



GOBERNU BATZARRA

2024.12.03

Alkatea:
Angel Martinez de Rituerto Arregi

Bertaratutako zinegotziak:
Kristina Pelaez Errazkin
Ander Figuerido Zubiria
Aitor Agirresarobe Murgi

Tolosako udaletxean, bi mila eta hogeita lauko abenduaren hiruan, 09:00etan, lehenengo deialdian, Tokiko Gobernu Batzarra bildu da ohiko bilera egiteko. Mahaiburu alkatea izan da eta alboan aipatutako zinegotziak agertu dira, gai-zerrenda hau aztertzeko:

Ez dira bertaratu:
Estitxu Kortejarena Ugarte
Goiuri Ezeiza Arandia

Idazkaria:
Begoña Garmendia Vazquez

Kontu-hartzaile akzidentala:
Paulino Alonso Eraso

1. Akta hau onartzea: 2024ko azaroaren 26koa.
2. 2023 urteko lan eskaintza publikoa aldatzea.
3. Onartzea 2024 urteko lan eskaintza publikoa.
4. Onartzea ASFALTIA S.L. enpresari bermea itzultzea.
5. Dekretu hauen berri ematea:

2024/2649 Dekretua: 2024/49 faktura zerrendak.

2024/2650 Dekretua: 2024/50 faktura zerrendak.

2024/2675 Dekretua: 2024/51 faktura zerrendak.

2024/2594 Dekretua: 2024/52 faktura zerrendak.

2024/2691 Dekretua: 2024/53 faktura zerrendak.



1. AKTA HAU ONARTZEA: 2024KO AZAROAREN 26KOA.

Alkateak bilerari hasiera eman ondoren, izenburuan aipatutako akta aztertu dute.

Aho batez onartu dute.

2. 2023 URTEKO LAN ESKAINTZA PUBLIKOA ALDATZEA.

IKUSIRIK

Lehena.- 2023ko abenduaren 12ko Tokiko Gobernu Batzarrak Tolosako Udaleko 2023 ekitaldiko Lan Eskaintza Publikoa onartu zuen. Akordio hau 2023ko abenduaren 28ko 248. zenbakidun Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu zen.

Bigarrena.- Ondoren, 2024ko urtarrilaren 23ko Tokiko Gobernu Batzarrak Tolosako Udaleko 2023ko ekitaldiko Lan Eskaintza Publikoa handitzea onartu zuen. Hau 2024ko urtarrilaren 30eko 21. zenbakidun GAOn argitaratu zen.

Hirugarrena.- Besteen artean, Udal ondare eta idazkaritzako administrari lanpostua txanda librean deitzea erabaki zen.

KONTUAN HARTURIK

Lehena.- Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 14.c) artikulua adierazten duen bezala, langileen eskubide indibiduala da karrera profesionalean eta barne-sustapenean aurrera egiteko eskubidea, berdintasun-, merezimendu- eta gaitasun-printzipio konstituzionalen arabera, ebaluazio-sistema objektibo eta gardenak ezarriz.

Bigarrena.- Ildo beretik, Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legeko 161.d) artikulua adierazten du euskal enplegatu publikoek karrera profesionalean eta barne-sustapenean aurrera egiteko eskubidea dutela, legez ezarritako baldintzetan.

Hirugarrena.- Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legeko IV. kapituluaren erregulazioak da barne-sustapena:



"IV. KAPITULUA BARNE-SUSTAPENA

91. artikulua Karrerako funtzionarioen eta langile lan-kontratudun finkoen barne-sustapena.

