GOBERNU BATZARRA

2024.07.30

Alkateordea:
Ander Figuerido Zubiria

Bertaratutako zinegotziak:
Kristina Pelaez Errazkin
Aitor Agirresarobe Murgi

Ez dira bertaratu:
Estitxu Kortejarena Ugarte
Goiuri Ezeiza Arandia

Idazkari akzidentala:
Antton Rivero Urbistondo

Kontu-hartzaile akzidentala:
Paulino Alonso Eraso

Tolosako udaletxean, bi mila eta hogeita lauko uztailaren hogeitahamarrean, 09:30etan, bigarrengo deialdian, Tokiko Gobernu Batzarra bildu da ohiko bilera egiteko. Mahaiburu alkateordea izan da eta alboan aipatutako zinegotziak agertu dira, gai-zerrenda hau aztertzeko:

1. **Akta hau onartzea: 2024ko uztailaren 9koa.**
2. **Alaine Izagirre Lopezek aurkeztutako helegitea ebaztea.**
3. **Politologoen eta Soziologoen birjarpen-errekurtsoaren erantzuna onartzea.**
4. **Enplegua egonkortzeko salbuespenezko prozesuak:**
   - **Praktikaldia konbalidatzeko proposamena onartzea.**
5. **Enplegua egonkortzeko salbuespenezko prozesuak:**
   - **Osagarri pertsonal iraunkorrei buruzko proposamena onartzea.**
6. **Onartzea Tolosako Usabal Kiroldegia Mugiment Kirol Txartela ekimenarekin bat egin eta dagokion hitzarmena Eusko Jaurlaritzarekin sinatzea.**
7. **Dekretu hauen berri ematea:**

   2024/1622 Dekretua: 2024/29 faktura zerrendak.

   2024/1732 Dekretua: 2024/30 faktura zerrendak.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

1. AKTA HAU ONARTZEA: 2024KO UZTAILAREN 9KOA.

Alkateordeak bilerari hasiera eman ondoren, izenburuan aipatutako akta aztertu dute. Batzarkideek aho batez onartu dute.

2. ALAINE IZAGIRRE LOPEZEK AURKEZTUTAKO HELEGITEA EBAZTEA.

I K U S I R I K

Lehena.- 2024ko ekainaren 11n Tolosako Udaleko Tokiko Gobernu Batzarrak, Tolosako Udaleko Garapen ekonomikoa, enplegua, merkataritza, turismoa eta azoketako arduradun plaza betetzeko hautaketa-prozesuko oinarriak onartu zituen.

Bigarrena.- Alaine Izagirre Lopez, deialdian parte-hartzeko interesdunak, errekurtsoa jarri du ondorengoa eskatuz:

1) Merezimendu-lehiaketaren fasearen ehunekoa handitzea, lan-esperientziaren eta etengabeko prestakuntzaren garrantzia islatzeko, merezimendu- eta gaitasun-printzipio konstituzionalen arabera.

2) Lan-esperientzia 2 urte eta 4 hilabete baino gehiagoz handitzea, araudiari eta Tolosako Udaleko historikoari jarraikiz, izangaien ebaluazio bidezkoagoa eta osoagoa ziurtatzeko.

3) Behar bezala egiaztatutako eta homologatutako unibertsitate-ikastaroen balorazioa sartzea, administrazio publikoek homologatutako ikastaroen baldintza berberetan, anbiguotasunak saihesteko eta hautagai guztien baldintza-berdintasuna errespetatzeko.

4) Ikastaro eta master edo titulu propioen balorazio bereizia egitea, eta azken horien ebaluazio xehatua egitea, zehaztasun handiagoa izan dezaten. Era berean, master edo titulu propioen kasuan, 10 urteko iraungitze-baldintza kendu behar da.

5) Oinarri espezifikoak zuzentzea eta 1/2023 Legegintzako Errege Dekretuak ezarritako hautaketa-prozesuetan berdintasunari buruzko irizpideak aplikatzea, oinarri orokorren 21.d. eta 3.d. artikuluetako aurreikuspenak barne, araudiaren koherentzia eta hautagai guztien aukera-berdintasuna bermatzeko.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

K O N T U A N   H A R T U R I K

Lehena.- Merezimendu-lehiaketaren fasearen ehunekoa handitzeari buruz:

Espainiako konstituzioko 103.3. artikuluan erregulatzen da Legeak arautuko dituela funtzionario publikoen estatutua, merezimendu- eta gaitasun-printzipioen arabera funtzio publikoan sartzea, sindikatze-eskubidea egikaritzearen berezitasunak, bateraezintasun-sistema eta eginkizunak betetzean inpartzialtasuna bermatzeko bermeak.

Urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legegileak, Enplegatu Publikoen Oinarrizko Estatutuaren Legearen Testu Bateratua onartzen duenak, Enplegu publikorako sartzeko eta zerbitzu-harremana eskuratzeko printzipio gidariak erregulatzen ditu 55. artikuluan:

“Artículo 55. Principios rectores.

1. Todos los ciudadanos tienen derecho al acceso al empleo público de acuerdo con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y de acuerdo con lo previsto en el presente Estatuto y en el resto del ordenamiento jurídico.

2. Las Administraciones Públicas, entidades y organismos a que se refiere el artículo 2 del presente Estatuto seleccionarán a su personal funcionario y laboral mediante procedimientos en los que se garanticen los principios constitucionales antes expresados, así como los establecidos a continuación:

a) Publicidad de las convocatorias y de sus bases.

b) Transparencia.

c) Imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección.

d) Independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección.

e) Adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar.

f) Agilidad, sin perjuicio de la objetividad, en los procesos de selección.”

Horri loturik, Euskal Enplegu Publikoa erregulatzen duen abenduaren 1eko 11/2022 Legeko 78. artikuluan karrerako funtzionarioak eta langile lan-kontratudun finkoak hautatzeko sistemak erregulatzen dira. 4. puntuan ondorengoa xedatzen da:

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

“78.4. Oposizio-lehiaketan, hautaketa-probak egingo dira, bata bestearen ondoren, eta, era berean, izangaien merezimenduak baloratuko dira, deialdiaren oinarrietan ezarritako baremoen arabera. Neurriko puntuazioa emango zaio merezimenduen balorazioari, ez dadin gerta hark berez erabakitzea hautaketa-prozesuaren emaitza. Lehiaketa-fasearen balorazioa inoiz ez da gehiago izango oposizio-fasean gehienez atera daitekeen puntuazioaren ehuneko berrogeita bost baino. Izangaien egokitasuna ziurtatzeko, kasuan kasuko hautaketa-probetako bakoitzean jarritako gutxieneko puntuazioa gainditu beharko dute izangaiek oposizio-aldian.”

Honetaz gain, apirilaren 18ko 781/1986 Errege dekretu legegileak bere 169.2 artikuluan adierazten du azpi eskala teknikoan sartu ahal izateko azterketa oposizio sistemaren bidez burutuko direla, honi garrantzia eta nagusitasuna emanaz lehiaketa fasearekiko.

Hori guztia kontutan izanda, Tolosako Udaleko Tokiko Gobernu Batzarrak 2023. ekitaldiko lan eskaintza publikoa onartu zuen 2023ko abenduaren 12an eta bertan oposizio faseak eta lehiaketa faseak proportzio hauek izatea onartu zen:

Oposizio fasea (% 85)	Teorikoa	20 p
	Praktikoa	40 p
	Psikoteknikoa	10 p
Lehiaketa fasea (% 15)	Esperientzia	8,3 p
	Formazioa	4,2 p

Garapen ekonomikoa, enplegua, merkataritza, turismoa eta azoketako arduradun plazaren kasuan proportzioak horrela mantentzen dira.

Bigarrena.- Baloratutako gehieneko lan-esperientzia handitzeari buruz:

Espainiako konstituzioari loturiko berdintasuna, merezimendua eta gaitasuna printzipioak kontutan izanda, Tolosako Udalak Garapen ekonomikoa, enplegua, merkataritza, turismoa eta azoketako arduradun plazaren kasuan 2 urte eta 4 hilabeteko esperientzia baloratzea erabaki du, parte-hartzaile guztien berdintasuna bermatze aldera.
Honez gain, udalak oposizio faseari garrantzi handiagoa ematea erabaki du, funtzio publiko sarbidea erregulatzeko printzipio gidariak bermatzeko asmoz.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

Hirugarrena.- Unibertsitate-ikastaroen balorazioa sartzeari buruz::

Oinarri orokorretako 6.3.d) puntuan epaimahaiaren ahalmenen inguruan ondorengoa xedatzen da:

“d) Epaimahaiak ahalmena izango du, oinarri hauetan edo oinarri espezifikoetan aurreikusita ez dagoen guztian, hautaketa prozesua behar bezala antolatzeko eta garatzeko beharrezkoak diren erabakiak hartzeko, eta prozesua interpretatzeari eta aplikatzeari buruz sortzen diren arazoak ebazteko, bai eta bere eginkizunak betetzeari buruzkoak ere. Halaber, dagozkion neurriak hartu ahal izango ditu, bermatzeko hautaketa-prozesuarekin jarraitu ahal izateko adina izangaik probak gaindituko dituztela.”

Ondorioz, epaimahaiak erabaki beharko du administrazio publikoek homologatutako ikastaroetan zein ikastaro baloratu eta zein ez.

Laugarrena.- Ikastaro eta master edo titulu propioen balorazio bereiziari eta 10 urteko iraungitze-baldintzari buruz:

2024ko ekainaren 11ko Tokiko Gobernu Batzarrean onartu ziren Garapen ekonomikoa, enplegua, merkataritza, turismoa eta azoketako arduradun plaza betetzeko hautaketa-prozesua erregulatzeko oinarriak, berdintasuna, merezimendua eta gaitasuna printzipioak kontutan izanda.

Kasu honetan, Tolosako Udalak azken 10 urteetan egindako ikastaroak kontuan hartzea erabaki du, batik bat titulazio zaharkituek egokitzapenik ez dutelako mota honetako lanpostu batean.

Bosgarrena.- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik gabeko Bizitzen Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako dekretuari dagokionez:

Oinarri orokorretako 18.3.d) puntuan ondorengoa xedatzen da:

“d) Lanbide-esperientzia baloratzeko garaian, Epaimahaiak kontuan hartuko du lehenik, zenbat denbora egon den hautagaia eszedentzia-egoeran, senideak zaintzeagatik edo genero-indarkeriagatik: bigarrenik, zenbat denbora eman duen hautagaiak amatasuna eta aitatasuna babesteko edo bizitza pertsonala, familia eta lana erantzukidetasunez

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

kontziliatzeko lanaldi-murrizketetan edo baimenetan; eta, hirugarrenik, emakumezko enplegatu publikoek zenbat denbora eman duten genero-indarkeriagatik baimenak balia tzen.”

Adierazten den moduan epaimahaiak kontutan izango du hautagaiak amatasuna eta aitatasuna babesteko edo bizitza pertsonala, familia eta lana erantzukidetasunez kontziliatzeko lanaldi-murrizketetan edo baimenetan igarotako denbora. Ondorioz, kasu horietan %100eko jardunaldian baloratuko dira emandako zerbitzuak.

PROZEDURA

Prozedurari dagokionez, apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.1 g) artikuluaren arabera, Alkateari dagokio Udaleko deialdiak onartzea, baina, kasu honetan, lege bereko 21.1 eta 21.3 artikuluetan ezarritako eskumenekin bat etorrita eta ikusirik 2023/1718 ebazpena, zeinaren bitartez Alkatetzak Tokiko Gobernu Batzarrean delegatu duen karrerako funtzionarioak zein lanpostu finkoak hornitzeko oinarriak onartzeko eskuduntza, gai hau Tokiko Gobernu Batzarrak ebatzi beharko du.

Aurreko guztia aintzat hartuta, eta udal teknikariak egindako proposamena aztertu ondoren, Gobernu Batzar honek, aho batez eta alkateak emandako ahalmenez baliatuta,

E R A B A K I D U

Lehena.- Merezimendu-lehiaketaren fasearen ehunekoa ez handitzea.

Bigarrena.- Lan-esperientzia 2 urte eta 4 hilabete baino gehiagoz ez handitzea.

Hirugarrena.- Unibertsitate-ikastaroak baloratzea epaimahaiaren esku uztea, oinarri orokorretako 6.3.d) puntuaren baitan.

Laugarrena.- Ikastaro eta master edo titulu propioen balorazio bereizia ez egitea eta master edo titulu propioen kasuan, 10 urteko iraungitze-baldintza ez kentzea.

Bosgarrena.- Hautagaiak amatasuna eta aitatasuna babesteko edo bizitza pertsonala, familia eta lana erantzukidetasunez kontziliatzeko lanaldi-murrizketetan edo baimenetan igarotako denbora %100eko jardunaldian baloratuko dela jakinaraztea.

Seigarrena.- Akordioa interesatuari jakinaraztea.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

3. POLITOLOGOEN ETA SOZIOLOGOEN BIRJARPEN-ERREKURTSOAREN ERANTZUNA ONARTZEA.

I K U S I R I K

Lehena.- 2024ko ekainaren 11n Tolosako Udaleko Tokiko Gobernu Batzarrak, Tolosako Udaleko Garapen ekonomikoa, enplegua, merkataritza, turismoa eta azoketako arduradun plaza betetzeko hautaketa-prozesuko oinarriak onartu zituen. Oinarrietan, hautaketa-prozesuan parte-hartzeko baldintza gisa Ekonomiako gradua, Enpresen Administrazio eta Zuzendaritza eta antzekoa eskatzen da.

Bigarrena.- 2024ko uztailaren 4an Madrilgo Erkidegoko Politologoen eta Soziologoen Elkargo Profesionalak, udaleko erregistro elektroniko bidez, ondorengoa eskatu du:

1) Garapen ekonomikoa, enplegua, merkataritza, turismoa eta azoketako arduradun plaza betetzeko hautaketa-prozesua arautuko duten oinarriak baliogabetzea.

2) Hautaketa-prozesua etetea, aurkeztutako berraztertzeko errekurtsoa ebatzi arte.

3) Oinarri berriak onartzea "Zientzia Politikoetako Lizentziatura eta Gradua" eta "Soziologiako Lizentziatura eta Gradua" titulazioak onartuz. Horri loturik, orain arte izen-emate eskaerak mantentzeko eta "Politika Zientzietako Lizentziatura eta Gradua eta Soziologiako Lizentziatura eta Gradua" dutenek prozesuan parte-hartzeko epe berria irekitzeko eskaera egiten du.

K O N T U A N   H A R T U R I K

Lehena.- Apirilaren 18ko Toki-araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testu bategina onartzen duen 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuko 167.1. artikuluak ondorengoa xedatzen du:

> “Artículo 167.
> 1. Los funcionarios de carrera de la Administración local que no tengan habilitación de carácter nacional se integrarán en las escalas de **Administración General y Administración Especial** de cada Corporación, que quedarán agrupadas conforme a lo dispuesto en la legislación básica del Estado sobre función pública, en los grupos que éste determine, de acuerdo con la **titulación exigida para su ingreso**.”

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

Bigarrena.- Ondoren, 170.1. artikuluan ondorengoa zehazten da:

> *"Artículo 170*
>
> **1.** Tendrán la consideración de funcionarios de **Administración Especial** los que tengan atribuido el **desempeño de las funciones que constituyen el objeto peculiar de una carrera, profesión, arte u oficio**."

Hirugarrena.- Lanpostuaren funtzioak ondorengoak dira:

Erantzukizun orokorrak:

Garapen Ekonomiko, Turismo, Merkataritza, Azoka eta Enpleguaren Sustapeneko Sailaren funtzionamenduaz arduratzea.

Lan esanguratsuenak:

GARAPEN EKONOMIKO, TURISMO, MERKATARITZA, AZOKA ETA ENPLEGUAREN SUSTAPENA:

1. Merkataritza, turismoa eta azoka bereziekin lotutako jarduerak sustatzen dituzten programak diseinatu, proposatu, planifikatu eta kudeatzea.
2. Garapen ekonomikoa eta enplegua sustatzeko programak diseinatu, proposatu, planifikatu eta kudeatzea, jarduera eta ekimen profesionalak babestuz eta dinamizatuz.
3. Larunbateko azoka dinamizatzeko, hobekuntzak diseinatu, kudeatu, ebaluatu eta hobekuntzak proposatzea.
4. Beste organismo, entitate eta profesional batzuekin harremanak bultzatu, ezarri eta garatzea, bere eskumen-eremuan.
5. Bere eskumen-eremuan garatutako jarduerak eta programak zabaltzea eta horiei publizitatea ematea, sailetik proposatzen diren gizarte-mugimenduak eta -ekimenak bultzatuz eta dinamizatuz.
6. Koordinazio eta Zuzendaritza Taldean parte hartzea, Herritarren Esparruko teknikari-koordinatzaile lanak eginez.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

UNITATEKO ARDURADUNA:

7. Zerbitzuan/Unitatean funtzio hauek betetzea: plangintza egitea, gainbegiratzea, proposamenak egitea, erabakiak hartzea, antolatzea, agintzea, koordinatzea eta kontrolatzea.
8. Udalbatzak erabakitako helburu politikoak lortzeko unitatearen funtzionamendu-jarraibideak ezartzea, horiek betetzen direla egiaztatzeko kontrol- eta kudeaketa-mekanismo egokiak ezarriz eta beharrezkoak diren neurri zuzentzaileak hartuz.
9. Unitatearen jardun teknikoa eta administratiboa sustatzea eta kontrolatzea.
10. Arduradun politikoei aholkularitza teknikoa ematea bere eskumeneko gaietan.
11. Udalbatzarekin bilerak egitea, lanen garapenaren berri emateko eta ezarritako helburuei buruzko kontuak emateko. Unitatearen urteko aurrekontuaren proposamena egitea, haren jarraipena egitea eta gauzatzea kudeatzea.
12. Unitatearen urteko aurrekontuaren proposamena eta haren jarraipena egitea, eta haren gauzatzea kudeatzea
13. Ordenantza- eta erregelamendu-proposamenak egitea, bere eskumen-eremuan.
14. Zerbitzuak edo hornidurak lizitatzeko beharra proposatzea eta horien berri ematea.
15. Bere eremu funtzionaleko espedienteetan proposamen teknikoen pleguak idaztea, eta horietan oinarritutako lizitazioetan balorazio-txostenak egitea.
16. Kontratazio-organoak hala erabakitzen duen kontratuez arduratzea, zerbitzua edo hornidura ematen dela zainduz eta horien ondoriozko fakturak osatuz.
17. Bere eskumen-eremuko dirulaguntzen eskaera eta justifikazioa bultzatu, koordinatu eta gainbegiratzea.
18. Bere eskumeneko gaiei buruzko informazioa emateko udal-batzordeetara edo beste udal-organo batzuetara joatea, teknikari gisa, hala eskatzen bazaio.
19. Sailetako arduradunen aldizkako bileretan parte hartzea.
20. Beste organismo, erakunde eta profesional batzuekin harremanak bultzatu, ezarri eta garatzea, bere eskumen-eremuan.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

21. Beren eskumen-eremuan garatutako jarduerak eta programak zabaltzea eta jendaurrean jartzea, sailak proposatzen dituen gizarte-mugimenduak eta ekimen sozialak sustatuz eta dinamizatuz.

