

**PROCESO ESPECIAL DE CONSOLIDACION DE EMPLEO DE TECNICO DE
ADMINISTRACION GENERAL (TAG) DEL AYUNTAMIENTO DE TOLOSA**

De conformidad con lo dispuesto en las bases específicas de la convocatoria del proceso especial de consolidación de empleo del puesto de **TÉCNICO ADMINISTRACIÓN GENERAL (TAG) DE CONTRATACIÓN** del Ayuntamiento de Tolosa, se va a proceder a realizar, dentro de la fase de oposición, la **Segunda Prueba (obligatoria y eliminatoria)**, que consta de las siguientes partes:

- Prueba de competencia
- Prueba de personalidad
- Prueba personal

Las pruebas estarán orientadas a la evaluación de las competencias psicológicas (actitudinales y aptitudinales) que permitan valorar la adecuación de las personas aspirantes al puesto de trabajo.

Se calificará sobre un máximo de 10 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 5 puntos para superarlo, atendiendo al siguiente detalle:

FACTOR ANALIZADO	PUNTUACIÓN	DURACIÓN ESTIMADA
A) Prueba de Competencia: - Test de Competencia	3	35 minutos
B) Prueba de Personalidad: - Test de Personalidad	3	50 minutos
C) Prueba Personal - Entrevista Personal	4	50 minutos
TOTAL	10	2 horas y 15 minutos

Descripción de los factores a analizar:

A) Pruebas de Competencia:

A través de la prueba de competencia, se evaluarán 20 competencias agrupadas en cinco áreas:

- **Área intrapersonal:** Autocontrol y estabilidad emocional, Seguridad en sí mismo y Resistencia a la adversidad.
- **Área interpersonal:** Comunicación, Establecimiento de relaciones, Negociación, Influencia y Trabajo en equipo.
- **Área desarrollo de tareas:** Iniciativa, Orientación a resultados, Capacidad de análisis y Toma de decisiones.
- **Área entorno:** Conocimiento de la empresa, Visión y anticipación, Orientación al cliente, Apertura e Identificación con la empresa.
- **Área gerencial:** Dirección, Liderazgo y Planificación y organización.

B) Pruebas de Personalidad:

A través del test de personalidad, se analizarán los siguientes aspectos:

- Atención (A)
- Concentración (CON)
- Razonamiento (R)
- Aptitud numérica (N)

C) Prueba Personal

En la entrevista personal se utilizará la metodología de entrevistas por competencias / incidentes críticos y estará destinada a valorar la trayectoria formativa y profesional de las personas candidatas, el nivel de conocimiento de las exigencias del puesto, así como los aspectos caracterológicos y de personalidad, entre otros.

Tolosa, a 8 de noviembre de 2023

El Secretario del Tribunal