



TOLOSAKO  
UDALA

EGINBIDEA: Tolosako Udaleko Tokiko Gobernu Batzarra, azaroaren 30ean epiñaleko bilkuren, alba honen zurendu zein, houako testuaren arabera:

Azkenaurreko paragrafoa: "Udal kontuhartzaileak adieraz du hiruzuenak ez dute jasotzen 40/2015 legean Xedekuntza gutxieko edukia. Tokiko Gobernuko leideek erabaki dute hiruzuenaren klausulak egotibea, udal kontuhartzaileak epiñaleko iradurazunek kontuan heretzi. Baldintza horrela, aho batez oinarri da.

2021IGBA00025

GOBERNU BATZARRA

Tolosa, 2021-12-10

2021.11.23

UDAL ZARZUELA

BGK

Alkatea:

Olatz Peon Ormazabal

Bertaratutako zinegotziak:

Xabier Balerdi Tolosa

Begoña Tolosa Mendiak

Nerea Letamendia Bellosa

Patxi Amantegi Zubiria

Jose Mª Villanueva Telleria

Idazkari akzidentalak:

Karmele Contreras Goikoetxea

Kontuhartzaile akzidentalak:

Paulino Alonso Eraso

Tolosako Udaletxeen, bi mila eta hogeita bateko azaroaren hogeita hiruan, 11:30ean, Tokiko Gobernu Batzarra bildu da ohiko bilera egiteko. Mahaiburu alkatea izan da eta alboko zinegotziak agertu dira, eguneko gai-zerrenda aztertzeko:

1. Akta hau onartzea: 2021eko azaroaren 9ko ohiko bilkurakoa.
2. Onartzea Tolosako Udaleko 2021 ekitaldiko lan eskaintza publikoa.
3. Onartzea Tolosako udaleko ofizial eta ofizial orde plazak betetzeko hautaketa jardunbidea arautuko duten oinarriak eta deialdia.
4. Tolosako Udalaren eta Arantzazulaben arteko elkarlanerako hitzarmena onartzea.
5. Dekretu hauen berri ematea:  
2021/1857 Dekretua: 2021/44 faktura zerrenda.

## 1. AKTA HAU ONARTZEA: 2021eko AZAROAREN 9KO OHIKO BILKURAKOA.

Alkateak bilerari hasiera eman ondoren, 2021eko azaroaren 9an egindako batzarreko akta aztertu dute. Batzarkideek aho batez onartu dute.

## 2. ONARTZEA TOLOSAKO UDALEKO 2021 EKITALDIKO LAN ESKAITZA PUBLIKOA.

### AZALPENA ETA PROPOSAMENAREN ZIOA

**Lehena.-** Tolosako udaleko 2021 ekitaldirako Lan eskaintza Publikoa onartzeko proposamena egingo da. Honetan, hainbat aspektu hartu beharko dira kontuan, bestean artean, 2021 urteko Estatuko Aurrekontu Legea (bertan adierazitako birjarpen tasarekin) edota uztailaren 6ko 14/2021 Errege Lege Dekretua.

**Bigarrena.-** 2021eko lan eskaintza publikoan sartzea proposatuko diren plazak eta lanpostuak.

Tolosako udalak 2021eko urriaren 26an indarrean dagoen legedia kontuan hartuz egingo da proposamena, hau da, batetik abenduaren 30eko 11/2020 xedapena, Estatuko Aurrekontu Orokorrak arautzen dituen Legea eta bestetik, uztailaren 6ko 14/2021 Errege Dekretu Legea, enplegu publikoaren aldi baterakotasuna murritzeko premiazko neurriak hartzen dituen xedapena (zehazki aurrekontu mailako muga eta birjarpen tasari dagokiona).

Ildo honetatik, udalak onarturiko azken hiru Lan Eskaintza Publikoak (2018, 2019 eta 2020 urtekoak), Udalbatzak, 2018ko urriaren 30ean hasierako izaeraz eta 2018ko abenduaren 10ean behin-betiko izaeraz onartutako **“Giza Baliabideak arrazionalizatzeko 2018-2020 bitarteko Programa/Enplegu Planaren 1. Fasea”** deituriko dokumentutik eratorri ziren.

Bertan, 2017 eta 2018 urteko Estatuko Aurrekontu Legaren xedapenetaz baliatuz, udalak erabaki zuen estabilizazio eta konsolidazio prozesuak onartzea, hauetan ezarritako baldintzak aprobetxatuaz eta aldi baterakotasun murriketa prozesu bati hasiera emanaz. Xedapen hauen ezaugarriak aipaturiko hiru Lan eskaintzetan isladatu dira, honela estabilizazio eta konsolidazio prozesuak barne sustapen eta hautaketa jardunbidea libreekin batera onartu eta argitaratu dira.

Une honetan, 2021 urteko Lan eskaintzari dagokionean, lege xedapenek hirugarren egonkortze prozesu bat martxan jartzeko aukera eman du beti ere, Estatuko Aurrekontu Orokoren parametroen barnean eta aurrekontu legedia errespetatuaz.

Honela, aldi baterako egonkortze prozesu hau martxan jarri ahal izango da, izaera estructurala duten plazak kontuan hartuaz eta aurrekontu zuzkidura dutenak, nahiz eta lanpostu zerrendan aurreikusiak ez egon, 2020ko abenduaren 31a baino hiru urte lehenago, jarraian eta aldi baterako izaeraz beteak egon badira.

## ZUZENBIDEZKO OINARRIAK

**Lehena.-** Uztailaren 6ko 14/2021 Errege Dekretu Legea, enplegu publikoaren aldi baterakotasuna murritzeko premiazko neurriak hartzen dituen xedapenak, urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legegileak, Enplegatu Publikoen Oinarrizko Estatutuaren Legearen Testu Bateratuaren 10. artikulua aldatu du, bitarteko funtzionarioen araubidea xedatzen duena, honako era honetan:

*“1. Son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales con carácter temporal para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:*



a) La existencia de **plazas vacantes**, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un **máximo de tres años**, en los términos previstos en el apartado 4.

b) La sustitución transitoria de los titulares, durante el tiempo estrictamente necesario.

c) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.

d) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de nueve meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.

2. Los procedimientos de selección del personal funcionario interino serán públicos, rigiéndose en todo caso por los principios de igualdad, mérito, capacidad y celeridad, y tendrán por finalidad la cobertura inmediata del puesto. El nombramiento derivado de estos procedimientos de selección en ningún caso dará lugar al reconocimiento de la condición de funcionario de carrera.

3. En todo caso, la Administración formalizará de oficio la finalización de la relación de interinidad por cualquiera de las siguientes causas, además de por las previstas en el artículo 63, sin derecho a compensación alguna:

a) Por la cobertura reglada del puesto por personal funcionario de carrera a través de cualquiera de los procedimientos legalmente establecidos.

b) Por razones organizativas que den lugar a la supresión o a la amortización de los puestos asignados.

c) Por la finalización del plazo autorizado expresamente recogido en su nombramiento.

d) Por la finalización de la causa que dio lugar a su nombramiento.

4. En el supuesto previsto en el apartado 1.a), las plazas vacantes desempeñadas por personal funcionario interino deberán ser objeto de cobertura mediante cualquiera de los mecanismos de provisión o movilidad previstos en la normativa de cada Administración Pública.

No obstante, transcurridos tres años desde el nombramiento del personal funcionario interino se producirá el fin de la relación de interinidad, y la vacante solo podrá ser ocupada por personal funcionario de carrera, salvo que el correspondiente proceso selectivo quede desierto, en cuyo caso se podrá efectuar otro nombramiento de personal funcionario interino.

Excepcionalmente, el personal funcionario interino podrá permanecer en la plaza que ocupe temporalmente, siempre que se haya publicado la correspondiente convocatoria dentro del plazo de los tres años, a contar desde la fecha del nombramiento del funcionario interino. En este supuesto podrá permanecer hasta la resolución de la convocatoria, sin que su cese dé lugar a compensación económica.

5. Al personal funcionario interino le será aplicable el régimen general del personal funcionario de carrera en cuanto sea adecuado a la naturaleza de su condición temporal y al carácter extraordinario y urgente de su nombramiento, salvo aquellos derechos inherentes a la condición de funcionario de carrera"



Beraz, aipatu Legearen 10.4 artikuluan xedatutakoaren arabera, bitarteko funtzionarioen bidez hornitzen diren lanpostuak, Lan Eskaintza Publikoan sartu behar dira, bitarteko funtzionarioa izendatzen den unetik zenbatzen hasita eta gehienez hiru urteko epean.

**Bigarrena.-** Toki erakundeen kasuan, 7/1985 Legeak, apirilaren 2koak, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituenak, bere 91. artikuluan ondokoa xedatzen du:

- Tokiko korporazioek urtero osatuko dutela euren lan eskaintza, estatuko oinarrizko araudian ezarritako irizpideak kontutan hartuz.
- Pertsonal guztiaren hautaketa, izan funtzionarioak edota lan-itunpekoak, lan eskaintza publikoaren arabera egingo direla, deialdi publikoaren bidez eta berdintasun, merezimendu, gaitasun eta publizitate printzipioak bermatuko diren sistemen bidez - lehiaketa, oposizio edota oposizio-lehiaketa irekia -.

Zentzu berean, Toki Araubidearen arloan indarrean dauden xedapenei buruzko Testu Bateratua onartzen duen apirilaren 18ko 781/1986 Errege Dekreturen 128. artikuluan xedaturikoaren arabera, Toki-Korporazioek urtero ekitaldiari dagokion Lan Eskaintza Publikoa onartu eta argitaratu behar dute, aurrekontua onartu eta hilabeteko epe barruan, funtziopublikoak ezarritako legediarekin bat etorriz.

Artikulu horren 2. atalak behin betiko pertsonala izendatzeko ondoko betebeharra ezartzen du:

*"2. No podrá nombrarse personal interino para plazas que no se hayan incluido en la oferta de empleo público, salvo cuando se trate de vacantes realmente producidas con posterioridad a su aprobación.*

*El personal que ostentare la condición de interino cesará automáticamente al tomar posesión como funcionarios de carrera los aspirantes aprobados en la respectiva convocatoria. Sólo podrá procederse al nombramiento del nuevo personal interino para las plazas que continúen vacantes una vez concluidos los correspondientes procesos selectivos."*

**Hirugarrena.-** Funtziopublikoko legedian, urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legegileak, Enplegatu Publikoen Oinarrizko Estatutuaren Legearen Testu Bateratua onartzen duenak, bere 70. artikuluak lan eskaintza publikoari dagokionean ondokoa xedatzen du:

*"1. Las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.*

*2. La Oferta de empleo público o instrumento similar, que se aprobará anualmente por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas, deberá ser publicada en el Diario Oficial*



correspondiente.

3. La Oferta de empleo público o instrumento similar podrá contener medidas derivadas de la planificación de recursos humanos."