ATXIKITAKO BALIABIDEEN AGINTEA:

22. Mendekoek gauzatu beharreko zereginak planifikatzea, antolatzea, gainbegiratzea eta koordinatzea, zerbitzuaren beharren arabera.
23. Mendeko langileei aholkularitza teknikoa ematea, eta haien zalantzak edo sortzen diren gorabeherak ebaztea.

24. Mendeko langileen kudeaketa egitea, eta horiek kontrolatu eta ikuskatzea, eta baimenen, prestakuntzaren, lizentzien eta oporren arloan oniritzia ematea.
25. Mendekoekin koordinazio, ikuskapen eta jarraipenerako bilerak egitea.

EGINKIZUN KOMUNAK:

26. Arloa hobetzen laguntzea eta hobekuntza hori lortzeko beharrezkoak diren ekintzak eta aldaketak proposatzea.
27. Lana antolatzea, ezarritako helburuak beteko direla bermatzeko.
28. Unitatera/arlora atxikita dauden gainerako langileei laguntzea lanak pilatzen direnean, edo langileren bat kanpoan edo gaixorik dagoenean.
29. Lankideei aholkuak ematea eta laguntzea, bere ezagutza edota eskarmentuagatik hobeto menderatzen dituen lanetan.
30. Arloan dauden instalazioen eta baliabideen erabilera, kontserbazioa eta mantentzea egokia dela begiratu eta zaintzea.
31. Bere kategoriari dagokion eta agintzen zaion beste edozein lan egitea, aldez aurretik horretarako jarraibideak jasota.

Funtzio hauek guztiak betetzeko Tolosako Udalak beharrezko titulazio gisa Ekonomiako gradua, Enpresen Administrazio eta Zuzendaritza eta antzekoa eskatzea erabaki du.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

Laugarrena.- Oinarri orokorretako 6.3.d) puntuan epaimahaiaren ahalmenen inguruan ondorengoa xedatzen da:

“d) Epaimahaiak ahalmena izango du, oinarri hauetan edo oinarri espezifikoetan aurreikusita ez dagoen guztian, hautaketa prozesua behar bezala antolatzeko eta garatzeko beharrezkoak diren erabakiak hartzeko, eta prozesua interpretatzeari eta aplikatzeari buruz sortzen diren arazoak ebazteko, bai eta bere eginkizunak betetzeari buruzkoak ere. Halaber, dagozkion neurriak hartu ahal izango ditu, bermatzeko hautaketa-prozesuarekin jarraitu ahal izateko adina izangaik probak gaindituko dituztela.”

Horiek horrela, epaimahaiaren ahalmenaren menpean geratzen denez beharrezko diren erabakiak hartzea eta hautaketa-prozesuan parte-hartzeko baldintza gisa Ekonomiako gradua, Enpresen Administrazio eta Zuzendaritza eta antzekoa eskatzen denez, antzekoa atalean "Zientzia Politikoetako Lizentziatura eta Gradua" eta "Soziologiako Lizentziatura eta Gradua" titulazioak onartuko dira, guztiak gizarte-zientzietako adarrekoak baitira.

PROZEDURA

Prozedurari dagokionez, apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.1 g) artikuluaren arabera, Alkateari dagokio Udaleko deialdiak onartzea, baina, kasu honetan, lege bereko 21.1 eta 21.3 artikuluetan ezarritako eskumenekin bat etorrita eta ikusirik 2023/1718 ebazpena, zeinaren bitartez Alkatetzak Tokiko Gobernu Batzarrean delegatu duen karrerako funtzionarioak zein lanpostu finkoak hornitzeko oinarriak onartzeko eskuduntza, gai hau Tokiko Gobernu Batzarrak ebatzi beharko du.

Aurreko guztia aintzat hartuta, eta udal teknikariak egindako proposamena aztertu ondoren, Gobernu Batzar honek, aho batez eta alkateak emandako ahalmenez baliatuta,

E R A B A K I   D U

Lehena.- Garapen ekonomikoa, enplegua, merkataritza, turismoa eta azoketako arduradun plaza betetzeko hautaketa-prozesua arautuko duten oinarriak ez baliogabetzea.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

Bigarrena.- Hautaketa-prozesua ez etetea.

Hirugarrena.- Hautaketa-prozesuan parte-hartzeko eskatzen den titulazio gisa "Zientzia Politikoetako Lizentziatura eta Gradua" eta "Soziologiako Lizentziatura eta Gradua" titulazioak onartzea, biak ere gizarte-zientzietako adarrekoak izanik.

Laugarrena.- Akordioa Madrilgo Erkidegoko Politologoen eta Soziologoen Elkargo Profesionalari jakinaraztea.

4. ENPLEGUA EGONKORTZEKO SALBUESPENEZKO PROZESUAK: PRAKTIKALDIA KONBALIDATZEKO PROPOSAMENA ONARTZEA.

IKUSIRIK

LEHENA.- Tokiko Gobernu Batzarrak 2022ko abenduaren 1ean eta abenduaren 2an egindako bileran, abenduaren 28ko 20/2021 legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritako aldi baterako enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuen oinarri orokorrak eta espezifikoak onartu zituen. Oinarriak, orokorrak eta espezifikoak, 2022ko abenduaren 28an Gipuzkoako Aldizkari ofizialean argitaratu ziren.

Oinarri hauek, izenak berak dioen bezala, salbuespenezko izaera dute, hau da, lehiaketa fase bat soilik dago (oposizio faserik gabe) eta honen ondorioz, puntuazio gehien lortzen duen hautagaia praktiketako funtzionario edo lan kontratudun finkoa bihurtu daiteke, hori bai probaldi edo praktika epealdi bat egin ostean.

BIGARRENA.- Oinarri espezifikoei dagokionean, honako lanpostuak atera ziren:

DEIALDIA	AZPITALDEA	KOPURUA	PLAZEN IZENA
1	AO- A1	1	**Komunitate eta Gobernantzako arduraduna**
		1	**Berdintasun Teknikaria**
		1	**Berdintasun Teknikaria**
		1	**Kirol Instalazioko Kudeatzailea**
		1	**Gazteri Teknikaria**
2	AO- A2	1	**Etxebizitzako Teknikaria**
		3	**Administraria**
		1	**Euskera administraria**
3	AO- C1	1	**Kiroletako administraria**
4	AO- C2	1	**Kulturako laguntzaile balioaniztuna**
5	AO- AP	1	**Eskoletako atezaina**

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

DEIALDIA	AZPITALDEA	KOPURUA	PLAZEN IZENA
		1	**Informatikako arduraduna**
6	AB- A1	1	**Arkitektoa**
7	AB- A1	1	**Hirigintza, obrak eta zerbitzuetako arduraduna**
		3	**Gizarte Langilea**
		1	**Obretako Ingeniari Teknikoa**
		1	**Ingurumen eta Landa-eremuko Teknikaria**
		1	**Txistu irakaslea/bandako zuzendaria**
		1	**Klarinete irakaslea**
		1	**Biolontxelo irakaslea**
		1	**Perkusio irakaslea**
		1	**Trompa irakaslea**
		1	**Dultzaina irakaslea**
		1	**Tronpeta irakaslea**
		1	**Oboe irakaslea**
		1	**Kontrabaxu irakaslea**
		1	**Koral irakaslea**
		1	**Musika bandako zuzendaria**
		5	**Txistularia**
		1	**Euskaltegiko irakasle-zuzendaria**
		1	**Euskaltegiko idazkari akademikoa-irakaslea**
8	AB- A2	1	**Liburutegi-zerbitzuaren arduraduna**
		2	**Udaltzaina**
		1	**Udaltzaina**
9	AB- C1	1	**Udaltzaina**
10	AB- C1	1	**Delineatzailea-ikuskatzailea**
11	AB- C2	1	**Gidari pertsonal balioaniztuna**
12	AB- AP	2	**Pertsona balioaniztuna**

HIRUGARRENA.- Enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesu hauetan, praktikaldiari dagokionean, hauxe xedatzen du:

> ***“15. Probaldia edo praktikaldia.***
>
> *15.1. Praktikaldi bat ezarriko da funtzionarioen plazetarako, eta probaldia lan-kontratuko langileen plazetarako kasu zehatz bakoitzean. Kasu horretan, eta aldi horrek irauten duen bitartean, kontratatutako pertsonak edo praktiketako funtzionario izendatutakoak normaltasunez beteko ditu bere zereginak, eta ordainsariak jasotzeko eskubidea izango du, indarrean dauden negoziazio kolektiboko tresnetan ezarritako aurreikuspenen arabera. Probaldia edo praktikaldia egoitza korporatibo berean egingo da, pertsona baten tutoretzapean (edo batzorde*

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

ebaluatzaile baten tutoretzapean). Pertsona horrek karrerako funtzionario edo lan-kontratuko langile finkoa izan beharko du, Alkatetzak izendatua.

15.2. Probaldiaren edo praktikaldiaren iraupena jarraian adierazitakoa izango da, dagokion taldean eta azpitaldean edo eskalan eta azpieskalan sartzeko eskatzen den titulaziorako parekatutako lanbide-talde edo -kategoriaren arabera:

a) A eta B taldeak: 6 hilabete

b) C taldea: 3 hilabete

c) Lanbide-taldeak: 3 hilabete

15.3 Aldi horretan, tutore izendatutako pertsonak (edo ebaluazio-batzordeak) ahaleginak egin beharko ditu hautagaiak prestakuntza praktikoa eskura dezan eta arian-arian dagozkion funtzioak bere gain har ditzan.

15.4. Aldi hori amaitutakoan, tutore izendatutako pertsonak (edo ebaluazio-batzordeak) txostena egingo du, eta bertan berariaz adierazi beharko du hautagaiek probaldia edo praktikaldia gainditu duten. Gainditzen dutenak karrerako funtzionario izendatuko dira edo lan-kontratu finkoa formalizatuko dute. Bestela, ez-gaitzat joko dira Lehendakaritzaren ebazpen arrazoituaren bidez, eta aldez aurretik entzunaldia emango zaie, tutorearen (edo ebaluazio-batzordearen) txostena ikusita. Ondorioz, karrerako funtzionario izendatzeko eta lan-kontratuko langile finko gisa kontratatzeko eskubide guztiak galduko dituzte.

15.5. Karrerako funtzionarioaren izendapena lurralde historikoko aldizkari ofizialean eta legez ezarritako beste edozein aldizkaritan argitaratuko da.”

LAUGARRENA.- Enplegu Publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapenetan ezarritakoa aplikatuz, hautaketa jardunbideak amaituak egon beharko dute 2024ko abenduaren 31a baino lehen.

BOSGARRENA.- Ikusirik hautaketa jardunbideen egoera orokorra, non lehiaketa fasea oraindik martxan dagoen ia deialdi gehienetan, langileen ordezkaritza bere kezka azaldu du kontuan hartuta lanpostu gehienak sei hilabetetako praktika epealdia dutela.

SEIGARRENA.- Txosten honen xedea da 2024ko abenduaren 31a baino lehen urterako praktika epealdia amaitzeko bideak aztertzea da, abenduaren 20/2021 Legearen xedapenak betetzeko helburuarekin.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

KONTUAN HARTURIK

LEHENA.- Enplegu Publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legeak, urte luzeetan sortu den bitartekotasunari erantzun bat emateko onartu zen; honela zioen azalpenean adierazten duen bezala:

> *" En este sentido, ha de tenerse en cuenta que si bien una tasa de temporalidad es necesaria e inherente a cualquier organización, no lo es cuando deviene en estructural y supone en algunos sectores de la Administración tasas cercanas al cincuenta por ciento de su personal.*
> *…/…*
> *La primera de las actuaciones previstas por dicha reforma es precisamente la adopción de medidas para mejorar la eficiencia de los recursos humanos reduciendo los altos niveles de temporalidad y flexibilizando la gestión de los recursos humanos en las Administraciones Públicas. El objetivo de la reforma es situar la tasa de temporalidad estructural por debajo del 8 por ciento en el conjunto de las Administraciones Públicas españolas, actuando la reforma en tres dimensiones: adopción de medidas inmediatas para remediar la elevada temporalidad existente, articulación de medidas eficaces para prevenir y sancionar el abuso y el fraude en la temporalidad a futuro y, por último, potenciación de la adopción de herramientas y una cultura de la planificación para una mejor gestión de los recursos humanos.*

…/…

> *Las medidas contenidas en la Ley pretenden garantizar que las Administraciones Públicas inicien una senda de reequilibrio que aporte credibilidad a la evolución futura de la temporalidad en el empleo público, a fin de situar la tasa de cobertura temporal por debajo del ocho por ciento de las plazas estructurales, y, en esa medida, pueda predicarse de cada una de ellas la conexión de sentido requerida por la jurisprudencia constitucional."*

BIGARRENA.- Abenduaren 1eko 11/2022 Euskal Enplegu publikoaren Legeak bere 79 artikuluan praktika epealdia hautaketa prozesuen zati bat bezala kontsideratzen du, oinarrien edukien barnean sartzen baitu praktika epealdiaren iraupena.

> *"79. artikulua.– Deialdiaren oinarriak.*
>
> *1.– Hauek sartu behar dira hautaketa-prozesuetako deialdi-oinarrietan*
> *…/…*
> *i) Zenbat iraungo duen praktikaldiak edo probaldiak, halakorik bada."*

HIRUGARRENA.- Dena den, Donostiako Auzitegiak, egonkortze prozesuei buruzko auzi batean, 20/2021 Legetik eratorritako hautaketa prozesuak (lehiaketa bidez bideratzen ari direnak), **salbuespen** izaera ematen dio. Honelaxe adierazten du:

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

"Se trata de un proceso de estabilización como media complementaria inmediata para paliar la situación de temporalidad existentes en las administraciones públicas. Debiendo estar a la D.A 6ª de la Ley que permite con carácter excepcional que se convoquen por sistema de concurso aquellas plazas ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016. Aludiéndose al concepto jurisprudencial de interinidad de larga duración superior a 5 años. Encontrándonos ante plazas vacantes de naturaleza estructural.

Pues bien, no obstante encontrarnos ante procedimientos de libre concurrencia, es lo cierto que la posición del recurrente, como funcionario interino en puesto concreto de agente de policía local, no puede obviarse, ya que de facto el venir ocupándolo le sitúa en una posición en la que de superar el proceso selectivo no se produce el acceso a la función pública, sino que lo que se opera es un cambio en su régimen personal, pasando de ser titular interino a ser titular funcionario de carrera; a diferencia de lo que sucedería si el recurrente pretende acceder a otros puestos que se convoquen, pero con los que no tiene relación ninguna; la libre concurrencia le faculta como a cualquier otro ciudadano, peor a diferencia de lo que sucede con el puesto que ocupa desde 2001, en los "otros" puestos con los que no se tienen relación previa si opera en sentido estricto un acceso al mismo.

Esta interpretación es, a su vez, la única que cohonesta con la conocida doctrina jurisprudencial, sobre imposibilidad de discriminación y diferencia de trato entre funcionarios de carrera y funcionarios interinos en cuanto a derechos o facultades de ambos; cuestión sobre la que se pronuncia el TSJPV en Sentencia 485 2023, de 2 de noviembre, RJCA 256 2022; dice esta Sentencia en su fundamento de derecho cuarto…."

Halaber, aipaturiko Auzitegi Nagusiaren epaiak, Enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuetan, beharrezkoa da 1999ko ekainaren 28ko Kontseiluaren 1999/70/EB Zuzentarauari erreferentzia eginaz, hainbat diskriminazio kasua aipatzen ditu gai desberdinetan:

"TSJPV en Sentencia 485 2023, de 2 de noviembre, donde menciona una Sentencia del TJUE en el asunto C-226/2021: "….38. Habida cuenta de los objetivos que persigue el Acuerdo Marco, la cláusula 4 de este debe entenderse en el sentido de que expresa un principio de Derecho social de la Unión que no puede ser interpretado de manera restrictiva (véase, en particular, la sentencia de 25 de julio de 2018, Vernaza Ayovi, C-96/17, EU:C:2018:603, apartado 23 y jurisprudencia citada).

39. Así, el Tribunal de Justicia ha declarado que el criterio decisivo para determinar si una medida está incluida en el concepto de "condiciones de trabajo", en el sentido de la cláusula 4, apartado 1, del Acuerdo Marco, es precisamente el del empleo, es decir, la relación laboral entre el trabajador y su empresario (véase, en particular, la sentencia de 25 de julio de 2018, Vernaza Ayovi, C-96/17, EU:C:2018:603, apartado 27 y jurisprudencia citada).

40. A este respecto, el Tribunal de Justicia ya ha declarado que están comprendidos en el concepto de "condiciones de trabajo", en particular, los trienios de antigüedad (sentencias de 13 de septiembre de 2007, Del Cerro Alonso, C- 307/05, EU:C:2007:509, apartado 47, y de 22 de diciembre de 2010,

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

Gavieiro Gavieiro e Iglesias Torres, C-444/09 y C- 456/09, EU:C:2010:819, apartados 50 a 58), los sexenios de formación permanente (auto de 9 de febrero de 2012, Lorenzo Martínez, C-556/11, no publicado, EU:C:2012:67, apartado 38), la indemnización que un empresario está obligado a pagar a un trabajador debido a la inclusión ilícita de una cláusula de terminación en su contrato (sentencia de 12 de diciembre de 2013, Carratú, C-361/12, EU:C:2013:830, apartado 38), la participación en un plan de evaluación profesional y el incentivo económico que se deriva de ella en caso de evaluación positiva (auto de 21 de septiembre de 2016, Álvarez Santirso, C-631/15, EU:C:2016:725, apartado 36), la participación en un sistema de carrera profesional horizontal que da lugar a un complemento retributivo (auto de 22 de marzo de 2018, Centeno Meléndez, C-315/17, no publicado, EU:C:2018:207, apartado 47), las normas relativas a la determinación del plazo de preaviso para la resolución de los contratos de trabajo de duración determinada (sentencia de 13 de marzo de 2014, Nierodzik, C-38/13, EU:C:2018:207, apartado 29) las indemnizaciones concedidas al trabajador debido a la finalización del contrato (sentencia de 5 de junio de 2018, Grupo Norte Facility, C- 574/16, EU:C:2018:390, apartado 44), el régimen de reincorporación aplicable al trabajador en caso de despido (sentencia de 25 de julio de 2018, Vernaza Ayovi, C-96/17, EU:C:2018:603, apartado 30), o la reducción de la jornada laboral a la mitad y el retroceso retributivo que se desprende de ella (auto de 9 de febrero de 2017, Rodrigo Sanz, C- 446/16, EU:C:2017:109, apartado 33). (pág. 10 de la sentencia).”

