, las entidades locales podrán ceder tasa a entidades locales supramunicipales en las que participen.

6. En los supuestos en los que se produzca acumulación de la tasa de reposición, la publicación de la oferta de empleo público del organismo que la cede y del que la recibe, deberá contener el número de plazas, así como el sector o colectivo objeto de esa acumulación.

.../...

Siete. Los apartados uno a cuatro de este artículo tienen **carácter básico** y se dictan al amparo de los artículos 149.1.13.ª y 156.1 de la Constitución."

Bosgarrena.- 2022ko urteko Aurrekontu Lege orokorrean esandakoaz gain, abenduaren 28ko 20/2021 Legeak hautaketa jardunbide ezohiko eta bereziak arautzen ditu; batetik, egonkortze prozesuak eta bestetik, iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko jardunbideak.

A) Egonkortze jardunbideari dagokionez, honako hau xedatzen du:

"Artículo 2. Procesos de estabilización de empleo temporal.

1. Adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas **de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.**

Sin perjuicio de lo que establece la disposición transitoria primera, **las plazas afectadas por los procesos de estabilización** previstos en los artículos 19.Uno.6 de la **Ley 3/2017**, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.Uno.9 de la **Ley 6/2018**, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, **serán incluidas dentro del proceso de estabilización descrito en el párrafo anterior**, siempre que hubieran estado incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de estabilización y llegada la fecha de entrada en vigor de la presente Ley, **no hubieran sido convocadas**, o habiendo sido convocadas y resueltas, hayan quedado sin cubrir.



2. Las ofertas de empleo que articulen los procesos de estabilización contemplados en el apartado 1, así como el **nuevo proceso de estabilización**, deberán **aprobarse y publicarse** en los respectivos diarios oficiales **antes de 31 de diciembre de 2021** y serán coordinados por las Administraciones Públicas competentes.

La publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público deberá producirse antes de 31 de diciembre de 2022.

La resolución de estos procesos selectivos deberá finalizar antes de 31 de diciembre de 2024.

3. La tasa de cobertura temporal deberá situarse por debajo del ocho por ciento de las plazas estructurales.

4. La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de **libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad**, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, comunidades autónomas y entidades locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones Públicas en el desarrollo de los mismos en el seno de la Comisión de Coordinación del Empleo Público.

Sin perjuicio de lo establecido en su caso en la normativa propia de función pública de cada Administración o la normativa específica, el sistema de selección será el de **concurso-oposición**, con una valoración en la **fase de concurso de un cuarenta por ciento de la puntuación total**, en la que se tendrá en cuenta mayoritariamente la **experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente** de que se trate en el marco de la negociación colectiva establecida en el artículo 37.1.c) del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En el supuesto de que en la normativa específica sectorial o de cada Administración así se hubiera previsto, los mecanismos de movilidad o de promoción interna previos de cobertura de plazas serán compatibles con los procesos de estabilización.

5. De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal."

B) Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko jardunbideari dagokionez, honako hau xedatzen du:

"Disposición adicional **sexta. Convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración.**

Las Administraciones Públicas convocarán, con carácter **excepcional** y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de **concurso**, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas **con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.**

Estos procesos, que se realizarán por **una sola vez**, podrán ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales y respetarán, en todo caso, los plazos establecidos en esta norma.

.../...

"Disposición adicional **octava.** Identificación de las plazas a incluir en las convocatorias de concurso.

Adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la disposición adicional sexta incluirán en sus convocatorias las **plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016."**



Arau hauek guztiek oinarritzko izaera dute eta Konstituzioaren 149.1.13a eta 156.1 artikuluen babespean emanak dira.

PROPOSAMENA

Aurrekarietan adierazi den moduan, 2022 urterako Lan Eskaintza Publikoa bi ataletan zatituko da: batetik, urtero proposatzen den lan eskaintza publiko arrunta deitua, eta bestetik, 20/2021 Legetik eratorritako ezohiko lan eskaintza publikoa.

1.- LAN ESKAINTZA PUBLIKO ARRUNTA

Atal honetan, 2022 urterako abenduaren 28ko 22/2021 Aurrekontu Legea kontuan eduki behar da. Aurten, Udalak dituen plaza hutsak aztertu ondoren, lan eskaintza publiko arrunta deiturikoa bi azpiataletan banatuko da: batetik, birjarpen tasatik **kanpo** geratzen diren plazak eta bestetik, birjarpen tasaren **barnean** sartzen diren plazak.

1.1.- Birjarpen tasatik **kanpo** geratzen diren plazak

Atal honetan, bi egoera aurreikusten dira birjarpen tasatik kanpo gera daitezkeenak:

A) Estatuko Aurrekontu Legearen 20.6 f) artikulua xedatzen du, birjarpen tasarako ez direla zenbatuko:

“f) Las plazas **necesarias** para la **puesta en marcha y funcionamiento de nuevos servicios** cuyo establecimiento venga impuesto en virtud de **una norma estatal**, autonómica o local.”

Hori horrela, Udalak 2022ko otsailaren 23an onartu berri duen plantilla organikoan eta lanpostu zerrendan –Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean 2022ko apirilaren 12an behin betiko izaeraz argiratu zena– besteen artean, goi mailako teknikari plaza eta lanpostu bat sortu zuen, kontuan hartuta 203/2021 Errege Dekretua, martxoaren 30ekoa bitarteko elektronikoen bidez sektore publikoaren jardunaren eta funtzionamenduaren erregelamendua onartzen duena. Bertan administrazio publiko guztiei, tokikoak barne, ezarritako prozedura guztiak egokitu, eguneratu eta martxan jartzeko obligazioa ezartzen die. Horregatik, zerbitzu hori eman ahal izateko, Administrazio Orokorreko teknikari plaza eta lanpostu bat sortu zuen Udalak, modernizazio administratiborako eta aipatutako erregelamendutik etorritako obligazioak betetzeko ezinbestekotzat hartua.

B) Bestetik, Estatuko Aurrekontu Legearen 20.6 g) artikulua xedatzen du birjarpen tasarako ez direla zenbatuko hauek ere:



“g) En los **servicios públicos** que pasen a ser prestados mediante **gestión directa**, el número de plazas que las empresas externas destinaban a la prestación de ese servicio concreto.”

Kasu honetan, Udalak Gesmunicipal enpresarekin zerbitzu kontratu bat sinatua du 2023ko otsailaren 1era arte, honako arlo hauetan laguntza teknikoko juridikoko zerbitzua emateko: batetik, zerga eta zuzenbide publikoko beste diru sarrera batzuk betearazpen aldian biltzeko (trafikoko zehapenak izan ezik) eta bestetik, trafiko zehapenen kudeaketa integralaren zerbitzua emateko.

Hori horrela, Udalak zerbitzu hori bereganatzeko asmoa azaldu du eta horregatik, Udalak 2022ko otsailaren 23an onartu berri duen plantilla organikoan eta lanpostu zerrendan – Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean 2022ko apirilaren 12an behin-betiko izaeraz argiratu zena–, besteen artean, teknikari plaza bat eta bi administrari plaza sortzea erabaki zuen, zerbitzu hau udal funtzionarioekin eman ahal izateko.

1.2.- Birjarpen tasaren **menpean** geratzen diren plazak

Kasu honetan, 2022 urteko Estatuko Aurrekontu Orokorrak ezarritako birjarpen tasa % 120koa izango da lehentasunezko sektoreetan, eta gainerako sektoreetan % 110ekoa. Hala, bi alderdi eduki dira kontuan ohiko birjarpen tasako plazak lan eskaintza publikoan sartzea proposatzerako orduan:

- Batetik, 2021 urtean izan den erretiro kopurua kontuan edukitzea; urte horretan bost erretiro izan ziren (Udateko administraria, udaltzain bat, kulturako administraria, hirigintza eta obretako administraria eta kirol monitoreak).

- Bestetik, 20/2021 Legearen ondorioz lan eskaintza publikoa ezohikoan sar zitezkeen plazak alde batera utzita (bai bigarren artikuluko egonkortze jardunbidean baita 6. eta 8. xedapen gehigarriko iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko jardunbidean sartu behar direnak) txanda librean atera daitezkeen plazak.

Hortaz, bi aldagai horiek kontuan hartuaz, Giza Baliabideetako Azpisailak honako proposamen hau egin du:

- + Administrari plaza bat, Giza Baliabideetako Azpisailari atxikia
- + Administrari plaza bat, Hirigintza, Obra eta Zerbitzu, eta Ingurumen Sailari atxikia
- + Liburutegiko bi teknikari laguntzaile, Kultura, Festa eta Gazteria Sailari atxikita



Txanda librean bete daitekeen beste plazetako bat komertzializazio eragilearena da, baina une honetan Hirigintza Azpisailean lanpostu horren profil eta ezaugarriei buruzko hausnarketa bat egiten ari dira eta horregatik, momentuz ez da lan eskaintza publikoan sartuko.

2.- 20/2021 LEGEARI DAGOKION EZOHICO LAN ESKAINTZA PUBLIKOA

Atal honetan, kontuan hartuta abenduaren 28ko 20/2021 Legea ezohiko izaeraz onartu dela, administrazio publikoan aldi baterakotasuna murrizteko helburuarekin (legeak adierazten du % 8an egoteko helburua duela), hautaketa jardunbide hauek ere bi azpiataletan banatzen dira:

2.1.- Egonkortze jardunbideak (legearen 2. artikuluan xedatuak)

Atal honetan sartuko dira egiturazko plazak, baldin eta lanpostuen zerrendetan, plantilletan edo giza baliabideak antolatzeke beste moduren batean egon edo ez, administrazio publikoetan jasota badaude eta aurrekontu-zuzkidura badute, eta gutxienez 2020ko abenduaren 31 baino lehenagoko hiru urteetan aldi baterako eta etenik gabe beteta egon badira.

Egonkortze jardunbide hauek honako ezaugarriak izango dituzte:

- Egonkortze-prozesu hauek artikulatzen dituzten enplegu-eskaintzak 2022ko ekainaren 1a baino lehen onartu eta argitaratu beharko dira dagozkien aldizkari ofizialetan.
- Enplegu publikoko eskaintzetan sartutako lanpostuak betetzeko hautaketa-prozesuen deialdiak 2022ko abenduaren 31 baino lehen argitaratu beharko dira Gipuzkoako aldizkari ofizialean.
- Hautaketa-prozesu horiek 2024ko abenduaren 31 baino lehen ebatzi beharko dira.
- Hautaketa-prozesu hauek, lehia askearen, berdintasunaren, merezimenduaren, gaitasunaren eta publizitatearen printzipioen bidez izapidetu beharko dira eta toki-erakundeen lurralde-eremu bakoitzean negoziatu ahal izango dira.
- Administrazio bakoitzaren funtzio publikoari buruzko araudian edo araudi espezifikoan ezarritakoari kalterik egin gabe, hautaketa-sistema **oposizio-lehiaketa** izango da, eta lehiaketa-fasean puntuazio osoaren ehuneko berrogeiko balorazioa izango du. Balorazio horretan, dagokion kidegoan, eskalan, kategorian edo baliokidean izandako esperientzia hartuko da kontuan gehienbat.
- Prozesu hauetan, nahitaez, aldi baterako lotura duten langileek betetzen dituzten egiturazko lanpostuak eskaini beharko dira.



Hori horrela, Udalaren lanpostu zerrenda eta legearen 2. artikulua adierazitakoaren arabera epeak betetzen dituzten langileen zerrenda aztertu ondoren, proposatzen da hautaketa jardunbide mota honen bidez honako plaza hauek ateratzea:

+ Goi mailako teknikari plaza bat, idazkaritzari atxikia: kasu honetan, lanpostuaren titularra 2019/01/01etik ari da plazari dagokion lanpostua betetzen, 2018ko Enplegu Planarekin batera sortu baitziren plaza zein lanpostua. Hala ere, 2017/06/12tik, plantillan aurrekusi gabeko baina izaera estrukturaleko plaza bat betetzen aritu da; hortaz, 2. artikulua ezarritako xedapenak betetzen ditu.