1. Hauek dira euskal administrazio publikoetako barne-sustapeneko modalitateak, zeinetan genero-ikuspegia txertatuko den:
 - a. Barne-sustapen bertikala.
 - b. Barne-sustapen horizontala.
2. Barne-sustapeneko deialdiak gauzatzeko, proba espezifikoak egin ahal izango dira, zeinetan administrazio-eremu bereko karrerako funtzionarioek eta langile lan-kontratudun finkoek bakarrik parte ahal izango baitute.
3. Barne-sustapeneko probetan parte hartuko badute, baldintza hauek guztiak bete beharko dituzte karrerako funtzionarioek eta langile lan-kontratudun finkoek:
 - a. Zerbitzu aktiboan edo zerbitzu berezietan egon behar dute jatorrizko kidegoan, eskalan, titulazio-eskakizunik gabeko taldekatze profesionalean edo talde profesionalean, edo, bestela, eszedentzian egoera hauetakoren batean: familiartekoak zaintzeko eszedentzian, indarkeria terroristagatiko eszedentzian, genero-indarkeriagatiko eszedentzian edo, langile lan-kontratudunen kasuan, nahitaezko eszedentzian.
 - b. Bi zerbitzu-urte beteta izan beharko dute, karrerako funtzionario edo langile lan-kontratudun finko modura, jatorrizko kidegoan, eskalan, titulaziorik gabeko taldekatze profesionalean edo talde profesionalean.
 - c. Kidegora, eskalara edo funtzionarioak taldekatzeko beste edozein sistemataraz sartzeko behar diren titulua eta gainerako betekizunak eduki beharko dituzte.
4. Titulazio-eskakizunik gabeko taldekatze profesionaletako funtzionarioek, eskatzen den titulazioa daukatenean, aukera izango dute karrerako funtzionarioen barne-sustapeneko sistemaren parte hartzeko.
5. Enplegu publikoaren eskaintzen deialdietako oinarriek zehaztuko dute zenbat lanpostu huts eskainiko diren barne-sustapenaren bidetik.
6. Enplegu publikoaren eskaintzen deialdietako oinarriek hau xedatu ahal izango dute: barne-sustapeneko txandan hautatutako izangaiek eskatzea artean bete izan duten postua bera esleitzen diren destinoetatik; betiere, postu horren betekizunak betetzen badituzte.
7. Barne-sustapeneko sistemaren bidez beste kidego edo eskala batera heltzen diren funtzionarioak hutsik dauden lanpostuetara adskribatuko dira, adierazten dituzten lehentasunak kontuan hartuta, hautaketa-prozesuko behin betiko sailkapenean ageri den hurrenkeraren arabera eta, jakina, lanpostu-zerrendek dena delako lanpostua betetzeko eskatzen dituzten betekizunak beteta. Nolanahi ere, destinoak aukeratzeko, lehentasuna izango dute dagokion deialdiko txanda irekitik datozen izangaiekiko.



92. artikulua Barne-sustapen bertikala.

1. Barne-sustapen bertikala da: sailkapen profesionaleko azpitalde bateko edo, azpitalderik ezean, talde bateko edo titulazio-eskakizunik gabeko taldekatze profesional bateko kidego edo eskala batetik goragoko hurrengora igotzea, lege honetan ezarritakoaren arabera.

Sailkapeneko C1 azpitaldeko funtzionarioek, exijitzen den titulazioa baldin badute, A taldeko A2 azpitaldera igotzeko aukera izango dute, B taldetik pasatu beharrik gabe.

2. Barne-sustapen bertikala hautaketa-proben bidez gauzatuko da, eta, hala badagokio, merezimenduen balorazioaren bitartez. Kidegoetara, eskaletara edo funtzionarioak taldekatzeko beste sistema batzuetara iristeko proba horiek lehia askearen bidezko sistema irekiko proben eduki bera izan beharko dute.
3. Kasu hauetan bakarrik salbuetsi ahal izango dira hautaketa-prozesuan barne-sustapeneko sistemaren bidez parte hartzen dutenak probaren bat egitetik: egiaztatzen badute dagoeneko proba horiek eginda daudela jatorrizko kidegoan, eskalan edo funtzionarioak taldekatzeko dena delako sisteman, edo lanpostuen eduki funtzionaltik egiaztatzen bada bereganatuta dituztela hautaketa-prozesuan eskatutako ezagutza edo gaitasunak. Erregelamenduz zehaztuko dira hala salbuespen hori aplikatzeko inguruabarrak eta baldintzak, nola hautaketa-prozesuan parte hartzen dutenentzako ondorioak.

93. artikulua Barne-sustapen horizontala.

1. Barne-sustapen horizontala da: sailkapen profesionaleko azpitalde bereko edo, azpitalderik ezean, talde bereko kidego edo eskaletara iristea, lege honetan xedatutakoarekin bat.
2. Hauen barruan bakarrik egin ahal izango da barne-sustapen horizontala: A1, A2, B, C1, C2 azpitalde bakoitzaren barruan (edo, halakorik ezean, taldean) eta titulazio-eskakizunik gabeko taldekatze profesionaletan.
3. Kasu hauetan bakarrik salbuetsi ahal izango dira hautaketa-prozesuan barne-sustapeneko sistemaren bidez parte hartzen dutenak probaren bat egitetik: egiaztatzen badute dagoeneko proba horiek eginda daudela jatorrizko kidegoan, eskalan edo funtzionarioak taldekatzeko dena delako sisteman, edo lanpostuen eduki funtzionaltik egiaztatzen bada bereganatuta dituztela hautaketa-prozesuan eskatutako ezagutza edo gaitasunak. Erregelamenduz zehaztuko dira hala salbuespen hori aplikatzeko inguruabarrak eta baldintzak, nola hautaketa-prozesuan parte hartzen dutenentzako ondorioak.”