Hori horrela, epai hauetan oinarrituta, garatutako esperientzia eta merituak egiaztatu eta gero, praktikaldia diskriminatzailea izan daiteke, hau da, hautagaiek salbuespenezko hautaketa jardunbideetan parte hartzen duten kasuetan, **funtzio berdinak** garatu baldin badituzte urte askotan zehar, lanposturako gaitasuna frogatu dutela kontsideratu daiteke.

Aurreko guztia aintzat hartuta, eta udal teknikariak egindako proposamena aztertu ondoren, Gobernu Batzar honek, aho batez eta alkateak emandako ahalmenez baliatuta,

E R A B A K I   D U

Hori horrela, praktika epealdiaren konbalidazioa burutu ahal izateko, arestian aipaturiko epaiak kontuan hartuta, honako irizpideak finkatu beharko dira, konbalidazioa eman ahal izateko:

Lehena.- Hautagaiak betetzen ari den lanpostua eta salbuespenezko hautaketa jardunbideen ondorioz, hautatutako eta esleitutako lanpostuak, funtzioetan identitatea mantendu beharko du (zentzu honetan azpimarratu behar da funtzioetan parekotasuna eduki beharko duela, ez zereginetan)

Bigarrena.- Praktikak konbalidatzeko prozedura ebazpen bidez arautzea eta

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

honetarako, Giza Baliabideetako zinegotzi delegatuari ahalmena ematea prozeduraren xehetasunak finkatzeko.

Hirugarrena.- Praktiken konbalidazio honetatik at geratuko dira udaltzainei dagozkien lau plazak; kasu honetan, Arkautek ezarritako formazio eta praktika epea burutu beharko dute.

5. ENPLEGUA EGONKORTZEKO SALBUESPENEZKO PROZESUAK: OSAGARRI PERTSONAL IRAUNKORREI BURUZKO PROPOSAMENA ONARTZEA.

I K U S I R I K

LEHENA.- Tolosako udalbatza osoak, 2022ko abenduaren 15ean egindako ohiko bilkuran, erabaki hauek hartu zituen, besteak beste:

LEHENA.- *Tolosako udaleko lanpostuen katalogoa, sailen organigrama, lanpostu zerrenda eta lanpostuen balorazioari buruzko alegazioak erantzutea dokumentu honen aurrekarietan aipaturiko moduan.*

BIGARRENA.- *Behin-betiko izaeraz onartzea honako dokumentu hauek (eranskinak lotzen dira):*

1. Tolosako Udaleko lanpostuen katalogoa
2. Tolosako Udaleko sailen organigrama
3. Tolosako udaleko Lanpostuen Zerrenda eta Plantilla Organikoa onartzea, honako xehetasunekin:
3.1.- "Kirol instalazioetako kudeatzaile" lanpostua, "Gazteri teknikari" lanpostua, eta "Berdintasun teknikari" lanpostua Administrazio orokorreko eskalan uztea.
3.2.- "Kirol instalazioetako kudeatzaile" lanpostuan, "Gazteri teknikari" lanpostuan, "berdintasun teknikari" lanpostuan, "Musika Eskolako irakasle lanpostuan" eta "Txistulari" lanpostuan titulazioak egokitzea.
3.3- " Komerzializazio agente" lanpostua, "transizio energetikorako administrari" lanpostuan bihurtzea.
3.4.- Lanpostu zerrendari dagokionean, honako lanpostuak sortu eta amortizatzea:
- 10.105 kodea duen "kiroldegiko begirale" lanpostua amortizatzea.
- 13.103 kodea duen "Informatikari teknikari laguntzaile" lanpostua sortzea.
4. Lanpostuen balorazioa, Rodriguez Viñals enpresak egindako txosten juridiko-teknikoan oinarritua.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

***HIRUGARRENA**.- Lanpostuen balorazioari buruzko honako xehetasun hauek onartzea:*
……………...
7. Balorazioaren emaitzak ondorio negatiboak dakarzkien lanpostuen kasuan, aldi baterako osagarri iragankorrak onartzea. Nolanahi ere, osagarri horri Estatuko Aurrekontu Orokorren Legeek ezarritako araubidea aplikatu beharko zaio.
Era berean, 2005ean onartutako balorazioaren edo ondorengo balorazioen ondorioz ezarritako osagarri pertsonal iragankorrak indargabetzea.

BIGARRENA.- Lanpostuen balorazioaren ondoren aitortutako ordainsarien aldearen ondorioz osagarri pertsonal iragankorra aitortu zitzaien enplegatu batzuei. Enplegatu hauek parte hartu dute udal honek sustatutako enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuan, Enplegu Publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapenetan ezarritakoa aplikatuz.

Honako hauek dira finkatzeko ezohiko prozesuan sartutako lanpostuak, baldin eta titularrak bitarteko funtzionarioak edo aldi baterako lan-kontratudun langileak badira eta aldi baterako osagarri pertsonala aitortuta badute:

- 2.108: Fakturetako administrari-laguntzailea (administraria).
- 3.104: Etxebizitzako teknikaria.
- 6.208: Delineatzaile-ikuskatzailea.
- 8.109: Kulturako laguntzaile polibalentea.
- 8.201: Gazteriako teknikaria.
- 8.110: Liburutegi-zerbitzuaren arduraduna.
- Musika Eskolako hainbat irakasle.
- 8.401: Udal Musika Bandaren zuzendaria.
- 8.402: Txistulariak.
- 9.204: Euskaltegiko administrari laguntzailea
- 10.102: Kirol Instalazioen kudeatzailea.
- 12.101: Komunitate eta Gobernantzako teknikaria.

(11.102 lanpostuko Berdintasun teknikariak bazuen osagarri hau, baino jubilazioa hartu du)

HIRUGARRENA.- Txosten honen xedea da aztertzea ea osagarri pertsonal iragankorrek iraun behar duten ala ez bitarteko funtzionarioak eta aldi baterako langileak karrerako funtzionario edo lan-kontratudun langile finko bihurtzen badira aldi baterako enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuaren ondorioz.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

KONTUAN HARTURIK

LEHENA.- Osagarri pertsonal iragankorraren araubidea.

7/1985 Legeak, Toki Araubidearen Oinarriak onartzen dituenak bere 93. artikuluan xedatzen duenez, Toki-administrazioko funtzionarioen oinarrizko ordainsariek funtzio publiko osorako oro har ezarritako egitura bera eta zenbateko bera izango dute. Halaber, ordainsari osagarriak, era berean, gainerako funtzionario publikoen egituraren eta balorazio objektiborako irizpideen araberakoak izango dira.

Osagarri Pertsonal Iragankorraren jatorria apirilaren 25eko 861/1986 Errege Dekretuaren 1. xedapen iragankorraren 4. atalean dago. Horren bidez, Toki Administrazioko funtzionarioen ordainsarien araubidea ezartzen da, Funtzio Publikoa Berritzeko Neurriei buruzko abuztuaren 2ko 30/1984 Legearen 10. xedapen iragankorrean ezarritakoarekin bat etorriz.

Aipatutako 861/1986 Errege Dekretuaren 1. xedapen iragankorrak honako hau xedatzen du:
« *4. Cuando por la aplicación del régimen establecido en el presente Real Decreto a un funcionario le correspondiese percibir en 1986 retribuciones inferiores a las que resulten de la aplicación del apartado anterior por todos los conceptos, se le aplicará un complemento personal transitorio y absorbible por futuros incrementos de las retribuciones, incluidos los derivados del cambio de puesto de trabajo. A efectos de la absorción prevista en el párrafo anterior, no se considerarán los trienios, el complemento de productividad ni las gratificaciones por servicios extraordinarios a que se refieren los apartados c) y d) del artículo 23.3 de la Ley 30/1984.”*

Xedapen baliokide bat sartu da urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 1. xedapen iragankorrean: *1. El desarrollo del presente Estatuto no podrá comportar para el personal incluido en su ámbito de aplicación, la disminución de la cuantía de los derechos económicos y otros complementos retributivos inherentes al sistema de carrera vigente para los mismos en el momento de su entrada en vigor, cualquiera que sea la situación administrativa en que se encuentren.*
2. Si el personal incluido en el ámbito de aplicación del presente Estatuto no se encontrase en la situación de servicio activo, se le reconocerán los derechos económicos y complementos retributivos a los que se refiere el apartado anterior a partir del momento en el que se produzca su reingreso al servicio activo.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

Eusko Legebiltzarreko 11/20022 Legeak, Euskal Enplegu Publikoa arautzen duenak, Osagarri Pertsonal Iragankorra arautzen du 132. Artikuluan. Kasu honetan, honako xedapen hauek kontuan hartu beharko genituzke:

132. artikulua.– Osagarri pertsonal iragankorrak.
1.– Funtzionarioek osagarri pertsonal iragankorrak jaso ahal izango dituzte kasu hauetan baldin eta murrizketa gertatzen bada beren ordainsari finko eta periodikoen urteko zenbatekoan:
….
b) ***Administrazioak lanpostu baten balorazioa aldatuz gero, lanpostu horren titularrak osagai iragankor bat jasoko du, diferentziarengatik, harik eta beste lanpostu bat betetzen duen arte****.*

Lan-itunpeko langileen kasuan, 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuak, Langileen Estatutua onartzen duenak, honako hau xedatzen du bere 26 artikuluan:

Artículo 26. Del salario
"3. Mediante la negociación colectiva o, en su defecto, el contrato individual, se determinará la estructura del salario, que deberá comprender el salario base, como retribución fijada por unidad de tiempo o de obra y, en su caso, complementos salariales fijados en función de circunstancias relativas a las condiciones personales del trabajador, al trabajo realizado o a la situación y resultados de la empresa, que se calcularán conforme a los criterios que a tal efecto se pacten. Igualmente se pactará el carácter consolidable o no de dichos complementos salariales, no teniendo el carácter de consolidables, salvo acuerdo en contrario, los que estén vinculados al puesto de trabajo o a la situación y resultados de la empresa.
4. …………....
5. Operará la compensación y absorción cuando los salarios realmente abonados, en su conjunto y cómputo anual, sean más favorables para los trabajadores que los fijados en el orden normativo o convencional de referencia."

BIGARRENA.- Osagarri Pertsonal Iragankorraren izaera juridikoa.

Aurreko atalean aipatu den moduan, Osagarri Pertsonal Iragankorra erabiltzen da, besteak beste, enplegatu publikoen ordainsariak bermatzeko, lanpostuen balorazio-prozesu baten ondorioz.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

Honela, Auzitegi Gorenaren 2009ko apirilaren 27ko epaiak (5041/2005 errek.) aukera ematen du aldi baterako osagarri pertsonala erabiltzeko, zenbait funtzionariok, lanpostuen balorazio-prozesu baten ondoren, ordainsarietan izan zuten murrizketa konpentsatzeko. Zentzu honetan, honako hau adierazten du: *La finalidad del complemento personal transitorio es respetar el nivel retributivo como derecho adquirido del funcionario y tiene por objeto compensar la depreciación del poder adquisitivo de dichos funcionarios".* Auzitegi Gorenak iritzi berdina mantentzen du honako epaietan: 1995eko maiatzaren 29koan (1311/1992 errek), 2006ko ekainaren 20koan (7433/1997 errek) eta 2007ko martxoaren 19koan (1696/2002 errek). Azken honetan honako hau adierazten du maila goreneko Auzitegiak: *"…este complemento regula supuestos excepcionales en los que la legislación básica permite que, por medio de este tipo de retribuciones, se mitiguen las situaciones merecedoras de compensación transitoria."*

Beraz, OPIa, Administrazioak antolaketa- eta ordainsari-egitura aldatzearen ondorioz funtzionario jakin batzuen ordainsariak murrizten diren kasuak ebazteko erabiltzen den mekanismoa da (lanpostuen aldaketa puntualen, aldaketen, eraldaketen, transferentzien eta abarren ondorio izan daitezke), eta, beraz, osagarri hori subjektiboa da.

Azken batean, osagarri pertsonal iragankorraren kontzeptua (OPI hemendik aurrera), eskubide indibidualak murrizten dituzten arauen atzeraeragintasun ezaren printzipioan oinarritzen da, indarrean dagoen Konstituzioaren 9.3 artikuluak bermatzen duena (Auzitegi Gorenaren epaia, 1992ko apirilaren 14koa, 1888/1990 errek.).

HIRUGARRENA.- Osagarri Pertsonal Iraunkorra eta Enplegua Egonkortzeko Salbuespenezko prozesuak.

Gai hori aztertzeko, ezinbestekoa da kontuan hartzea zein den txosten honetan aztertu nahi den egoeraren: Tolosako Udaleko langile batzuek hainbat lanpostu betetzen dituzte aldi baterako izaeraz -bitarteko funtzionarioak edo aldi baterako lan-kontratudun langileak dira-, duela urte askotatik (batzuk 20 urte baino gehiagotik gora). Lanpostu horiek, aipatutako 20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietan ezarritako baldintzak betetzen dituztenez, udal honek deitutako aldi baterako enplegua finkatzeko prozesuetan sartu dira. Orain, langile horien enplegu harremana egonkortze-bidean dagoenean, lanpostuen balorazioaren jardunbidearen ondorioz onartutako OPIa mantendu behar den ala ez argitu behar da, langile horien ordainsarien araubidea argitzearren.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

Osagarri Pertsonal Iraunkorraren araubidea ezberdina izango litzateke egoera hauetan:

a) Enplegu publikoan sartzeko ohiko prozesuetan: kasu hauetan, harreman berria sortzen da enplegatua eta administrazio publikoaren artean, berdintasunean, merezimenduan, gaitasunean eta publizitatean oinarrituta. Izan ere, aldez aurretik lanpostua bitarteko edo aldi baterako beteta egon arren, enplegatu publikoak "ex novo" izaerako harremana hasten du, berdintasun-, merezimendu- eta publizitate-printzipioetan oinarrituta, behar bezala baloratutako lanpostu batean. Osagarri pertsonal iragankorra ez da lanpostuaren beraren ordainsari-kontzeptu objektiboa, baizik eta subjektiboa, bitarteko izaerako harreman bati lotua, pertsonari lotuta. Harreman hori amaitzen denean eta harreman berri batek ordezten duenean, osagarri hori desagertu egingo da, eta behin betiko izaeraz betetzen duen langileak soilik jasoko ditu lanpostu horri dagozkion ordainsariak.

b) Enplegu publikoan sartzeko **salbuespenezko prozesuak**: esperientzia berria denez, gutxi dakigu kasu hauei buruz. Hala ere, antzeko kasuei buruzko doktrina eta orain arte emandako jurisprudentzia (gure Autonomia Erkidegoan), pista batzuk ematen dizkigute

1.Langile lan-kontratudunen funtzionarizazioa: Gai honi buruz, Idazkariak jasoko ditu **Xabier Boltaina Bosch** Jk. idatzitako artikulua : “**LA FUNCIONARIZACIÓN DEL PERSONAL LABORAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS. CONSECUENCIAS SOBRE EL NUEVO VÍNCULO JURÍDICO: ¿UN *TERTIUM GENUS* TRANSITORIO FUNCIONARIAL?”** (Centro de Estudios Políticos y Constitucionales, *Revista de Administración Pública nº 168, 2005*). Artikulu honetan, egileak aztertzen ditu langile lan-kontratudunen funtzionarioa bihurtzeko prozesuak, langileentzako dituzten ondorioen ikuspuntutik. Funtzionarioa bihurtzea lanpostuak hornitzeko (edo hobeto esanda, funtzionarizatu den **lanpostua** hornitzeko) modua izateaz gain, Osagarri Pertsonal Iragankorraren kasuan, honako hauek azaltzen ditu:

“II.2. La garantía de indemnidad retributiva
La segunda gran cuestión que plantea el resultado de la funcionarización es la garantía de indemnidad retributiva que, con carácter también muy mayoritario, las normas establecen a favor del nuevo funcionario, e nrelación a su anterior estatus laboral.

Evidentemente, el nuevo puesto de trabajo, funcionarial, tiene atribuidas unas retribuciones que, en cuanto a su estructura, pueden ser perfectamente distintas a las que tenía el trabajador y, en cuanto a su monto total, mensual o anualmente, por lo general inferiores”………… Consecuentemente, el resultado de la nueva inserción del trabajador en su puesto de trabajo funcionarial conlleva: la necesidad de incorporar a su régimen retributivo la estructura retributiva funcionarial que se deriva de la RPT o catálogo de puestos”……. En cuanto a la garantía de indemnidad económica, el

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

legislador ha pretendido evitar que la funcionarización suponga una pérdida del nivel retributivo del nuevo funcionario, cuanto menos de forma inmediata. Así, en el ámbito estatal se señala que «sus retribuciones serán las propias del puesto de funcionario», para, acto seguido, indicar que «en todo caso, las retribuciones que perciba el funcionario en el puesto de ingreso no podrán ser inferiores a las consolidadas por el contratado laboral en el puesto que como tal venía desempeñando» (art. 10.2 de la Orden de 27-3-1991).”