+ Administrari plaza bat, Giza Baliabideetako Azpisailari atxikia: kasu honetan, lanpostuaren titularra beste administrazioetan lan egiteagatiko lan utzaldian dago 2017ko irailaren 17tik. Hortaz, plaza hutsik dago, baina aldi baterako izaeraz beteta egon da beste bi langileekin, gaur egun arte.

+ Biolin irakasle bat, Kultura, Festa eta Gazteria Sailari atxikia: kasu honetan, egun dagoen langilea 2017/10/17tik ari da, errelebo kontratuaren bidez, partzialki lanpostua betetzen, eta 2020/07/31tik aurrera, bitarteko izaeraz eta lanaldi osoan ari da plaza betetzen. Gaia aztertu ondoren, atera den ondorio nagusia da, 20/2021 Legearen bi artikulua aldi baterako izaeraz betetako plazatzat hartzen direla errelebo kontratuan eta aldi berean, erretiro partzialean aritu diren langileen kasuan. Horregatik, egonkortze prozesuan sartzeko proposamena egin da.

+ Euskaltegiko irakasle plaza bat, Euskara eta Hezkuntza Sailari atxikia: aurreko kasuan bezala, egun dagoen langilea errelebo kontratuaren bidez ari da 2017/09/01etik partzialki lanpostua betetzen, eta 2020/08/26tik aurrera bitarteko izaeraz eta lanaldi osoan ari da plaza betetzen. Gaia aztertu ondoren, atera den ondorio nagusia da 20/2021 Legearen bi artikulua aldi baterako izaeraz betetako plazatzat hartzen direla errelebo kontratuan eta aldi berean erretiro partzialean aritu diren langileen kasuan. Horregatik, egonkortze prozesuan sartzeko proposamena egin da.

2.2.- Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko jardunbideak (6. eta 8. xedapen gehigarriak)

Atal honetan, salbuespen gisa eta EPOLTBren 61.6 eta 7. artikuluetan aurreikusitakoarekin bat etorriz, **lehiaketa**-sistemaren bidez deituko dituzte 2.1 artikuluan ezarritako baldintzak beteta, **2016ko urtarrilaren 1a baino lehen** aldi baterako etenik gabe beteta egon diren plazak. Prozesu horiek **behin bakarrik** egingo dira, eta toki-erakundeen lurralde-eremu bakoitzean negoziatu ahal izango dira, beti ere arau honetan ezarritako epeak errespetatuz.

Horrez gain, seigarren xedapen gehigarrian jasotako egonkortze-prozesuek haien deialdietan sartuko dituzte **2016ko urtarrilaren 1a baino lehenagokoak izan** eta izaera horretako harremana duten langileek aldi baterako betetzen dituzten egiturazko



lanpostu

hutsak.

Horri lotuta, Udalaren plazen zerrenda batetik, eta legearen 6. eta 8. xedapen gehigarriek adierazitako epeak betetzen dituzten langileen zerrenda bestetik, aztertu ondoren, proposatzen da hautaketa jardunbide mota honen bidez honako plaza hauek ateratzea:

Taldea	Sailkapena	Hutsak	Plazaren izena	HE	Derrigortasun data	Txanda	Lanpostuak	Oharrak
A1	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Goi mailako teknikaria	1	Goi mailako teknikaria	4	2021/06/30	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Partaidetza, Gardentasun eta Datuen Babeserako AOT delegatua	
A2	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Erdi mailako teknikaria	4	2020/06/30	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Etxebizitza teknikaria	
A2	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Erdi mailako teknikaria	3	2020/06/30	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Kirol inst. kudeatzailea	
A2	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Erdi mailako teknikaria	3	2021/06/30	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Gazteriako teknikaria	
A2	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Erdi mailako teknikaria	3	2021/06/30	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Berdintasun teknikaria	
A2	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Erdi mailako teknikaria	3	2020/06/30	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Berdintasun teknikaria	
C1	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Administraria; Klasea: Administraria	3	Administraria	3	2022/06/30	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Gizarte zerb. admin. (2) + kontuhartzaitzako admin	
C1	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Administraria; Klasea: Administraria	1	Administraria	3	1994/01/31	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Euskara eta Hezkuntzako admin	
C1	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Administraria; Klasea: Administraria	1	Administraria	3	2020/06/30	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Kiroletako admin	
C2	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Laguntzailea; Klasea: Laguntzailea	1	Laguntzaile balioaniztuna	3	2022/06/30	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Laguntzaile balioaniztuna	
E	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: menpekoea	1	Eskoletako atezaina	2	1994/01/31	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Eskoletako atezaina	
A1	Eskala: Administrazio berezia; Azpieskala: teknikaria; Klasea: Goi mailako teknikaria	1	Informatikaria	4	2020/06/30	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Informatikaria	
A1	Eskala: Administrazio berezia; Azpieskala: teknikaria; Klasea: Goi mailako teknikaria	1	Hirigintza, Obrak eta Zerbitzueta burua	4	2021/06/30	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Hirigintzako burua	
A1	Eskala: Administrazio berezia; Azpieskala: teknikaria; Klasea: Goi mailako teknikaria	1	Arkitektoa	4	2019/06/30	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Arkitektoa	
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	3	Gizarte langilea	3	2022/06/30	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	3 gizarte langile	

ESKU401582ab-a233-4508-b00e-07696014ac48



Taldea	Sailkapena	Hutsak	Plazaren izena	HE	Derrigortasun data	Txanda	Lanpostuak	Oharrak
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Ingeniari teknikoa	3	2020/06/30	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Ingeniari teknikoa	
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Ingurumen eta landa eremuko teknikaria	4	2021/06/30	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Ingurumen eta landa eremuko tek	
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Txistu irakaslea eta txistulari bandako zuzendaria	3	2018/03/28	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Txistu irakaslea eta bandako zuzendaria	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Klarinete irakaslea	3	2011/11/26	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Klarinete irakaslea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Biolontxelo irakaslea	3	1994/01/31	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Biolontxelo irakaslea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Perkusio irakaslea	3	2000/12/29	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Perkusio irakaslea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Tronpa irakaslea	3	1994/01/31	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Tronpa irakaslea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Dultzaina irakaslea	3	2000/12/29	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Dultzaina irakaslea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Tronpeta irakaslea	3	1994/01/31	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Tronpeta irakaslea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Oboe irakaslea	3	2000/12/29	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Oboe irakaslea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Kontrabaxu irakaslea	3	2000/12/29	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Kontrabaxu irakaslea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Koral irakaslea	3	2000/12/29	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Koral irakaslea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Musika bandako zuzendaria	3	2011/12/26	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Musika bandako zuzendaria	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	5	Txistularia	3	Derrigortasun- data gabe	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Txistularia	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Euskaltegiko irakasle- zuzendaria	4	T.G.	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Euskaltegiko irakasle- zuzendaria	
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Euskaltegiko idazkari akademikoa	4	T.G.	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Euskaltegiko idazkari akademikoa	
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Liburuzaina	4	2022/06/30	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Liburuzaina	
C1	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: teknikaria; Klasea: Teknikari laguntzailea	1	Teknikari Laguntzailea	3	2010/09/28	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Ikuskatzaile delineantea	
C1	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Zerbitzu bereziak; Klasea: Hiritarren Segurtasuna eta Udaltzaingoa	2	Udaltzaingoa	2	1994/01/31 (2)	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	4.105.14 eta 4.105.15 udaltzainak	Arkautek dioenaren arabera baldintzatua

ESKU401582ab-a233-4508-b00e-07696014ac48



Taldea	Sailkapena	Hutsak	Plazaren izena	HE	Derrigortasun-data	Txanda	Lanpostuak	Oharrak
C1	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Zerbitzu bereziak; Klasea: Hiritarren Segurtasuna eta Udaltzaingoa	1	Udaltzaina	2	2011/12/26	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	4.107 udaltzaina	
C1	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Zerbitzu bereziak; Klasea: Hiritarren Segurtasuna eta Udaltzaingoa	1	Udaltzaina	2	2013/12/26	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	4.108 udaltzaina	
C2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Zerbitzu bereziak; Klasea: Lanbideetako langileak	1	Gidaria	1	Derrigortasun-datarik gabe	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Gidaria	
E	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Zerbitzu bereziak; Klasea: Lanbideetako langileak	2	Peoia	1	Derrigortasun-datarik gabe	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	2 peoi	

2.3.- 2019, 2020 eta 2021 urteko lan eskaintza publikoen aldaketa

2022. urteko lan eskaintza publikoa onartzeko proposamen honek ondorio gisa dakar Udalak 2019, 2020 eta 2021eko Lan Eskaintza Publikoaren zati batzuk aldatu beharra; izan ere, bertan eskainitako lanpostu batzuk hautaketa jardunbide mota batetik beste mota batera pasatu dira (adibidez egonkortze edota kontsolidazio jardunbidetik iraupen luzeko aldi baterako egonkortzeko jardunbidera).

Hortaz, hona hemen aldaketa proposamena:

A) 2019ko lan eskaintza publikoan bertan behera geratzen diren plazak

Plaza	Jatorrizko hautatze-sistema
Erdi mailako teknikaria (Kirol instalazioen kudeatzailea*) Administraria (Gizarte zerbitzuetako administraria*) Administraria (Gizarte zerbitzuetako administraria*) Gizarte langilea (3)	Enplegua kontsolidatzeko jardunbidea Enplegua kontsolidatzeko jardunbidea Enplegua kontsolidatzeko jardunbidea Enplegua kontsolidatzeko jardunbidea
Txistu irakaslea eta txistulari bandako zuzendaria	Txanda librea
Erdi mailako teknikaria (Gazteriako teknikaria*) Erdi mailako teknikaria (Berdintasun teknikaria*) Administraria (Kontuhartzaitzako administraria*)	Enplegua kontsolidatzeko jardunbidea Enplegua egonkortzeko jardunbidea Enplegua kontsolidatzeko jardunbidea



Plaza	Jatorrizko hautatze-sistema
Laguntzaile balioaniztuna	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Arkitektoa	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Biolontxelo irakaslea	Enplegua egonkortu edo kontsolidatzeko jardunbideak
Perkusio irakaslea	Enplegua egonkortu edo kontsolidatzeko jardunbideak
Tronpa irakaslea	Enplegua egonkortu edo kontsolidatzeko jardunbideak
Dultzaina irakaslea	Enplegua egonkortu edo kontsolidatzeko jardunbideak
Tronpeta irakaslea	Enplegua egonkortu edo kontsolidatzeko jardunbideak
Oboe irakaslea	Enplegua egonkortu edo kontsolidatzeko jardunbideak
Kontrabaxu irakaslea	Enplegua egonkortu edo kontsolidatzeko jardunbideak
Koral irakaslea	Enplegua egonkortu edo kontsolidatzeko jardunbideak
Ikuskatzaile delineatzailea	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Udaltzaina (3)	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Peoia (2)	Enplegua egonkortzeko jardunbidea

**Atxikipen-lanpostua*

B) 2020ko Lan eskaintza publikoa bertan behera geratzen diren plazak

Plaza	Jatorrizko hautatze-sistema
Goi mailako teknikaria (Partaidetza, Gardentasuna eta Datuen Babeserako Delegatu Administrazio Orokorreko Teknikaria*)	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Erdi mailako teknikaria (Etxebizitza eta ondare kudeaketarako teknikaria*)	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Liburuzaina	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Erdi mailako teknikaria (Berdintasun teknikaria*)	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Informatikaria	Enplegua egonkortzeko jardunbidea



Plaza	Jatorrizko hautatze-sistema
Hirigintza, Obrak eta Zerbitzuetako burua	Txanda librea
Ingeniari teknikoa	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Ingurumeneko eta landa eremuko teknikaria	Enplegua egonkortzeko jardunbidea

**Atxikipen-lanpostua*

C) 2021eko lan eskaintza publikoan bertan behera geratzen diren plazak

Plaza	Jatorrizko hautatze-sistema
Goi mailako teknikaria (Kontratazioko teknikaria*)	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Gidaria	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Administraria (Kiroletako administraria*)	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Klarinete irakaslea	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Peoia (2)	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Biolin irakaslea	Enplegua egonkortzeko jardunbidea

**Atxikipen-lanpostua*

2.4.- Negoziazioa ordezkari sindikalekin

Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak, Enplegatu Publikoen Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duenak, 37.1 artikulua I) atalean xedaturikoaren arabera, lan eskaintza publikoetan ezarri beharreko irizpide orokorrak pertsonalaren ordezkariekin negoziatu behar dira, beti ere Administrazio bakoitzaren eskumenen barruan, eta legez dagokion hedaduraz.