Bestalde, Euskal Autonomia Erkidegoko enplegatu publikoie aplikagarri zaien Euskal Funtzio Publikoa arautzen duen uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 23. artikuluak, Ian eskaintza publikoen inguruan ondokoa xedatzen du:

"1. Las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que no puedan ser cubiertas con los efectivos de personal existentes en cada Administración Pública serán objeto de oferta de empleo público.

2. La oferta de empleo público expresará las plazas vacantes que deban cubrirse, tanto de funcionarios como de personal laboral fijo, clasificadas por categorías laborales o por grupos, cuerpos y escalas de funcionarios. La inclusión de dichas plazas no precisará de la realización de concurso previo, respecto de los correspondientes puestos de trabajo, entre quienes ya tuvieran la condición de funcionarios.

3. No podrán convocarse pruebas selectivas para la provisión de plazas cuya cobertura no se halle comprometida en la oferta de empleo público."

Lege horren 24. artikuluak, Ian eskaintza publikoa Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzeko betebeharra xedatzen du, eta Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian eskaintzen laburpena ere.

**Laugarrena.-** 2021 ekitaldiko Estatuko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen 11/2020 Legearen 19. artikuluak Lan eskaintza publikoen inguruan ondokoa xedatzen du:

"Uno. 1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno.e) del artículo anterior, se regulará por los criterios señalados en este artículo y se sujetará a una **tasa de reposición de efectivos del 110 por cien en los sectores prioritarios y del 100 por cien en los demás sectores.**

Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior tendrán un 110 por cien de tasa en todos los sectores.

2. Las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el sector público, se regirán por lo dispuesto en las disposiciones adicionales vigésima, vigésima primera y vigésima segunda.

3. Se consideran sectores prioritarios a efectos de la tasa de reposición:

A) Administraciones Públicas con competencias educativas para el desarrollo de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes.

B) Administraciones Públicas con competencias sanitarias respecto de las plazas de personal estatutario y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud.

C) Fuerzas Armadas en relación con las plazas de militares de carrera y militares de complemento de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2007, de 19 de noviembre, de Carrera Militar.



TOLOSAGO  
UDALA

2021IGBA00025

D) Administraciones Públicas respecto del control y lucha contra el fraude fiscal, laboral, de subvenciones públicas y en materia de Seguridad Social, y del control de la asignación eficiente de los recursos públicos.

E) Administraciones Públicas respecto del asesoramiento jurídico y la gestión de los recursos públicos.

F) Plazas de los Cuerpos de Letrados de la Administración de Justicia y de funcionarios al servicio de la Administración de Justicia.

G) Administraciones Públicas respecto de la cobertura de las plazas correspondientes al personal de los servicios de prevención y extinción de incendios.

H) Administraciones Públicas en relación con las plazas de personal investigador y técnico de los Agentes del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación en los términos de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

En los Organismos Públicos de Investigación de la Administración del Estado, se autorizan además 30 plazas para la contratación de personal investigador como laboral fijo en dichos Organismos.

Igualmente, con el límite máximo del 110 por cien de la tasa de reposición se autoriza a los organismos de investigación de otras Administraciones Públicas para la contratación de personal investigador doctor que haya superado una evaluación equivalente al certificado I3, en la modalidad de investigador distinguido, como personal laboral fijo en dichos organismos.

I) Plazas de los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad, de profesores contratados doctores de Universidad regulados en el artículo 52 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y a las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias.

Dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad y a los profesores contratados doctores previsto en el párrafo anterior, cada Universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15 por ciento del total de plazas que oferte, a la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya obtenido el certificado I3 dentro del marco del Programa Ramón y Cajal. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado I3. En este caso, la Universidad deberá aportar un certificado del Ministerio de Universidades en el que conste que los programas ofertados reúnen los requisitos establecidos en este apartado.

J) Plazas correspondientes a la supervisión e inspección de los mercados de valores y de los que en ellos intervienen.

K) Plazas correspondientes a la seguridad aérea, respecto del personal que realiza actuaciones de inspección y supervisión de la seguridad aérea, las operaciones de vuelo y operaciones aeroportuarias y actuaciones relacionadas con las mismas, y a las plazas de personal en relación con la seguridad marítima, que realiza tareas de salvamento marítimo y prevención y lucha contra la contaminación marina, así como a las plazas de personal en relación con la seguridad ferroviaria y las operaciones ferroviarias.

L) Administración Penitenciaria.

M) Consejo de Seguridad Nuclear en relación con las plazas de funcionario de la Escala Superior del Cuerpo de Seguridad Nuclear y Protección Radiológica que realizan funciones de dirección, estudio y evaluación, inspección y control de las instalaciones radiactivas y nucleares.

N) Acción Exterior del Estado.

Ñ) Plazas de personal que presta asistencia directa a los usuarios de los servicios sociales.

O) Plazas de personal que realiza la gestión de prestaciones y políticas activas en materia de empleo.

BSK085faea92-5196-497d-a3c6-d51d2ddd7c40



- P) Plazas de seguridad y emergencias.
  - Q) Plazas de personal que realiza una prestación directa a los usuarios del servicio de transporte público.
  - R) Personal de atención a los ciudadanos en los servicios públicos.
  - S) Personal que preste servicios en el área de las tecnologías de la información y las comunicaciones.
4. La tasa será del 115 por ciento para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, cuerpos de Policía Autonómica y Policías Locales.
5. En todo caso, la oferta deberá atenerse a las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos.

**6. No computarán para el límite máximo de tasa:**

- a) El personal que se incorpore en ejecución de ofertas de empleo público de ejercicios anteriores.
- b) Las plazas que se convoquen por **promoción interna**.
- c) Las plazas correspondientes al personal declarado indefinido no fijo por sentencia judicial.
- d) El personal destinado a la cobertura de las plantillas máximas autorizadas para militares de Tropa y Marinería, de acuerdo con la disposición adicional décima séptima de esta Ley.
- e) Las convocatorias de plazas de personal fijo que se dirijan de forma exclusiva a militares profesionales de tropa y marinería que se encuentren en los últimos diez años de su compromiso de larga duración y a los reservistas de especial disponibilidad que se encuentren percibiendo, hasta el momento de la publicación de las convocatorias, la asignación por disponibilidad prevista en el artículo 19.1 de la Ley 8/2006, de 24 de abril, de Tropa y Marinería. Estas convocatorias sólo podrán aprobarse en los ámbitos que presenten especiales dificultades de cobertura. Para ello será necesario que exista un turno de acceso libre a las categorías profesionales, cuerpos o escalas convocados. Esta posibilidad será de aplicación en todo el sector público.

7. Para calcular la tasa de reposición de efectivos el porcentaje de tasa máximo autorizado se aplicará sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo, o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas. No computarán como ceses los que se produzcan como consecuencia de procesos de promoción interna, salvo en los supuestos de acceso por este sistema al Cuerpo de Catedráticos de Universidad, en los términos previstos en el artículo 62. 2 de la Ley Orgánica 6/20021, de 21 de diciembre, de Universidades.

Las plazas de profesor contratado doctor que queden vacantes como consecuencia del acceso a un Cuerpo docente universitario, se podrán incluir en la tasa de reposición del ejercicio siguiente.

8. Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Comunidades Autónomas y las Universidades Públicas deberán remitir al Ministerio de Hacienda, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos:

- a) Una certificación, que se enviará en el mes de enero, con el número de bajas y altas tenidas en cuenta en el cálculo de la tasa de reposición, incluidas las producidas por concursos de traslado como consecuencia de los procedimientos de movilidad voluntaria entre distintas Administraciones Públicas en el año inmediato anterior.
- b) Cualquier otra información que les sea requerida para realizar dicho seguimiento.



Dos. La validez de la tasa autorizada estará condicionada, de acuerdo con el artículo 70 del EBEP:

- a) A que las plazas se incluyan en una Oferta de Empleo Público que deberá ser aprobada por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y publicarse en el Boletín Oficial de la Provincia, de la Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año.
- b) A que la convocatoria de las plazas se publique en el Diario oficial de la Provincia, Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, en el plazo improrrogable de tres años, a contar desde la fecha de la publicación de la Oferta de Empleo Público en la que se incluyan las plazas.

Como consecuencia de lo anterior la oferta autorizada se considera consumida una vez celebrados los procesos selectivos correspondientes, con independencia del resultado de dichos procesos."

**Bosgarrena.-** 2020ko Aurrekontua Lege orokorrean esandakoaz gain, 14/2021 Errege Lege dekretuan aldi baterako enplegua egonkortzeko arauak xedatzen ditu:

"Artículo 2. Procesos de estabilización de empleo temporal.

1. Adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de **forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.**

2. Las ofertas de empleo que articulen los procesos de estabilización contemplados en el apartado 1, así como el **nuevo proceso de estabilización**, deberán **aprobarse y publicarse** en los respectivos diarios oficiales **antes de 31 de diciembre de 2021** y serán coordinados por las Administraciones Públicas competentes.

La publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público deberá producirse antes de 31 de diciembre de 2022.

La resolución de estos procesos selectivos deberá finalizar antes de 31 de diciembre de 2024.

3. La tasa de cobertura temporal deberá situarse por debajo del ocho por ciento de las plazas estructurales.

4. La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de **libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad**, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, comunidades autónomas y entidades locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones Públicas en el desarrollo de los mismos en el seno de la Comisión de Coordinación del Empleo Público.

Sin perjuicio de lo establecido en su caso en la normativa propia de función pública de cada Administración o la normativa específica, el sistema de selección será el de **concurso-oposición**, con una valoración en la **fase de concurso de un cuarenta por ciento de la puntuación total**, en la que se tendrá en cuenta mayoritariamente la **experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente** de que se trate en el marco de la negociación colectiva establecida en el artículo 37.1.c) del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En el supuesto de que en la normativa específica sectorial o de cada Administración así se hubiera previsto, los mecanismos de movilidad o de promoción interna previos de cobertura de plazas serán compatibles con los procesos de estabilización.



5. De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal."

Arau hauek guztiak oinarrizko izaera dute eta Konstituzioaren 149.1.13a eta 156.1 artikuluen babespean ematen dira.

### PROPOSAMENA

Egoera honen aurrean, eta udalak dituen aldi baterako izendapenak aztertu ondoren, Lan Eskaintza Publikoari dagokionean, honako lanpostuak ateratzea proposatzen da:

1.- Egonkortze jardunbidean: AOT kontratazioa, peioak (2), txoferra, kiroletako administraria, biolin irakaslea eta klarineteko irakaslea.

Kasu honetan 2019 eta 2020 urteko Lan Eskaintza Publikoa aldatu beharra dago, izan ere AOT kontratazioa eta kiroletako administraria eskaintza horietan jadanik aurreikusiak zeuden eta orain 2021 urteko eskaintzan sartuko dira egonkortze prozesuaren bidez.

2.- Txandan libreat: 2020 urtean bi jubilazio egon ziren: euskaltegiko irakaslea eta udaltzaingo bat. Hauetan, kontuan izanda udalak dituen beharrak: gutxienez udaltzain bat proposatu da birjarpen tasa betetzeko.