Funtzionarioa bihurtzen den lan-kontratudun langileen kasuan, jatorrizko ordainsariak mantentzea beharrezkoa izango balitz, funtzionarioari dagozkionak txikiagoak direlako, horren aldeko iritzia azaltzen du Boltaina Jk.;
“Sin embargo, entendemos que la poco afortunada redacción estatal va más allá: la garantía supondrá que aunque el antiguo-nuevo puesto de trabajo funcionarizado implique, a través de las RPT, un nivel retributivo total inferior al anterior como laboral, la Administración le garantiza al trabajador funcionarizado, y en tanto en cuanto lo continúe desempeñando, el mismo monto retributivo”……………..”Esta garantía, entendemos, no es permanente: dependerá de la efectiva prestación de servicios en ese puesto, y no en otro. La adscripción a otro puesto distinto en el futuro supondrá que se pierde la garantía retributiva en cuanto a aquel puesto y únicamente se conservan aquellas derivadas de una consolidación vía convenio colectivo o contrato de trabajo más los complementos personales consolidados, aunque también se prevén regulaciones específicas que, en todo caso y con independencia del nuevo puesto, garantizan una retribución mínima idéntica a la percibida anteriormente como laboral, pese a la movilidad funcional o geográfica resultante”……………………..” En todos los casos analizados (Estado, Comunidades Autónomas, Corporaciones locales), esa garantía se articula a través de un «complemento personal transitorio» (CPT) que, sin embargo, tiene legal y reglamentariamente también la calificación de «absorbible», pese a que en no pocos supuestos, en la práctica, ello no sea así.”
“El CPT es un complemento retributivo específico que no se integra en ninguno de los dos grupos de conceptos retributivos ordinarios de la función pública: retribuciones básicas y complementarias, y de ahí que doctrinalmente se le clasifique bajo el epígrafe de «otros conceptos retributivos», como pueden ser los incentivos, las indemnizaciones por razón del servicio, las retribuciones en especie (fundamentalmente, la vivienda), los premios en metálico, los pagos compensatorios del IPC, la ayuda familiar, las indemnizaciones por residencia o las ayudas por comida. Strictu sensu, el CPT es una consecuencia del principio de irretroactividad de las normas restrictivas de derechos, diseñada para que el funcionario no se vea sujeto a pérdidas retributivas tras la aprobación inicial o modificación de una RPT (STS 4-4-1992, Ar. 3831). La misma jurisprudencia incide en este carácter, como propio de los funcionarios, al calificar al CPT como fórmula para conseguir que «los funcionarios que pudieran resultar perjudicados económicamente por consecuencia del nuevo régimen retributivo, mantengan su capacidad económica», y la doctrina lo califica como una aplicación en el ámbito

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

retributivo de los funcionarios del principio de irretroactividad de las normas restrictivas de derechos32. A nuestro entender, los CPT están diseñados más desde una lógica pre y postfuncionarial, esto es, que afectan a quien ya era funcionario y que, a consecuencia de un cambio en el régimen retributivo, puede verse afectado con posterioridad, generalmente derivado de un proceso de integración de unos Cuerpos y Escalas en otros distintos, o la más habitual de aprobación inicial de una RPT."………" A pesar de ello, el CPT ha sido la fórmula empleada en los procesos de funcionarización, tanto estatales como autonómicos, universitarios y locales. Sin embargo, la razón de fondo, aunque similar, no es idéntica. o se trata de establecer una garantía a favor del funcionario por un cambio de régimen en la retribución, sino de garantizar a un trabajador fijo un determinado nivel económico cuando asuma la condición de funcionario. Ello no acontece en ningún otro supuesto, y la razón de tal garantía cabe buscarla en la propia excepcionalidad del proceso funcionarizador y en el interés objetivo de la Administración de que cuantos más trabajadores se funcionaricen, más y mejor se cumplirá la reserva a funcionarios de los puestos así calificados en las RPT. A través del CPT se incentiva la funcionarización, pues de otro modo no cabría aplicar ex lege un CPT en base a las normas ordinarias,"

2.Salbuespenezko egonkortze-prozesuak: lehen esan bezala, enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuen berritasunak eragotzi egiten du txosten honen xedea den gaia zehatzago aztertzea. Hala ere, salbuespenezko prozesu horietako hizkuntza-betekizunei buruzko jurisprudentzia berriak tesi berriak planteatzen ditu. Hala, Donostiako Administrazioarekiko 1. Epaitegiak, 2024ko apirilaren 18an emandako 93/2024 zk.ko epaian, honako hauek azaldu zituen BOSTGARREN OINARRI JURIDIKOAN:

20/2021 Legearen 6. eta 8. Xedapen Gehigarrietatik eratorritako prozesuen izaera salbuespenezkoa da: *"Se trata de un proceso de estabilización como media complementaria inmediata para paliar la situación de temporalidad existentes en las administraciones públicas. Debiendo estar a la D.A 6ª de la Ley que permite con carácter excepcional que se convoquen por sistema de concurso aquellas plazas ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016. Aludiéndose al concepto jurisprudencial de interinidad de larga duración superior a 5 años. encontrándonos ante plazas vacantes de naturaleza estructural.*
Pues bien, no obstante encontrarnos ante procedimientos de libre concurrencia, es lo cierto que la posición del recurrente, como funcionario interino en puesto concreto de agente de policía local, no puede obviarse, ya que de facto el venir ocupándolo le sitúa en una posición en la que de superar el proceso selectivo no se produce el acceso a la función pública, sino que lo que se opera es un cambio en su régimen personal, pasando de ser titular interino a ser titular funcionario de carrera; a diferencia de lo que sucedería si el recurrente pretende acceder a otros puestos que se convoquen, pero con los que no tiene relación ninguna; la libre concurrencia le faculta como a cualquier otro ciudadano, peor a diferencia de lo que sucede con el puesto que ocupa desde 2001, en

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

los "otros" puestos con los que no se tienen relación previa si opera en sentido estricto un acceso al mismo.
Esta interpretación es, a su vez, la única que cohonesta con la conocida doctrina jurisprudencial, sobre imposibilidad de discriminación y diferencia de trato entre funcionarios de carrera y funcionarios interinos en cuanto a derechos o facultades de ambos; cuestión sobre la que se pronuncia el TSJPV en Sentencia 485 2023, de 2 de noviembre, RJCA 256 2022; dice esta Sentencia en su fundamento de derecho cuarto"

Enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuetan, beharrezkoa da 1999ko ekainaren 28ko Kontseiluaren 1999/70/EB Zuzentaraua aplikatzea, iraupen jakineko lanari buruzko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordearen, UNICEren eta CEEPen esparru-akordioari buruzkoa: *Magistratuak Europar Batasuneko Justizia Auzitegiak C 226-2021 auzian emandako epaiaren zenbait apartatu errepikatzen ditu, eta horien artean honako hauek daude: "35. En segundo lugar, procede recordar que, a tenor de la cláusula 1, letra a), del Acuerdo Marco, uno de sus objetivos es mejorar la calidad del trabajo de duración determinada garantizando el respecto al principio de no discriminación. De igual modo, el párrafo tercero del preámbulo del Acuerdo Marco precisa que este "ilustra la voluntad de los interlocutores sociales de establecer un marco general para garantizar la igualdad de trato a los trabajadores con un contrato de duración determinada, protegiéndolos contra la discriminación"….." 37. En efecto, la cláusula 4, apartado 1, del Acuerdo Marco establece una prohibición, en lo que respecta a las condiciones de trabajo, de tratar a los trabajadores con contrato de duración determinada de manera menos favorable que a los trabajadores fijos comparables, a menos que se justifique un trato diferente entre estas dos categorías de trabajadores por razones objetivas (véanse, en este sentido, la sentencia de 14 de septiembre de 2016, De Diego Forras, C-596/14, EU:C:2016:683, apartado 34, y los autos de 21 de septiembre de 2016, Álvarez Santirso, C-631/15, EU:C:2016:725, apartado 40, y de 9 de febrero de 2017, Rodrigo Sanz, C-443/16, EU:C:2017:109, apartado 34).*
38. Habida cuenta de los objetivos que persigue el Acuerdo Marco, la cláusula 4 de este debe entenderse en el sentido de que expresa un principio de Derecho social de la Unión que no puede ser interpretado de manera restrictiva (véase, en particular, la sentencia de 25 de julio de 2018, Vernaza Ayovi, C-96/17, EU:C:2018:603, apartado 23 y jurisprudencia citada).
39. Así, el Tribunal de Justicia ha declarado que el criterio decisivo para determinar si una medida está incluida en el concepto de "condiciones de trabajo", en el sentido de la cláusula 4, apartado 1, del Acuerdo Marco, es precisamente el del empleo, es decir, la relación laboral entre el trabajador y su empresario (véase, en particular, la sentencia de 25 de julio de 2018, Vernaza Ayovi, C-96/17, EU:C:2018:603, apartado 27 y jurisprudencia citada).
40. A este respecto, el Tribunal de Justicia ya ha declarado que están comprendidos en el concepto de "condiciones de trabajo", en particular, los trienios de antigüedad (sentencias de 13 de septiembre de 2007, Del Cerro Alonso, C- 307/05, EU:C:2007:509, apartado 47, y de 22 de diciembre de 2010, Gavieiro Gavieiro e Iglesias Torres, C-444/09

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

y C- 456/09, EU:C:2010:819, apartados 50 a 58), los sexenios de formación permanente (auto de 9 de febrero de 2012, Lorenzo Martínez, C-556/11, no publicado, EU:C:2012:67, apartado 38), la indemnización que un empresario está obligado a pagar a un trabajador debido a la inclusión ilícita de una cláusula de terminación en su contrato (sentencia de 12 de diciembre de 2013, Carratú, C-361/12, EU:C:2013:830, apartado 38), la participación en un plan de evaluación profesional y el incentivo económico que se deriva de ella en caso de evaluación positiva (auto de 21 de septiembre de 2016, Álvarez Santirso, C-631/15, EU:C:2016:725, apartado 36), la participación en un sistema de carrera profesional horizontal que da lugar a un complemento retributivo (auto de 22 de marzo de 2018, Centeno Meléndez, C-315/17, no publicado, EU:C:2018:207, apartado 47), las normas relativas a la determinación del plazo de preaviso para la resolución de los contratos de trabajo de duración determinada (sentencia de 13 de marzo de 2014, Nierodzik, C-38/13, EU:C:2018:207, apartado 29) las indemnizaciones concedidas al trabajador debido a la finalización del contrato (sentencia de 5 de junio de 2018, Grupo Norte Facility, C- 574/16, EU:C:2018:390, apartado 44), el régimen de reincorporación aplicable al trabajador en caso de despido (sentencia de 25 de julio de 2018, Vernaza Ayovi, C-96/17, EU:C:2018:603, apartado 30), o la reducción de la jornada laboral a la mitad y el retroceso retributivo que se desprende de ella (auto de 9 de febrero de 2017, Rodrigo Sanz, C- 446/16, EU:C:2017:109, apartado 33).

Epai horretan, magistratuak alderantzikatu egiten ditu aurreko epaiaren terminoak; izan ere, diskriminatzailetzat jotzen du langile berak 30 urte baino gehiagoz bitarteko gisa bete duen lanpostuari lotutako betebehar berri baten eskakizuna, langile hori karrerako funtzionario bihurtzen denean enplegua egonkortzeko salbuespenezko prozesu baten ondorioz.

Ondorioz, diskriminatzailetzat eta aipatutako Esparru Akordioarekin bat ez datorrela uste du Epaileak funtzionario-karreran sartzeko baldintza bat ezartzea, bitarteko gisa 30 urte baino gehiago jardutea eragotzi ez denean.

Aurreko guztia aintzat hartuta, eta udal teknikariak egindako proposamena aztertu ondoren, Gobernu Batzar honek, aho batez eta alkateak emandako ahalmenez baliatuta,

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

E R A B A K I   D U

Aipatu diren doktrina eta jurisprudentzia aztertu ondoren, eta zuzenbidean hobeto oinarritutako beste iritzi bat alde batera utzi gabe,

1º) Aldi baterako enplegua egonkortzeko 20/2021 Legearen 6. Eta 8. Xedapen Gehigarrietatik eratorritako prozesuek **salbuespenezko izaera** dutela.

2º) Bitarteko funtzionarioek edo aldi baterako lan-kontratudun langileek behin betiko eskuratzen badute aldi baterako betetzen zuten lanpostua, errespetatu egin beharko dira ordura arte jasotzen zituzten ordainsariak. Enplegu finkatua lortzeak ezin du berekin ekarri lan-baldintzak okertzea, eta horien artean daude, zalantzarik gabe, ordainsariak; izan ere, kasu horretan, diskriminazioa egongo litzateke enplegua lortzeko prozeduran, aldi baterako langileen egoera eta finkotasunezko egoeraren artean.

3º) Halaber, iritzi hau interes publikoko arrazoi batean oinarritzen da, hain zuzen, enplegu publikoa egonkortzeko beharrean.

4º) Irizpide hori aplikatu ahal izango da soilik langilea karrerako funtzionario edo lan-kontratudun langile finko gisa sartzen **bada ordura arte bitarteko edo aldi baterako gisa bete duen lanpostura**.

6. ONARTZEA TOLOSAKO USABAL KIROLDEGIA MUGIMENT KIROL TXARTELA EKIMENAREKIN BAT EGIN ETA DAGOKION HITZARMENA EUSKO JAURLARITZAREKIN SINATZEA.

IKUSIRIK

LEHENA.- IGOR FORMARIZ IGLESIAS jaunak (NAN zk.: 15386774-G), "CAMPUS DEPORTIVO VIRTUAL. S.L.," (aurrerantzean, CDV) sozietatearen izenean eta Eusko Jaurlaritzako Kultura eta Hizkuntza Politika sailaren ordezkaritzan dihardduena Udal honetan 2024ko ekainaren 11an, 7715 sarrera erregistroko zenbakiarekin Tolosako udal kirol instalazioetan MUGIMENT KIROL TXARTELA (aurrerantzean MUGIMENT KTX) EUSKAL ERKIDEGOKO UDALERRIETAN EZARTZEKO 2023an hartutako konpromisoa bidali duen hitzarmen proposamenean egikaritzeko eskaera egin dio Tolosako Udalari.

Txosten honen arrazoia da argitzea ``*MUGIMENT KTX*´´ txartelaren ekimena zertan datzan eta ekimena behar bezala gauzatzeko, hitzarmen proposamenean adierazitakoak bat datozen udal politikariek hartutako betebehar konpromisoekin edota eskaeraren aldeko txostena emateko eragozpenik dagoen behar bezala izapidetu dadin.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

BIGARRENA.- Eusko Jaurlaritzako Kultura eta Hizkuntza Politikako Kirol sailaren ekimena da ``*MUGIMENT KTX*´´ eta bere helburua da kirola Euskal Erkidegoko udalerrietan herritarrei egindako kirol eskaintza handitzea. Horretarako hainbat ekimen sortu dira, adinekoentzat asteroko ibilaldiak, orientazio zerbitzuak, desgaitasuna duten pertsonei zuzendutako jarduera fisiko saioak eta ``*MUGIMENT KTX*´´ ekimena horien artean da. Asmoa da Erkidegoko udalerrietako udal kirol instalazioen erabilgarritasuna eskuragarri jartzea (udal bakoitzak erabakiko du) udal kirol abonatuak diren herritarrentzat, betiere gainkosturik gabe pertsona horientzat. Alegia, udal jarduera egiteko aukerak handitzea eta jarduera fisikoaren praktikotasuna areagotzea erkidego osoan.

Lehenengo fasean (2017 martxoa-ekaina) Bilbo ezkerraldean **KirolTxartela Mugiment** ``*MUGIMENT KTX*´´ piloto bat ezarri zen, aurreratzean Bizkaia eta Euskal Autonomi Erkidegoan jarri ahal izateko.

Une honetan erkidegoko 103 udalerri txertatu dira ekimen honetara, zehazki hauek: Santurtzi, Portugalete, Ortuella, Trapagaran, Zierbena, Abanto-Zierbena, Sestao, Barakaldo, Muskiz, Arrasate, Bergara, Oñati, Amurrio, Laudio, Ugao-Miraballes, Bakio, Arrigorriaga, Basauri, Etxebarri, Bermeo, Erandio, Gernika, Lemoa, Sopela, Durango, Berriz, Elorrio, Sondika, Zamudio, Lekeitio, Mungia, Markina-Xemein, Mundaka, Ermua, Eibar, Soraluze, Elgoibar, Mutriku, Mendaro, Deba, Zumaia, Zestoa, Getaria, Zornotza, Bilbo, Azpeitia, Orio, Urduliz, Zumarraga, Derio, Legazpi, Abadiño, Larrabetzu, Getxo, Gorliz, Galdakao, Beasain, Ondarroa, Ordizia, Lezo, Orozko, Zalla, Gueñes, Igorre, Leioa, Balmaseda, Urretxu, Maruri, Urduña, Vitoria-Gasteiz, Iruña Oka, Ataun, Ezkio, Zegama, Segura, Agurain, Tolosa, Oiartzun, Ormaiztegi, Villabona, Errenteria, Idiazabal, Donostia, Galdames, Ibarra, Pasaia, Astigarraga, Azkoitia, Irun, Andoain, Usurbil, Ea, Zarautz, Hondarribia, Alonsotegi, Barrika, Hernani, Lemoiz, Urnieta, Plentzia eta Arrieta.

Horiek horrela, 2023ko urtarrilean ``*MUGIMENT KTX*´´ ekimenera atxikitu zen Tolosako Udala, Usabal kiroldegia erabiltzeko aukerarekin.

Hasiera batean zehaztapen hauekin:
Beste herrietako kiroldegietako abonatuak Usabal kiroldegian sartzeko aukera 7:00-15:00 ordutegian astelehenetik ostiralera eta larunbatetan konpetiziorik ez dagoenean 15:00-21:00. Ordutegi hauek sartzeko ordutegiak dira.

Bestalde, ezin dute Tolosako instalazioetan sozioak ez direnak kantxen erreserbarik egin.

Urtebetez froga egingo genuela eta esperientziaren arabera erabakiko genuela esan genuen. Edonola, kontuan izan behar da laguntza handikoa izan zela ``*MUGIMENT KTX*´´ greba garaian Tolosako abonatuentzat.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

2024an aldaketa batzuk egin ditu kudeatzaileak (gurekin adostu gabe), eta dakidanez, une honetan, Usabal kiroldegiak ematen duen aukera *``MUGIMENT KTX´´* erabiltzeko hau da:

Neguan: L-V: 7:00-9:00 / 12:00-14:00
Larunbatak: 12:00-16:00
Udan: L-V: 7:00-11:30
Larunbatak: ez

HIRUGARRENA.- *``MUGIMENT KTX´´* "txartel birtual" bat da non udalen kirol zerbitzuetako abonatuek, programari atxikitutako Euskal Autonomi Erkidegoko kirol instalazioetara joan ahal diren.

Ekimen honekin lortu nahi da:

1. Herri baliabideak hobeto kudeatzea.
2. Herritarrentzat kirol eskaintza handiagoa lortzea.

Nola funtzionatzen du?