Horren harira, 2022ko Lan Eskaintza Publikoa ordezkari sindikalekin landu da honako bilera hauetan: 2022ko martxoaren 22an, 2022ko apirilaren 5ean, 2022ko apirilaren 19an eta 2022ko maiatzaren 3an.

Bukatzeko, azpimarratu beharra dago Lan Eskaintza Publikoan aipatu diren lanpostu eta plaza guztiek aurrekontu-zuzkidura dutela udal aurrekontuetan.

Aurreko guztia aintzat hartuta, eta udal teknikariak egindako proposamena aztertu ondoren, Gobernu Batzar honek, aho batez eta alkateak emandako ahalmenez baliatuta,



ERABAKI DU

LEHENA.- Tolosako Udaleko 2019, 2020 eta 2021 ekitaldietako LAN ESKAINTZA PUBLIKOA aldatzea, eta beraz, lanpostu hauekako lan eskaintzak bertan behera uztea:

1.- 2019ko lan eskaintzari dagokionez:

Plaza	Jatorrizko hautatze-sistema
Erdi mailako teknikaria (Kirol instalazioen kudeatzailea*) Administraria	Enplegua kontsolidatzeko jardunbidea
(Gizarte Zerbitzuetako administraria*) Administraria	Enplegua kontsolidatzeko jardunbidea
(Gizarte Zerbitzuetako administraria*) Gizarte langilea (3)	Enplegua kontsolidatzeko jardunbidea
Txistu irakaslea eta txistulari bandako zuzendaria	Txanda librea
Erdi mailako teknikaria (Gazteriako teknikaria*) Erdi mailako teknikaria (Berdintasun teknikaria*) Administraria	Enplegua kontsolidatzeko jardunbidea
(Kontuhartzailetzako administraria*) Laguntzaile balioaniztuna	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Arkitektoa	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Biolontxelo irakaslea	Enplegua egonkortu edo kontsolidatzeko jardunbideak
Perkusio irakaslea	Enplegua egonkortu edo kontsolidatzeko jardunbideak
Tronpa irakaslea	Enplegua egonkortu edo kontsolidatzeko jardunbideak
Dultzaina irakaslea	Enplegua egonkortu edo kontsolidatzeko jardunbideak
Tronpeta irakaslea	Enplegua egonkortu edo kontsolidatzeko jardunbideak
Oboe irakaslea	Enplegua egonkortu edo kontsolidatzeko jardunbideak
Kontrabaxu irakaslea	Enplegua egonkortu edo kontsolidatzeko jardunbideak
Koral irakaslea	Enplegua egonkortu edo kontsolidatzeko jardunbideak
Ikuskatzaile delineatzailea	Enplegua egonkortzeko jardunbidea



Plaza	Jatorrizko hautatze-sistema
Udaltzaina (3)	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Peoia (2)	Enplegua egonkortzeko jardunbidea

**Atxikipen-lanpostua*

2.- 2020ko lan eskaintzari dagokionez:

Plaza	Jatorrizko hautatze-sistema
Goi mailako teknikaria (Partaidetza, Gardentasuna eta Datuen Babeserako Administrazio Orokorreko teknikari delegatua*)	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Erdi mailako teknikaria (Etxebizitza eta ondare kudeaketarako teknikaria*)	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Liburuzaina	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Erdi mailako teknikaria (Berdintasun teknikaria*)	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Informatikaria	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Hirigintza, Obrak eta Zerbitzuetako burua	Txanda librea
Ingeniari teknikoa	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Ingurumeneko eta landa eremuko teknikaria	Enplegua egonkortzeko jardunbidea

**Atxikipen-lanpostua*

3.- 2021eko lan eskaintzari dagokionez

Plaza	Jatorrizko hautatze-sistema
Goi mailako teknikaria (Kontratazioko teknikaria*)	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Gidaria	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Administraria (Kiroletako administraria*)	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Klarinete irakaslea	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Peoia (2)	Enplegua egonkortzeko jardunbidea
Biolin irakaslea	Enplegua egonkortzeko jardunbidea

**Atxikipen-lanpostua*



BIGARRENA.- Tolosako Udaleko 2022ko ekitaldiko LAN ESKAINTZA PUBLIKOA onartzea, honako hauen arabera:

1- LAN ESKAINTZA PUBLIKO ARRUNTA

1.1.- 2022ko ESTATUKO AURREKONTUETAKO 20.6 ARTIKULUKO f) ETA g) HIZKIEN ARABERA BIRJARPEN-TASATIK KANPO GERATZEN DIREN PLAZAK

Taldea	Sailkapena	Hutsak	Plazaren izena	HE	Derrigortasun-data	Txanda
A1	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Goi mailako teknikaria	1	Goi mailako teknikaria	4	23/02/22	Librea
A1/A2	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Goi mailako/Erdi mailako teknikaria	3	23/02/22	Librea
C1	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Administraria; Klasea: Administraria	2	Administraria	3	23/02/22	Librea

1.2.- 2022ko ESTATUKO AURREKONTUETAKO 20. ARTIKULUAREN ARABERA BIRJARPEN-TASAREN BARNEAN SARTZEN DIREN PLAZAK

Taldea	Klasifikazioa	Hutsak	Plazaren izena	HE	Derrigortasun-data	Txanda
C1	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Administraria; Klasea: Administraria	1	Administraria	3	23/02/22	Librea
C1	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Administraria; Klasea: Administraria	1	Administraria	3	30/01/07	Librea
C1	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Administraria; Klasea: Administraria	2	Liburutegiko teknikari laguntzailea	3	31/01/94	Librea

2.- 20/2021 LEGEARI DAGOKION EZ OHIKO LAN ESKAINTZA PUBLIKOA

2.1.- EGONKORTZEA (2. ARTIKULUA)

Taldea	Klasifikazioa	Hutsak	Plazaren izena	HE	Derrigortasun-data	Txanda	Oharrak
A1	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Goi mailako teknikaria	1	Goi mailako teknikaria	4	30/06/20	Egonkortzea	
C1	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Administraria; Klasea: Administraria	1	Administraria	3	30/01/07	Egonkortzea	
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Biolin irakaslea	3	31/01/94	Egonkortzea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria;	1	Euskaltegiko irakaslea	4	T.G.	Egonkortzea	



Klasea: Erdi mailako
teknikaria

**2.2.- IRAUPEN LUZEKO ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEA (6. ETA 8. XEDAPEN
GEHIGARRIAK)**

Taldea	Klasifikazioa	Hutsak	Plazaren izena	HE	Derrigortasu n-data	Txanda	Oharrak
A1	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Goi mailako teknikaria	1	Goi mailako teknikaria	4	30/06/21	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
A2	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Erdi mailako teknikaria	4	30/06/20	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
A2	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Erdi mailako teknikaria	3	30/06/20	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
A2	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Erdi mailako teknikaria	3	30/06/21	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
A2	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Erdi mailako teknikaria	3	30/06/21	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
A2	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Erdi mailako teknikaria	3	30/06/20	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
C1	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Administrataria; Klasea: Administrataria	3	Administrataria	3	30/06/22	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
C1	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Administrataria; Klasea: Administrataria	1	Administrataria	3	31/01/94	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
C1	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Administrataria; Klasea: Administrataria	1	Administrataria	3	30/06/20	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
C2	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: Laguntzailea; Klasea: Laguntzailea	1	Laguntzaile balioaniztuna	3	30/06/22	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
E	Eskala: Administrazio Orokorra; Azpieskala: menpekoa	1	Eskeletako atezaina	2	31/01/94	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
A1	Eskala: Administrazio berezia; Azpieskala: teknikaria; Klasea: Goi mailako teknikaria	1	Informatikaria	4	30/06/20	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
A1	Eskala: Administrazio berezia; Azpieskala: teknikaria; Klasea: Goi mailako teknikaria	1	Hirigintza, Obrak eta Zerbitzuetako burua	4	30/06/21	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
A1	Eskala: Administrazio berezia; Azpieskala: teknikaria; Klasea: Goi mailako teknikaria	1	Arkitektoa	4	30/06/19	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	

ESKU401582ab-a233-4508-b00e-07696014ac48



Taldea	Klasifikazioa	Hutsak	Plazaren izena	HE	Derrigortasu n-data	Txanda	Oharrak
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	3	Gizarte Langilea	3	30/06/22	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Ingeniari teknikoa	3	30/06/20	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Ingurumen eta landa eremuko teknikaria	4	30/06/21	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Txistu irakaslea eta txistulari bandako zuzendaria	3	28/03/18	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Klarinete irakaslea	3	26/11/11	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Biolontxelo irakaslea	3	31/01/94	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Perkusio irakaslea	3	29/12/00	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Tronpa irakaslea	3	31/01/94	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Dultzaina irakaslea	3	29/12/00	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Tronpeta irakaslea	3	31/01/94	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Oboe irakaslea	3	29/12/00	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Kontrabaxu irakaslea	3	29/12/00	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Koral irakaslea	3	29/12/00	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Musika bandako zuzendaria	3	26/12/11	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Dedikazio partziala
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	5	Txistularia	3	Derrigortasun-data gabe	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Dedikazio partziala



Taldea	Klasifikazioa	Hutsak	Plazaren izena	HE	Derrigortasu n-data	Txanda	Oharrak
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Euskaltegiko irakasle-zuzendaria	4	T.G.	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Euskaltegiko idazkari akademikoa	4	T.G.	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
A2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Teknikaria; Klasea: Erdi mailako teknikaria	1	Liburuzaina	4	30/06/22	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
C1	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: teknikaria; Klasea: Teknikari laguntzailea	1	Teknikari laguntzailea	3	28/09/10	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
C1	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Zerbitzu bereziak; Klasea: Hiritarren Segurtasuna eta Udaltzaingoa	2	Udaltzaina	2	1994/01/31 (2)	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Arkautek dioenaren arabera baldintzatua
C1	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Zerbitzu bereziak; Klasea: Hiritarren Segurtasuna eta Udaltzaingoa	1	Udaltzaina	2	26/12/11	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Arkautek dioenaren arabera baldintzatua
C1	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Zerbitzu bereziak; Klasea: Hiritarren Segurtasuna eta Udaltzaingoa	1	Udaltzaina	2	26/12/13	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	Arkautek dioenaren arabera baldintzatua
C2	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Zerbitzu bereziak; Klasea: Lanbideetako langileak	1	Gidaria	1	Derrigortasun-datarik gabe	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	
E	Eskala: Administrazio Berezia; Azpieskala: Zerbitzu bereziak; Klasea: Lanbideetako langileak	2	Peoia	1	Derrigortasun-datarik gabe	Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzea	

HIRUGARRENA.- 2022ko ekitaldiko lan eskaintza publikoa Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian eta Udaletxeko iragarki taulan argitaratzea.

LAUGARRENA.- Erabaki hauen berri ematea Udaleko langileen ordezkari.



4. HASIERAKO ONARPENA EMATEA “18. APATTA ERREKA” HIRIGINTZA ESPARRUKO “18.1. (TOLOSA)-IBARRAKO LURRAK” AZPIESPARRUKO URBANIZATZEKO JARDUKETA-PROGRAMARI.