Laugarrena.- Toki-araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testu bategina onartzen duen apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuko 134. artikulua ondorengo xedatzen du barne-sustapenei buruz:



“Art. 134.

1. Las convocatorias serán siempre libres. No obstante, podrán reservarse para promoción interna hasta un máximo del 50 por 100 de las plazas convocadas para funcionarios que reúnan la titulación y demás requisitos exigidos en la convocatoria.

2. Serán aplicables las normas de la presente Ley, y las que dicte el Estado en uso de las autorizaciones contenidas en los artículos 98.1 y 100.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril; en lo no previsto en ellas, la reglamentación que para el ingreso en la función pública establezca la respectiva Comunidad Autónoma, y supletoriamente, el Real Decreto 2223/1984, de 19 de diciembre (*), por el que se aprueba el Reglamento general de ingreso del personal al servicio de la Administración del Estado.”

Kasu honetan, ez du %50eko muga gainditzen proposamenak.

Bosgarrena.- Azkenik, Urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legegileak, Enplegatu Publikoen Oinarrizko Estatutuaren Legearen Testu Bateratua onartzen duenak, bere 37.1 artikulua (l) atalean xedaturikoaren arabera, lan eskaintza publikoetan ezarri beharreko irizpide orokorrak pertsonalaren ordezkariekin negoziatu behar direla, beti ere Administrazio bakoitzaren eskumenen barruan, eta legez dagokion hedaduraz. Zentzu honetan, gaia udal ordezkari sindikalekin 2024ko urriaren 29an eta 2024ko azaroaren 26an negoziatu eta adostu da.

Beraz, aurreko guztia aintzat hartuta, eta udal teknikariak egindako proposamena aztertu ondoren, Gobernu Batzar honek, aho batez eta alkateak emandako ahalmenez baliatuta,

ERABAKI DU

Lehena.- Tolosako Udaleko 2023 ekitaldiko Lan Eskaintza Publikoan txanda libreko Udal ondare eta idazkaritzako administrari lanpostua, barne-sustapen bidezko txandara aldatzea.

Bigarrena.- Akordioa Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Tolosako udaleko webgunean argitaratzea.

3. ONARTZEA 2024 URTEKO LAN ESKAINTZA PUBLIKOA.

IKUSIRIK

2024ko lan eskaintza publikoan sartzea proposatuko diren plazak eta lanpostuak, indarrean dagoen legedia kontuan hartuz egingo da, hau da, uztailaren 2ko 656/2024 Errege Dekretuak Estatuko Administrazio orokorreko 2024 urteko Lan eskaintza Publikoa onartzen duena, bere zioen azalpenean adierazten du 2023 urteko aurrekontu araudia erabiliaz diseinatu dela, alegia abenduaren 23eko 31/2022 xedapena, Estatuko Aurrekontu Orokorrak arautzen dituen Legea; hortaz, lege hau ere toki administrazioari



aplikagarria denez, Tolosako Udaleko Lan Eskaintza publikoa egiteko xedapen berbera erabiliko da.

KONTUAN HARTURIK

Lehena.- Abenduaren 28ko 20/2021 Legeak, enplegu publikoaren aldi baterakotasuna murrizteko premiazko neurriak hartzen dituen xedapenak (Uztailaren 6ko 14/2021 Errege Dekretu Legearen erredakzioa jarraituz), urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legegileak, Enplegatu Publikoen Oinarrizko Estatutuaren Legearen Testu Bateratuaren 10. artikulua aldatu du, bitarteko funtzionarioen araubidea xedatzen duena, honako era honetan:

"1. Son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales con carácter temporal para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:

*a) La existencia de **plazas vacantes**, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un **máximo de tres años**, en los términos previstos en el apartado 4.*

b) La sustitución transitoria de los titulares, durante el tiempo estrictamente necesario.

c) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.

d) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de nueve meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.

2. Los procedimientos de selección del personal funcionario interino serán públicos, rigiéndose en todo caso por los principios de igualdad, mérito, capacidad y celeridad, y tendrán por finalidad la cobertura inmediata del puesto. El nombramiento derivado de estos procedimientos de selección en ningún caso dará lugar al reconocimiento de la condición de funcionario de carrera.