``MUGIMENT KTX´´ erabiltzaileentzat doa da, bakarrik internet duen mugikor bat behar da. "Txartel birtuala" erabiltzeko pausuak:

1. Mugikorrean **KirolTxartela Mugiment** instalatu.

2. **Erregistratu** datu pertsonalak emanez, email helbidea eta NAN zenbakia, abonatua den instalazioaren izena adieraziz.

3. Erabiltzaileak **jakinarazpen** bat jasoko du, erakundearen partaidetza **baieztatzen** denean.

4. Kirol instalaziora sartzean, "txartel birtuala" eta NAN erakutsi behar da.

5. Instalazioaren langileak **sarrera erregistratzen** du, erabiltzailearen mugikorrean **baliozkotze kodea** sartuz eta sarrera emanez.

Nola egiten da konpentsazioa?

Konpentsazio sistema: Erabiltzaileen sarrerak, sisteman gordeko dira, honekin erabilera kontrolatu eta zenbatu ahal izango da erakunde kolaboratzaileen arteko konpentsazio ekonomikoak banatzeko.

Horiek horrela, eta kontuan hartuta, iazko urtarriletik, ekimenaren bat egin dugula adibide bat jartzea izan daiteke egokiena poltsa ekonomikoaren sistema ulertzeko.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

2023ko ekainaren konpentsazio adibidea:

BOLSA COMPENSACION A COBRAR			
	Valores		
Municipios	Usos	Bolsa generada	Cash Kiroltxartela
Abadiano	109	0,00	0,00
Abanto-Zierbena	1228	2.358,49	304,10
Amorebieta-Etxano	430	859,00	0,00
Amurrio	117	441,79	0,00
Arrasate	1120	3.465,25	0,00
Arrigorriaga	1064	2.388,15	566,40
Astigarraga	151	377,50	0,00
Azkoitia	33	97,00	0,00
Azpeitia	226	754,23	108,41
Bakio	2489	7.206,00	1.381,50
Balmaseda	186	345,20	0,00
Barakaldo	1445	2.930,85	53,90
Basauri	3830	7.995,59	6.167,85
Beasain	3307	16.624,60	0,00
Bergara	2226	8.098,58	298,98
Bermeo	1535	3.237,90	198,70
Berriz	1036	1.759,96	121,04
Bilbao	6507	22.699,53	1.807,65
Deba	38	111,00	0,00
Ibarra	646	1.615,00	0,00
Idiazábal	18	36,54	0,00
Igorre	630	1.407,50	0,00
Irun	163	694,38	0,00
Iruña de Oca	355	710,00	0,00
Larrabetzu	80	202,64	428,40
Laudio	223	364,00	88,45
Legazpi	378	980,55	15,00
Leioa	191	317,91	0,00
Lekeitio	288	614,10	111,90
Lemoa	96	666,00	724,00
Lezo	280	913,20	0,00
Markina-Xemein	140	385,68	17,83
Maruri	8	12,00	0,00
Mundaka	76	176,25	0,00
Mungia	344	963,20	226,40
Muskiz	231	453,80	313,00
San Sebastián	562	1.976,04	0,00
Santurtzi	805	2.584,85	11.072,30
Segura	4	12,00	0,00
Sestao	2426	4.908,00	207,00
Sopela	766	2.336,27	0,00
Soraluze	377	1.120,75	43,50
Tolosa	302	1.374,10	0,00
Trapagaran	807	2.063,50	6.951,79
Ugao-Miraballes	71	152,10	0,00
Urduliz	91	181,25	0,00
Urretxu	140	450,80	0,00
Villabona	2009	6.838,75	0,00
Vitoria-Gasteiz	313	494,01	34,20

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

Beraz, kontuan hartuta ``*MUGIMENT KTX´´ ekimenera,* 2023ko urtarrilean, Tolosako Udala atxikitu zela (politikoek erabakita eta udal agerraldi batean komunikatuta), kontuan hartuta Udalarentzat ez dagoela kostu ekonomikorik ekimenera atxikitzeko, izatekotan diru sarrera bat izan daitekeela, kontuan hartuta, sozialki, Tolosako udal kirol instalazioetan abonatuak diren herritarrentzat osasun onurak ekarriko dizkiela, eta administrazioen arteko koordinaketa egokia egiteko ekimen bateratu honetako 103 udalerrietatik 15 falta garela hitzarmena sinatzeko.

Aurreko guztia aintzat hartuta, eta udal teknikariak egindako proposamena aztertu ondoren, Gobernu Batzar honek, aho batez eta alkateak emandako ahalmenez baliatuta,

E R A B A K I   D U

LEHENA.- Tolosako Udala eta Eusko Jaurlaritzako Kultura eta Hizkuntza politika sailaren arteko, MUGIMENT KIROL TXARTELA (``*MUGIMENT KTX´´)* euskal erkidegoko udalerrietan ezartzeko, hitzarmena sinatzea.

BIGARRENA.- Tokiko Gobernu Batzarrari aipatutako elkar lanerako hitzarmena onartzeko eta hura egikaritzeko ebazpen proposamena egitea.

HIRUGARRENA.- Hitzarmenaren testua Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, Gardentasun atarian eta Udaletxeko Iragarki Taulan argitaratzea, 19/2013 Legearen 8.1 artikuluaren b) atalean xedatutakoarekin bat.

LAUGARRENA.- Alkateari eskumena ematea MUGIMENT KIROL TXARTELA (``*MUGIMENT KTX´´)* hitzarmena sinatzeko eta Eusko Jaurlaritzako Kultura eta Hizkuntza politika sailari helarazteko.

BOSGARRENA.- Erabaki hau interesatuari eta kirol udal departamenduari jakinaraztea.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

7. DEKRETU HAUEN BERRI EMATEA:

2024/1622 DEKRETUA: 2024/29 FAKTURA ZERRENDAK.

Idazkari akzidentalak 2024/1622 alkatetza dekretuaren berri eman du:

2024KFAK0002

ZINEGOTZI DELEGATUAREN DEKRETUA

Tolosako Udaleko Kontuhartzailetza eta Diruzaintza Saileko Zinegotzi Delegatuak, Estitxu Kortejarena Ugartek, bat etorrita Toki-Araubidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.1 eta 21.3 artikuluetan ezarritakoarekin, eta 2023/1695 Alkatetza Dekretuak, 2023ko ekainaren 30ekoak, zinegotzi delegatuei emandako eskumenez baliatuta.

KONTUAN HARTURIK

21/2003 Foru Arauak, abenduaren 19koak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen aurrekontuei buruzkoak, bere 41.2 artikuluan xedatzen duenaren arabera, alkateak aintzatetsiko ditu legez eskuratutako gastuen konpromisoetatik sortzen diren betebeharrak.

Hori horrela, zinegotzi delegatuari dagokio onartzea gastuetatik eratorritako 2024ko honako faktura-zerrenda hau:

29. zenbaki duena, 31.548,46 eurokoa.

Zerrenda horretan sartuta dauden fakturek oniritzi teknikoa daukate eta behar bezala fiskalizatuta daude.

Horiek horrela, Zinegotzi Delegatu honek

EBAZTEN DU

***LEHENA.-** Onartzea honako faktura-zerrenda honetako faktura guztien eta bakoitzaren gastua eta ordain ditzatela agintzea:*

29. zenbaki duena, 31.548,46 eurokoa.

***BIGARRENA.-** Dekretu hau jakinaraztea Tolosako Udaleko kontuhartzaileari eta Tokiko Gobernu Batzarrari.*

Ebazpen honek bide administratiboari amaiera ematen dio. Beraren kontra, honako errekurtso hauek jar daitezke:

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

Auzibidera jo aurretik, interesdunak aukera izango du birjarpen errekurtsoa aurkezteko Alkateari hilabete bateko epean, jakinarazpen hau jaso eta biharamunetik kontatzen hasita, hala xedatuta baitago Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidea arautzen duen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 123. eta 124. artikuluetan.

Bestela, birjarpen errekurtsoaren ordez, edo errekurtsoaren erantzunaren aurka joko balu, interesatuak administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez dezake bi hilabeteko epean, erabaki honen jakinarazpena jaso eta biharamunetik aurrera. Errekurtso hau, Donostiako Administrazioarekiko Auzien Epaitegian aurkeztuko da.

Agindu eta izenpetzen duena Ogasun eta Finantza Administrazio Saileko zinegotzi delegatuak, eta nik, Idazkari naizen honek, ziurtatua.

ZINEGOTZI DELEGATUA *IDAZKARIA*

Estitxu Kortejarena Ugarte *Begoña Garmendia Vazquez*

Batzarkideak jakinaren gainean geratu dira.

2024/1732 DEKRETUA: 2024/30 FAKTURA ZERRENDAK.

Idazkariak 2024/1732 alkatetza dekretuaren berri eman du:

2024KFAK0002

ZINEGOTZI DELEGATUAREN DEKRETUA

Tolosako Udaleko Kontuhartzailetza eta Diruzaintza Saileko Zinegotzi Delegatuak, Estitxu Kortejarena Ugartek, bat etorrita Toki-Araubidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.1 eta 21.3 artikuluetan ezarritakoarekin, eta 2023/1695 Alkatetza Dekretuak, 2023ko ekainaren 30ekoak, zinegotzi delegatuei emandako eskumenez baliatuta.

KONTUAN HARTURIK

21/2003 Foru Arauak, abenduaren 19koak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

aurrekontuei buruzkoak, bere 41.2 artikuluan xedatzen duenaren arabera, alkateak aintzatetsiko ditu legez eskuratutako gastuen konpromisoetatik sortzen diren betebeharrak.

Hori horrela, zinegotzi delegatuari dagokio onartzea gastuetatik eratorritako 2024ko honako faktura-zerrenda hau:

30. zenbaki duena, 498.470,37 eurokoa.

Zerrenda horretan sartuta dauden fakturek oniritzi teknikoa daukate eta behar bezala fiskalizatuta daude.

Horiek horrela, Jarduneko Zinegotzi Delegatu honek

EBAZTEN DU

***LEHENA.-** Onartzea honako faktura-zerrenda honetako faktura guztien eta bakoitzaren gastua eta ordain ditzatela agintzea:*

30. zenbaki duena, 498.470,37 eurokoa.

***BIGARRENA.-** Dekretu hau jakinaraztea Tolosako Udaleko kontuhartzaileari eta Tokiko Gobernu Batzarrari.*

Ebazpen honek bide administratiboari amaiera ematen dio. Beraren kontra, honako errekurtso hauek jar daitezke:

Auzibidera jo aurretik, interesdunak aukera izango du birjarpen errekurtsoa aurkezteko Alkateari hilabete bateko epean, jakinarazpen hau jaso eta biharamunetik kontatzen hasita, hala xedatuta baitago Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidea arautzen duen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 123. eta 124. artikuluetan.

Bestela, birjarpen errekurtsoaren ordez, edo errekurtsoaren erantzunaren aurka joko balu, interesatuak administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez dezake bi hilabeteko epean, erabaki honen jakinarazpena jaso eta biharamunetik aurrera. Errekurtso hau, Donostiako Administrazioarekiko Auzien Epaitegian aurkeztuko da.

Agindu eta izenpetzen duena Ogasun eta Finantza Administrazio Saileko zinegotzi delegatuak, eta nik, Idazkari naizen honek, ziurtatua.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

ZINEGOTZI DELEGATUA *IDAZKARIA*

Estitxu Kortejarena Ugarte *Begoña Garmendia Vazquez*

Batzarkideak jakinaren gainean geratu dira.

Eta besterik gabe, bilera amaitutzat jo dute 10:00etan.

ALKATEORDEA **IDAZKARI AKZIDENTALA**

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

ERANSKINA

EUSKO JAURLARITZAREKIN HITZARMENA ETA MUGIMENT KIROL TXARTELA

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ADMINISTRAZIO OROKORRAK (KULTURA ETA HIZKUNTZA POLITIKA SAILAREN BIDEZ) ETA EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO UDALEK SINATU BEHARREKO LANKIDETZA-HITZARMENAREN EREDUA, MUGIMENT KIROL TXARTELA (MUGIMENT KTX) EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN EZARTZEKO. 2023-2026 ALDIA

MODELO DE CONVENIO DE COLABORACIÓN A SUSCRIBIR ENTRE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI, A TRAVÉS DEL DEPARTAMENTO DE CULTURA Y POLÍTICA LINGÜÍSTICA, Y LOS AYUNTAMIENTOS DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA TARJETA MUGIMENT KIROL TXARTELA (MUGIMENT KTX) EN EL TERRITORIO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO. PERÍODO 2023-2026

Gasteiz, sinadura elektronikoan ageri den egunean.

En Vitoria-Gasteiz, en la fecha de la firma electrónica,

HONAKO HAUEK BILDU DIRA:

REUNIDOS

Alde batetik, Bingen Zupiria Gorostidi jauna, Kultura eta Hizkuntza Politika Sailaren titularra, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren izenean eta haren ordezkari gisa diharduena.

De una parte, D. Bingen Zupiria Gorostidi, titular del Departamento de Cultura y Política Lingüística, que actúa en nombre y representación de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Eta, bestetik, ANGEL MARTINEZ DE RITUERTO ARREGI……….. jauna/andrea, Alkate edo baimendutako pertsona den aldetik, TOLOSA…………………….………………...ko Udalaren ordezkari gisa diharduena.

Y, de otra, D./Dña. ANGEL MARTINEZ DE RITUERTO ARREGI………. en su condición de Alcalde/Alcaldesa o persona autorizada que actúa en nombre y representación del Ayuntamiento de TOLOSA………………………………………………

Bi alderdiek gaitasun eta legitimazio nahikoa aitortzen diote elkarri lankidetza-hitzarmen hau sinatzeko eta bertan ezartzen diren baldintzetan behartuta geratzeko, eta, horretarako, honako hau

Ambas partes se reconocen mutuamente capacidad y legitimación bastante para suscribir el presente Convenio de colaboración y para quedar obligadas en los términos que en él se establecen, y a tal fin,

AZALTZEN DUTE:

EXPONEN

I.– Euskal Autonomia Erkidegoko (aurrerantzean, EAE) Administrazio Orokorrak eta hitzarmena sinatzen duten toki-erakundeek euren betebeharren artean daukate herritarrentzako kalitatezko zerbitzuak eskaintzea eta baliabide publikoak esleitzean efizientzia bilatzea, parte-hartzearen, objektibotasunaren, gardentasunaren eta elkarlanaren printzipioen arabera, gainerako administrazio publikoetan xede komunak lortzeko

I.– Que tanto la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi (en adelante, CAE), como las Entidades Locales firmantes, tienen entre sus obligaciones el ofrecimiento de unos servicios de calidad para la ciudadanía, la búsqueda de la eficiencia en la asignación y utilización de los recursos públicos, de conformidad con los principios de participación, objetividad, transparencia y colaboración en la

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

jardutean. Hain zuzen ere, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 3.1.k) artikuluan ezartzen da, besteak beste, administrazio publikoen arteko lankidetza-, lankidetza- eta koordinazio-printzipioen errespetua. Era berean, Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 100. artikuluan jasotzen da lankidetza-hitzarmena dela kudeaketa publikorako tresnarik eraginkorrena.

actuación con el resto de Administraciones Públicas para el logro de fines comunes. En efecto, el respeto a los principios de cooperación, colaboración y coordinación entre las Administraciones Públicas se establece, entre otros, en el artículo 3.1 k) de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Asimismo, en el artículo 100 de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi, se contempla que el convenio de colaboración es la herramienta de gestión pública más eficiente.

Ondorioz, helburu horiek lortzeko, ezinbestekoa da administrazio publikoen arteko lankidetza areagotzeko beharrezkoak diren bideak antolatzea.

En consecuencia, para conseguir los referidos objetivos es indispensable articular los cauces que sean precisos para intensificar la colaboración interadministrativa entre las diferentes Administraciones Públicas.

II. – Bi aldeek hitzarmen honen xede den gaian eskumenak dituzte, eta lankidetza-hitzarmen hau formalizatu dute, kirol-azpiegitura publikoen erabileraren arrazionalizazioa hobetzeko eta, horrela, herritarrei zerbitzu zabalagoa eta hobea eskaintzeko.

II.– Que las partes comparecientes ostentan competencias en la materia objeto de este convenio y formalizan el presente convenio de colaboración con el objetivo de mejorar la racionalización del uso de infraestructuras deportivas públicas para ofrecer un más amplio y mejor servicio a la ciudadanía.

Euskal Autonomia Erkidegoko Autonomia Estatutuko 10.36. artikuluan ezarritakoarekin bat, EAEk eskumen esklusiboa dauka kirol-arloan.

De conformidad con lo preceptuado en el artículo 10.36 del Estatuto de Autonomía para el País Vasco, la CAE tiene competencia exclusiva en materia de deporte.

Horrela, botere publiko guztiek bermatu behar dute behar bezala gauzatzen dela kirola egiteko eskubidea. Horretarako, herri-administrazioen arteko lankidetzak arduratsua izan beharko du, kirolaren arloan, eta kirol-instalazioen ahalik eta sarerik onena planifikatu eta sustatu beharko da; hori xedatzen dute, hain zuzen ere, Euskadiko kirolaren ekainaren 11ko 14/1998 Legearen 2.3.m) eta 2.3.p) artikuluek, hurrenez hurren.

Así, todos los poderes públicos han de garantizar el adecuado ejercicio del derecho a la práctica del deporte mediante la colaboración responsable en materia deportiva entre las distintas Administraciones Públicas, y la planificación y promoción de una óptima red de instalaciones deportivas, tal y como se recoge en los artículos 2.3 m) y 2.3 p), respectivamente, de la Ley 14/1998, de 11 de junio, del Deporte del País Vasco.

EAEren barruko eskumen-banaketari dagokionez, Euskadiko Kirolaren ekainaren 11ko 14/1998 Legearen 4.1 artikuluak honako hau ezartzen du: «Autonomia Erkidegoko erakunde komunek kirol arloan Euskal Autonomia Erkidegoari Autonomi Estatutuaren indarrez dagozkion eskumen guztiak erabiliko dituzte, salbu eta lege honetan edo gainontzeko antolamendu juridikoan lurralde

Por lo que respecta al reparto competencial en el seno de la propia CAE, el artículo 4.1 de la Ley 14/1998, de 11 de junio, del Deporte del País Vasco, establece que «Las instituciones comunes de la Comunidad Autónoma ejercen en materia deportiva todas las competencias que, correspondiendo a la Comunidad Autónoma en virtud del Estatuto de Autonomía, no se atribuyen

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
KULTURA ETA HIZKUNTZA POLITIKA SAILA
DEPARTAMENTO DE CULTURA Y POLÍTICA LINGÜÍSTICA

TOLOSAKO UDALA

historikoetako foru-organoei, udalei edo gainontzeko toki-erakundeei ematen zaizkienak.».

Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 17.1.19 artikuluan xedatutakoaren arabera, toki-erakundeei dagokie, berezko eskumen gisa, «Kirola eta kirol-jarduerak antolatzea eta sustatzea, eta erabilera publikoko kirol-ekipamenduak kudeatzea». Ildo beretik, Euskadiko kirolaren ekainaren 11ko 14/1998 Legeak, 6.b) artikuluan xedatu duenez, udalei dagokie, bakoitzak bere lurralde-eremuan, udalaren kirol-ekipamenduak kudeatzea eta mantentzea.

Bestalde, eta hitzarmen honen xedeari dagokionez, erakunde erkideen eskumena izango da, jarduera fisikoa sustatzeko eskumena baliatuz, udaleko kirol-ekipamenduen kudeaketa eta mantentzea gainditzen duen oro.

III. – «Mugiment Kirol Txartela» (aurrerantzean, Mugiment KTX) txartel birtuala da, eta udalerri bateko udal-kirol zerbitzuko abonatuei aukera ematen die atxikitako kirol-instalazioetara EAE osoan sartzeko. Ekimenaren bidez, kirol-instalazioen eta -praktiken eskaintza handiagoa eman nahi zaie herritarrei, bai eta baliabide publikoen kudeaketa hobetu ere, lehendik dauden kirol-azpiegituren erabilera optimizatuz.

Horregatik guztiagatik, alderdiek hitzarmen hau sinatzea erabaki dute toki-erakundeetako araubideari buruzko oinarrizko legerian eta Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legean ezarritako esparruan, honako hauek kontuan izanda,

KLAUSULAK

Lehenengoa.– Xedea eta helburua.

1. – Hitzarmen honen xedea da udal sinatzailearen eta EAEko Administrazio Orokorraren arteko lankidetzarako termino eta baldintza orokorrak ezartzea, Mugiment KTX txartela ezartzeko,

a los órganos forales de los territorios históricos o a los municipios».

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 17.1.19 de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi, corresponde a las Entidades Locales, como competencia propia, «la ordenación y promoción del deporte y de actividades deportivas y gestión de equipamientos deportivos de uso público». En análogos términos, el artículo 6 b) de la Ley 14/1998, de 11 de junio, del Deporte del País Vasco, preceptúa que corresponde a los municipios, en su respectivo ámbito territorial, la gestión y el mantenimiento de los equipamientos deportivos municipales.

Por su parte, y por lo que al objeto del presente convenio respecta, será competencia de las Instituciones Comunes todo aquello que, en el ejercicio de la competencia en materia de promoción de la actividad física, exceda la referida gestión y mantenimiento de los equipamientos deportivos municipales.

III. – La «Mugiment Kirol Txartela» (en adelante, Mugiment KTX) es una tarjeta virtual que permite a las personas abonadas al servicio municipal de deportes de una localidad el acceso en toda la CAE a las instalaciones deportivas adscritas. con esta iniciativa se pretende dotar a la ciudadanía de una mayor oferta de instalaciones y prácticas deportivas, así como mejorar la gestión de los recursos públicos, optimizando el uso de las infraestructuras deportivas ya existentes.

Por todo ello, las partes firmantes acuerdan suscribir el presente Convenio de colaboración, en el marco establecido en la legislación básica de régimen local y la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, con arreglo a las siguientes,

CLÁUSULAS

Primera.– Objeto y finalidad.

1.– El presente convenio tiene por objeto establecer los términos y condiciones generales para la colaboración entre el Ayuntamiento firmante y la Administración General de la CAE

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

Mugiment KTX ekimenean parte hartzen duten herrietako udal-instalazioak herritarren eskura jarri ahal izateko, eta, horrela, euskal herritarren kirol-jarduera sustatzeko.

para la implantación de la tarjeta Mugiment KTX, con el fin último de posibilitar la puesta a disposición de la ciudadanía las instalaciones municipales correspondientes a las localidades que participen en la iniciativa Mugiment KTX, fomentando así la práctica deportiva de la ciudadanía vasca.

2.– Hitzarmenak helburutzat du jarduera fisikoa sustatzea, sedentarismoa murriztea eta euskal herritarren bizi-kalitatea hobetzea. Horretarako, dauden udal-instalazioen erabilera optimizatu nahi da, ahalik eta pertsona gehienek erabil ditzaten, eta pertsona horiek, aldi berean, erraztasunak izango dituzte kirola egiteko.

2.– La finalidad del convenio es el fomento de la actividad física, la reducción del sedentarismo y la mejora de la calidad de vida de la ciudadanía vasca. Para ello, se persigue la optimización del uso de las instalaciones municipales existentes, haciéndolas accesibles a un mayor número de personas, quienes, a su vez, encontrarán facilidades para llevar a cabo la práctica deportiva.

Bigarrena. – Mugiment KTX txartel birtuala

Segunda.– Tarjeta virtual Mugiment KTX

Mugiment KTX txartel birtuala da, eta, APP baten bidez, aukera ematen die Mugiment KTX ekimenean parte hartzen duten udalerrietako instalazioetan abonatutako pertsonei parte hartzen duten gainerako udalerrietako instalazioak erabiltzeko. Funtzionamendua eranskinean dago jasota.

Mugiment KTX es una tarjeta virtual que, mediante una APP, permite a las personas abonadas a las instalaciones pertenecientes a municipios que participen en la iniciativa Mugiment KTX utilizar las instalaciones del resto de municipios participantes. Su funcionamiento se detalla en el Anexo.

Hirugarrena. – Erakunde bakoitzaren konpromisoak.

Tercera.– Compromisos de cada entidad.

1. – Aldeek konpromisoa hartzen dute txartelaren funtzionamendua garatzen duen hitzarmen honen eranskina betetzeko.

1.– Las partes se comprometen a cumplir con el Anexo de este convenio, donde se desarrolla el funcionamiento de la tarjeta.

2. – EAEko Administrazio Orokorrak, Mugiment KTX ekimena garatzeko, urtean 80.000 euro emango ditu gehienez, eta Mugiment KTX ekimenean parte hartzen duten udalen artean banatuko dira, hitzarmen honen bosgarren klausulan, konpentsazio-poltsari buruzkoan, aurreikusitako moduan.
Ekarpen hori, ordea, kreditu egokia eta nahikoa egotearen mende egongo da; hau da, Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorretan kontsignatzearen mende.

2.– La Administración General de la CAE aportará, para el desarrollo de la iniciativa Mugiment KTX, un máximo de 80.000 euros anuales, que serán repartidos entre los Ayuntamientos participantes en la iniciativa Mugiment KTX en la forma y modo previstos en la cláusula quinta del presente convenio, relativo a la bolsa de compensación.
Dicha aportación queda condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente, y a su consignación en los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

3. – Udal sinatzaileak konpromisoa hartzen du Mugiment KTX txartelaren erabiltzaileen eskura

3.– El Ayuntamiento firmante se compromete a poner a disposición de las personas usuarias de la

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

jartzeko erabakitzen dituen instalazio, zerbitzu eta jarduerak.

Era berean, txartela ezagutzera emateko, eskuragarri dituzten komunikabide guztiak (udalaren webgunea nahiz aplikazioak, iragarkiak udaletako kirol-instalazioetan, prentsaurrekoak, etab.) erabiltzera konprometitu da.

Udalak edozein unetan eman ahal izango du baja Mugiment KTX ekimenean, Batzorde Teknikoari jakinarazita. Batzorde Teknikoak erabakiko ditu bajaren izapidetzearekin zerikusia duten alderdi guztiak, Mugiment KTX ekimenean parte hartzeari uzten dion erakundearentzako konpentsazio-poltsaren banaketa proportzionala barne.

Laugarrena. – Mugiment KTX ekimenaren Batzorde Teknikoa

1. – Batzorde tekniko bat eratuko da, klausula honen hirugarren puntuan zehaztutako funtzioez gain, Mugiment KTX ekimenaren harira sinatzen diren hitzarmenen jarraipena egiteko.

2. – Batzorde Teknikoa osatuko dute, alde batetik, EAEko Administrazio Orokorreko teknikari batek eta, bestetik, Mugiment KTX ekimenaren harira sinatzen diren hitzarmenak sinatzen dituzten udal bakoitzeko teknikari banak.

Bilerak baliodunak izango dira, baldin eta gutxienez kideen % 50 bertaratzen bada.

Erabakiak bertako kideen gehiengoz hartuko dira.

Lehendakaria eta idazkaria Batzordeko kideen artean hautatuko dira, kideen gehiengoak hala erabakita.

3.– Batzorde Teknikoak ondoko funtzio hauek izango ditu, besteak beste:

a) Mugiment KTX ekimenean parte hartu duten udalen artean konpentsazio-poltsa banatzeko modua erabakitzeko irizpide teknikoak ezarriko ditu.

tarjeta Mugiment KTX las instalaciones, servicios y actividades que decida.

Del mismo modo, se compromete a emplear todos los medios de comunicación a su alcance (web-app municipales, soportes publicitarios en las instalaciones deportivas municipales, ruedas de prensa...) para dar a conocerla.

El Ayuntamiento podrán darse de baja en la iniciativa Mugiment KTX en cualquier momento, notificándolo a la Comisión Técnica, la cual decidirá todos los aspectos relacionados con la tramitación de la misma, incluido el reparto proporcional de la bolsa de compensación para la entidad que deje de estar participar en la iniciativa Mugiment KTX.

Cuarta.– Comisión Técnica de la iniciativa Mugiment KTX

1.– Se constituirá una Comisión Técnica que, además de las especificadas en el punto tercero de la presente cláusula, tendrá como función realizar el seguimiento de los convenios que se suscriban con motivo de la iniciativa Mugiment KTX.

2.– La Comisión Técnica estará compuesta, de un lado, por una persona técnica de la Administración General de la CAE y, de otro lado, por una persona técnica de cada uno de los Ayuntamientos firmantes de los convenios que se suscriban con motivo de la iniciativa Mugiment KTX.

Las reuniones serán válidas siempre y cuando acudan, al menos, el 50% de sus miembros.

Los acuerdos se adoptarán mediante acuerdo de la mayoría de sus miembros.

Tanto la Presidencia como la Secretaría se elegirán entre los miembros de la Comisión, mediante acuerdo por mayoría de sus miembros.

3.– La Comisión Técnica tendrá, entre otras, las siguientes funciones:

a) Establecerá los criterios técnicos para decidir la forma de reparto de la bolsa de compensación entre los Ayuntamientos participantes en la iniciativa Mugiment KTX.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

b) Hitzarmen honen xedearekin zerikusia duten eta hitzarmenean aurreikusi ez diren gai guztiak interpretatu eta ebatziko ditu, alderdiak ados jarrita.

Bosgarrena. – Konpentsazio-poltsa.

1. – EAEko Administrazio Orokorrak egiten duen urteko ekarpena, hala badagokio, konpentsazio-poltsa elikatzeko erabiliko da.

2.– Batzorde Teknikoak konpentsazio-poltsa banatzeko irizpideak ezarriko ditu. Mugiment KTX ekimenean parte hartzen duten udal guztien artean egingo da banaketa, instalazioen urteko erabileratik lortutako datuetan oinarrituta.

Instalazioen urteko erabileraren azterketaren ondorioz, Mugiment KTX ekimenean parte hartzen duten udalek saldo positiboa (erroldatutakoek beste udal parte-hartzaile batzuetako instalazio gehiago erabili dituzte) edo negatiboa (erroldatutakoek gutxiago erabili dituzte parte hartzen duten beste udal batzuetako instalazioak) eman ahal izango dute. Sortutako saldo negatiboak konpentsatzeko erabiliko da konpentsazio-poltsa.

3. – Batzorde Teknikoak txosten bat egingo du, eta bertan jasoko ditu Mugiment KTX ekimenean parte hartzen duen udal bakoitzari dagozkion zenbatekoak ordaindu ahal izateko behar diren datu guztiak.

Mugiment KTX ekimenean parte hartzen duten udal guztiei bidaliko zaie txostena.

4. – Udal bakoitzari dagokion zenbatekoaren ordainketa, hala badagokio, instalazioen urteko erabilera-aldiaren ondorengo urtean egingo da; beraz, 2023-2026 aldian egiten diren ordainketak dagozkio 2022-2025 aldiko instalazioen urteko erabilerari.

b) Interpretará el convenio y resolverá, por común acuerdo de las partes, todas aquellas cuestiones que, relacionadas con el objeto del presente convenio, no estén previstas en el mismo.

Quinta.– Bolsa de compensación.

1.– La aportación anual que, en su caso, realice la Administración General de la CAE estará destinada a nutrir la bolsa de compensación.

2.– La Comisión Técnica establecerá los criterios por los que se realizará el reparto de la bolsa de compensación. El reparto se realizará entre todos los Ayuntamientos participantes en la iniciativa Mugiment KTX, con base en los datos obtenidos del uso anual de instalaciones.

Como consecuencia del análisis del uso anual de las instalaciones, los Ayuntamientos participantes en la iniciativa Mugiment KTX podrán arrojar un saldo positivo (las personas empadronadas han hecho un mayor uso de instalaciones de otros Ayuntamientos participantes) o un saldo negativo (las personas empadronadas han hecho un menor uso de las instalaciones de otros Ayuntamientos participantes). La bolsa de compensación se empleará para compensar los saldos negativos resultantes.

3.– La Comisión Técnica elaborará un informe en el que recogerá todos los datos necesarios para poder proceder al pago de las cantidades que a cada Ayuntamiento participante en la iniciativa Mugiment KTX pudieran corresponderle.

El informe será remitido a todos los Ayuntamientos participantes en la iniciativa Mugiment KTX.

4.– El pago de la cantidad que, en su caso, corresponda a cada Ayuntamiento se realizará en el año posterior al período de uso anual de las instalaciones, de forma que los pagos que se realicen el período 2023-2026 lo serán con referencia al uso anual de las instalaciones durante los años 2022-2025.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

Ordainketa egiteko, Batzorde Teknikoak aldez aurretik klausula honen hirugarren apartatuan aipatutako txostena egin eta igorri beharko du.

5. – Urte naturala amaitu baino lehen, udal batek Mugiment KTX ekimenean parte hartzeari utzi ahal izango dio. Kasu horretan, ez zaio egingo instalazioen urteko erabileraren ebaluazioa, urte horri dagokionez egin beharko zukeena, eta, ondorioz, ez du parte hartuko klausula honetan araututako konpentsazio-poltsaren banaketan.

Seigarrena. – Izaera eta araubide juridikoa

Hitzarmen hau administratiboa da, eta Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legean eta Eusko Jaurlaritzaren Zerbitzu Juridikoaren apirilaren 25eko 144/2017 Dekretuaren XIII. kapituluan xedatutakoaren arabera arautuko da.

Zazpigarrena. – Hitzarmenaren indarraldia eta amaiera, eta suntsiarazpena

1.– Hitzarmen hau lau urtez egongo da indarrean, izenpetzen den egunetik zenbatzen hasita.

Nolanahi ere, dagokion urteko zenbatekoa emateko, lehenengoa 2023ko aurrekontu-ekitaldiari dagokiona izanik, aurrekontu-kreditu egokia eta nahikoa egon beharko da.

2.– Epe hori amaitu aurreko edozein unetan, hitzarmenaren sinatzaileek aho batez adostu ahal izango dute hura luzatzea, lau urteko aldi baterako, gehienez, edo hura azkentzea.

3. – Hitzarmenaren indarraldiari buruz xedatutakoa alde batera utzi gabe, honako hauek dira hitzarmena suntsiarazteko arrazoiak:

a) Erakunde sinatzaileen arteko adostasuna, idatziz gauzatu beharko dena, edo alderdietako edozeinek idatziz uko egitea, gutxienez hilabete bat (1) lehenago.

Para proceder al pago, la Comisión Técnica deberá elaborar y remitir previamente el informe referido en el apartado tercero de la presente cláusula.

5.– Con carácter previo a la finalización del año natural, un Ayuntamiento podrá dejar de participar en la iniciativa Mugiment KTX. En ese caso, no se le realizará la evaluación del uso anual de sus instalaciones que, con respecto a ese año, hubiera correspondido realizar y, en consecuencia, no participará en el reparto de la bolsa de compensación regulado en la presente cláusula.

Sexta.– Naturaleza y régimen jurídico

Este Convenio tiene naturaleza administrativa y se regirá por lo dispuesto en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y el capítulo XIII del Decreto 144/2017, de 25 de abril, del Servicio Jurídico del Gobierno Vasco.

Séptima.– Vigencia y extinción, y resolución del Convenio

1.– La duración del presente convenio será de cuatro años, contados a partir de la fecha de su firma.

En todo caso, el otorgamiento de la cuantía anual que corresponda, siendo la primera la correspondiente al ejercicio presupuestario de 2023, estará condicionado a la existencia de crédito presupuestario adecuado y suficiente.

2.– En cualquier momento antes de la finalización de dicho plazo, los firmantes del convenio podrán acordar unánimemente su prórroga por un periodo de hasta cuatro años adicionales, o bien su extinción.

3.– Sin perjuicio de lo dispuesto en relación con la vigencia del convenio, son causas de resolución del mismo:

a) El acuerdo mutuo de las entidades firmantes, que deberá instrumentarse por escrito, o la renuncia de cualquiera de las partes, formulada por escrito, con al menos un (1) mes de antelación.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

b) Hitzarmenaren xede diren jarduerak garatzeko gerora sortutako ezintasuna, legezkoa edo materiala.

c) Alderdi sinatzaileetako edozeinek hitzarmen honetako klausulak ez betetzea, gutxienez hilabete bat (1) lehenago beste alderdiari idatziz jakinarazita.

d) Aplikatu beharreko legerian jasotako beste edozein.

Zortzigarrena.– Hitzarmena aldatzea.

1.– Alderdiek noiznahi proposatu ahal izango dute hitzarmena berrikustea, bidezkotzat jotzen diren aldaketak egiteko.

Hitzarmenaren edukia aldatzeko, Mugiment KTX ekimenean eragina izan dezakeen heinean, ekimen horretan parte hartzen duten udal guztien ahobatezko adostasuna beharko da.

2. – Klausulak berrikusten badira, aldaketak eranskin bidez txertatu beharko dira, eta Mugiment KTX ekimenean parte hartzen duten udalek sinatu beharko dute.