Esparrua:	18. Apatta Erreka
Azpiesparrua:	18.1. (Tolosa)-Ibarrako lurra
Eskatzailea:	Tolosaldeko Apattaerreka Industri Lurra SA (ordezkaria: Maria Jesus Celaya Eguiguren)
Sarrera datak: (erregistro elektronikoz)	2021/02/22 (2021-2134/2135/2139/2141/2143 sarrera zk.) 2021/11/02 (2021-9680/9687/9688/9690/9696 sarrera zk.) 2021/11/07 (202110237 sarrera zk.) 2022/05/05 (2022-5333 sarrera zk.)
Espedientea: Erlazionatutako espedienteak:	2021H1130001 2018H1050001 – Plan Berezia (behin betiko onespena 2021/01/28) 2021H1300002 - Bigarren faseko urbanizazio-proiekturako ingurumen ebaluazio arrunta (Eusko Jaurlaritza-ren ebazpena, Irismen Agiria, 2021/12/09) 2022H1310004 - Apattaerreka eskualdeko industrialdeko mugikortasun jasangarriaren plana (Udlean aurkeztua 2022/04/07)

AURREKARIAK

Dokumentua	Data/Zk.	Oharrak
Urbanizatzeko jarduketa-programa	2021/02/22	Hasierako dokumentua
Urbanizatzeko jarduketa-programa	2021/11/02-07	Dokumentua zuzendua eta ele bitan
Gipuzkoako Urak-Gipuzkoako Ur Kontsortzioari txosten sektorialaren eskaera	2022/03/15	
Txosten teknikoa (AE22006)	2022/04/08	Aldekoa, oharrekin
% 1eko bermea jartzetik salbueste-ko eskatzailearen eskaera	2022/05/05	
Txosten teknikoa (JM22017)	2022/05/05	Aldekoa, baldintzekin



Txosten juridikoa (MAU22033.1)

2022/05/05

Aldekoa, baldintzekin

- Hirigintzako udal ingeniari teknikoak 2022ko apirilaren 8an egindako txostenean (AE22006), laburbilduz, honako hau dio:

“(…)

DOKUMENTUAREN AZTERKETA

AURREKONTUA

Definitutako lanak egiteko, honako hau da lizitazioaren oinarrizko aurrekontua:

Egikaritze materialaren aurrekontua: SEI MILIOI BEDERATZIEHUN ETA SEI MILA BOSTEHUN ETA HOGEITA HEMEZORTZI EURO ETA ZORTZI ZENTIMO (6.906.538,08 €).

Zifra berri horri dagokion BEZaren ehunekoa (% 21) aplikatuz, Lizitazioaren OINARRIZKO AURREKONTUA hau da: ZORTZI MILIOI HIRUREHUN ETA BERROGEITA HAMASEI MILA BEDERATZIEHUN ETA HAMAIKA EURO ETA ZORTZI ZENTIMO (8.356.911,08 €).

Dokumentuan jasotako azpiegitura eta zerbitzu-sareak hauek dira:

4.2 LUR-MUGIMENDUAK

4.3 ZOLADURA ETA URBANIZAZIO-ERREMATEAK

4.4 EURI-UREN SANEAMENDU-SAREA

4.5 HONDAKIN-UREN SANEAMENDU-SAREA

4.6 URA BANATZEKO SAREA

4.7 ENERGIA ELEKTRIKOKO SAREA

4.8 TELEKOMUNIKAZIO-SAREA

4.9 ARGITERIA PUBLIKOKO SAREA

4.10 GAS-SAREA

4.11 SEINALEZTAPENA ETA BESTE ZENBAIT

4.12 PARKEA



Kontuan hartzekoa da fase honi dagozkion azpiegituren loturak aurreko faseko Apatterreka Industrialdearen kanpo mugetan daudela: ura, telefonoa, gasa, eta behe eta erdi tentsioko linea elektrikoak. Azpiegitura horiek bere garaian kalkulatu zirenean, aintzat hartu zen industrialdearen zabalkuntza.

Ondoren, dokumentuan jasotako azpiegituren eta zerbitzu-sareen azterketa egingo da:

4.2 LUR-MUGIMENDUAK

Betelanak egiteko beharra jasotzen du aurreproiektuak; nahiz eta abiadura handiko treneko obretatik lurra jaso, ez da nahikoa izan. Hori dela eta, aurreikusi dute udal obren ondoriozko hondeaketa-materialak erabiltzea helburua lortzeko: 127.587 m³-ko lurberdinketa egitea.

Konparazio batera, Tolosan ondorengo urteetan eraikitzeko asmoa dagoen proiektu handienetako batean bolumen horren % 10 soilik hondeatuko da. Beraz, betelana bukatzeko beharrezkoa izango litzatekeen denbora asko luzatu daiteke. Hori dela eta, eta kalkulu zehatzagoa egite aldera, proposatzen dut eskatzea zehaztu ditzatela jada Apattan egin diren betelan kopuruak eta horiek egiteko behar izan diren denborak. Udalarentzat interes berezia du data horrek.

Gainera, beharrezkoa izango da betelanaren espedientea eta proiektuaren gauzatzea egoki uztartzea, besteak beste, bermatu beharreko gutxieneko tentsio onargarria ziurtatze aldera, eta 49/2010 Dekretuak jasotako betebeharrak betetze aldera.

4.3 ZOLADURA ETA URBANIZAZIO-ERREMATEAK

Mugikortasun azterketatik eratorri daitezke aintzakotzat hartu beharreko xehetasun batzuk. Azterketa industrialde barruan eta industrialdea eta herria lotzeko eremuan egin nahi da.

Gainera, lorezaintzako arduradunak eginiko ekarpenak aintzakotzat hartu beharko dira proiektua garatzeko orduan, esaterako, hiriarteko parkeko mantentze-lanak egiteko zoru egokia aurreikustea komeni da.

4.4 EURI-UREN SANEAMENDU-SAREA

Plan Berezia aztertzean, euri-uren sareari dagokionez, txostena aldekoa izan zen. Hala ere, han aipatu zen urbanizazio proiektuak hiriarteko parkeko eremuan dauden ekipamenduen eta bideen drainatzeko beharra jaso beharko duela eta konponbidea eman.

Nahiz eta aurreproiektuari dagokion definizio maila kontuan hartuta jasotako informazioa nahikoa izan, proiektua garatzean xehetasun gehiagoz landu behar dira:

-Hiriarteko parkeko bideen drainaketari eman beharreko konponbidea.



-Parkean ahalbidetu daitezkeen drainatze iraunkorreko teknikak, zeinek solidoen bereizgailu hidrozikloiko sistema ordezkatu dezaketen, eta horrela, arautegiak eskatutakoak bete. Beti ere, aldeko eta kontrako alderdien inguruan hausnarketatik ondorioztatzen bada neurri horien eraginkortasuna eta egokitasuna.

4.5 HONDAKIN-UREN SANEAMENDU-SAREA

Plan Berezia aztertzean, hondakin-uren sareari dagokionez, aldeko txostena egin zen. Besteak beste, aurreproiektuak eta urbanizazio proiektuak sarearen trazadura zuzendu beharko zutela jaso zuen, eta horrela, partzeletako urak jasotzeko kolektorea lurzoru publikoaren gainean kokatu behar zela; hau da, partzela bakoitzean sortutako hondakin-urak partzela bertatik kolektorerara bideratu beharra adierazi zuen, inguruko partzeletatik trazadura saihestuz. Era berean, ekipamendu-eremurako hondakin-uren sarea definitu behar zela ondorioztatu zuen.

Saneamendu-sarea egokia da kontuan hartuta faseen arteko banaketa eta aurreproiektuak eskatzen duen definizio maila mugatua. Proiektuak, ordea, xehetasunak lantzea eskatuko du behin betiko egoeran saneamendua eremu publikotik joan dadin bermatzeko. Horretarako, beharrezkoa da hodian ezaugarriak definitzea. Esaterako, helburu hori lortzeko, hodian ahalmen hidraulikoa aintzakotzat hartu behar da.

HJPK jasotako faseen banaketan lehen faserako N, S, Ñ, R, M eta Q partzeletan ezarritako saneamendu guztiak biltzen ditu eta Q partzela pribatutik daramatza, jada eraikita dagoen saneamendu sare orokorrera.

Etorkizunean, 2. fasea eraikitzean, sare guztia eremu publikotik eramateko aukera dago aurreproiektuak aurreikusitako sare berarekin. Beti ere, batetik, proiektuan hodian ezaugarriek horrela aurreikusten badute, eta bestetik, kontuan hartuz gero aurreproiektuan N, S, Ñ, R eta M partzeletako saneamenduak jarraipena duela L eta P jasotzen dituen saneamendu sarerantz. Finean, azken fasea eraikitzean bermatu daiteke sare guztia eremu publikotik joatea Q partzelak 2 hartuneak mantenduta eta tarteko hodia deuseztatuta.

4.6 URA BANATZEKO SAREA

Ur-hornidurako sareari dagokionez, txostena aldekoa da.

Hala ere, proiektuan kontuan hartu beharreko hainbat puntu gogoraraztea komeni dela uste dut:

-Plan Bereziko txostenean jaso zenez, urbanizazio proiektuak justifikatu beharko du eskatutako batez besteko emaria, eta hidranteak eta sareko gainerako elementuak



(hustubideak, bentosak, sektorizazio-balbulak, etab.) lurzoru publikoan kokatu direla.

-Aurreproiekturako beharrezkoa ez den arren, proiektuan aztertu beharko da pabiloi bakoitzera iristen den presioa eta ur emaria mantentzen dela behar den denboran. Bide batez, diseinatutako sare berria eta aurretik gauzatutako instalazioak aintzakotzat hartuta.

4.7 ENERGIA ELEKTRIKOKO SAREA

Aurkeztutako proposamena egokia da kontuan izanda aurreproiektuaren betebeharrak eta agiriak behar duen definizio maila.

Memorian adierazten da sare elektrikoa enpresa hornitzailearen jarraibideen arabera definitu dela.

4.8 TELEKOMUNIKAZIO-SAREA

Definitutako sarea nahikotzat jotzen da, hain zuzen ere, industria-erabilerako partzeletan aurreproiektuaren ondoriozko beharrei erantzuteko.

4.9 ARGITERIA PUBLIKOKO SAREA

Argiteria sarearen azterketa nahikoa dirudi aurreproiektuaren izaera eta xehetasun maila kontuan hartuta. Dena den, proiektuak hainbat gauza argitu behar ditu, esaterako, mantenimenduaren arabera banatzea sarea. Izan ere, parkeko eremuko sarearen eta industrialdeko sarearen mantenimendua erakunde desberdinek egingo dute. Batetik, industrialdeko Kontserbazio Erakundeak euren mantenimendua kudeatuko du eta, bestetik, udalek jasotako parkeko argiteria Ibarako eta Tolosako udalek mantendu beharko dute. Hori dela eta, argiteriaren eta beste hainbat elementuren kudeaketak udalen arteko adostasuna edo hitzarmena lantzea eskatuko du.

Proiektuko azterketa luminikoak, Plan Bereziaren txostenean adierazi zenez, baieztatu beharko du erabiltzaileen eta eremuaren araberako argiztapena bermatzen dela. Horretarako, aurretik, beharrezkoa izango da mugikortasun azterketaren ondorioztapenak aztertzea eta genero ikuspegitik hausnarketa egitea. Argazkian ikus daitekeenez, parkerako sarrera-irteera tunel luze batek ematen dio Ibarako (Apaterreka) eta Tolosako (San Blas) auzoetatik.



4.10 GAS-SAREA

Definitutako sarearen trazadurak aurreproiektuaren garapenetik eratorritako beharrei erantzuten diela uste da.

Beraz, gasa banatzeko sareari dagokionez, txostena aldekoa da.

4.12 PARKEA

1. **Hiriarteko parkea**

1.1. **Bideak**

Bideen xehetasunak aurreproiekturako nahikoa izan arren, proiekturako azterketa zehatzagoa egitea eskatzen du. Adibidez, lurzoruari dagokionez, erabili beharreko materialak aukeratzeko, gogoan izan beharko dira honako irizpide hauek:

-Ingurumen eta drainatze iraunkorreko irizpideak.