3.- Barne sustapena: Donostiako Auzi administrazioarekiko epaitegiak emandako epaiaren ondoren, Ofizial eta Ofizial orde plazak barne sustapenez beteko dira. Hauetan ez dute birjarpen tasan eraginik izango.

**Seigarrena.-** Urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legegileak, Enplegatu Publikoen Oinarrizko Estatutuaren Legearen Testu Bateratua onartzen duenak, bere 37.1 artikuluaren I) atalean xedaturikoaren arabera, lan eskaintza publikoetan ezarri beharreko irizpide orokorrak pertsonalaren ordezkariekin negoziatu behar direla, beti ere Administrazio bakoitzaren eskumenen barruan, eta legez dagokion hedaduraz. Aipatu diren irizpide orokorrean dagokionez, hauexek planteatzen dira:

- 2018 urtean Udalbatzak onartutako Enplegu Planak aurreikusten zuen langileen aldi baterakotasuna murrizten jarraitzea, plantilla egonkortzeko prozesuak jarraituaz egonkortze prozesuen bidez. Hortaz, urte hartako ildo nagusiak mantenduko dira, legeak ahalbideratzen duen heinean.

- Egonkortze prozesuetan, konkurtso fasea hautaketa jardunbidearen puntuazio osoaren % 40ra hurbiltzeko aukera egotea proposatzen da.
- Udaltzainen kasuan plaza hori birjarpen tasatik at geratuko litzateke, erreposizio tasa gehigarria dutelako eta gainera uztailaren 22ko 1/2020 Legeak Euskal Poliziaren Legeak, aipatzen du ezin direla bitarteko izendapenak egin, ez badaude Lan Eskaintza Publikoan onartuak bakante dauden udaltzain plazak, hau da, hutsik dauden plazak Lan Eskaintza Publikoan onartu behar direla adierazten du.

Zentzu horretan, 2021eko Lan Eskaintza Publikoa ordezkari sindikalekin bilerak egitea proposatzen da.

Bukatzeko, azpimarratu beharra dago Lan Eskaintza Publikoan aipatu diren lanpostu eta plaza guztiak aurrekontu-zuzkidura dutela udal aurrekontuetan.

Aurreko guztia aintzat hartuta, eta udal teknikariak egindako proposamena aztertu ondoren, Gobernu Batzar honek, aho batez eta alkateak emandako ahalmenez baliatuta,

## E R A B A K I   D U

**LEHENA.-** Tolosako Udaleko 2019 eta 2020 ekitaldiko LAN ESKAINTEA PUBLIKOA aldatzea eta ondoren, adieraziko diren lan eskaintzak bertan behera uztea:

1.- 2019 Lan eskaintzari dagokionean: Kontratazioko AOT plaza.

2.- 2020ko Lan Eskaintzari dagokionean: kiroletako administrari plaza.

**BIGARRENA.-** Tolosako Udaleko 2021eko ekitaldiko LAN ESKAINTEA PUBLIKOA onartzea, ondokoaren arabera:

### 1.- PLAZAK HORNITZEA (ENPLEGUA EGONKORTZEKO JARDUNBIDEA)

#### **1.- IZENA: Kiroletako admnistraria**

ESKALA: Administrazio Orokorra

AZPIESKALA: Administraria

SAILKAPEN TALDEA: C1

HIZKUNTZA ESKAKIZUNA: 3. HE derrigorrezkoa

LANPOSTU KOPURUA: 1

TXANDA: librea



HAUTATZE-SISTEMA: Lehiaketa-oposaketa, enplegua egonkortzeko jardunbidea.

#### **2.- IZENA: Peioa (2)**

ESKALA: Administrazio Berezia

AZPIESKALA: Zerbitzu Bereziak

SAILKAPEN TALDEA: E

HIZKUNTZA ESKAKIZUNA: 1. HE, derrigortasun gabe

LANPOSTU KOPURUA: 2

TXANDA: librea

HAUTATZE-SISTEMA: Lehiaketa-oposaketa, enplegua egonkortzeko jardunbidea.

#### **3.- IZENA: Txoferra**

AZPIESKALA: Zerbitzu Bereziak

SAILKAPEN TALDEA: C2

HIZKUNTZA ESKAKIZUNA: 1. HE, derrigortasun gabe

LANPOSTU KOPURUA: 1

TXANDA: librea

HAUTATZE-SISTEMA: Lehiaketa-oposaketa, enplegua egonkortzeko jardunbidea.

#### **4.- IZENA: Kontratazioko teknikaria**

ESKALA: Administrazio orokorra

AZPIESKALA: Teknikoa

SAILKAPEN TALDEA: A1

HIZKUNTZA ESKAKIZUNA: 4. HE derrigorrezkoa

LANPOSTU KOPURUA: 1

TXANDA: irekia

HAUTATZE-SISTEMA: Lehiaketa-oposaketa, enplegua egonkortzeko jardunbidea.

#### **5.- IZENA: Biolin irakaslea**

ESKALA: Administrazio berezia

AZPIESKALA: Teknikoa

SAILKAPEN TALDEA: A2

HIZKUNTZA ESKAKIZUNA: 3. HE derrigorrezkoa

LANPOSTU KOPURUA: 1

TXANDA: irekia

HAUTATZE-SISTEMA: Lehiaketa-oposaketa, enplegua egonkortzeko jardunbidea.

#### **6.- IZENA: Klarinete irakaslea**

ESKALA: Administrazio berezia

AZPIESKALA: Teknikoa

SAILKAPEN TALDEA: A2

HIZKUNTZA ESKAKIZUNA: 3. HE derrigorrezkoa



TOLOSAKO  
UDALA

2021IGBA00025

LANPOSTU KOPURUA: 1

TXANDA: irekia

HAUTATZE-SISTEMA: Lehiaketa-oposaketa, enplegua egonkortzeko jardunbidea.

## **2.- PLAZAK HORNITZEA (LIBREA)**

### **1.- IZENA: Udaltzaina**

ESKALA: Administrazio berezia

AZPIESKALA: Zerbitzu bereziak

SAILKAPEN TALDEA: C1

HIZKUNTZA ESKAKIZUNA: 2. HE derrigorrezkoa

LANPOSTU KOPURUA:1

TXANDA: irekia

HAUTATZE-SISTEMA: Lehiaketa-oposizioa.

## **3.- PLAZAK HORNITZEA (BARNE SUSTAPENA)**

### **1.- IZENA: Ofiziala**

ESKALA: Administrazio berezia

AZPIESKALA: Zerbitzu bereziak

SAILKAPEN TALDEA: C1

HIZKUNTZA ESKAKIZUNA: 3. HE derrigorrezkoa

LANPOSTU KOPURUA:1

TXANDA: barne sustapena

HAUTATZE-SISTEMA: Lehiaketa-oposizioa.

### **2.- IZENA: Ofizial ordea**

ESKALA: Administrazio berezia

AZPIESKALA: Zerbitzu bereziak

SAILKAPEN TALDEA: C1

HIZKUNTZA ESKAKIZUNA: 3. HE derrigorrezkoa

LANPOSTU KOPURUA:1

TXANDA: barne sustapena

HAUTATZE-SISTEMA: Lehiaketa-oposizioa.

**HIRUGARRENA.-** 2021 ekitaldiko Lan eskaintza publikoa Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, Euskal Herriko Agintzaritzaren Aldizkarian eta Udaletxeko iragarki taulan argitaratzea.



**LAUGARRENA.-** Erabaki hauen berri ematea Kontuhartzaitza Sailari eta Udaleko langileen ordezkariei.

**3. ONARTZEA TOLOSAKO UDALEKO OFIZIAL ETA OFIZIAL ORDE PLAZAK BETETZEKO HAUTAKETA JARDUNBIDEA ARAUTUKO DUTEN OINARRIAK ETA DEIALDIA.**

### AURREKARIAK

**Lehena.-** 2020 urtean M.M.I. udaltzainak Tolosako udalaren aurka jarritako demandaren ondorioz, Donostiako administrazioarekiko Auzien 1 zenbakidun epaitegiak, 2021eko maiatzaren 18an 131/2021 epaia eman zuen; berton, Tolosako udalari “Ofiziala”, “Ofizial ordea” eta “Trafiko Koordinatzaile” plazak legez ezarritako eran ahal den azkarren betetzeko ebatzi zuen. Behin epaiari errekursoa jartzeko epea amaiuta, epaitegiak 2021eko ekainaren 30ean epaia irmoa dela jakinarazi du.

Horregatik, udalak aipatu lanpostuak legez ezarritako eran betetzeko dagokion deialdia eta oinarrriak landu ditu. Baino honen aurretik, adierazi behar da Tolosako udala lanpostuen balorazio eta birantolaketa prozesu batean dagoela eta ildo honetatik, “Trafiko koordinatzaile” lanpostua betetzen zuen udal langilea 2021eko apirilaren 27an jubilatu zen eta udala, burutzen ari den birantolaketa horren baitan, plaza hau egokitzea proposatu duela, horregatik plaza hau ez da beteko beste funtzionario batekin eta birmoldatu egingo da.

Honela, Ofizial eta ofizial ordearen lanpostuak betetzeko, uztailaren 22ko 1/2020 Dekretu Legegileak ezarritako prozedura eta arauak jarraituko dira aipaturiko bi lanpostuak behin-betiko izaeraz hornitzerako orduan.

**Bigarrena.-** Ofizial eta Ofizial ordearen oinarrriak barne sustapenez hornitzea erabaki du udalak, horregatik udalean lanean ari diren eta legeak exigitzen dituen baldintzak betetzen dituzten langileek parte hartu ahal izango dute prozesu honetan.

**Hirugarrena.-** Bestalde, oinarrriak onartu ahal izateko, Lan Eskaintza Publikoa onartu edota handitu beharra dago, izan ere legeak ere betebehar hau ezartzen du eta kasu honetan ez da Estatuko 2020ko Aurrekontu Orokoren abenduaren 30ko 10/2020 Legearen murrizketaren edo mugarik egongo, izan ere barne sustapenez onartutako deialdiak ez dute birjarpen tasaren mugarik izango, aurrerago zehaztuko den moduan.

Guzti honengatik, deialdia arautuko duten Lan Eskaintza Publikoa onartu, oinarrriak prestatu eta jardunbidea garatzeko proposamena egiten da.



## ZUZENBIDEZKO OINARRIAK

### I.- LAN ESKAINTZA PUBLIKOA

Toki erakundeen kasuan, 7/1985 Legeak, apirilaren 2koak, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituenak, bere 91. artikuluan ondokoa xedatzen du:

- Tokiko korporazioek urtero osatuko dutela euren lan eskaintza, estatuko oinarrizko araudian ezarritako irizpideak kontutan hartuz.
- Pertsonal guztiaren hautaketa, izan funtzionarioak edota lan-itunpekoak, lan eskaintza publikoaren arabera egingo direla, deialdi publikoaren bidez eta berdintasun, merezimendu, gaitasun eta publizitate printzipioak bermatuko diren sistemen bidez - lehiaketa, oposizio edota oposizio-lehiaketa irekia -.