Bederatzigarrena.- Gatazkak ebaztea

1.– Hitzarmen hau sinatu duten alderdiek konpromisoa hartu dute hura betetzean sortzen diren gorabeherak elkar hartuta konpontzeko.

Gainera, gorabeheren jatorria Mugiment KTX ekimenean eragina izan dezaketen alderdiak badira, laugarren klausulan aurreikusitako Batzorde Teknikoa erabili beharko da horiek ebazteko.

2.– Hitzarmenaren garapenean eta betearazpenean alderdien artean auziren bat sortzen bada, eta laugarren klausulan aipatutako batzorde teknikoak ezin badu konpondu, administrazioarekiko auzien jurisdikzioan helegitea jarri ahal izango da, jurisdikzio hori araupetzen

b) La imposibilidad sobrevenida, legal o material, de desarrollar las actividades que constituyen el objeto del convenio.

c) El incumplimiento de las cláusulas de este convenio por cualquiera de las partes firmantes, previa comunicación escrita a la otra parte, con una antelación mínima de un (1) mes.

d) Cualesquiera otras recogidas en la legislación que resulte de aplicación.

Octava.– Modificación del convenio.

1.– Cualquiera de las partes podrá proponer la revisión de este convenio, en cualquier momento para introducir las modificaciones que se estimen pertinentes.

La modificación del contenido, en la medida en que pueda tener un impacto en la iniciativa Mugiment KTX, requerirá del acuerdo unánime de todos los Ayuntamientos participantes en la referida iniciativa.

2.– De producirse la revisión de su clausulado, los cambios correspondientes habrán de incorporarse al mismo mediante Adenda, que deberá ser suscrita por los Ayuntamientos participantes en la iniciativa Mugiment KTX.

Novena.– Resolución de conflictos.

1.– Mediante la firma del presente convenio, las partes se comprometen a resolver de mutuo acuerdo las incidencias que puedan surgir en su cumplimiento.

Además, en la medida en que las incidencias tengan su origen en aspectos que puedan incidir en la iniciativa Mugiment KTX, deberá emplearse para su resolución la Comisión Técnica prevista en la cláusula cuarta.

2.– Las cuestiones litigiosas que surjan entre las partes durante el desarrollo y ejecución del presente Convenio, y no puedan ser resueltas por la Comisión Técnica prevista en la cláusula cuarta serán recurribles ante la Jurisdicción Contencioso-

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean xedatutakoarekin bat etorriz.

Hamargarrena. – Datu-babesa

Hitzarmen honen ondorioz egiten diren datu pertsonalen tratamenduek Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamendua eta Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa errespetatu beharko dituzte.

Eta azaldutako guztiarekin ados egonik, hitzarmen hau onartzen dutela frogatze aldera, aldeek hitzarmenaren bina ale sinatzen dute, goiburuan adierazitako egunean eta lekuan.

Kultura eta Hizkuntza Politikako Sailburua.

El/la Consejero/a de Cultura y Política Lingüística,

Administrativa, conforme a lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de dicha Jurisdicción.

Décima. – Protección de datos.

Los tratamientos de datos personales que se realicen como consecuencia de este convenio deberán respetar el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.

Y en prueba de su conformidad y aceptación con cuanto queda expresado, las partes firman el presente documento, por duplicado en el lugar y fecha expresados en el encabezamiento.

TOLOSA……………………………………………ko alkatea edo baimendutako pertsona.

El/la Alcalde/sa del Ayuntamiento de TOLOSA……..……………………………………, o persona autorizada de dicho Ayuntamiento.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
KULTURA ETA HIZKUNTZA POLITIKA SAILA
DEPARTAMENTO DE CULTURA Y POLÍTICA LINGÜÍSTICA

TOLOSAKO UDALA

ERANSKINA – Txartelaren funtzionamendua

Mugiment KTX txartela txartel birtuala da. Ahalik eta hoberen erabiltzeko, gomendatzen da gailu mugikor bat izatea, Interneteko konexioarekin. Gailu mugikorrik ez badauka, erabiltzailea abonamendu-txartela eta NANa aurkeztuta sartu ahalko da instalazioetan.

Jarraian azalduko da zer urrats jarraitu behar dituzten gailu mugikorra eta Interneteko konexioa dutenek txartel birtuala erabiltzean:

1.– Mugiment KTX aplikazioa instalatzea.

2.– Datu pertsonalak, helbide elektronikoa eta NANa sartuta erregistratzea, eta zer erakundetako bazkide edo abonatu diren adieraztea.

3.– Erregistroa egin eta dagokien erakundeko kide direla balioztatu ondoren, jakinarazpen bat jasoko dute.

4.– Txartel digitala eta NANa erakustea kirol-instalazioan sartzerakoan.

5.– Instalazioko langileak sarbidea erregistratuko du, erabiltzailearen gailuan instalazioaren egiaztapen-kodea sartuta.

Pertsona aplikazioan erabiltzaile gisa erregistratzen denean, zer udal kirol-zerbitzutan dagoen abonatuta adierazi beharko du. Horrela, Mugiment KTX ekimenean parte hartzen duten erakunde guztiei posta elektronikoz jakinarazi ahalko zaizkie erregistro berriak. Zerbitzu bakoitzaren arduradunek aginte-koadrora jo beharko dute, erregistro bakoitza eskuz baliozkotzeko eta erabiltzaileei parte hartzen duten gainerako zerbitzuetan txartel birtuala erabiltzeko aukera emateko.

Erabiltzaileak txartel birtuala erakusten duenean beste instalazio batzuetan sartzeko, bertako arduradunak sarrera baliozkotu beharko du,

ANEXO – Funcionamiento de la tarjeta

La Mugiment KTX es una tarjeta virtual. Para su óptimo uso será recomendable disponer de un dispositivo móvil con conexión a internet. En caso de no disponer de uno, la persona usuaria podrá acceder a las instalaciones presentando la tarjeta de abonada y el DNI.

Los pasos para las personas usuarias con dispositivo móvil y conexión a internet a la hora de utilizar esta tarjeta virtual son los siguientes:

1.– Instalar la aplicación Mugiment KTX en el dispositivo móvil.

2.– Registrarse proporcionando datos personales, dirección de e-mail y DNI, indicando la entidad de la que es socio/a o abonado/a.

3.– Tras el registro se recibirá una notificación, una vez se valide su pertenencia a la entidad correspondiente.

4.– Mostrar la tarjeta digital junto con el DNI en el acceso a la instalación deportiva.

5.– El empleado o empleada de la instalación registrará el acceso insertando el código de verificación de la instalación en el dispositivo del usuario o usuaria.

Cuando la persona se registre como usuaria en la aplicación deberá indicar en qué Servicio Municipal de Deportes consta como abonada. De esta forma se podrá notificar por correo electrónico a todas las entidades participantes en la iniciativa Mugiment KTX los nuevos registros que se vayan produciendo. Las personas responsables de cada servicio deberán de acceder al cuadro de mando para validar a mano cada registro y permitir que las personas usuarias puedan utilizar la tarjeta virtual en el resto de servicios participantes.

En el momento en el que la persona usuaria presente la tarjeta virtual para acceder a otras instalaciones, la persona encargada de las mismas deberá validar el acceso introduciendo un

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
KULTURA ETA HIZKUNTZA POLITIKA SAILA
DEPARTAMENTO DE CULTURA Y POLÍTICA LINGÜÍSTICA

TOLOSAKO UDALA

sartzen den pertsonaren gailuan kode bat sartuta. Hala, sistemak informazio guztia artxibatuko du: Mugiment KTX txartelaren erabiltzailearen datuak, zer zerbitzutara dagoen abonatua, zer instalaziotan sartu den eta zer zerbitzu erabiltzeko edo zer jarduera gauzatzeko.

Hitzarmena sinatzen duten erakunde guztiek aginte-koadro bat izango dute. Webgune baten bidez sartuko dira, eta, bertan, erakunde horietako arduradunek, instalazioak kudeatzeaz gain, txartelaren erabilera-txostenak eta datu estatistikoak lortu ahalko dituzte.

Gailu mugikorrik eta/edo Interneterako sarbiderik ez duten pertsonek NANarekin eta beren eraikineko abonatu-txartelarekin identifikatu beharko dute udal-instalazioetan. Horrela, udal-instalazio bakoitzaren administratzaileak intranetera sartuko dira eta alta emango diote instalazioetara sartzen den erabiltzaileari.

código en el dispositivo de quien accede. De esa forma el sistema archivará toda la información: datos de la persona usuaria de Mugiment KTX, en qué servicio está registrada como abonada, a qué instalación ha accedido y para qué servicio o actividad.

Todas las entidades firmantes contarán con un cuadro de mando accesible a través de una página web, que permitirá a las personas responsables de dichas entidades gestionar las instalaciones, así como obtener datos estadísticos e informes de uso de la tarjeta.

En cuanto a las personas que no dispongan de dispositivo móvil y/o acceso a Internet, deberán identificarse con DNI y la tarjeta de abonado de su edificio en las instalaciones municipales. Con ello, los administradores de cada instalación municipal accederán a la intranet y darán de alta al usuario que accede a las instalaciones.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO

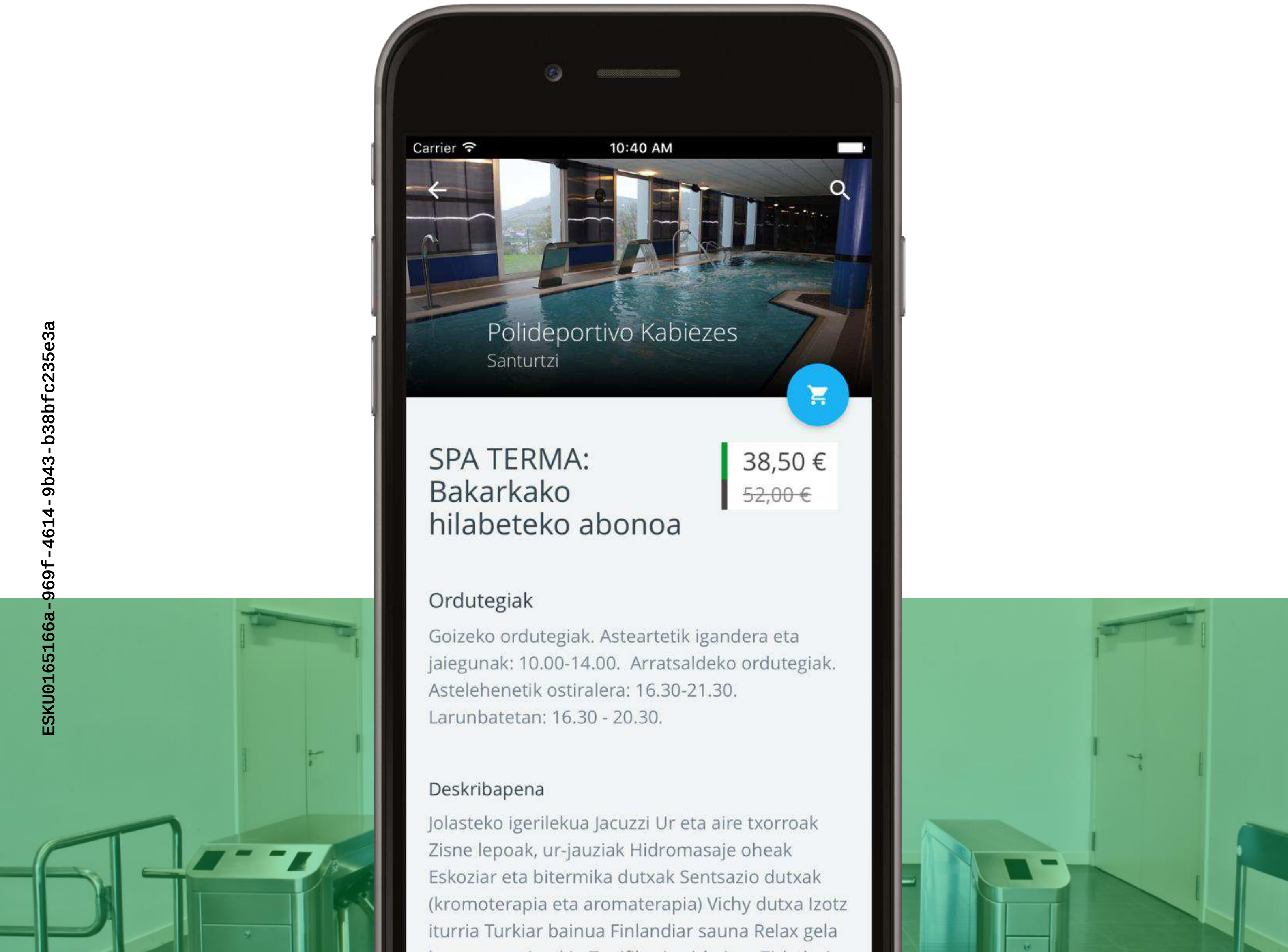
Bizkaia foru aldundia diputación foral

Arabako Foru Aldundia Diputación Foral de Álava

Gipuzkoako Foru Aldundia Diputación Foral de Gipuzkoa

kiroltxartela mugiment

2023KO EKAINA



ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

AURKIBIDEA

SARRERA 3
FUNTZIONAMENDUA 4
2023KO EKANAREN DATUAK 6
ERREGISTRATUKO ERABILERAK 6
ESKATUTAKO/BALIOZKOTUTAKO 7
KONPENTSAZIO POLTSA 8
KOBRATU BEHARREKO UDALERRIAREN XEHETASUNA 8
ORDAINDU BEHARREKO UDALERRIAREN XEHETASUNA 9
KONPENTSAZIO POLTSAREN LABURPENA 10

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

SARRERA

KirolTxartela Mugiment "txartel birtual" bat da non udalen kirol zerbitzuetako abonatuek, programari atxikitutako Euskal Autonomi Erkidegoko kirol instalazioetara joan ahal diren.

Ekimen honekin lortu nahi da:

1. ***Herri baliabideak hobeto kudeatzea.***
2. ***Herritarrentzat kirol eskaintza handiagoa lortzea.***

Konpentsazio sistema: Erabiltzaileen sarrerak, sisteman gordeko dira, honekin erabilera kontrolatu eta zenbatu ahal izango da erakunde kolaboratzaileen arteko konpentsazio ekonomikoak banatzeko.

Lehenengo fasean (**2017 martxoa-ekaina**) ezkerraldean **KirolTxartela Mugiment** piloto bat ezarri zen, aurreratzean Bizkaia eta Euskal Autonomi Erkidegoan jarri ahal izateko.

Parte hartu duten **92 udalerriak**:

Santurtzi, Portugalete, Ortuella, Trapagaran, Zierbena, Abanto-Zierbena, Sestao, Barakaldo, Muskiz, Arrasate, Bergara, Oñati, Amurrio, Laudio, Ugao-Miraballes, Bakio, Arrigorriaga, Basauri, Etxebarri, Bermeo, Erandio, Gernika, Lemoa, Sopela, Durango, Berriz, Elorrio, Sondika, Zamudio, Lekeitio, Mungia, Markina-Xemein, Mundaka, Ermua, Eibar, Soraluze, Elgoibar, Mutriku, Mendaro, Deba, Zumaia, Zestoa, Getaria, Zornotza, Bilbo, Azpeitia, Orio, Urduliz, Zumarraga, Derio, Legazpi, Abadiño, Larrabetzu, Getxo, Gorliz, Galdakao, Beasain, Ondarroa, Ordizia, Lezo, Orozko, Zalla, Gueñes, Igorre, Leioa, Balmaseda, Urretxu, Maruri, Urduña, Vitoria-Gasteiz, Iruña Oka, Ataun, Ezkio, Zegama, Segura, Agurain,Tolosa, Oiartzun, Ormaiztegi, Villabona, Errenteria, Idiazabal, Donostia, Galdames, Ibarra, Pasaia,Astigarraga, Azkoitia eta Irun.

Udalerri inaktiboak: Aretxabaleta eta Eskoriatza.

KirolTxartela Mugiment ohiko plataformetan egongo da prest (IPhone eta Android) eta hizkuntz ofizial bietan (euskara eta erdara).

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

FUNTZIONAMENDUA

KirolTxartela Mugiment erabiltzaileentzat dohainikoa da, bakarrik internet duen mugikor bat beharrezkoa izango da.

"Txartel birtuala" erabiltzeko pausuak:

1. Mugikorrean **KirolTxartela Mugiment** instalatu.
2. **Erregistratu** datu pertsonalak emanez, email helbidea eta NAN zenbakia, abonatua den instalazioaren izena adieraziz.
3. Erabiltzaileak **jakinarazpen** bat jasoko du, erakundearen partaidetza **baieztatzen** denean.
4. Kirol instalaziora sartzean, "txartel birtuala" eta NAN erakutsi behar da.
5. Instalazioaren langileak **sarrera erregistratzen** du, erabiltzailearen mugikorrean **baliozkotze kodea** sartuz eta sarrera emanez.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

ABONATUEN BALIOZKOTZEA

Erabiltzaileek aplikazioan izena ematen dutenean, bere datu pertsonalez gain, **nongo abonatuak** diren adierazi beharko dute. Honek balioko du, lehenengo fase honetan sistemak emailez jakinarazteko erakundeei erabiltzaile berrien erregistroa. Arduradunak, “cuadro de mando” delakora joan beharko dira, **erregistro bakoitza eskuz baliozteko** eta horrela erabiltzaileak erabil dezakete txartela birtuala beste instalazio batzuetan.

Kirol Txartelean sartzeko alta eman zaien erabiltzaile berrien datua erregistratuko da.

KODEAK

Sarrerako langileek **kode edo pin** bat izango dute, instalazio bakoitza identifikatuko duena.

Erabiltzaile batek txartel birtuala erakusten duenean, instalazioaren arduradunak, **sarrera baliozkotu** beharko du erabiltzailearen mugikorrean kodea sartuz. Horrela, sistemak sarbidearen informazioa artxibatuko du: nor sartu den, noiz sartu den eta zein instalaziotan sartu den.

“CUADRO DE MANDO” DELAKOA

Atxikitutako erakunde ezberdinak (Udal kirol zerbitzuak, udalak, Aldundiak, Eusko Jaurlaritza, etab.) web orrialde baten bitartez **“cuadro de mando”** bat izango dute eskuragai.

“Cuadro de mando” honek **erakundeen arduradunei**, instalazioak, langile eta kodeak kudeatzea erraztuko die.