-Erabiltzaileen beharren arabekoak (mugikortasun azterketak definituko dituenak edo irisgarritasun legeek definitutakoak).

-Goroldiko ordezkariaren txostenak jaso bezala, mantenimendua egiteko egokiak diren zabalera eta materialak.

Bideak definitzeko ezinbesteko aurreneko pausoa izango da mugikortasun azterketa. Bertan, industrialdeko mugikortasuna eta industrialdearen eta herrien artekoa aztertu behar dira. Izan ere, parkearen funtzio nagusietako bat izan behar du herrien eta industrialdearen arteko mugikortasun iraunkorra ahalbidetzea.

Horrekin batera, genero ikuspegia gogoan izan behar da parkearen sarrera kontuan hartuta, eta, adibidez, irteera-sarrerari alternatiba bat emanda. Bada bide bat Tolosako hilerri aldera igo eta Tolosako udalerriarekin lotzen dena. Bide bera Zazpibideetako mendi ibilbidearekin lotzen da; horrek, gainera, parkearen erakargarrtasunari lagunduko lioke.



Aurreko adibidearekin adierazi nahi da ezinbestekoa dela mugikortasun azterketa eta genero ikuspegiaren analisia egitea, eta horietatik eratorriko dela bideen definizio xehatua. Esaterako, mugikortasun azterketak adieraziko du definitutako arrapala, oinezkoentzat izateaz gain, bizikleta erabiltzaileentzat ere egokitu behar den edo ez.

2014an GI-2130-A errepidearekiko lotunea kentzea erabaki zuten, kontsulta egin ondoren, Gipuzkoako Foru Aldundiko Bide Azpiegituretako Zuzendaritzako teknikariek. Lotuneak industrialdeko trafikoa arintzea zuen helburu. Oraingo proposamenean sortutako trafikoak aurreko faseko errepide eta biribilgunetik pasa beharko du sartu-irteteko, eta GI-2130-A-ko lotura larrialdietarako erabiltzeko aukera egongo da. Hori dela eta, proiektua behin betiko onartzeko, Gipuzkoako Foru Aldundiko teknikarien txostena beharrezkoa iruditzen zait goera berrian bete beharreko ezaugarriak finkatu ditzaten.

1.2. Parkearen geometriaren konformatua.

*Hiriarteko parkea dagoen eremuak, gaur egun, oso geometria edo konformazio artifiziala du: ezpondak oso erregularrak dira, **aldapatsuak**, eta gainazal lauen arteko elkargune zuzenak dituzte, betelan eta zabortegietan ohikoak direnak.*

Betelanaren paisaia-efektua minimizatzeko, Plan Bereziaren azterketan ondorioztatu zen aurreproiektua eta urbanizazio proiektua garatuz, parkearen azken geometria naturalizatuko duen konformatu bat diseinatu beharko dela, betelanaren fronteek sortutako desnibelek dakartzaten mugen barruan. Halaber, uste da bideen ezpondak betelanaren azken geometriara egokitu behar direla eta saihestu malda uniformeko ezpondak dituzten sekzioak.

Irisgarritasun legeen eta mugikortasun azterketaren arabera bideen ezaugarriei lehentasuna eman ondoren, proiektuak xehetasunak jaso beharko ditu geometria naturalagoa lantzean.

1.3. Lorezaintzako mantenimenduaren ikuspegia

Udal lorezaintza zerbitzuko arduradunak adierazi du, bere iritziz, aurreproiektuko proposamena interesgarria dela. Hala ere, 2 aldaketa egitea proposatu du. Lehenengoa, Acer Sacharum espeziea aldatzea proposatu du, ordezkatzeko 2 aukera emanda: Acer Campestris edo Acer Pacific Sunset. Aurreproiektuko Acer Sacharum zuhaitzek hainbat arazo sortu izan dituzte herrian, esaterako, adarrak erraz hausten zaizkie.

Zuhaitzei dagokienez, bigarren proposamen bat egin du lorezainak: zuhaitzen lodiera txikitzea, 12/14 perimetro arte, hala agintzen baitu Europako Batasunak gomendatutako protokoloak.

Bestalde, aipatzekoa da lorezaintzako arduradunak adierazi duela oso egokiak iruditzen zaizkiola zuhaitz-masak eta lorategiak birlandatzeko lubetetan landareak jartzeko proposamena.



Hala ere, bideei dagokienez, aukeratutako materialak mantenimendua egiteko eragozpen larriak sortzen dituela iritzi dio, eta hiri-inguruko parkerako asfaltoarekin osatutako bideak egokiagoak iruditzen zaizkio».

- Hirigintzako buruak 2022ko maiatzaren 5ean egindako txosten teknikoak (JM22017), laburbilduz, honako hau dio:

«(...)

2.- AZTERKETA TEKNIKOAK:

Tolosaldeko Apattaerreka Industri Lurra SA enpresak (aurrerantzean, "TAILSA"), Maria Jesus Celaya Eguigurenek ordezkatuta, Tolosako Udalarekin zenbait bilera egin eta irizpideak adostu ondoren, udaletxean aurkeztu du urbanizatzeko jarduketa-programaren (aurrerantzean, UJP) dokumentua zuzenduta eta ele bitan.

2021eko azaroaren 2an erregistro elektronikotik aurkeztutako dokumentua honako hau da: «APATTAERREKA ESKUALDEKO INDUSTRIALDEAREN "18.1. (TOLOSA) - IBARRAKO LURSAILAK" AZPIESPARRUAREN HIRIGINTZAKO JARDUKETA-PROGRAMA».

Dokumentua María Lasa arkitektoak, Tomás A. Mingot abokatuak eta Amaia Salaverria eta Miguel Salaverria bide-ingeniariek idatzi dute. Honako atal hauek osatzen dute:

- 1. dokumentua: memoria.
- 2. dokumentua: Ekonomia- eta finantza-bideragarritasunaren azterketa eta ekonomia-jasangarritasunaren memoria.
- 3. dokumentua: dokumentazio grafikoa (informazio-planoak eta antolamendu-planoak).
- 4. dokumentua: Urbanizazio aurreproiektua.

2.1.- TXOSTENAREN HELBURUA:

Txosten honen helburua aurkeztutako dokumentua aztertzea da, Urbanizatzeko Jarduketa-Programari hasierako onespina eman aurretik.

2.2.- PROGRAMAREN HELBURUA ETA EREMUA

Dokumentuaren memorian zehazten da Programaren helburua zein den:

"Dokumentu honen xedea da Tolosako eta Ibarra udalerrietan dauden lursailak hartzen dituen «18.1 (Tolosa) – Ibarra lursailak» azpierenua garatzeko eta egikaritzeko jarduna arautzea eta antolatzea, eta, horretarako, hau ezartzen du:

- a) Jarduketa integratuaren identifikazioa, haren xede den egikaritze-unitatea mugatuta.
- a) Egikaritze publikoaren edo pribatuaren araubidea eta jarduteko sistema.
- b) Jarduketa integratua egikaritzearen zehaztapen juridikoak, teknikoak eta ekonomikoak eta, hala badagokio, eduki minimoen erregulazioa.



- c) Egin beharreko obren eta urbanizazio-kargen osotasuna eta horien kostuaren zenbatespena.
- d) Urbanizazio-obrak eta, hala badagokio, eraikingintza-obrak egikaritzeko denbora-programa”.

Beraz, Lurzoruari eta Hirigintzari buruzko ekainaren 30eko 2/2006 Legearen 152.1 artikulua araberako UJPK jaso behar dituen zehaztapenak betetzen dira.

2.3.-ONARTUTAKO EGITURAZKO ANTOLAMENDUA ETA ANTOLAMENDU XEHATUA BETETZEA

Urbanizatzeko jarduketa-programek ezin izango dituzte inola ere aldatu dagokion plangintzan ezarritako egiturazko antolamendua edo antolamendu xehatua. Hala ere, badute egikaritze unitateak aldatzeko aukera, legean ezarritakoaren arabera.

Aurkeztutako Hirigintzako Jarduketa Programak Plan Bereziak egindako proposamena berresten du, eta eremuaren hirigintza-garapenerako egikaritze-unitate bakar bat mugatzen du. Egikaritze-unitate horretan sartzen dira jarduketa integratuko eta «18.1 (Tolosa) - Ibarako lursailak» azpiesparruko lurzoru guztiak

Tolosako HAPOk, 2009ko martxoaren 3an behin betiko onartu zenak, 18.1 azpiesparruaren ((Tolosa)-Ibarako lurak azpiesparrua) egiturazko antolamendua ezartzen du. Eta antolamendu xehatua, berriz, 2021eko urtarrilaren 28an egindako ohiko osoko bilkuran Tolosako Udalbatzak onartutako «18. Apattaerreka» hirigintza esparruko «18.1. (Tolosa)-Ibarako lurak» azpiesparruko Plan Bereziak arautzen du.

Aurkeztutako dokumentuak azpiesparrurako onartutako egiturazko antolamendua betetzen du, baita aipatutako Hiri Antolamenduko Plan Berezia ere.

2.4.- URBANIZATZEKO JARDUKETA-PROGRAMAREN EDUKIA

Aurkeztutako dokumentua honako atal hauek osatzen dute:

- 1. dokumentua: memoria.
- 2. dokumentua: Ekonomia- eta finantza-bideragarritasunaren azterketa eta ekonomia-jasangarritasunaren memoria.
- 3. dokumentua: dokumentazio grafikoa (informazio-planoak eta antolamendu-planoak).
- 4. dokumentua: Urbanizazio aurreproiektua.

Gainontzean, dokumentuaren atalek Lurzoruari eta Hirigintzari buruzko ekainaren 30eko 2/2006 Legearen 155. artikulua betetzen dute.

2.5.-HIRIGINTZA-EDUKI TEKNIKOA. URBANIZAZIO AURREPROIEKTUA



Lurzoruari eta Hirigintzari buruzko 2/2006 Legeko 153. artikulua zehazten du UJPK izan behar duen hirigintza-eduki teknikoa. Hori dela eta, udal ingeniari teknikoak aldeko txostena egin zuen Urbanizazio Aurreproiektuari buruz 2022ko apirilaren 8an.

Dena den, aurreproiektua garatuz, urbanizazio proiektuak landu beharreko hainbat atal zehazten dira. Horiek kontuan hartu beharko dira ondorioz.

2.6.-ESPARRUA GARATZEKO AURREIKUSITAKO EPEA. URBANIZAZIO ETA ERAIKUNTZA OBREN EPEAK ETA FASEAK

Hona hemen memoriako 7.5 puntuan, laburbilduz, proposatutako programazioa, kontuan izanda bi fase ezarri direla azpiesparruko urbanizazio-obrak egikaritzeko (nahiz eta adierazten den, komenigarritzat jotzen bada, aldi berean egikaritu ahal izango direla):

«Urbanizazio Proiektua entregatu beharko da Hirigintzako Jarduketara Programa hau behin betiko onartu eta gehienez 1 urteko epean, tramita dadin.

(...)

Birpartzelazio- eta urbanizazio-proiektuak behin betiko onartu ondoren, 3 urteko epea aurreikusten da lehen fasean aurreikusitako urbanizazio-obrak egikaritzeko, eta beste 3 urteko epea azpieren aurreikusitako obra guztiak amaitzeko (bigarren fasea).

(...)