3. En todo caso, la Administración formalizará de oficio la finalización de la relación de interinidad por cualquiera de las siguientes causas, además de por las previstas en el artículo 63, sin derecho a compensación alguna:

a) Por la cobertura reglada del puesto por personal funcionario de carrera a través de cualquiera de los procedimientos legalmente establecidos.

b) Por razones organizativas que den lugar a la supresión o a la amortización de los puestos asignados.

c) Por la finalización del plazo autorizado expresamente recogido en su nombramiento.

d) Por la finalización de la causa que dio lugar a su nombramiento.

4. En el supuesto previsto en el apartado 1.a), las plazas vacantes desempeñadas por personal funcionario interino deberán ser objeto de cobertura mediante cualquiera de los mecanismos de provisión o movilidad previstos en la normativa de cada Administración Pública.

No obstante, transcurridos tres años desde el nombramiento del personal funcionario interino se producirá el fin de la relación de interinidad, y la vacante solo podrá ser ocupada



por personal funcionario de carrera, salvo que el correspondiente proceso selectivo quede desierto, en cuyo caso se podrá efectuar otro nombramiento de personal funcionario interino.

Excepcionalmente, el personal funcionario interino podrá permanecer en la plaza que ocupe temporalmente, siempre que se haya publicado la correspondiente convocatoria dentro del plazo de los tres años, a contar desde la fecha del nombramiento del funcionario interino. En este supuesto podrá permanecer hasta la resolución de la convocatoria, sin que su cese dé lugar a compensación económica.

5. Al personal funcionario interino le será aplicable el régimen general del personal funcionario de carrera en cuanto sea adecuado a la naturaleza de su condición temporal y al carácter extraordinario y urgente de su nombramiento, salvo aquellos derechos inherentes a la condición de funcionario de carrera"

Beraz, aipatu Legearen 10.4 artikuluan xedatutakoaren arabera, bitarteko funtzionarioen bidez hornitzen diren lanpostuak, Lan Eskaintza Publikoan sartu behar dira, bitarteko funtzionarioa izendatzen den unetik zenbatzen hasita eta gehienez hiru urteko epean.

Bigarrena.- Toki erakundeen kasuan, 7/1985 Legeak, apirilaren 2koak, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituenak, bere 91. artikuluan ondokoa xedatzen du:

- Tokiko korporazioek urtero osatuko dutela euren lan eskaintza, estatuko oinarrizko araudian ezarritako irizpideak kontutan hartuz.
- Pertsonal guztiaren hautaketa, izan funtzionarioak edota lan-itunpekoak, lan eskaintza publikoaren arabera egingo direla, deialdi publikoaren bidez eta berdintasun, merezimendu, gaitasun eta publizitate printzipioak bermatuko diren sistemen bidez - lehiaketa, oposizio edota oposizio-lehiaketa irekia -.

Zentzu berean, Toki Araubidearen arloan indarrean dauden xedapenei buruzko Testu Bateratua onartzen duen apirilaren 18ko 781/1986 Errege Dekreturen 128. artikuluan xedaturikoaren arabera, Toki-Korporazioek urtero ekitaldiari dagokion Lan Eskaintza Publikoa onartu eta argitaratu behar dute, aurrekontua onartu eta hilabeteko epe barruan, funtzio publikoak ezarritako legediarekin bat etorriz.

Artikulu horren 2. atalak behin betiko pertsonala izendatzeko ondoko betebeharra ezartzen du:

"2. No podrá nombrarse personal interino para plazas que no se hayan incluido en la oferta de empleo público, salvo cuando se trate de vacantes realmente producidas con posterioridad a su aprobación.

El personal que ostentare la condición de interino cesará automáticamente al tomar posesión como funcionarios de carrera los aspirantes aprobados en la respectiva convocatoria. Sólo podrá procederse al nombramiento del nuevo personal interino para las plazas que continúen vacantes una vez concluidos los correspondientes procesos selectivos."



Hirugarrena.- Funtzio publikoko legedian, urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legegileak, Enplegatu Publikoen Oinarrizko Estatutuaren Legearen Testu Bateratua onartzen duenak, bere 70. artikulua lan eskaintza publikoari dagokionean ondokoa xedatzen du:

“1. Las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.

2. La Oferta de empleo público o instrumento similar, que se aprobará anualmente por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas, deberá ser publicada en el Diario Oficial correspondiente.

3. La Oferta de empleo público o instrumento similar podrá contener medidas derivadas de la planificación de recursos humanos.”

Bestalde, Euskal Autonomia Erkidegoko enplegatu publikoei aplikagarri zaien Euskal Enplegu Publikoa arautzen duen abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 52. artikulua, lan eskaintza publikoen inguruan ondokoa xedatzen du:

“1.– Aurrekontu-esleipena duten postuak betetzeko langileak behar direnean, postuok ezin direlako bete administrazio bakoitzean dauden giza baliabideekin, enplegu publikoaren eskaintza egin beharko dute euskal administrazio publikoek eta haien mendeko entitateek, edo antzeko beste edozein kudeaketa-tresna erabili, langileen ordezkartzarekin negoziatu ondoren.