Zentzu berean, Toki Araubidearen arloan indarrean dauden xedapenei buruzko Testu Bateratua onartzen duen apirilaren 18ko 781/1986 Errege Dekreturen 128. artikuluan xedaturikoaren arabera, Toki-Korporazioek urtero ekitaldiari dagokion Lan Eskaintza Publikoa onartu eta argitaratu behar dute, aurrekontua onartu eta hilabeteko epe barruan, funtziopublikoak ezarritako legediarekin bat etorriz.

Ildo honetatik, funtziopublikoko legedian, urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legegileak, Enplegatu Publikoen Oinarrizko Estatutuaren Legearen Testu Bateratua onartzen duenak, bere 70. artikuluak lan eskaintza publikoari dagokionean ondokoa xedatzen du:

*"1. Las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.*

*2. La Oferta de empleo público o instrumento similar, que se aprobará anualmente por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas, deberá ser publicada en el Diario Oficial correspondiente.*

*3. La Oferta de empleo público o instrumento similar podrá contener medidas derivadas*



*de la planificación de recursos humanos.”*

Bestalde, Euskal Autonomia Erkidegoko enplegatu publikoek aplikagarri zaien Euskal Funtzio Publikoa arautzen duen uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 23. artikuluak, lan eskaintza publikoen inguruan ondokoa xedatzen du:

1. *Las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que no puedan ser cubiertas con los efectivos de personal existentes en cada Administración Pública serán objeto de oferta de empleo público.*
2. *La oferta de empleo público expresará las plazas vacantes que deban cubrirse, tanto de funcionarios como de personal laboral fijo, clasificadas por categorías laborales o por grupos, cuerpos y escalas de funcionarios. La inclusión de dichas plazas no precisará de la realización de concurso previo, respecto de los correspondientes puestos de trabajo, entre quienes ya tuvieren la condición de funcionarios.*
3. *No podrán convocarse pruebas selectivas para la provisión de plazas cuya cobertura no se halle comprometida en la oferta de empleo público.”*

Lege horren 24. artikuluak, lan eskaintza publikoa Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzeko betebeharra xedatzen du (2018ko abenduaren 14an argitaratu zen), eta Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian eskaintzen laburpena ere.

## **II.- ESTATUKO AURREKONTU LEGEA ETA BARNE SUSTAPENA BIDERATZEKO XEDAPENAK**

2021 ekitaldiko Estatuko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen 11/2020 Legearen 19. artikuluak Lan eskaintza publikoen inguruan ondokoa xedatzen du:

“Uno. 1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno.e) del artículo anterior, se regulará por los criterios señalados en este artículo y se sujetará a una tasa de reposición de efectivos del 110 por cien en los sectores prioritarios. No computarán para el límite máximo de tasa:

.../...

4. La tasa será del 115 por ciento para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, cuerpos de Policía Autonómica y Policías Locales.

.../...

b) Las plazas que se convoquen por promoción interna.”

### III.- DEIALDIA ONARTZEKO ARAUAK

A) Urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legegileak, Enplegatu Publikoen Oinarrizko Estatutuaren Legearen Testu Bateratua onartzen duenak, bere 61 artikuluan honakoa xedatzen du:

"Artículo 61. Sistemas selectivos.

1. Los procesos selectivos tendrán carácter **abierto** y garantizarán la libre concurrencia, sin perjuicio de lo establecido para la promoción interna y de las medidas de discriminación positiva previstas en este Estatuto.

Los órganos de selección velarán por el cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre sexos.

2. Los procedimientos de selección cuidarán especialmente la conexión entre el tipo de pruebas a superar y la adecuación al desempeño de las tareas de los puestos de trabajo convocados, incluyendo, en su caso, las pruebas prácticas que sean precisas.

Las pruebas podrán consistir en la comprobación de los conocimientos y la capacidad analítica de los aspirantes, expresados de forma oral o escrita, en la realización de ejercicios que demuestren la posesión de habilidades y destrezas, en la comprobación del dominio de lenguas extranjeras y, en su caso, en la superación de pruebas físicas.

3. Los procesos selectivos que incluyan, además de las preceptivas pruebas de capacidad, la valoración de méritos de los aspirantes sólo podrán otorgar a dicha valoración una puntuación proporcionada que no determinará, en ningún caso, por sí misma el resultado del proceso selectivo.

4. Las Administraciones Públicas podrán crear órganos especializados y permanentes para la organización de procesos selectivos, pudiéndose encomendar estas funciones a los Institutos o Escuelas de Administración Pública.

5. Para asegurar la objetividad y la racionalidad de los procesos selectivos, las pruebas podrán completarse con la superación de cursos, de períodos de prácticas, con la exposición curricular por los candidatos, con pruebas psicotécnicas o con la realización de entrevistas. Igualmente podrán exigirse reconocimientos médicos.

6. Los sistemas selectivos de **funcionarios de carrera** serán los de oposición y **concurso-oposición** que deberán incluir, en todo caso, una o varias pruebas para determinar la capacidad de los aspirantes y establecer el orden de prelación.

Sólo en virtud de ley podrá aplicarse, con carácter excepcional, el sistema de concurso que consistirá únicamente en la valoración de méritos."

Honi erantsi beharko zaizkio, aurreko puntuau esan bezala, kasu honetan 2021 urteko Estatuko Aurrekontu Orokorrak onartutako arauak, Lan Eskaintza Publikoen eta langilegoaren sarrera mugen inguruan.

B) Baita ere uztailaren 6ko 6/1989 Legeak enplegatu publikoak hautatzeko kapituluan hauxe arautzen du, bere 26 eta hurrengo artikuluetan:



**"Artículo 26.**

1. La oposición consiste en la celebración de una o más pruebas de capacidad, teóricas o prácticas, para determinar la aptitud de los aspirantes y fijar el orden de prelación de los mismos en la selección.
2. El concurso consiste exclusivamente en la calificación de los méritos aducidos y acreditados por los aspirantes, conforme al baremo establecido en la correspondiente convocatoria, fijando el orden de prelación de los mismos en la selección.
3. El concurso-oposición consiste en la sucesiva celebración de los dos sistemas anteriores dentro del procedimiento de selección, sin que en ningún caso la valoración de la fase de concurso pueda exceder del cuarenta y cinco por ciento de la puntuación máxima alcanzable en la de oposición.

**Artículo 27.**

1. La selección de los funcionarios de carrera y personal laboral fijo se producirá a través del sistema de oposición, o mediante concurso-oposición cuando, por la naturaleza de las funciones a desarrollar, resultara adecuada la valoración de determinados méritos o niveles de experiencia. Excepcionalmente, la selección podrá llevarse a cabo mediante sistema de concurso cuando se trate del acceso a puestos de trabajo que, en atención a sus peculiares características, deban ser cubiertos por personal con méritos determinados, niveles de experiencia concretos o condiciones no acreditables mediante pruebas objetivas de conocimiento.
2. En caso de existir igualdad de capacitación, se dará prioridad a las mujeres en aquellos cuerpos y escalas y categorías de la Administración en los que la representación de las mujeres sea inferior al 40%, salvo que concurren en el otro candidato motivos que, no siendo discriminatorios por razón de sexo, justifiquen la no aplicación de la medida, como la pertenencia a otros colectivos con especiales dificultades para el acceso al empleo.

**Artículo 28.**

Las convocatorias de pruebas selectivas para el acceso a la condición de funcionario de carrera podrán establecer, como una fase más del procedimiento de selección, la realización tanto de cursos de formación como de períodos de prácticas.

Los aspirantes que accedieran a los cursos y períodos de prácticas, cuyo número no podrá exceder del de plazas convocadas, serán nombrados funcionarios en prácticas. Mientras permanezcan en tal situación percibirán, en cualquier caso, las retribuciones básicas del Grupo de titulación y el equivalente al nivel mínimo de complemento de destino asignado al mismo.

La duración acumulada del curso de formación y del período de prácticas no podrá exceder de dieciocho meses, y su no superación, de acuerdo con el procedimiento de calificación previsto en la convocatoria, determinará la automática exclusión del aspirante del proceso de selección y la pérdida de cuantos derechos pudieran asistirle para su nombramiento como funcionario.

**Artículo 29.**

1. Los cursos selectivos de formación previos al acceso a la condición de funcionario de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos se impartirán a través del Instituto Vasco de Administración Pública.
2. La selección del personal al servicio de las restantes Administraciones Públicas vascas, o, en su caso, los cursos selectivos de formación previos al acceso a la condición de funcionario, podrán llevarse a cabo a través del referido Instituto, mediante convenio suscrito al efecto.

Los referidos convenios se suscribirán preferentemente para el acceso a aquellos Cuerpos y Escalas que hubieran sido declarados equivalentes.

**Artículo 30.**

1. Las convocatorias de pruebas selectivas para el acceso a la condición de funcionario o personal laboral fijo al servicio de las Administraciones Públicas vascas deberán contener necesariamente:



TOLOSAKO  
UDALA

2021IGBA00025

- a) el número de vacantes, Grupo, Cuerpo y Escala o categoría laboral a la que correspondan, y porcentaje que se reserva para promoción interna,
- b) requisitos que deben reunir los aspirantes,
- c) las pruebas, programas y, en su caso, relación de méritos, así como los criterios y normas de valoración,
- d) la composición del tribunal u órgano técnico de selección, y
- e) la determinación, en su caso, de las características del curso selectivo o período de prácticas.

2. El Gobierno Vasco, a propuesta del Consejo Vasco de la Función Pública, y previo informe del Instituto Vasco de Administración Pública, establecerá los programas y contenidos mínimos homogeneizadores que serán comunes para el acceso a la condición de funcionario de carrera y personal laboral fijo, respetando en cualquier caso los requisitos propios de acceso a cada uno de ellos.

3. Las convocatorias y las bases por las que hubieran de regirse se publicarán en el "Boletín Oficial del País Vasco", o en el del Territorio Histórico respectivo si se refirieran a las Diputaciones Forales o a las Corporaciones Locales, sin perjuicio de las inserciones en otros diarios oficiales exigidas específicamente por la legislación vigente.

#### **Artículo 31.**

1. Los tribunales u órganos técnicos de selección actuarán con plena autonomía funcional, serán responsables de la objetividad del procedimiento, y garantizarán el cumplimiento de las bases de la convocatoria.

2. En la composición de los tribunales se velará por el cumplimiento del principio de especialidad. Al menos la mitad de los miembros del tribunal deberán poseer una titulación correspondiente a la misma área de conocimientos que la exigida para el ingreso, y la totalidad de los mismos de igual o superior nivel académico. En todo caso, en los tribunales figurará un representante designado por el Instituto Vasco de Administración Pública y otro del personal, designado por la representación sindical.

3. Salvo que se justifique debidamente su no pertinencia, la composición del tribunal u órgano técnico de selección ha de ser equilibrada de mujeres y hombres con capacitación, competencia y preparación adecuada. Se considera que existe una representación equilibrada cuando en los órganos de más de cuatro miembros cada sexo está representado al menos al 40%; en el resto, cuando los dos性os estén representados.