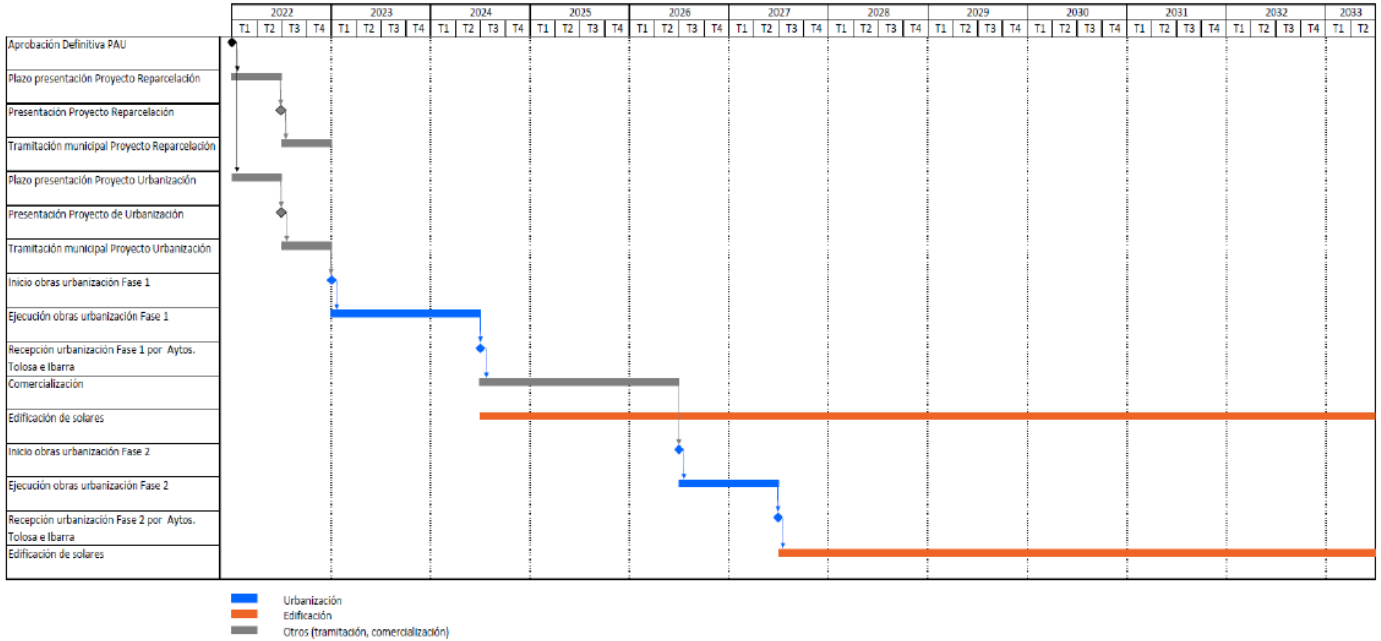
Hirigintza-tramitazioa eta adjudikazio-epeak kontuan hartuta, urbanizazio-obraren lehen fasea 2023ko urtarrilean hasi ahal izango litzateke, eta 18 hilabeteko egikaritze-epea izango luke; beraz, obra 2024ko ekainean amaitu liteke, bi udalek obra hartzea barne. Bi urteko epea aurreikusten da eraikin batzuk egikaritzeko eta lehenengo fasea abian jartzeko. Horrela, gehienez ere, bigarren fasea 2026ko ekainean hasiko litzateke eta urtebeteko epea izango luke. Hartara, 2027. urtearen erdialdean amaituko litzateke urbanizazioa».

Orubeen eraikuntza ere 2 fasetan egitea aurreikusten da:

«1. Lehen fasean eraikiko dira lehen fasean urbanizatu beharreko lursailetan dauden N, M, Ñ, Q, R eta S partzeletako emaitzazko industria-orubeak. Eraikingintza urbanizazio-lanekin batera egikaritu ahal izango da, edo urbanizazio-lanak amaitu ostean.

2. Bigarren fasean eraikiko dira urbanizazioko bigarren faseari dagozkion L eta P partzeletako emaitzazko industria-orubeak eta aurreikusten den zuzkidura-eraikina. Lehenengo faseko baldintza berberetan egikaritu ahal izango da eraikingintza, bai eraikingintza- eta urbanizazio-lanak aldi berean eginez, bai azken obra horiek amaitu ondoren».

Kronograma ere erantsi da, aurreikusitako gehienezko epeekin:



Testuan eta kronograman desadostasunak daude (ikus memoriako 21. orria). Ulertzen da epe zuzenak kronogramakoak eta 26. orrian zehazten direnak direla. Beraz, behin betiko onespena emateko, dokumentua zuzendu egin beharko da.

Bestalde, proposatutako kronograma betetzekotan onargarria izan liteke urbanizazioaren lehen fasean proposatzen den T formako behin-behineko konponbidea. Izan ere, lehen faseko eraikuntzak eraikitzerako eta industrialdeko jarduera hasterako bigarren faseko urbanizazioa eginda egongo baita. Baina hori horrela ez balitz, behin-behineko biribilgune bat eraiki beharko litzateke, urbanizazioaren lehen fasean ibilgailuen trafikoak modu egokian funtziona dezan. Izan ere, dokumentuaren 22. eta 23. orrietan ibilgailuen bi biraketa posible aztertu dira, baina ez egon litezkeen biraketa posible guztiak.

Dena dela, udal ingeniari teknikoaren txostenean jasotzen den moduan, betelanak egiteko beharra jasotzen du urbanizazio aurreproiektuak. Hori dela eta, aurreikusi dute udal obren ondoriozko hondeaketa-materialak erabiltzea helburua lortzeko: 127.587 m³-ko lur-berdinketa egitea, hain zuzen ere.

Horregatik, UJPren behin betiko onespenerako beharrezkoa izango da udal ingeniari teknikoak eskatzen duena egitea:

«Betelana ixteko beharrezko koordinazio lanak definitzea, aztertzea eta gauzatzea. Horrekin batera, betelana eratzean, udaletako obretatik eratorritako lur bolumenak zenbatestea denboran zehar, eta datu horien bidez, estimazioa egitea etorkizuneko azken faserako, noiz gauzatu litekeen aurreikusteko (jada eremuan dauden datuen arabera)».

Azterketa horrek bigarren fasea egikaritzeko epe luzeago bat behar dela adierazten badu, UJPk proposatutako epeak egokitu egin beharko ditu eta,



ondorioz, aipatutako behin-behineko biribilgunea edo dagokion soluzioa proposatu beharko da urbanizazio-obren lehen fasean barneratuta.

2.7.-UDALARI DOAN LAGA BEHARREKO LURZATIEN PROPOSAMENA ETA EKONOMIA- ETA FINANTZA-BIDERAGARRITASUNARI BURUZKO AZTERLANA

«18.1 (Tolosa) - Ibarako lursailak» azpiesparruak barne hartzen duen lurzoruaren jabeek nahitaez eta doan laga behar diete udalei egikaritze-unitatearen eraikigarritasun haztatuaren % 15ari dagokion lurzorua, urbanizazio-kargarik gabe, eta lurzoru hori partzela eraikigarri batean edo batzuetan gauzatu behar da.

Memoriako 7.7. puntuan proposatzen da antolamenduak sortutako gainbalioetan erkidegoak duen parte-hartzearen ondorioz Tolosa eta Ibarako udalei doan laga beharreko lursailak urbanizazioaren 2. fasean sartzen diren partzeletakoak izatea.

Proposamen hau onargarria izan dadin, Udalak nolabait bermatu beharko luke bigarren fase hori atzeratuko balitz berari dagokion eraikigarritasun haztatuaren % 15 hori eskuratzeko moduren bat. Hala ere, Birpartzelazio Proiektuak ezarriko ditu laga beharreko behin betiko lurzoruak, eraikigarritasun haztatuaren % 15i dagozkionak, edo lagapenak gauzatzeko modua.

Bestalde, finantza-bideragarritasunari buruzko azterlanean erabili diren balioak eta homogeneizazio-koefizienteak ere Birpartzelazio Proiektuan berrikusi eta justifikatu beharko dira.

2.8.- INDUSTRIALDEKO MUGIKORTASUN JASANGARRIAREN PLANA

Hiri Antolamenduko Plan Bereziaren eta Ingurumen Azterketa Estrategikoaren dokumentuetan aipatzen zen Industrialderako Mugikortasun Jasangarriko Plana aurkeztu da Udaletxean. Dokumentu hori dagokion espedientean aztertuko da. Dena dela, urbanizazio proiektuan barneratu beharko dira bertan ezarritako irizpideak eta proposamenak.

2.9.-TXOSTEN JURIDIKOA

Dagokion txosten juridikora bideratzen da, gainerako gai juridikoei dagokienez».

ZUZENBIDEZKO OINARRIAK

I. Urbanizatzeko jarduketa-programaren edukia.

Tolosaldeko Apattaerrika Industri Lurra SA enpresak (aurrerantzean, "TAILSA"), Maria Jesus Celaya Eguigurenek ordezkaturik, Tolosako Udalarekin zenbait bilera egin eta irizpideak adostu ondoren, udaletxean aurkeztu du urbanizatzeko jarduketa-programaren (aurrerantzean, UJP) dokumentua zuzenduta eta ele bitan.

Honako eduki hau dauka aurkeztutako UJP dokumentuak:

1. Memoria justifikatiboa, egikaritze-programazioarekin.
2. Ekonomia- eta finantza-bideragarritasunaren azterketa.
3. Planoak.
4. Urbanizatzeko aurreproiektua.



Adierazitako dokumentuaren edukiak bat egiten du Lurzoruari eta Hirigintzari buruzko ekainaren 30eko 2/2006 Legearen 155. artikulua eskatutako agiriekin.

Aipatutako 2/2006 Legearen 158. artikuluan adierazten den urbanizazio-kostuaren % 1eko bermeari dagokionez, "TAILSA" eskatzaileak berriaz eskatu du berme hori jartzetik salbuesteko, adieraziz sozietate horren akziodunak erabat publikoak direla. Hala, adierazi du parte-hartzaileak eta haien kuotak zein diren:

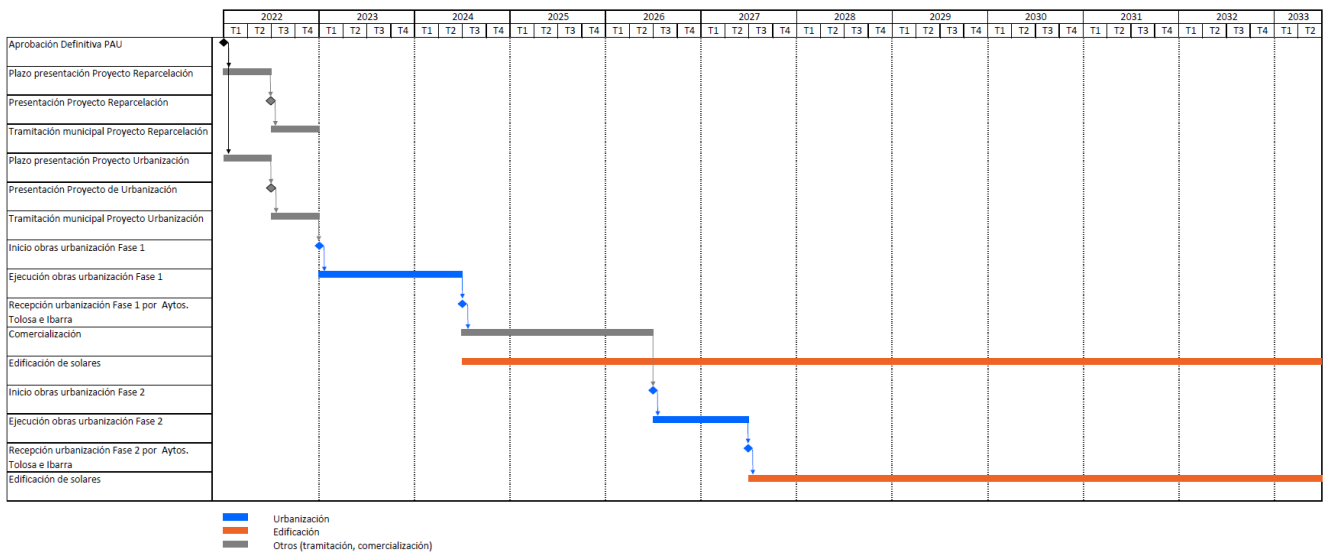
- 1) Eusko Jaurlaritzako Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila, % 51eko partaidetzarekin, SPRILUR SA sozietate publikoaren bidez (akziodun erabat publikoen bidez).
- 2) Gipuzkoako Foru Aldundia, % 24,5eko partaidetzarekin.
- 3) Apataerrekako Industriagunea SL, Tolosaldeko hainbat udalen partaidetzarekin, horien artean, Tolosako Udalarena.