2.– Enplegu publikoaren eskaintza edo antzeko tresnarik onartuz gero, konprometitutako postu-dotazioak atera beharko dira deialdian, eta, hala badagokio, gehienez beste ehuneko hamar gehiago, eta kasuan kasuko hautaketa-prozeduren deialdia egiteko gehienezko epea ere jarri beharko da. Eskaintzako plazen gehikuntza hori gertatuz gero, lege honen 78.8 artikuluan adierazitako baldintzak bete beharko dira.

3.– Enplegu publikoaren eskaintzaren edo antzeko edozein tresnaren exekuzioa hiru urteko epean amaitu beharko da, deialdia onartzen den datatik kontatzen hasita.

Hiru urteko epe hori igaro eta hautaketa-prozedura amaitu ez bada, dagokion euskal administrazio publikoaren edo entitate instrumentalaren organo eskudunak, arrazoiak emanda eta espresuki, hautaketa-prozesu horren garapena luzatu beharko du, amaitzeko behar den gutxieneko aldirako luzatu ere, eta helburu horretarako hartu behar diren neurriak zehaztu.

4.– Hauek adierazi beharko dituzte enplegu publikoaren eskaintzak edo antzeko edozein kudeaketa-tresnak: zer plaza huts bete behar dituzten karrerako funtzionarioek eta langile lan-kontratadun finkoek. Funtzionarioek bete beharreko dagokienez, talde edo azpitaldetan sailkatuko dira, eta kidego, eskala, aukera, espezialitate eta titulazio-eskakizunik gabeko beste talde profesionaletan; langile lan-kontratadunek betetzekoak, berriz, talde profesionaletan. Hau ere sar daiteke enplegu publikoaren eskaintzan: plaza huts bakoitza zer arlo funtzional edo lanpostuen taldekatze-sistema alternatibotara adskribatzen den.

5.– Ezingo da hautaketa-probarik deitu karrerako funtzionarioek edo langile lan-kontratadun finkoek plazak hornitu ditzaten, plaza horien hornikuntza konprometitu ez badago enplegu publikoaren eskaintzan edo antzeko edozein kudeaketa-tresnatan.

6.– Enplegu publikoaren eskaintza edo antzeko edozein kudeaketa-tresna urtero onartu beharko dute euskal administrazio publikoetako edo kasuan kasuko entitateetako organo eskudunek.

7.– Enplegu publikoaren eskaintzak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu beharko dira, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio publikoaren kasuan, eta dagokion lurralde historikoaren aldizkari ofizialean, foru- eta toki-administrazioen kasuan. Administrazio bakoitzaren egoitza elektronikoan ere argitaratuko dira.

Euskal Herriko Unibertsitateak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian eta Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratu beharko du bere enplegu publikoaren eskaintza, bai eta bere egoitza elektronikoan



ere.

Gainerako entitateen enplegu publikoaren eskaintza edo antzeko edozein kudeaketa-tresna kasuan kasuko administrazioaren egoitza elektronikoan argitaratu beharko da.

8.– Euskal administrazio publikoetako gobernu-organismoek, kasuan kasuko hitzarmenak baliatuta eta Enplegu Publikoa Koordinatzeko Euskadiko Batzordeak proposatuta, badute aukera enplegu publikoaren eskaintzak edo antzeko tresnak koordinatzeko, enplegu publikoaren eskaintzak era bateratuan antolatze aldera ekimenera borondatez biltzen diren administrazio publikoetan. Eskaintza bateratu hori Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian eta administrazio publiko bakoitzaren egoitza elektronikoan argitaratuko da gutxienez. Eusko Jaurlaritzak erregelamendu bidez garatuko du eskaintza bateratu hori egiteko prozedura, eta Enplegu Publikoa Koordinatzeko Euskadiko Batzordearen txostena beharko du aldez aurretik.

Nolanahi ere, hautaketa-prozesurako deia egin duen euskal administrazio publiko bakoitzak bere gobernu-organismoen bitartez formalizatu behar ditu enplegu publikoaren eskaintzarako edo antzeko tresnetarako deialdi-egintzak, orobat ebazpen-egintzak, hautatutako izangaiak funtzionario edo langile lan-kontratudun finko izendatzekoak.

9.– Enplegu publikoaren eskaintzak edo antzeko kudeaketa-tresnak, era berean, hauek har ditzake: enplegu publikoa antolatzeko planen edukiaren ondoriozko neurriak.