4. Los tribunales podrán disponer la incorporación a sus trabajos de asesores, para todas o algunas de las pruebas de las que conste el proceso selectivo, que se limitarán al ejercicio de sus especialidades técnicas.

#### **Artículo 32.**

1. Los tribunales u órganos técnicos de selección no podrán declarar seleccionados a un número mayor de aspirantes que el de plazas convocadas, siendo nulas de pleno derecho las propuestas que infrinjan tal limitación.

2. Las resoluciones de los tribunales u órganos técnicos de selección serán vinculantes para el órgano al que compete el nombramiento, sin perjuicio de que éste pueda proceder a su revisión, conforme a lo previsto en la ley de Procedimiento Administrativo."

### **C) Uztailaren 22ko 1/2020 Errege Dekretu Legegileak, Euskal Polizi Legearen Testu Bateratua onartzen duenak, honakoa xedatzen du:**

"Artículo 70. Sistemas y fases de selección.

1. El ingreso en los cuerpos que integran la Policía del País Vasco se llevará a cabo mediante los sistemas de oposición, concurso o concurso-oposición, que se complementarán, como una fase más del proceso selectivo, con la realización de cursos de formación y períodos de prácticas.



2. Cuando las pruebas selectivas adopten el sistema de concurso-oposición, la valoración de la fase de concurso no podrá exceder del 45 % de la puntuación máxima alcanzable en la de oposición, sin que la puntuación obtenida en aquella pueda ser utilizada para superar los ejercicios de la oposición o alterar las calificaciones obtenidas en ellos.

**Artículo 71. Convocatorias de selección.**

1. Las convocatorias de los procesos selectivos, juntamente con sus bases, se publicarán en el Boletín Oficial del País Vasco cuando correspondan a la Ertzaintza, o en el del territorio histórico respectivo cuando correspondan a entidades locales.

2. Las bases de la convocatoria deberán contener necesariamente:

- a) Determinación de las plazas a las que se refieran, expresando el cuerpo, escala y categoría, y el grupo de titulación.
- b) Requisitos que deban reunir las personas aspirantes.
- c) Las pruebas, temario y, en su caso, relación de méritos, así como los criterios y normas de valoración.
- d) La composición del tribunal.
- e) La determinación de las características del curso de formación y período de prácticas.
- f) Los demás extremos que reglamentariamente se determinen.

3. Las convocatorias determinarán las plazas que hubieran de proveerse, expresando los perfiles lingüísticos exigibles y el número de ellas que se reserven a promoción interna.

4. Los órganos competentes de cada Administración pública podrán aprobar, en sus respectivos ámbitos, bases generales para su aplicación a sucesivas convocatorias. Cuando tales bases hubieran sido publicadas, las correspondientes convocatorias podrán omitir el texto comprendido en aquellas, haciéndoles expresa referencia y a la fecha y Boletines Oficiales de su publicación.

5. Las bases de la convocatoria vincularán a la Administración, a los tribunales que hubieran de juzgar el sistema selectivo y a los aspirantes que participen en el proceso selectivo.

Las convocatorias o sus bases, una vez publicadas, solamente podrán ser modificadas con sujeción estricta a la normativa reguladora del procedimiento administrativo común. Cuando se trate de modificaciones del número de vacantes convocadas o de rectificaciones de errores materiales o de hecho, no será preceptiva la apertura de un nuevo plazo de presentación de solicitudes.

**Artículo 72. Formación y prácticas.**

1. Los cursos de formación y períodos de prácticas no podrán simultanearse en su desarrollo, sin que la duración de cada uno de ellos, ni la acumulada de ambos, pueda exceder de 30 meses.

2. Los períodos de prácticas se desarrollarán en aquellos centros o dependencias que, en razón de sus áreas de actividad, resulten más adecuados para procurar la formación integral de la persona aspirante y el particular conocimiento de la estructura y funcionamiento de los servicios policiales de su administración de destino.

**Artículo 73. Carácter eliminatorio del curso de formación y de las prácticas.**

1. Los cursos de formación y períodos de prácticas tendrán carácter eliminatorio, individualmente considerados, y su no superación determinará la automática exclusión de la persona aspirante del proceso selectivo y la pérdida de cuantos derechos pudieran asistirle para su ingreso en la correspondiente escala o categoría.

2. No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, aquellas aspirantes que, concurriendo causa de fuerza mayor, no se incorporen al curso o período de prácticas o no lleguen a completarlos, podrán



hacerlo en los siguientes que se celebren, una vez desaparecidas las circunstancias impeditivas. La apreciación de la causa corresponderá al órgano responsable de la organización y desarrollo del curso y prácticas, al que competirá adoptar la resolución que proceda.

Artículo 74. Funcionarios o funcionarias en prácticas.

1. Las personas aspirantes que accedan a los cursos de formación y períodos de prácticas serán nombrados funcionarios o funcionarias en prácticas, permaneciendo en dicha situación desde el inicio del curso o prácticas y hasta tanto se produzca su nombramiento como funcionario o funcionaria de carrera o su exclusión del proceso selectivo.
2. El tiempo que permanezcan en la situación de funcionarios o funcionarias en prácticas se considera de actividad en el Cuerpo correspondiente, tendrán la cobertura de la seguridad social correspondiente al Cuerpo al que aspiren y percibirán una retribución equivalente al sueldo y pagas extraordinarias correspondientes al grupo de clasificación de la categoría en la que aspiren a ingresar, que se incrementará, si las prácticas se realizan desempeñando un puesto de trabajo, en las retribuciones complementarias asignadas a éste. Ello no obstante, quienes ya pertenezcan a otra categoría del mismo Cuerpo, hallándose en situación de servicio activo en ella, conservarán las retribuciones que tuvieran señaladas en su puesto de origen, salvo que opten por el percibo de las previstas en este apartado.
3. Durante el curso y prácticas, o a su término, las personas aspirantes podrán ser sometidas a cuantas pruebas médicas sean precisas en orden a comprobar su adecuación al cuadro de exclusiones médicas establecido para el ingreso en la categoría. Si de las pruebas practicadas se dedujera la concurrencia de alguna causa de exclusión, el órgano responsable podrá proponer, en función de la gravedad de la enfermedad o defecto físico, la exclusión de la persona aspirante del proceso selectivo, correspondiendo al órgano competente para efectuar el nombramiento adoptar la resolución que proceda.

Artículo 75. Vinculación de las calificaciones.

Las calificaciones asignadas por los centros de formación responsables del curso y prácticas serán vinculantes para el órgano de la Administración al que competa efectuar el nombramiento como funcionario o funcionaria de carrera, sin perjuicio de que este pueda proceder a su revisión en la forma prevista en la normativa reguladora del procedimiento administrativo.

.../...

Artículo 76. Sistemas de selección en cada categoría.

1. El acceso a la categoría de agente de los cuerpos que integran la Policía del País Vasco se efectuará por turno libre mediante oposición o concurso-oposición.
2. El acceso a la categoría de subcomisario o subcomisaria se efectuará por promoción interna y turno libre mediante los sistemas de oposición, concurso o concurso-oposición, pudiendo reservarse para su provisión por turno libre hasta un 50 % de las vacantes existentes. Las plazas no cubiertas por el turno de promoción interna acrecerán a las convocadas en turno libre, cuando este último sistema sea de aplicación. Las vacantes que resulten en turno libre se incrementarán a las convocadas por el turno de promoción interna.
3. El acceso al resto de categorías se efectuará por promoción interna mediante los sistemas de oposición, concurso o concurso-oposición.
4. No obstante lo dispuesto en los apartados anteriores, en los Cuerpos de Policía de municipios con población inferior a 60.000 habitantes el ingreso en las categorías de suboficial y oficial podrá efectuarse por promoción interna y turno libre mediante los sistemas de oposición o concurso-oposición.
5. Reglamentariamente se regulará la posibilidad de que un porcentaje de las plazas vacantes convocadas por turno libre pueda ser cubierto por concurso-oposición entre personal funcionario de otros Cuerpos o servicios de la Policía del País Vasco en que ostenten la categoría equivalente a la plaza convocada y hayan permanecido en ella más de cinco años efectivos, que serán dos años para la



categoría de agente de la Escala Básica. Las plazas no cubiertas por este turno se acumularán al turno libre cuando corresponda.

.../...

Artículo 78. Acceso por promoción interna.

1. Para concurrir por el turno de promoción interna los funcionarios o funcionarias deberán reunir los requisitos generales establecidos para el ingreso en la correspondiente categoría; hallarse en las situaciones administrativas a que se refiere este precepto y haber completado los años de servicio exigibles, según los casos, en la categoría o escala inmediatamente inferior a la que se aspira, así como no haber sido sancionado por la comisión de falta grave o muy grave, salvo que se hubiera obtenido la cancelación de la sanción impuesta.
2. Las situaciones administrativas que habilitan para concurrir a la promoción interna son estar en servicio activo o servicios especiales, así como las situaciones de excedencia por cuidado de hijos o hijas o de familiares, y de excedencia por razón de la violencia de género.
3. Los años de servicio completados según los casos en la categoría o escala inmediatamente inferior a la de la categoría a la que se aspira que resultan exigibles para concurrir a la promoción interna son:
  - a) Para el acceso a la categoría de agente primero y agente primera, tres años de servicios efectivos como agente de la Escala Básica.
  - b) Para el acceso a las categorías de suboficial o de oficial, cuatro años de servicios efectivos perteneciendo a categorías de la Escala Básica.
  - c) Para el acceso a la categoría de subcomisario o subcomisaria y a la de comisario o comisaria, cuatro años de servicios efectivos perteneciendo a categorías de la Escala de Inspección, de los cuales dos años al menos deberán serlo en la categoría de oficial.
  - d) Para el acceso a la categoría de intendente, cuatro años de servicios efectivos perteneciendo a categorías de la Escala Ejecutiva.
4. A los efectos de cómputo del tiempo de servicios efectivos en la categoría o escala de procedencia, al periodo transcurrido en las situaciones administrativas que permiten el acceso a la promoción interna se incrementará el correspondiente al de prácticas previo al ingreso en esta, siempre que el proceso selectivo hubiera sido superado.

Artículo 79. Pruebas selectivas en promoción interna.

1. La promoción interna a categorías de escalas distintas de la de procedencia requerirá la superación de las mismas pruebas que las establecidas para el ingreso en turno libre cuando concurra con este. No obstante, podrá eximirse a quienes concurran por promoción interna de aquellas pruebas, actividades formativas o prácticas encaminadas a acreditar conocimientos ya exigidos para el ingreso en la categoría de procedencia, o acreditados durante el ejercicio profesional, siempre que así se determine en las bases de la convocatoria.
2. La promoción interna a otra categoría dentro de la misma escala requerirá superar las pruebas selectivas con valoración de méritos que se determinen en la convocatoria, sin resultar exigible la superación de un periodo formativo y de prácticas, si así no lo exigieran las bases de la convocatoria."