Beraz, "TAILSA" administrazioa ez den pertsona edo entitatea ez denez, onargarria da aipatutako % 1eko bermea jartzetik salbuesteko egindako eskaera.

II. Aurreikusitako denbora-programaren azterketa.

Sustatzaileak egikaritze pribatuko araubidearen alde egin du eta Hiri Antolamenduko Plan Bereziak proposatutako hitzarmen-sistema bidez jardungo da. Honela, egikaritzearen zehaztapenak betetzeko epeak ezartzen ditu eta, zehazki, honako hauek egiteko, adierazitako epeetan:

- i. UJPren behin betiko onespina
- ii. birpartzelazio-proiektua aurkezteko epea
- iii. birpartzelazio-proiektuaren aurkezpena
- iv. birpartzelazio-proiektuaren udal tramitazioa
- v. urbanizazio-proiektua aurkezteko epea
- vi. urbanizazio-proiektuaren aurkezpena
- vii. 1 faseko urbanizazio-obren hasiera
- viii. 1 faseko urbanizazio-obren gauzatzea
- ix. Tolosako eta Ibarako udalek 1 faseko urbanizazio-obren harrera
- x. merkaturatzea
- xi. orubeak eraikitzea
- xii. 2. faseko urbanizazio-obren hasiera
- xiii. 2. faseko urbanizazio-obren gauzatzea
- xiv. Tolosako eta Ibarako udalek 2. faseko urbanizazio-obren harrera
- xv. orubeak eraikitzea



Ikusi da UJPren memoriaren 7.5 epigrafeko testuaren eta kronogramaren artean zenbait desadostasun daudela. Hori dela eta, ulertzen da epe zuzenak direla kronogramakoak eta adierazitako epigrafeko 26. orrialdean zehazten direnak. Beraz, behin betiko onespena emateko, beharrezkoa izango da dokumentua zuzentzea.

III. Jarduketa integratuko tokiko zuzkidurak kokatzeko proposamena.

Tokiko zuzkidura publiko guztien euskarri izango diren lursailak Udalarri lagako zaizkio azpiesparruaren jarduketa integratuko egikaritze-unitate bakarraren birpartzelazio-proiektuaren behin betiko onarpena ematean (memoriaren 7.6 epigrafea).

IV. Udalak hirigintza-ekintzak sortutako gainbalioetan esku-hartzeari buruzko proposamena.

UJPren memoriaren eduki juridiko-urbanistikoaren 7.7 atalean aipatzen da, hirigintza-ekintzak sortutako gainbalioak proposatzearekin batera, nola lagako den urbanizazio-kargarik gabeko eraikigarritasunaren % 15. Hala, urbanizazioaren lehen faseak bigarrenak baino gastu nabarmen handiagoa izango duenez, planteatzen da lehen faseko orube guztiak merkaturatzea inbertsioaren zati bat berreskuratu ahal izateko. Hori dela eta, proposatzen da antolamenduak sortutako gainbalioetan erkidegoak duen parte-hartzearen ondorioz Tolosa eta Ibarra udalei doan laga beharreko lursailak —urbanizazio-gasturik eta bestelako kargarik gabe—, urbanizazioaren bigarren fasean sartzen diren partzeletakoak izatea.

Adierazitako proposamen horri dagokionez, hirigintza buruak egindako txostenean adierazten den bezala, proposamen hori onargarria izan dadin, Udalak nolabait bermatu beharko luke bigarren fase hori atzeratuko balitz berari dagokion eraikigarritasun haztatuaren % 15 eskuratzeko moduren bat. Hala ere, Birpartzelazio Proiektuak ezarriko ditu laga beharreko behin betiko lurzorua, eraikigarritasun haztatuaren % 15i dagozkionak, edo lagapenak gauzatzeko modua.

V. Jendeari beste bizileku bat emateko programa.



Ez da aurreikusi jendeari beste bizileku bat emateko programarik, ez baita eragiten bizitegi-eraikuntzetan.

VI. Ekonomia- eta finantza-bideragarritasunaren azterketa.

UJPN sartu da [2. dokumentua] ekonomia- eta finantza-bideragarritasunaren azterketa eta ekonomia-jasangarritasunaren memoria, dokumentu analitiko gisa, «18.1 (Tolosa)-lbarako lurak» azpiesparruaren garapena zer egoera ekonomikotan planteatzen den aztertu eta urbanizazio- eta eraikuntza-aurreikuspenak sustatzearen eta egikaritzearen bideragarritasun ekonomikoa ezartzeko, errentagarritasunaren eta irabazien eta kargen arteko oreka egokiaren terminoetan.

Azterketa horren arabera, behin-behineko izaerarekin kalkulatu da legezko % 15eko lagapenaren bidez Tolosako Udalari legokiokeen lurzoruaren azalera, zeinaren azken zehaztapena urbanizazio-proiektuan eta birpartzelazio-proiektuan berrikusi eta justifikatu beharko den, UJP dokumentuan bertan zein hirigintza buruaren txostenean adierazten den bezala.

VII. Informazioaren publizitate aktiboa.

Urbanizatzeko jarduketa-programa onartzeko eta esleitzeko prozesu osoan, publizitate aktiboaren eskakizunak bete beharko dira, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 21.4 artikuluan eta gardentasunaren arloan indarrean dagoen araudian xedatutakoaren arabera.

VIII. Urbanizatzeko jarduketa-programari hasierako onespina emateko prozedura.

Jarraitu beharreko prozedura da Lurzoruari eta Hirigintzari buruzko ekainaren 30eko 2/2006 Legearen 156. artikulua xedatutakoa:

«(...) Hasierako onespinari buruzko erabakia hartzen denean, programaren funtsezko edukiak jasotzen dituen iragarki bat jarriko da lurralde historikoko aldizkari ofizialean, eta 20 eguneko epea irekiko da, gutxienez, jendurrean jartzeko eta alegazioak jasotzeko. Jarduketak eragindako ondasunen eta eskubideen titularrei ere jakinaraziko zaie erabakia. Espediente osoa udal-bulegoetan kontsultatu ahal izango da jendurrean egoteko epeak dirauen bitartean.

Alegazioen bat baldin badago, horiek jaso, ikusi eta aztertu ondoren, udalak behin betiko onspina emango dio urbanizatzeko jarduketa-programari gehienez ere bi hilabeteko epean, hasierako onspen-erabakia lurralde historikoko aldizkari ofizialean argitaratzen denetik kontatzen hasita. Epe hori erabakirik eman gabe bukatzen denean, behin betiko onartu dela iritziko zaio, betiere interesdunei jakinarazteko tramitea burutu baldin bada (...).»

Hortaz, UJP jendurrean jarriko da hogeitun egunez, aztertu eta bidezko alegazioak aurkeztu ahal izateko, iragarkia udaletxeko iragarki-taulan jarrita, eta Gipuzkoako Lurralde Historikoko Aldizkari Ofizialean eta hedadura handieneko egunkari batean edo batzuetan argitaratuta. Era berean, interesdunen eskura egongo da Tolosako Udalaren egoitza elektronikoan.



Bestalde, jarduketak eragindako ondasunen eta eskubideen titularrei jakinaraziko zaie.

Alegazioak jaso ondoren, eta horiek ikusita eta kontuan hartuta, Udalak urbanizatzeko jarduketa-programa behin betiko onartzea erabakiko du, gehienez ere bi hilabeteko epean, hasierako onespeneren erabakia lurralde historikoko aldizkari ofizialean argitaratzen denetik zenbatzen hasita. Eta, epe hori igaro eta ebazpenik eman ez bada, behin betiko onartutzat joko da, betiere interesdunei jakinarazteko izapidea amaitu bada.

IX. Urbanizatzeko jarduketa-programari onespenera emateko organo eskuduna.

Alkatetzari dagokio UJPri onspenera ematea (Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legearen 21.1.j) artikulua). Tolosako Udalarri dagokionez, ordea, eskuduntza hori Tokiko Gobernu Batzordeari eskualdatu zitzaion 2019/1228 Alkatetza Dekretuz. Hortaz, organo horri dagokio UJPren hasierako onspenera ematea.

AZTERKETA JURIDIKOA

«18.1 (Tolosa)-Ibarrako lurak» azpiesparruko Urbanizatzeko Jarduketa-Programaren azken dokumentuak (2021eko azaroaren 2an zein 17an aurkeztutakoa) betetzen du 2021eko urtarrilaren 28an behin betikoz onartutako «18. Apattta Erreka» hirigintza esparruko «18.1 Tolosa-Ibarrako lurak» azpiesparruko hiri antolamenduko Plan Berezia, baita Lurzoruari eta Hirigintzari buruzko ekainaren 30eko 2/2006 Legean ezarritako zehaztapen materialak eta formalak ere. Hala eta guztiz ere, aipatutako Plan Bereziaren behin betiko onspeneran adierazitakoa gogorarazi beharra dago, zehazki, honako hau:

- *«Plan Bereziaren eta Ingurumen Azterketa Estrategikoaren dokumentuetan aipatzen den Industrialderako Mugikortasun Jasangarriko Plana egitea urbanizazio proiektua egin aurretik. Plan horretan atal hauek aztertu beharko dira, besteak beste:*

1. Ibarrik industrialde berrira bizikletentzako planteatu den bidea oinezkoen bidetik bananduta edo segregatuta egotea.

2. Aztertu beharko da zein den biderik egokiena San Blas auzoko sarrera eta industrialdeko goiko aldea lotzeko, beste zubi bat egiteko aukera ere barneratuz.

3. Azaldu beharko dira 2. fase honen beheko errotondatik gaur egun eraikita dagoen eremura joateko oinezkoen eta ibilgailu ez-motorizatuen mugikortasuna sustatzeko hartu beharreko neurriak».

Bestalde, Urbanizatzeko Jarduketa-Programaren behin betiko onarpena eman aurretik, honako hau zuzendu beharko da:

- UJPren memoriaren 7.5 epigrafeko testuaren eta kronogramaren artean zenbait desadostasun daudenez eta ulertzen denez epe zuzenak kronogramakoak eta adierazitako epigrafeko 26. orrialdean zehazten direnak direla, behin betiko onspenera emateko beharrezkoa izango da dokumentua zuzentzea.

Hasierako onspeneren erabakiaren iragarkia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzean, beharrezkoa izango da UJPren funtsezko eduki hauek adieraztea:

- A) Jarduera integratua: «18.1. (Tolosa)-Ibarrako lurak» azpiesparrua
- B) Gauzatze-araubidea: hitzarmen-sistema.
- C) Eraikigarritasun fisikoa:



- Sestra gainean: 62.410 m²(s) (Tolosa 31.593 m²(s)).
Sestra azpian: 41.050 m²(s) (Tolosa 20.875 m²(s)).
D) Urbanizazio-aurrekontua: 6.906.538,08 €.
E) Urbanizazio-kargak: 12.922.522€.

Aurreko guztia ikusita, eta kontuan izanik udal teknikariek egindako txosten teknikoak zein juridikoa eta aplikatu beharreko lege-xedapenak, eta udal teknikariak egindako proposamena aztertu ondoren, Gobernu Batzar honek, aho batez eta alkateak emandako ahalmenez baliatuta,

ERABAKI DU

LEHENA.- HASIERAKO ONESPENA EMATEA «18. Apatza Erreka» hirigintza esparruko «18.1. (Tolosa)-Ibarrako lurrak» azpiesparruko Urbanizatzeko Jarduketa-Programari (2021eko azaroaren 2an zein 17an aurkeztutakoa), Tolosako udalerriko lursailei dagokionez, honako baldintza hauek betetzekotan, UJPri behin betiko onespena eman aurretik:

- Testuan eta kronograman desadostasunak daude eremua garatzeko epeen inguruan; epe zuzentzat kronogramakoak eta memoriako 26. orrian zehazten direnak hartu dira. Ondorioz, testua zuzendu egin beharko da.
- Aipatutako epe horiek bete daitezkeela ziurtatzeko beharrezkoa izango da betelana ixteko beharrezko koordinazio lanak definitzea, aztertzea eta gauzatzea. Azterketa horrek bigarren fasea egikaritzeko epe luzeago bat behar dela adierazten badu, UJPK proposatutako epeak egokitu egin beharko ditu, eta, ondorioz, aipatutako behin-behineko biribilgunea edo dagokion soluzioa proposatu beharko da urbanizazio-obren lehen fasean barneratuta.