10.– Enplegu publikoaren eskaintzatik kanpo utzi beharko dira amortizazio-espediente baten xedeko dotazioak edo bete-betean plazaren edukiari eragiten dion aldaketa-espediente baten xedeko dotazioak.”

Lege horren 52.7 artikulua, lan eskaintza publikoa Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzeko betebeharra xedatzen du, eta udaletxeko egoitza elektronikoan ere bai.

Laugarrena.- Uztailaren 2ko 656/2024 Errege Dekretuak Estatuko Administrazio orokorreko 2024 urteko Lan eskaintza Publikoa onartzen duena, bere zioen azalpenean adierazten du beren Lan Eskaintza Publikoa 2023 urteko aurrekontu araudia erabiliaz diseinatu dela, alegia abenduaren 23eko 31/2022 xedapenaren baitan, Estatuko Aurrekontu Orokorrak arautzen dituen Legea; hortaz, lege hau ere toki administrazioari aplikagarria da.

Bosgarrena.- Aurreko atalean adierazitakoari jarraituz, 2023 ekitaldiko Estatuko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen 31/2022 Legearen 20. artikulua Lan eskaintza publikoen inguruan ondokoa xedatzen du:

“1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno.e) del artículo anterior, se llevará a cabo a través de la Oferta de Empleo Público, como plasmación del ejercicio de la planificación en un marco plurianual.

2. Las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el sector público, se registrarán por lo establecido en las disposiciones adicionales vigésima primera, vigésima segunda y vigésima tercera.

3. La configuración concreta de la Oferta de Empleo Público se llevará a cabo a través de la tasa de reposición de efectivos, instrumento con el que se concreta la planificación y se le otorga dimensión en términos de efectivos con respecto de la plantilla actual, así como a través del resto de medidas contenidas en este artículo.

Dos. Articulación de la Oferta de Empleo Público.

1. La Oferta de Empleo Público se articulará a través de las siguientes **tasas de reposición de efectivos**:

ESKU8E05a21b-b2cd-406b-b0e4-0044c544ffb7



- a) En los sectores prioritarios la tasa será del 120 por cien y en los demás sectores del 110 por cien.
- b) Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior tendrán un **120 por cien de tasa en todos los sectores.**
- c) La tasa será del **125 por ciento** para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, cuerpos de Policía Autónoma y **Policías Locales**, que se considerarán también sectores prioritarios.
- d) La tasa específica, en los términos previstos en el apartado dos.4.

Lo establecido en los párrafos anteriores se entiende sin perjuicio de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, o de normas anteriores.

2. Las Administraciones Públicas deberán tener en cuenta las plazas de personal interino por vacante y personal laboral temporal por vacante nombradas en el año 2023.

En todo caso, las vacantes ocupadas por este personal deberán incluirse en la Oferta de Empleo Público correspondiente al ejercicio en que se produce su nombramiento y, si no fuera posible, en la siguiente, salvo que se decida su amortización.

3. Se consideran sectores prioritarios a efectos de **la tasa de reposición:**

A) Administraciones Públicas con competencias educativas para el desarrollo de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes.

B) Administraciones Públicas con competencias sanitarias respecto de las plazas de personal estatutario y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud.

C) Fuerzas Armadas en relación con las plazas de militares de carrera y militares de complemento de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2007, de 19 de noviembre, de Carrera Militar.

D) Administraciones Públicas respecto del control y lucha contra el fraude fiscal, laboral, de subvenciones públicas y en materia de Seguridad Social, y del control de la asignación eficiente de los recursos públicos.

E) Administraciones Públicas respecto del asesoramiento jurídico y la gestión de los recursos públicos.

F) Plazas de los Cuerpos de Letrados de la Administración de Justicia y de funcionarios al servicio de la Administración de Justicia.

G) Administraciones Públicas respecto de la cobertura de las plazas correspondientes al personal de los servicios de prevención y extinción de incendios.

H) Administraciones Públicas y Agentes del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación en los términos de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, respecto de las plazas de personal que presta sus servicios en el ámbito de la I+D+i.

En los Organismos Públicos de Investigación de la Administración del Estado, se autorizan además 30 plazas para la contratación de personal investigador como laboral fijo en dichos Organismos.

Igualmente, con el límite del 120 por cien de la tasa de reposición se autoriza a los organismos de investigación de otras Administraciones Públicas para la contratación de personal investigador doctor que haya superado una evaluación equivalente al certificado I3, en la modalidad de investigador distinguido, como personal laboral fijo en dichos organismos.