D) Azkenik, araudi propio ezean, subsidiarioki Estatuak indarrean dituen bi Errege Dekretu ere aplikagarri lirateke oinarriak arautzerako orduan eta hautaketa jardunbidea garatzerakoan; hain zuen ere, batetik, ekainaren 7ko 896/1991 Errege Dekretua, Toki Administrazioko funtzionarioen hautaketa jardunbidea egokitu behar duten oinarrizko



arauak eta gutxieneko gaitegiak xedatzen dituena, eta bestetik, martxoaren 10eko 364/1995 Errege Dekretua, Estatuko Administrazio Orokorreko langilegoaren sartzea arautzen duena. Bi xedapen hauek, txosten honen eranskin gisa doazen oinarriean, eta beti ere, aplikagarri zaien artikuluetan barneratu da.

#### IV.- NEGOZIAZIOA ORDEZKARI SINDIKALEKIN

Urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legegileak, Enplegatu Publikoen Oinarrizko Estatutuaren Legearen Testu Bateratua onartzen duenak, bere 37.1 artikuluaren c) atalean xedaturikoaren arabera, oinarriean ezartzen diren arauak hautaketa prozesuen inguruan pertsonalaren ordezkariekin negoziatu behar direla, beti ere Administrazio bakoitzaren eskumenen barruan, eta legez dagokion hedaduraz.

Zentzu horretan, oinarriak arautzen duten deialdi hauek, ordezkari sindikalei, 2012eko uztailaren 14an oinarrien zirriborroa entregatu zitzaientzat 2021eko irailaren 19 arte alegazioak, iradokizunak edota ekarpenak egiteko aukera izan dute. Honekin batera, urriaren 5ean eta urriaren 19an egindako bileran, aipatu oinarriak negoziatu dira ordezkari sindikalekin.

#### V.- OINARRIEN ONARPENERAKO PROPOSAMENA

Aurreko atalean esan bezala, deialdia arautzen duten oinarriak ordezkari sindikalekin negoziatu ondoren, honako aldaketa proposamenak eman dira:

- 1.- Benetako euskalduntze prozesu bat jasotzearen inguruan, adierazi udalak duen Lanpostu zerrendan Ofizial lanpostuak hirugarren hizkuntz eskakizuna du ezarria eta derrigortasun data 31.01.1994 da; hortaz, betebehar hau instantziak aurkezteko momentuan bete beharko da edota gehienez ere hautaketa prozesua amaitzen den unean, karrerako funtzionario izendatuak izan baino lehen.

Zentzu berean Ofizial orde lanpostuak hirugarren hizkuntz eskakizuna du ezarrita eta derrigortasun data 2021.06.30 du. Ildo beretik, betebehar hau instantziak aurkezteko momentuan bete beharko da edota gehienez ere hautaketa prozesua amaitzen den unean, karrerako funtzionario izendatuak izan baino lehen.

- 2.- Gaur egun, agente edo beste kategoria bateko funtzionario izendatua izateko formazioa gainditua eduki behar da uztailaren 22ko 1/2020 Testu Bateratuaren arabera. Honek ez du esanahi bere egunean, formazioa Arkauten jaso ez zuten agenteek ezin dutenik Ofizial eta Ofizial orde prozesuetan parte hartu, izan ere hautaketa deialdien oinarriek eduki behar duten betebeharren zerrendan, 71 artikuluan ezarritakoak, ez da azaltzen Arkauteko formazio hori egina izan behar dutenik aurkeztu nahi duten izangaietik.



- 3.- Oinarrien hirugarren puntuaren, legeak esaten duen moduan, "escala básica" gehituko da lehen atalean.
- 4.- Agente lehenaren esperientzia jadanik badago aurreikusia bi oinarrieta. Dena den, honako ezberdintasuna egingo da: 10 puntuak honela banatuko dira:
  - 6 puntu agente lehenaren esperientzia edukitzeagatik
  - 4 puntu agente esperientzia edukitzeagatik
- 5.- Oposaketa faseko laugarren ariketa, informatikako ezagutzak neurituko dituena, desagertzeko eskaera egin dute. Kontuan hartuta bi lanpostuen funtziok bulegotako eta lan antolakuntzarekin erabat erlazionatuak daudela (bilerak, txostenak, egutegien kudeaketa, helegiteen erantzunak etab...), lanpostua modu eraginkor batean betetzeko ezagutza hauek neuritzaea ezinbestekoa da eta hau mantentzea proposatu du Giza Baliabideetako teknikariak.

Dena den, Komiteak honako hiru proposamenak egin ditu:

- 5.1.- Informatikako atala konkurtso fasean baloratzea
- 5.2.- Informatikako froga IT oinarrizko txartelekin konbalidatzea eta ez baztertailea izatea.
- 5.3.- Azterketa egitea eta baztertailea bada, denbora ematea hau prestatu eta ateratzeko.
- 6.- Elkarrizketa pertsonalean, neurituko diren faktoreak oinarrieta zehaztuko dira. Elkarrizketak grabatzearen inguruan, epaimahaiak erabaki ahal izango du zein den tresna egokiena frogaren gardentasuna bermatzeko.
- 7.- Praktika epealdia zehaztu gabe dago, hortaz, 6 hilabetetan finkatzea proposatzen da.
- 8.- Gaitegi orokorreko 17tik 21 gaia bitartean, ez direla aproposak udaltzainen hautaketa prozesu batean. Behin gaitegia aztertu onoren, 21 gaia, diru laguntzei buruzkoa gaitegitik ezabatuko da, ez ordea kontratazioari buruzko eta aurrekontuei buruzko gaiak kudeaketarako beharrezkoak direlako.
- 9.- 896/1991 Errege dekretuaren 8 artikuluak ez du hitzegiten gehienezko gaitegiari buruz baizik eta gutxieneko gaitegiari buruz, horregatik gaitegia egokia dela konsideratzen den lanpostuaren eginkizunak burutu ahal izateko.



Hortaz, hau guztia ikusi ondoren, bakarrik bosgarren puntua geratuko litzateke organo eskudunak erabakitzeko.

#### VI.- ONARTZEKO PROZEDURA: ESKUMENA

Udaleko plantilan dauden aipatu lau administrarien plazen deialdia onartzea, legez apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.1 g) artikuluaren arabera, Alkateari dagokio baina kasu honetan, Toki-Araubidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.1 eta 21.3 artikuluetan ezarritako eskumenekin bat etorrita eta ikusirk 2019/1228 ebatzen, non Alkatetzak Tokiko Gobernu Batzarran delegatu duen karrerako funtzionariak zein lanpostu finkoak hornitzeko oinarriak onartzeko eskuduntza, gai hau **Tokiko Gobernu Batzarrak** ebatzi beharko du.

VII.- Bukatzeko, azpimarratu beharra dago aipatu Ofizial eta Ofizial ordearen plazak hauet aurrekontu-zuzkidura dutela udal aurrekontuetan.

Aurreko guztia aintzat hartuta, eta udal teknikariak egindako proposamena aztertu ondoren, Gobernu Batzar honek, aho batez eta alkateak emandako ahalmenez baliatuta,

#### E R A B A K I D U

**LEHENA.**- Tolosako udaleko Ofizial eta Ofizialorde plazak betetzeko hautaketa jardunbidea arautuko duten oinarriak eta deialdia onartzea, aldaketa batekin: frog informatikoa ez da izango bazterzailea, baliogarria baizik, eta beraz, konkursoa fasera pasako da portzentaiak errespetatuz eta baimendutako legezko ehunekoak errespetatuz.

**BIGARRENA.**- Deialdia martxan jartzea eta oinarriak Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, Udalaren web orrian eta Udaletxeko Iragarki Taulan argitaratzea.

**HIRUGARRENA.**- Ebazpen honen berri langileen ordezkarieei ematea.

#### 4. **TOLOSAKO UDALAREN ETA ARANTZAZULAB-EN ARTEKO ELKARLANERAKO HITZARMENA ONARTZEA.**

##### Sarrera

Arantzazulab fundazio bat da, Gipuzkoako Foru Aldundiak, MONDRAGON Korporazioak, Kutxa Fundazioak, Oñatiako Udalak eta Frantziskotarren probintziak sortua eta sustatua. Fundazioaren jarduera nagusia eta ardatza Gizarte berrikuntza laborategia izatea da.



Arantzazulab gizarte berrikuntza laborategia, gure etorkizunaz, gure herriaz eta euskal gizartearren erronken inguruan modu berritzailean hausnartzeko eta esperimentatzeko gunea izateko jarri zen abian 2020ko udazkenean.

Arantzazulab-ek bultzatu nahi duen gizarte berrikuntza gainera, printzipio eta balio zehatz batzuekin lotzen da: herrigintzarekin eta lankidetzazko gobernantzarekin. Hain zuzen ere, agenda publiko berrian herritarrek duten implikazioari eta parte-hartzeari dagokion esparruan esku hartzen du Arantzazulab-ek, administrazio publikoaren eta gizarte antolatuaren artean gobernantza eredu berriak esploratuz, eta gizarte berrikuntzatik ikuspegi berriak txertatuz.

Tolosako Udalak bat egiten du gizarte bezala ditugun erronka konplexuei aurre egiteko Arantzazulab-ek sustatzen dituen balioekin eta herri bezala ditugun erronka desberdinei elkarlan publiko-komunitarioaren eta lankidetzazko gobernantzaren bidetik lan egiten eta ikasteko asmoa ere badu.

#### Hitzarmenaren helburua

Marko honetan kokatzen da hitzarmen honen objektua den proiektua: Gipuzkoan demokrazia deliberatiboa edo ausaz aukeratutako herritarrekin deliberazio prozesu berritzaileak sustatzeko Tolosan egitasmo bat abiatzea. Egitasmoaren helburua, herritarrauk tokiko agenda publikoaren diseinuan implikatzeko deliberazio prozesu ordezkatzaile batekin eskala txikian esperimentatzen hastea da.

Tolosako Udalak egitasmo berritzaile berri honen parte izan nahi du. Arantzazulab-ekin eta egitasmo honen ondora hurbilduko diren gainontzeko erakunde, botere publiko, eragile, elkarraza eta herritarrekin batera elkarlanean jarduteko eta elkar aberasteko egitasmo proposa izateaz gain, Tolosan lankidetzazko gobernantzan sakontzeko irakaspen prozesua delako.

Egitasmo honek bat egiten du Tolosako Udalak hasierako izaeraz eta aho batez onartu berri duen Gobernantza, partaidetza eta gardentasun ordenantzarekin, zehazki bere 37. artikuluan xedatzen delarik deliberazio prozesu ordezkatzaileak aurrera emateko eskubidea eta beharrezko baldintzak.

Arantzazulab- ek egitasmo hau Tolosan aurrera eramatea proposatu dio Tolosako Udalerri. Eta horretarako, Arantzazulab-ek Ekonomia Lankidetza eta Garapenerako Antolakundearekin (ELGA) elkarlana abian jarri du, Gipuzkoan demokrazia deliberatiboa eta ausaz aukeratutako herritarrekin partaidetza prozesu berritzaileak sustatzeko. Elkarlan honen helburua eskala txikian esperimentatzen hastea da. Eta azken helburua, Gipuzkoan erabaki publikoak hartzeko deliberazio prozesu ordezkatzaileen erabilera hedatzeko eta instituzionalizatzeko oinarriak eraikitzea, baldintzak sortzeko eta ezagutza garatzeko balioko duen lehen egitasmoa izatea.