BIGARRENA.- Adieraztea, Udalari doan laga beharreko lurzatiei dagokienez, Birpartzelazio Proiektuak ezarriko dituela laga beharreko behin betiko lurzorua, eraikigarritasun haztatuaren % 15i dagozkionak, edo lagapenak gauzatzeko modua eta epea. Bestalde, finantza-bideragarritasunari buruzko azterlanean erabili diren balioak eta homogeneizazio-koefizienteak ere berrikusi eta justifikatu beharko dira Birpartzelazio Proiektuan.

HIRUGARRENA.- Ohartaraztea, aurreproiektua garatzean, Urbanizazio Proiektuak honako atal hauek landu beharko dituela:

- Betelana ixteko beharrezko koordinazio lanak definitzea, aztertzea eta gauzatzea. Horrekin batera, betelana eratzean udaletako obretatik eratorritako lur bolumenak zenbatestea denboran zehar, eta datu horien bidez, estimazioa egitea



etorkizuneko azken faserako, noiz gauzatu litekeen aurreikusteko (jada eremuan dauden datuen arabera).

- Aintzakotzat hartzea mugikortasun azterketatik eratorritako ondorioztapenak.
- Lurzoru publikoan kokatzea zerbitzu-sareen kanalizazioen trazadura eta elementuak esaterako, behin betiko saneamendua dimentsionatzeko helburu hori aintzakotzat hartuta.
- Justifikatzea partela bakoitzeko ur-emariak denboran zehar mantentzeko ahalmena eta presioak.
- Banatzea kontserbazio erakundeak mantenduko duen argiteria eta udalek mantendu beharrekoa.
- Azterketa luminikoa egitea, aurretik, erabiltzaileen eta urbanizazio elementuen araberako diseinua eginda
- Aztertu eta arrazoitzea parkean ahalbidetu daitezkeen drainatze iraunkorreko teknikak, zeinek solidoen bereizgailu hidrozikloko sistema ordezkatu dezaketen. Beti ere, aldeko eta kontrako alderdien hausnarketatik ondorioztatzen bada neurri horien eraginkortasuna eta egokitasuna.
- Plan Berezian jasotakoaren arabera, mendi-hegalen, bideetako ezpondaren eta gainerako gainazalen geometriaren konformazioa diseinatzea, bat etorritik parke batek eskatzen duenarekin eta ingurune natural bati dagokionarekin.
- Hiriarteko parkearen helburu nagusienetarikoa da mugikortasun iraunkorra ahalbidetzea herrien eta industrialdearen artean, eta hori lortzeko, beharrezkoa da eremurako irteera-sarrerak aztertzea genero irizpideak aintzakotzat hartuta. Esaterako, tunela gurutzatzeko edo saihesteko hartu beharreko neurriak, adibidez, bide alternatiboa indartuta, Tolosako hilerrira eta Zazpibidetako biderantz doana. Horrek herriak lotzeko beste aukera bat bermatu dezake.
- Hausnarketa jasotzea, parkea erabilgarri izan dadin, zein erabiltzailerentzat izan behar duen, ezaugarri hauek kontuan hartuta: parkea eta erabiltzaileen kokapena, edo sarrera-irteerek erabiltzaileengan sortutako mugak. Parkea zein erabiltzaileri zuzendu behar zaion aztertu behar da, adibidez, 10-14 urte bitarteko txirringarientzat desnibelak dituen pista sortzea komeni den.
- Bideen azterketa zehatzagoa egitea. Plan Berezian eskatu zuenez, bideen ezaugarriak landu behar dira parkearen izaera naturalagoa lortzeko: berraztertu behar dira geometria, zoladura, argiztapena eta euri-uren kudeaketa bideetan. Esate baterako, oinezkoentzako arrapala beharrezkoa bada, bizikletentzat egokitzea.
- Aztertzea lorezaintzako arduradunak egindako iradokizunak:



- *Acer Sacharnum* espezien ordeaz *Acer Campestris* edo *Acer Pacific Sunset* jartzea.
- Zuhaitzen lodiera txikitzea 12/14 perimetro arte.
- Bide egokiak bermatzea lorezaintzako mantentze-lanak egiteko.

Horietaz gain, adieraztea industrialderako Mugikortasun Jasangarriko Plana dagokion espedientean aztertuko dela, eta Mugikortasun Jasangarriko Planean ezarritako irizpideak eta proposamenak urbanizazio proiektuan barneratu beharko direla.

LAUGARRENA.- Urbanizatzeko jarduketa-programa hogeitaz eguneko jendaurrean jartzea, iragarkia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratuz (*azterketa juridikoan zehaztutako funtsezko edukiarekin*) eta lurralde historikoan zabalkunderik handiena duten egunkarietan argitaratuz, egoki irizpideak alegazioak eta iradokizunak aurkez ditzaten.

Interesdunen eskura egongo da, halaber, udal honetako iragarki-taulan eta egoitza elektronikoan.

BOSGARRENA.- Erabakia jarduketak eragindako ondasunen eta eskubideen titularrei jakinaraztea.

5. DEKRETU HAUEN BERRI EMATEA:

2022/1301 DEKRETUA: 2022/6 FAKTURA ZERRENDA.

Idazkariak 2022/1301 Dekretuaren berri eman du. Honelaxe dio:

2022KFAK0002

ZINEGOTZI DELEGATUAREN DEKRETUA

BEGOÑA TOLOSA MENDIA andreak, Ogasun eta Finantza Administrazioako Azpisaileko zinegotzi delegatuak emana, Toki-Araubidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.1 eta 21.3 artikuluetan ezarritako eskumenekin bat etorrira eta 2022ko otsailaren 14ko 2022/281 Alkatetzaren Dekretuak zinegotzi delegatuei emandako eskumenez baliatuta.

21/2003 Foru Arauak, abenduaren 19koak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundearen aurrekontuei buruzkoak, bere 41.2 artikuluan xedatzen duenaren arabera, alkateak aintzatetsiko ditu legez eskuratutako gastuen konpromisoetatik sortzen diren betebeharrak.

Hori horrela, zinegotzi delegatuari dagokio onartzea gastuetatik eratorritako 2022ko honako faktura-zerrenda hau:



6. zenbaki duena, 58.491,58 eurokoa.

Zerrenda horretan sartuta dauden fakturek oniritzi teknikoa daukate eta behar bezala fiskalizatuta daude.

Horiek horrela, zinegotzi delegatuak honako hau

EBAZTEN DU:

LEHENA.- Onartzea honako faktura-zerrenda honetako faktura guztien eta bakoitzaren gastua eta ordain ditzatela agintzea:

6. zenbaki duena, 58.491,58 eurokoa.

BIGARRENA.- Dekretu hau jakinaraztea Tolosako Udaleko kontuhartzaileari eta Tokiko Gobernu Batzarrari.

Zinegotzi delegatua

Begoña Tolosa Mendia

Nire aurrean,
idazkaria

Begoña Garmendia Vázquez

Batzarkideak jakinaren gainean geratu dira.

2022/1391 DEKRETUA: 2022/7 ETA 2022/8 FAKTURA ZERRENDAK.

Idazkariak 2022/1391 Dekretuaren berri eman du. Honelaxe dio:

2022KFAK0002

ZINEGOTZI DELEGATUAREN DEKRETUA

BEGOÑA TOLOSA MENDIA andreak, Ogasun eta Finantza Administrazioiko Azpisaileko zinegotzi delegatuak emana, Toki-Araubidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.1 eta 21.3 artikuluetan ezarritako eskumenekin bat etorrira eta 2022ko otsailaren 14ko 2022/281 Alkatetzaren Dekretuak zinegotzi delegatuei emandako eskumenez baliatuta.

21/2003 Foru Arauak, abenduaren 19koak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundearen aurrekontuei buruzkoak, bere 41.2 artikuluan xedatzen duenaren arabera, alkateak aintzatetsiko ditu legez eskuratutako gastuen konpromisoetatik sortzen diren betebeharrak.

Hori horrela, zinegotzi delegatuari dagokio onartzea gastuetatik eratorritako 2022ko honako faktura-zerrenda hau:

7. zenbaki duena, 179.944,93 eurokoa.



8. zenbaki duena, 480,9 eurokoa.

Zerrenda horretan sartuta dauden fakturek oniritzi teknikoa daukate eta behar bezala fiskalizatuta daude.

Horiek horrela, zinegotzi delegatuak honako hau

EBAZTEN DU:

LEHENA.- Onartzea honako faktura-zerrenda honetako faktura guztien eta bakoitzaren gastua eta ordain ditzatela agintzea:

7. zenbaki duena, 179.944,93 eurokoa.

8. zenbaki duena, 480,9 eurokoa.

BIGARRENA.- Dekretu hau jakinaraztea Tolosako Udaleko kontuhartzaileari eta Tokiko Gobernu Batzarrari.

Zinegotzi delegatua

Begoña Tolosa Mendia

Nire aurrean,
idazkaria

Begoña Garmendia Vázquez

Batzarkideak jakinaren gainean geratu dira.

2022/1397DEKRETUA: 2022/9 FAKTURA ZERRENDA.

Idazkariak 2022/1397 Dekretuaren berri eman du. Honelaxe dio:

2022KFAK0002

ZINEGOTZI DELEGATUAREN DEKRETUA

BEGOÑA TOLOSA MENDIA andreak, Ogasun eta Finantza Administrazioako Azpisaileko zinegotzi delegatuak emana, Toki-Araubidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.1 eta 21.3 artikuluetan ezarritako eskumenekin bat etorrira eta 2022ko otsailaren 14ko 2022/281 Alkatetzaren Dekretuak zinegotzi delegatuei emandako eskumenez baliatuta.

21/2003 Foru Arauak, abenduaren 19koak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen aurrekontuei buruzkoak, bere 41.2 artikuluan xedatzen duenaren arabera, alkateak aintzatetsiko ditu legez eskuratutako gastuen konpromisoetatik sortzen diren betebeharrak.



TOLOSAKO
UDALA

2022IGBA0010

Hori horrela, zinegotzi delegatuari dagokio onartzea gastuetatik eratorritako 2022ko honako faktura-zerrenda hau:

9. zenbaki duena, 501.521,9 eurokoa.

Zerrenda horretan sartuta dauden fakturek oniritzi teknikoa daukate eta behar bezala fiskalizatuta daude.

Horiek horrela, zinegotzi delegatuak honako hau

EBAZTEN DU:

LEHENA.- Onartzea honako faktura-zerrenda honetako faktura guztien eta bakoitzaren gastua eta ordain ditzatela agintzea:

9. zenbaki duena, 501.521,9 eurokoa.

BIGARRENA.- Dekretu hau jakinaraztea Tolosako Udaleko kontuhartzaileari eta Tokiko Gobernu Batzarrari.

Zinegotzi delegatua

Begoña Tolosa Mendia

Nire aurrean,
idazkaria

Begoña Garmendia Vázquez

Batzarkideak jakinaren gainean geratu dira.

Eta besterik gabe, bilera amaitutzat jo dute 12:10ean.

ALKATEA

IDAZKARIA



Sinaduren laburpena / Resumen de firmas

Titulua / Título:

2022IGBA0010-2022-05-10 Gobernu batzarreko akta/2022-05-10 Gobernu