I) Plazas de los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad, de profesores contratados doctores de Universidad regulados en el artículo 52 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y a las plazas de personal de administración y servicios de las



Universidades, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias.

Dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad y a los profesores contratados doctores previsto en el párrafo anterior, cada Universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15 por ciento del total de plazas que oferte, a la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya obtenido el certificado I3 dentro del marco del Programa Ramón y Cajal. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado I3. En este caso, la Universidad deberá aportar un certificado del Ministerio de Universidades en el que conste que los programas ofertados reúnen los requisitos establecidos en este apartado.

J) Plazas correspondientes a la supervisión e inspección de los mercados de valores y de los que en ellos intervienen.

K) Plazas correspondientes a la seguridad aérea, a la seguridad marítima y a la seguridad y operaciones ferroviarias y portuarias.

L) Administración Penitenciaria.

M) Las plazas de personal funcionario de la Escala Superior del Cuerpo de Seguridad Nuclear y Protección Radiológica del Consejo de Seguridad Nuclear.

N) Acción Exterior del Estado.

Ñ) Plazas de personal que presta asistencia directa a la ciudadanía en los servicios sociales y servicios de transporte público, así como las plazas de seguridad y emergencias, las relacionadas con la atención a los ciudadanos en los servicios públicos y la gestión de prestaciones y políticas activas en materia de empleo.

O) Personal que preste servicios en el área de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

*4. Cada Administración podrá **autorizar, con carácter extraordinario**, una **tasa específica** que sea necesaria para dar cumplimiento del objetivo previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, de que la temporalidad en el empleo público **no supere el 8 por ciento de las plazas de naturaleza estructural** en cada uno de sus ámbitos, siempre que venga justificado de acuerdo con el **instrumento de planificación plurianual** con que deberá contar.*

5. En todo caso, la Oferta de Empleo Público deberá atenerse a las disponibilidades presupuestarias del capítulo correspondiente a los gastos de personal del presupuesto de gastos.

Tres. Reglas para la aplicación de la tasa de reposición de efectivos.

1. Para calcular la tasa de reposición de efectivos el porcentaje de tasa máximo autorizado se aplicará sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa salvo los supuestos previstos en el apartado tres.4, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo.

A estos efectos se computarán los ceses por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo, o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa.

Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas, así como las producidas como consecuencia de lo dispuesto en el apartado seis.3 de este artículo y en el apartado Uno.3 de las disposiciones adicionales vigésima primera,



vigésima segunda y vigésima tercera respecto de la movilidad del personal con una relación preexistente, fija e indefinida en el sector de que se trate.

Las plazas de profesor contratado doctor que queden vacantes como consecuencia del acceso a un Cuerpo docente universitario, se podrán incluir en la tasa de reposición del ejercicio siguiente.

2. La tasa resultante de las reglas del número anterior podrá incrementarse con la derivada de las altas y bajas registradas durante el ejercicio en curso, hasta la fecha de aprobación de la oferta, lo que deberá hacerse constar en la propia Oferta de Empleo Público. Para ello la oferta deberá aprobarse dentro del primer semestre del ejercicio. Dichas plazas se restarán de la tasa de reposición del ejercicio siguiente.

3. La validez de la tasa autorizada estará condicionada, de acuerdo con el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

a) A que las plazas se incluyan en una Oferta de Empleo Público que deberá ser aprobada por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y publicarse en el boletín oficial de la provincia, de la comunidad autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año.

b) A que la convocatoria de las plazas se publique en el diario oficial de la provincia, comunidad autónoma o, en su caso, del Estado, debiendo asegurar su ejecución en el plazo máximo de tres años.

Las plazas no cubiertas durante la ejecución de una convocatoria podrán convocarse nuevamente siempre que no hayan transcurrido más de tres años desde la publicación de la Oferta de Empleo Público que las hubiera autorizado. La nueva convocatoria deberá identificar las plazas que proceden de convocatorias anteriores y la oferta a la que corresponden. Esta previsión será aplicable a las convocatorias de procesos selectivos derivadas de Ofertas de ejercicios anteriores a 2023, incluidas las que ya hayan sido publicadas.