Tolosako udalaren eta Arantzazulab-en bidelagun izango da ELGA, esparru honetan erakundearen ezagutza eta nazioarteko esperientziak ekarriz.

### Konpromisoak

Kontestu honetan eta egitasmo honen exekuzio egokirako oinarriak ezarri asmoz, bi aldeek egoki iritzi diote eransten elkarlanerako hitzarmena sinatzea.

Elkarlanerako hitzarmen hone baitan alde bakoitzak proiektuaren garapen egokirako eta aurrera eramateko jarri beharko dituen baliabide tekniko eta ekonomikoak eta bete beharreko konpromisoak zehazten dira.

Tolosako Udalak bere gain honako konpromisoak hartu asmo ditu zehazki:

a) Arlo politikoan nahiz teknikoan modu aktiboan parte hartza egitasmoa aurrera eramateko sortzen diren organo edo egituretan esleitutako pertsonen bitartez.

b) Egitasmoa sustatzea, proposamenen eta ekimenen bitartez.

c) Egitasmoa aurrera eramateko beharrezkoak diren ondorengo baliabide tekniko eta ekonomikoak jartzea:

- Deliberazioan parte-hartzaleen kudeaketa (ausazko herritarak): Ausazko herritarren zozketaren kudeaketa (estratifikazioa; zozketa; eskutitzak/gonbidapenak sortu, inprimatu eta bidaltea; ...); Parte-hartzaleen gastuak (bidaia; diru-sariak).
- Deliberazioaren kokalekua eta logistika: Espazioa ahalbidetzea; Deliberazio saioetan beharrezko diren baliabide eta azpiegituren kudeaketa eta kontratazioa (adib: materialak, plataforma digitalak, catering zerbitzuak, interpretazio kostuak, eta abar); Adituen parte-hartza eta beharrezko kanpo laguntza; Deliberazio saioen fazilitazioa: saioak errazteko edo fazilitaziorako beharrezko baliabideak jartzea (edo azpikontratatzea).
- Udal mailan zein udalaren intereseko ekosisteman komunikazioa eta sustapena (publizitatea, merchandising, webgunea, etab.).
- OCDE eta Arantzazulab-en arteko prozesuaren jarraipeneko koordinazio bileretan interpretazio zerbitzua (behar izanez gero).

d) Egitasmoaren helburuak betetzeko, herritarren deliberazio prozesutik intendako gomendioak jarraitzeko eta horiei erantzuteko konpromisoa.

d) Egitasmoarekin loturik sor daitezke partaidetzarako programa zehatzetan, prestakuntza programetan, topaketetan, mintegietan eta prestakuntzako beste hainbat jardueretan aktiboki parte hartuz.

e) Proiektu honen garatze emaitzetatik sor daitekeen ezagutza, gida metodologikoak eta herrintza, garapen komunitarioa eta lankidetzazko gobernantzarako onuragarriak izan daitezkeen beste edozein baliabide edo tresna interesa duen ororen eskura jarriz.

Kontuan hartuz hasiera fase batean aurkitzen dela egitasmoa eta abiapuntuko elkar-lan markoa definitzea dela hitzarmen hone helburua.



TOLOSAKO  
UDALA

2021IGBA00025

Kontuan hartuz, urratsak eman ahala behar den bezala zehaztu ahalko direla lege ikuspuntutik bete beharreko atal desberdinak, bereziki 40/2015 Legeak, urriaren 1ekoak, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarena, xedatutakoak.

Kontuan hartuz 2021ko azaroaren 18ko Jarduneko Kontuhartzailaren txostena.

Kontuan hartuz, 2021eko azaroaren 18ko Jarduneko Idazkariaren txostena.

Aurrekariak kontuan izanik, eta udal teknikariak egindako proposamena aztertu ondoren, Gobernu Batzar honek aho batez eta alkateak emandako ahalmenez baliatuta

## ERABAKI DU

**LEHENA.-** Elkar-lanerako hitzarmena onartzea. Ondorengoa da:

**Tolosako Udala eta Arantzazulab-en arteko hitzarmena**

Arantzazun, 2021eko abenduaren 1ean

## BILDURIK

*Alde batetik, Olatz Peon Ormazabal, Tolosako Udaleko alkatea, Tolosako Udalaren izenean (IFK P2007600F; egoitza Plaza Zaharra 6, 20400 Tolosa) parte hartzen duelarik 2021eko azaroaren 16ko Gobernu Batzordeak hala ahalordetunik (1. eranskina).*

*Eta, beste aldetik, ARANTZAZU GAUR FUNDazioa (aurrerantzean Arantzazulab), IFK G-20975447; egoitza du Arantzazu auzoa 1, Gaudiaga Topagunea, 20567 P.K. Oñati (Gipuzkoa), eta bere izenean eta ordezkarri gisa Naiara Goia Imaz, 72461660E NANa duena, Zuzendari nagusia den aldetik, egintza honetarako ahalmena duena eta bere karguaren, eskurantzen eta erakundearen estatutuetan ezarritako berezko ahalmenen ondorioz hartuniko erabaki guztiak hartzen dituena. Ahalmen horiek indarrean daude, nahikoa dira eta ez zaizkio ezeztatu edo kendu.*

*Bi aldeek hitzarmen hau sinatzeko ahala errekonozitzen diote elkarri eta helburu horrekin,*

## ADIERAZTEN DUTE

**Lehena.-** Gero eta konplexuagoa den gizarte batean, gakoa elkarlanean dago.

*Elkarlanak, batetik, gardentasuna, informazioa eta parte hartza politika publikoaren parte bilakatzea eta, bestetik, herriarren eta botere publikoen arteko hartu-eman handiagoa eskatzen du.*

*Zentzu honetan, 2017-2027 Tolosatzen Plangintza Partekatuko erantzukidetasunetik gobernantz eredu berri baterantz lan egiteko lerro estrategikoarekin bat eginez, Tolosako Udalak herriarren eguneroko beharrei eta herri bezala ditugun etorkizuneko erronkei modu eraginkor, parte hartziale eta adostuan aurre egin nahi dien bezala, orain arte bezala eskualde, nahiz probintzi mailan ere*



gainontzeko entitate, gizarte eragile edota botere publikoekin batera modu aktiboan jardun asmo du. Baita Arantzazulabekin ere.

**Bigarrena.-** Arantzazulab fundazio bat da, Gipuzkoako Foru Aldundiak, MONDRAGON Korporazioak, Kutxa Fundazioak, Oñatiako Udalak eta Frantziskotarren probintziak sortua eta sustatua. Fundazioaren jarduera nagusia eta ardatza Gizarte berrikuntza laborategia izatea da. Arantzazulab gizarte berrikuntza laborategia, gure etorkizunaz, gure herriaz eta euskal gizartearen erronken inguruan modu berritzalean hausnartzeko eta esperimentatzeko gunea izateko jarri zen abian 2020ko udazkenean. Bere marko estrategikoan formulatu den bisioak dioen bezala, "gizarte justuagoa, kohesionatuagoa, lehiakorragoa eta gizatiarragoa lortzeko Arantzazu erreferentziazko berrikuntza nodoa eta herritarren topagune bihurtzea du helburu".

Arantzazulab-ek bultzatu nahi duen gizarte berrikuntza gainera, printzipio eta balio zehatz batzuekin lotzen da: herrigintzarekin eta lankidetzazko gobermantzarekin. Hain zuzen ere, agenda publiko berrian herritarrek duten implikazioari eta parte-hartzeari dagokion esparruan esku hartzen du Arantzazulab-ek, administracio publikoaren eta gizarte antolatuaren artean gobermantza eredu berriak esploratz, eta gizarte berrikuntzatik ikuspegi berriak txertatzu.

Gainera, Lankidetzazko Gobermantzan Erreferentzia Zentro bezala kokatzen da Arantzazulab Gipuzkoako Foru Aldundiaren Etorkizuna Eraikiz estrategiaren markoa. Lankidetzazko Gobermantzaren inguruan, herriarrak eta erakundeen arteko gobemantza eredu berrien inguruan hausnartzeko, ikertzeko, esperimentatzeko, eta garatutako ezagutza hori Euskal Herriko erakundeen ekosistema ezberdinetan hedatzeko ardura du, besteren artean. Horri lotuta, Arantzazulab-k misio argi bat du: Lankidetzazko Gobermantzaren inguruan ezagutza garatzeko gure herriko gunerik garrantzitsuena izatea, herrigintzaren, erakunde sistemaren eta gizarte eragileen zerbitzura egoteko. Lankidetzazko Gobermantzaren inguruko ezagutza hori ikuspuntu teorikotik (ikerketatik, adituen parte-hartzetik), zein praktikotik (esperimentazioko ekimenetatik) garatuko du.

Bestalde, Arantzazulab-ek Gizarte Berrikuntzan katalizatzaile izateko rola du, bai bertako zein nazioarteko eragileekin. Eta hori guztia, eragile ezberdinen arteko elkarlana sustatzu egingo du.

**Hirugarrena.-** Tolosako Udalak bat egiten du gizarte bezala ditugun erronka konplexuei aurre egiteko Arantzazulab-ek sustatzen dituen balioekin eta herri bezala ditugun erronka desberdinei elkarlan publiko-komunitarioaren eta lankidetzazko gobemantzaren bidetik lan egiten eta ikasteko asmoa ere badu.

Marko honetan kokatzen da hitzarmen honen objektua den projektua: Gipuzkoan demokrazia deliberatiboa edo ausaz aukeratutako herriarrekin deliberazio prozesu berritzaleak sustatzeko Tolosan abiatuko den egitasmoa. Egitalmoaren helburua, herriarrak tokiko agenda publikoaren diseinuan implikatzeko deliberazio prozesu ordezkatzaile batekin eskala txikian esperimentatzen hastea da.

**Laugarrena.-** Ausaz hautatutako herriarren prozesua zozketa bidez hautatutako herritar talde anitz bat da, gai jakin baten inguruan informatu, hausnartu, eztabaидatu eta konsentsu zabalez erabakiak hartzeko ahalmena aitortzen zaiona, ongizate komunaren ikuspegitik aukera eta irtenbide egokienak zehatzuz. Deliberazio prozesu ordezkatzaileetan hiru dira ezaugari nagusiak: deliberazioa, ordezkaragarritasuna eta eragina; edo zehatzago esanda, gizartearen aniztasuna ordezkatzen duten herriarrek esperientzia anitzetatik ikastea, espazio amankomunak bilatzeko deliberatzea eta agintari publikoei zuzenduta politika-galei buruzko gomendio zehatzak egitea. Adibide arruntak batzarrak, epaimahaiak eta herritarren panelak dira.