Gainera, “cuadro de mando”-en erabiltzaileek **datu estatistikoak eta informeak** lortu ahal izango dituzte.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

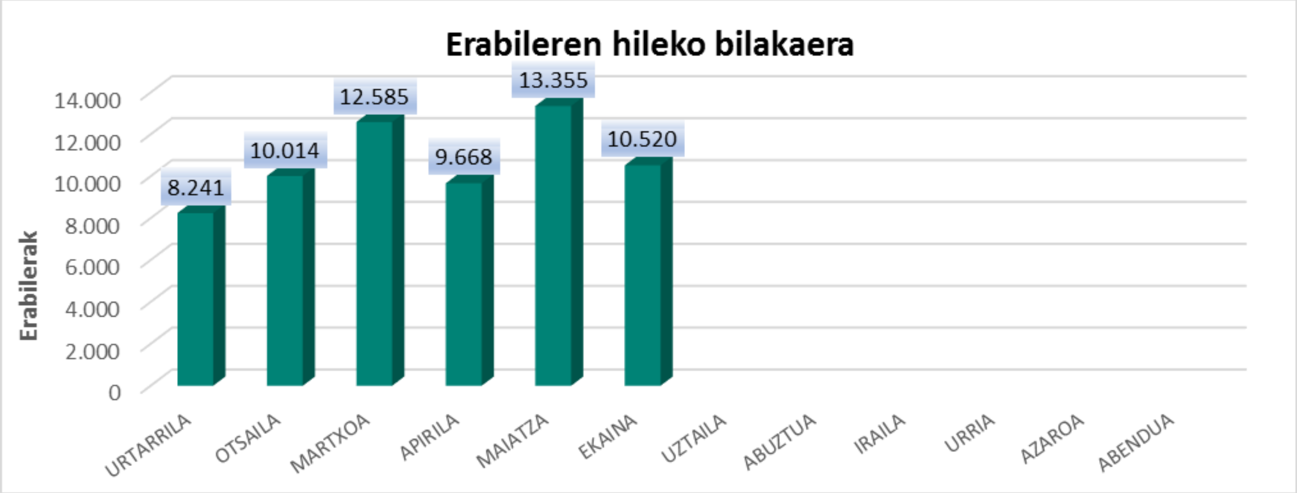
2023KO MAITZAREN DATUAK

ERREGISTRATUKO ERABILERAK

Norberarena ez den udalerri batera doazen erabiltzaileak, proiektuari atxikitako udalen kirol instalazioetan kirola egiteko.

OHARRA: hileko kuotak erabilera bakar gisa erregistratzen dira.

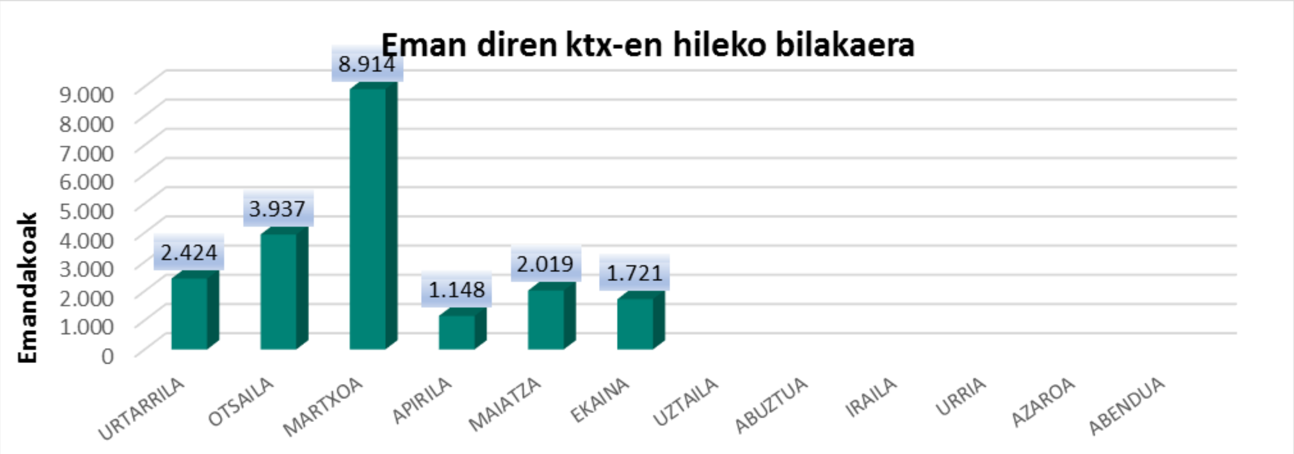
Apirilaren erabilerak: 10.520 - *34,56 % emakumeak eta 65,44 % gizonak*
Urteko erabilerak guztira 2023: 64.383 - *34,45 % emakumeak eta 65,55% gizonak*
Urteko erabilerak guztira 2022: 63.788 - *32,54 % emakumeak eta 67,45 % gizonak*
Urteko erabilerak guztira 2021: 18.437
Urteko erabilerak guztira 2020: 13.495
Urteko erabilerak guztira 2019: 17.116
Urteko erabilerak guztira 2018: 25.314
Urteko erabilerak guztira 2017: 12.574



ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

ESKATUTAKO/BALIOZKOTUTAKO

Aplikazioa deskargatu eta Kirol Txartela eskatzeko erregistratzen diren erabiltzaileak. **55.815 eskaera** egin dira, eta horietatik **50.161 baliozkotu** dira.



OHARRAK: 5.654 eskaera baztertu dira hainbat arrazoirengatik:

- ✓ Hiruhileko ordainketak (urtekoa behar da)
- ✓ Ordainketa partzialak
- ✓ Abonatu gabeko pertsonak

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

KONPENTSAZIO POLTSA
KOBRATU BEHARREKO UDALERRIAREN XEHETASUNA

BOLSA COMPENSACION A COBRAR			
	Valores		
Municipios	Usos	Bolsa generada	Cash Kiroltxartela
Abadiano	109	0,00	0,00
Abanto-Zierbena	1228	2.358,49	304,10
Amorebieta-Etxano	430	859,00	0,00
Amurrio	117	441,79	0,00
Arrasate	1120	3.465,25	0,00
Arrigorriaga	1064	2.388,15	566,40
Astigarraga	151	377,50	0,00
Azkoitia	33	97,00	0,00
Azpeitia	226	754,23	108,41
Bakio	2489	7.206,00	1.381,50
Balmaseda	186	345,20	0,00
Barakaldo	1445	2.930,85	53,90
Basauri	3830	7.995,59	6.167,85
Beasain	3307	16.624,60	0,00
Bergara	2226	8.098,58	298,98
Bermeo	1535	3.237,90	198,70
Berriz	1036	1.759,96	121,04
Bilbao	6507	22.699,53	1.807,65
Deba	38	111,00	0,00
Derio	1201	3.002,00	0,00
Durango	1064	2.660,00	0,00
Eibar	2770	8.823,46	90,00
Elgoibar	391	981,00	157,50
Elorrio	1391	4.574,04	538,05
Erandio	1730	3.284,51	132,00
Ermua	799	2.727,75	3.751,05
Errenteria	91	336,66	0,00
Etxebarri	435	955,00	354,00
Ezkio	4	8,00	0,00
Galdakao	852	1.512,90	4,60
Gernika	2258	6.501,18	0,00
Getaria	89	136,00	0,00
Getxo	637	1.226,00	0,00
Gorliz	4	14,00	0,00
Güeñes	187	517,10	0,00

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

Ibarra	646	1.615,00	0,00
Idiazábal	18	36,54	0,00
Igorre	630	1.407,50	0,00
Irun	163	694,38	0,00
Iruña de Oca	355	710,00	0,00
Larrabetzu	80	202,64	428,40
Laudio	223	364,00	88,45
Legazpi	378	980,55	15,00
Leioa	191	317,91	0,00
Lekeitio	288	614,10	111,90
Lemoa	96	666,00	724,00
Lezo	280	913,20	0,00
Markina-Xemein	140	385,68	17,83
Maruri	8	12,00	0,00
Mundaka	76	176,25	0,00
Mungia	344	963,20	226,40
Muskiz	231	453,80	313,00
Mutriku	407	918,25	486,50
Oiartzun	234	1.050,78	0,00
Ondarroa	212	509,76	0,00
Oñati	741	1.619,62	7,55
Ordizia	1712	6.185,50	0,00
Orio	214	779,10	0,00
Ormaiztegi	16	40,00	0,00
Orozko	2	4,24	0,00
Pasaia	99	200,70	0,00
Portugalete	4399	14.814,59	4.880,85
Salvatierra	29	73,25	0,00
San Sebastián	562	1.976,04	0,00
Santurtzi	805	2.584,85	11.072,30
Segura	4	12,00	0,00
Sestao	2426	4.908,00	207,00
Sopela	766	2.336,27	0,00
Soraluze	377	1.120,75	43,50
Tolosa	302	1.374,10	0,00
Trapagaran	807	2.063,50	6.951,79
Ugao-Miraballes	71	152,10	0,00
Urduliz	91	181,25	0,00
Urretxu	140	450,80	0,00
Villabona	2009	6.838,75	0,00
Vitoria-Gasteiz	313	494,01	34,20
Zalla	540	1.250,54	0,00
Zamudio	13	43,75	0,00

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

Zegama	10	30,00	0,00
Zestoa	123	310,00	15,00
Zierbena	874	1.429,75	5.062,00
Zumaia	577	1.909,55	0,00
Zumarraga	380	1.045,00	0,00
Total general	**64.382**	**186.229,77**	**46.721,40**

Erabilerak: Udalerri bakoitzean beste udalerri batzuetako erabiltzaileek egindako erabilera-kopurua.

Sortutako poltsa: eskainitako erabilera bakoitzeko kobratu beharreko zenbatekoa.

Cash kiroltxartela: Kirol Txartelaren erabiltzaileek ordainketa zerbitzuetara sartzean sortutako diru-sarrerak (abonatu lokal batek Zumba bakoitzeko 30 euro ordaintzen baditu, kirol txartelaren abonatu batek zenbateko bera ordainduko du).

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

ORDAINDU BEHARREKO UDALERRIAREN XEHETASUNA

BOLSA COMPENSACION A PAGAR			
	Valores		
Municipio	Usos	Bolsa generada	Cash Kiroltxartela
Abadiano	181	512,20	96,30
Abanto-Zierbena	729	1.628,18	3.495,28
Amorebieta-Etxano	606	1.804,02	319,20
Amurrio	35	79,53	0,00
Arrasate	257	851,24	9,00
Arrigorriaga	986	2.282,83	1.114,15
Astigarraga	57	217,51	33,36
Ataun	172	864,18	0,00
Azkoitia	61	173,27	0,00
Azpeitia	517	1.492,58	86,35
Bakio	152	453,72	12,35
Balmaseda	449	1.170,45	32,00
Barakaldo	3376	9.246,10	8.022,90
Basauri	1455	3.700,84	563,25
Beasain	828	2.729,63	7,00
Bergara	407	1.050,13	23,85
Bermeo	1300	3.664,10	25,20
Berriz	534	1.696,69	585,65
Bilbao	7653	18.114,03	3.311,65
Deba	474	1.546,94	0,00
Derio	360	929,92	75,00
Durango	991	2.325,40	430,85
Eibar	1863	6.116,55	2.881,31
Elgoibar	1173	3.703,03	265,80
Elorrio	455	1.232,95	159,60
Erandio	421	1.188,63	120,50
Ermua	969	2.829,11	104,90
Errenteria	484	1.691,73	2,70
Etxebarri	1072	3.105,35	1.568,85
Ezkio	15	69,42	14,62
Galdakao	1064	3.211,02	2.866,50
Galdames	27	45,30	24,00
Gernika	786	1.897,04	106,55
Getaria	123	412,05	0,00
Getxo	2748	7.940,64	982,30
Gorliz	629	1.624,94	40,00

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

Güeñes	377	901,21	3,00
Ibarra	40	188,27	0,00
Idiazábal	32	177,50	20,00
Igorre	282	757,13	99,10
Irun	26	94,83	0,00
Iruña de Oca	3	4,11	0,45
Larrabetzu	523	1.119,22	423,85
Laudio	218	549,85	31,25
Legazpi	654	2.472,19	10,55
Leioa	625	1.546,49	357,60
Lekeitio	373	975,62	192,53
Lemoa	432	944,45	253,25
Lezo	66	264,28	0,00
Markina-Xemein	82	236,91	0,00
Maruri	7	74,10	113,20
Mendaro	2	4,00	18,00
Mundaka	1643	3.636,14	216,20
Mungia	1679	4.748,31	1.290,23
Muskiz	1706	3.731,86	1.886,36
Mutriku	188	533,08	0,00
Oiartzun	221	756,49	3,40
Ondarroa	883	2.329,36	503,50
Oñati	537	1.814,98	119,42
Ordizia	635	3.086,05	19,30
Orio	40	135,51	6,00
Ormaiztegi	19	69,00	0,00
Orozko	140	329,93	27,80
Ortuella	6	13,22	0,00
Pasaia	72	225,88	0,00
Portugalete	1460	4.095,26	6.025,15
Salvatierra	4	15,04	0,00
San Sebastián	1716	6.085,44	105,15
Santurtzi	1448	3.980,10	1.254,85
Segura	16	53,85	0,00
Sestao	1497	4.873,59	2.254,29
Sondika	322	1.027,66	216,43
Sopela	1015	2.924,11	806,87
Soraluze	679	2.163,55	27,50
Tolosa	4369	15.546,57	33,30
Trapagaran	1126	3.179,15	1.599,05
Ugao-Miraballes	248	774,39	833,75
Urduliz	376	1.135,92	3,00
Urretxu	994	3.890,80	8,00

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

Villabona	230	899,58	0,00
Vitoria-Gasteiz	1473	4.075,19	105,52
Zalla	318	746,54	152,18
Zamudio	278	722,72	200,40
Zegama	35	181,75	0,00
Zestoa	192	605,69	12,95
Zierbena	153	351,47	32,00
Zumaia	434	1.232,99	0,00
Zumarraga	1079	4.347,19	75,05
Total general	**64.382**	**186.229,77**	**46.721,40**

Erabilerak: gainerako udalerrietan udalerri bateko ktx-en erabiltzaileek egindako erabilera-kopurua
Sortutako poltsa: eskainitako erabilera bakoitzeko ordaindu beharreko zenbatekoa.

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

KONPENTSAZIO POLTSAREN LABURPENA

Sortutako konpentsazio garbiko poltsa **83.378,50 eurokoa** da eta proiektuak **46.721,40 euros euro** gehiago sortu ditu 2023ean.

2023eko Maiatzean 1.721 kirol txartel egin dira eta 10.520 erabilerak eman dira.

	BOLSA COMPENSACION NETA	
	Municipio	**BOLSA NETA**
1	Abadiano	-512,20
2	Abanto-Zierbena	730,31
3	Amorebieta-Etxano	-945,02
4	Amurrio	362,26
5	Arrasate	2.614,01
6	Arrigorriaga	105,32
7	Astigarraga	159,99
8	Ataun	-864,18
9	Azkoitia	-76,27
10	Azpeitia	-738,35
11	Bakio	6.752,28
12	Balmaseda	-825,25
13	Barakaldo	-6.315,25
14	Basauri	4.294,75
15	Beasain	13.894,97
16	Bergara	7.048,45
17	Bermeo	-426,20
18	Berriz	63,27
19	Bilbao	4.585,50
20	Deba	-1.435,94
21	Derio	2.072,08
22	Durango	334,60
23	Eibar	2.706,91
24	Elgoibar	-2.722,03
25	Elorrio	3.341,09
26	Erandio	2.095,88
27	Ermua	-101,36
28	Errenteria	-1.355,07
29	Etxebarri	-2.150,35

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

30	Ezkio	-61,42
31	Galdakao	-1.698,12
32	Galdames	-45,30
33	Gernika	4.604,14
34	Getaria	-276,05
35	Getxo	-6.714,64
36	Gorliz	-1.610,94
37	Güeñes	-384,11
38	Ibarra	1.426,73
39	Idiazábal	-140,96
40	Igorre	650,37
41	Irun	599,55
42	Iruña de Oca	705,89
43	Larrabetzu	-916,58
44	Laudio	-185,85
45	Legazpi	-1.491,64
46	Leioa	-1.228,58
47	Lekeitio	-361,52
48	Lemoa	-278,45
49	Lezo	648,92
50	Markina-Xemein	148,77
51	Maruri	-62,10
52	Mendaro	-4,00
53	Mundaka	-3.459,89
54	Mungia	-3.785,11
55	Muskiz	-3.278,06
56	Mutriku	385,17
57	Oiartzun	294,29
58	Ondarroa	-1.819,60
59	Oñati	-195,36
60	Ordizia	3.099,45
61	Orio	643,59
62	Ormaiztegi	-29,00
63	Orozko	-325,69
64	Ortuella	-13,22
65	Pasaia	-25,18
66	Portugalete	10.719,33
67	Salvatierra	58,21
68	San Sebastián	-4.109,40
69	Santurtzi	-1.395,25
70	Segura	-41,85
71	Sestao	34,41

ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a

72	Sondika	-1.027,66
73	Sopela	-587,84
74	Soraluze	-1.042,80
75	Ezkio	-61,42
76	Zegama	-151,75
77	Villabona	5.939,17
78	Tolosa	-14.172,47
79	Trapagaran	-1.115,65
80	Urduliz	-954,67
81	Urretxu	-3.440,00
82	Ugao-Miraballes	-622,29
83	Vitoria-Gasteiz	-3.581,18
84	Zalla	504,00
85	Zamudio	-722,72
86	Zestoa	-295,69
87	Zierbena	1.078,28
88	Zumaia	676,56
89	Zumarraga	-3.302,19
	Total general	83.378,50

EKS | CSV: **ESKU0165166a-969f-4614-9b43-b38bfc235e3a**
Egiaztatu dokumentu honen osotasuna eta sinadura hurrengo URL edo QR kodean sartuz: https://uzt.gipuzkoa.eus?De=07110
Compruebe la integridad y firma de este documento, accediendo a la siguiente URL o código QR: https://uzt.gipuzkoa.eus?De=07110

Sinaduren laburpena / Resumen de firmas

Titulua / Título:	2024IGBA0018-2024/07/30 Gobernu Batzarreko akta/2024/07/30 Gobernu

Sinatzailea 1 / Firmante 1: ANTTON RIVERO URBISTONDO - 35776829F
Data / Fecha: 2024/08/02 13:28:23

Sinatzailea 2 / Firmante 2: ANDER FIGUERIDO ZUBIRIA - 72465642W
Data / Fecha: 2024/08/02 13:29:20