**Bosgarrena.-** Tolosako Udalak egitasmo berritzale berri honen parte izan nahi du. Arantzazulab-ekin eta egitasmo honen ondora hurbilduko diren gainontzeko erakunde, botere publiko, eragile, elkarre eta herriarrekin batera elkarlanean jarduteko eta elkar aberasteko egitasmo proposa izateaz gain, Tolosan lankidetzazko gobemantzan sakontzeko irakaspen prozesua delako.



*Egitasmo honek bat egiten du Tolosako Udalak hasierako izaeraz onartu berri duen Gobernantza, partaidetzea eta gardentasun ordenantzarekin, zehazki bere 37. artikuluan xedatzen delarik deliberazio prozesu ordezkatzailak aurrera emateko eskubidea eta beharrezko baldintzak.*

**Seigarrena.-** Arantzazulab- ek egitasmo hau Tolosan aurrera eramatea proposatu dio Tolosako Udalari. Eta horretarako, Arantzazulab-ek Ekonomia Lankidetza eta Garapenerako Antolakundearekin (ELGA) elkarlana abian jarri du, Gipuzkoan demokrazia deliberatiboa eta ausaz aukeratutako herritarrekin partaidetza prozesu berritzaileak sustatzeko. Elkarlan honen helburua eskala txikian esperimentatzen hastea da. Eta azken helburua, Gipuzkoan erabaki publikoak hartzeko deliberazio prozesu ordezkatzailen erabilera hedatzeko eta instituzionalizatzeko oinariak eraikitzea, baldintzak sortzeko eta ezagutza garatzeko balioko duen lehen egitasmoa izatea. Tolosako udalaren eta Arantzazulab-en bidelagun izango da ELGA, esparru honetan erakundearen ezagutza eta nazioarteko esperimentziak ekarriz.

**Zazpigarrena.-** Kontestu honetan eta egitasmo honen exekuzio egokirako oinariak ezari asmoz, bi aldeek egoki iritzi diote hitzarmen hau idaztea eta sinatzea ondorengo

#### **BALDINTZEKIN**

**Lehena.-** Asmo horrekin, eta egitasmo honen baitan, Tolosako Udalak bere gain honako konpromisoak hartu asmo ditu:

- a) Arlo politikoan nahiz teknikoan modu aktiboan parte hartza egitasmoa aurrera eramateko sortzen diren organo edo egituretan esleitutako pertsonen bitartez.
- b) Egitasmoa sustatzea, proposamenen eta ekimenen bitartez.
- c) Egitasmoa aurrera eramateko beharrezkoak diren ondorengo baliabide tekniko eta ekonomikoak jartzea:

- Deliberazioan parte-hartzaileen kudeaketa (ausazko herritarrak): Ausazko herritarren zozketaren kudeaketa (estratifikazioa; zozketa; eskutitzak/ gonbidapenak sortu, inprimatu eta bidaltzea; ...); Parte-hartzaileen gastuak (bidaiaik; diru-sariak).
- Deliberazioaren kokalekua eta logistika: Espazioa ahalbidetzea; Deliberazio saioetan beharrezko diren baliabide eta azpiegituren kudeaketa eta kontratazioa (adib: materialak, plataforma digitalak, catering zerbitzuak, interpretazio kostuak, eta abar); Adituen parte-hartza eta beharrezko kanpo laguntza; Deliberazio saioen fazilitazioa: saioak errazteko edo fazilitaziorako beharrezko baliabideak jartzea (edo azpikontratatzea).
- Udal mailan zein udalaren intereseko ekosisteman komunikazioa eta sustapena (publizitatea, merchandising, webgunea, etab.).
- OCDE eta Arantzazulab-en arteko prozesuaren jarraipeneko koordinazio bileretan interpretazio zerbitzua (behar izanez gero).

Tolosako Udalak egitasmoa aurrera eramateko jarri beharreko baliabide tekniko eta ekonomikoen kostua gehienez 30.000 €koa izango da.

- d) Egitasmoaren helburuak betetzeko, herritarren deliberazio prozesutik intendako gomendioak jarraitzeko eta horiei erantzuteko konpromisoa.
- d) Egitasmoarekin loturik sor daitezke partaidetzarako programa zehatzetan, prestakuntza programetan, topaketetan, mintegietan eta prestakuntzako beste hainbat jardueretan aktiboki parte hartuz.



TOLOSAKO  
UDALA

2021IGBA00025

e) Projektu honen garatze emaitzetatik sor daitekeen ezagutza, gida metodologikoak eta herrigintza, garapen komunitarioa eta lankidetzazko gobemantzarako onuragarriak izan daitezkeen beste edozein baliabide edo tresna interesa duen ororen eskura jarriz.

**Bigarrena.-** Asmo horrekin, eta egitasmo honen baitan, Arantzazulab-ek bere gain honako konpromisoak hartu asmo ditu:

- ELGA-rekin hitzamnenaren kostua, eta prozesuaren inguruko ezagutza bideratzeko lankidetza (2021 udazkena eta 2023 udaberria bitartean luzatuko dena). ELGA eta Tolosako udalaren artean bitartekaritza
- Egitasmoaren sustapena: diseinua, koordinazioa, ikuskapena eta garapena, egitasmoaren plangintzan zehaztutako faseen eta ekintza nagusi hauen arabera:
  1. Fasea Hasiera eman - eragileak eta alderdi interesdunak mapatu; Ikaskuntza-programa diseinatu; Hurrengo etapetan parte hartuko duten nazioarteko adituak identifikatzea; Lankidetza hori ofizialki abiarazteko ekitaldi publikoa antolatzea.
  2. Fasea- Egitasmoaren ebaluazioa
  3. Fasea- Egitasmoa diseinatu eta ikasketa saioak
  4. Fasea- Implementazioan bidelaguntza
  5. Fasea- Emaitza eta egitasmoaren Ikaskuntza (txostenetan, amaierako ekitaldi publikoa)
- Lankidetzazko Gobernanzan sakontzeko eta Demokrazia deliberatiboko praktika berritziale hauek hedatzeko eta instituzionalizatzeko baldintzak sortzea, erakunde sistemarekin harreman sarea katalizatzea (Tolosan garatuko den egitasmoaren aitzindaritza aitortuz, eta bertan zein nazioartean kokatzeko ekimenak garatuz).
- Prozesu orokorraren sustapena eta komunikazioa.

**Hirugarrena.-** Tolosari dagokionez, egitasmoaren garapena dela eta, projektua 2021eko abendua eta 2023 urteko otsaila bitarte garatuko da. Ondorengo faseak aurreikusten direlarik:

1. fasea: Hasierako fasea
2. fasea: Egitasmoaren ebaluazioa.
3. fasea: Egitasmoa diseinatu eta ikasketa saioak
4. fasea: Implementazioa
5. fasea: Ebaluazioa eta sozializazioa

**Laugarrena.-** Adostasun honen frogak gisa honako hitzarmena sinatzen dute goi-buruan adierazitako data eta lekuak.

**Tolosako Udalaren aldetik**

Olatz Peon Ormazabal and.  
Tolosako alkatea

**Arantzazulab-en aldetik**

Naiara Goia Imaz and.  
Zuzendari nagusia

**BIGARRENA.-** Elkar-lan hau aurrera eramaterako orduan bete beharko direlarik, Jarduneko Kontuhartzaleak eta Jarduneko Idazkariak beren txostenetan adierazi bezala, 40/2015 Legeak, urriaren 1ekoak, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarena, ezarritako betekizunak.



TOLOSAKO  
UDALA

2021IGBA00025

Zentzu horretan, proiektua 2021eko abendua eta 2023 urteko otsaila bitarte garatuko da. Ondorengo faseak aurreikusten direlarik:

1. fasea: Hasierako fasea
2. fasea: Egitasmoaren ebaluazioa.
3. fasea: Egitasmoa diseinatu eta ikasketa saioak
4. fasea: Implementazioa
5. fasea: Ebaluazioa eta sozializazioa

Kostuari dagokionez, Tolosako Udalak egitasmoa aurrera eramateko jarri beharreko baliabide tekniko eta ekonomikoen kostua gehienez 30.000 €koa izango da.

**HIRUGARRENA**.- Hitzarmena Tolosako Udalaren izenean Olatz Peon Ormazabal alkateak sinatu dezan ahalordetzea.

**LAUGARRENA**.- Erabaki honen berri ematea Arantzazulab fundazioari, Komunitate eta Gobernantzako Departamentuari eta Kontuhartzailetzari.

**5. DEKRETU HAUEN BERRI EMATEA:**

**2021/1857 DEKRETUA: 2021/44 FAKTURA ZERRENDA.**

Idazkariak 2021/1857 Dekretuaren berri eman du. Honelaxe dio:

2021KFAK0002

**ZINEGOTZI DELEGATUAREN DEKRETUA**

**BEGOÑA TOLOSA MENDIA andreak**, Ogasun eta Finantza Administrazioko Azpisailoko zinegotzi delegatuak emana, Toki-Araubidearen oinariak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.1 eta 21.3 artikuluetan ezarritako eskumenekin bat etorrita eta Alkatetzaren Dekretuak zinegotzi delegatuei emandako eskumenez baliatuta.

21/2003 Foru Arauak, abenduaren 19koak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen aurrekontuei buruzkoak, bere 41.2 artikuluan xedatzen duenaren arabera, alkateak aintzatetsiko ditu legez eskuralutako gastuen konpromisoetatik sortzen diren betebeharrok.

Hori horrela, zinegotzi delegatuari dagokio onartzea gastuetatik eratorritako 2021eko honako faktura-zerrenda hau:

44. zenbaki duena, 402.585,07 eurokoa.

Zerrenda horretan sartuta dauden fakturak oniritzi teknikoa dute eta behar bezala fiskalizatuta daude.



TOLOSAKO  
UDALA

2021IGBA00025

Horiek horrela, zinegotzi delegatuak honako hau

**EBAZTEN DU:**

**LEHENIK.-** Onartzea honako faktura-zerrenda honetako faktura guztiak eta bakoitzaren gastua eta ordain ditzatela agintza:

44. zenbaki duena, 402.585,07 eurokoa..

**BIGARREN.-** Dekretu hau jakinaraztea Tolosako Udaleko kontuhartzaleari eta Tokiko Gobemu Batzarrari.

Zinegotzi delegatua

Nire aurrean,  
Jarduneko idazkaria

Begoña Tolosa Menda

Karmele Contreras Goikoetxea

Batzarkideak jakinaren gainean geratu dira.

**Eta besterik gabe, bilera amaitutzzat jo dute 12:30ean.**

**ALKATEA**

**IDAZKARI AKZIDENTALA**



## **Sinaduren laburpena / Resumen de firmas**

**Titulua / Título:**

2021IGBA0025-2021-11-23 Gobernu batzarra akta/2021-11-23 Gobernu

Data / Fecha: 2021/11/26 12:51:39  
Sinatzailea 1 / Firmante 1: MARIA CARMEN CONTRERAS GOICOECHEA

Data / Fecha: 2021/11/29 14:13:01  
Sinatzailea 2 / Firmante 2: 34108801P OLATZ PEON (R: P2007600F)