4. No computarán para la tasa de reposición y, por tanto, no se tendrán en cuenta para su cálculo:

a) Las plazas que se cubran como consecuencia de la incorporación de personal en ejecución de ofertas de empleo público de ejercicios anteriores.

b) Las plazas que se convoquen por promoción interna, ni los ceses derivados de dichos procesos, salvo los supuestos de acceso por este sistema al Cuerpo de Catedráticos de Universidad, en los términos previstos en el artículo 62.2 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

c) Las plazas correspondientes al personal declarado indefinido no fijo por sentencia judicial.

d) Las plazas destinadas a la cobertura de las plantillas máximas autorizadas para militares de Tropa y Marinería, de acuerdo con la disposición adicional décima séptima de esta ley.

e) Las convocatorias de plazas de personal fijo que se dirijan de forma exclusiva a militares profesionales de tropa y marinería que se encuentren en los últimos diez años de su compromiso de larga duración y a los reservistas de especial disponibilidad que se encuentren percibiendo, hasta el momento de la publicación de las convocatorias, la asignación por disponibilidad prevista en el artículo 19.1 de la Ley 8/2006, de 24 de abril, de Tropa y Marinería. Estas convocatorias solo podrán aprobarse en los ámbitos que presenten especiales dificultades de cobertura. Para ello será necesario que exista un turno de acceso libre a las categorías profesionales, cuerpos o escalas convocados. Esta posibilidad será de aplicación en todo el sector público.

f) Las plazas necesarias para la puesta en marcha y funcionamiento de nuevos servicios cuyo establecimiento venga impuesto en virtud de una norma estatal, autonómica o local.

g) En los servicios públicos que pasen a ser prestados mediante gestión directa, el número de plazas que las empresas externas destinaban a la prestación de ese servicio concreto.

h) Las plazas de personal de los servicios de prevención y extinción de incendios que, estando dotadas presupuestariamente, sean necesarias para dar cumplimiento a las previsiones legales o reglamentarias sobre la prestación de dichos servicios, su creación, organización y estructura.

ESKU8E05a21b-b2cd-406b-b0e4-0044c544ffb7



i) Las plazas dotadas presupuestariamente de personal de los cuerpos de policía autonómica, dentro del límite aprobado por la Junta de Seguridad correspondiente.

Cuatro. Acumulación y cesión de tasa.

1. La tasa de reposición de uno o varios sectores o colectivos prioritarios se podrá acumular en otros sectores o colectivos prioritarios. Igualmente, la tasa de reposición de los sectores no prioritarios podrá acumularse en los sectores prioritarios. Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior podrán acumular su tasa de reposición indistintamente en cualquier sector.

2. Igualmente, las Administraciones Públicas podrán ceder tasa a las Universidades de su competencia y las Universidades Públicas podrán cederse tasa entre ellas, con autorización de las Administraciones Públicas de las que dependan.

3. No se autoriza la cesión de tasa de reposición de las Administraciones Públicas a sus sociedades mercantiles públicas, entidades públicas empresariales y fundaciones. Se podrá ceder tasa de reposición a los consorcios por parte de las Administraciones y demás entidades que participen en el consorcio.

4. Como excepción, el sector público podrá ceder parte de su tasa de reposición a las fundaciones públicas que tengan la condición de agentes de ejecución del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación o que realicen proyectos de investigación, siempre que la tasa de reposición que se ceda se dedique a los citados proyectos.

5. Cuando se haya acordado, por convenio o por cualquier otro instrumento jurídico, la gestión del servicio por una Administración distinta de la titular del servicio, esta podrá ceder tasa de reposición a la Administración que realiza la prestación. Además, las entidades locales podrán ceder tasa a entidades locales supramunicipales en las que participen.

6. En los supuestos en los que se produzca acumulación de la tasa de reposición, la publicación de la oferta de empleo público del organismo que la cede y del que la recibe, deberá contener el número de plazas, así como el sector o colectivo objeto de esa acumulación."

Arau hauek guztiek oinarrizko izaera dute eta Konstituzioaren 149.1.13a eta 156.1 artikuluen babespean ematen dira.

Seigarrena.- Azkenik, Urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legegileak, Enplegatu Publikoen Oinarrizko Estatutuaren Legearen Testu Bateratua onartzen duenak, bere 37.1 artikulua I) atalean xedaturikoaren arabera, lan eskaintza publikoetan ezarri beharreko irizpide orokorrak pertsonalaren ordezkariekin negoziatu behar direla, beti ere Administrazio bakoitzaren eskumenen barruan, eta legez dagokion hedaduraz.

Behin indarrean dagoen legedia aztertu ondoren, honako irizpideak erabiliko dira:

PROPOSAMENA

- Lehena, 2024 urteko Lan eskaintza Publikoa, birjarpen tasa kontuan hartuaz egingo da.
- Bigarrena, aurrerago adieraziko den moduan, aurrekontu legeak finkatutako birjarpen tasa gehigarria ez da behar, izan ere aurreko urtean jubilatu diren



langile kopurua, lanpostu zerrendan dauden bakanteak baino handiagoa da, horregatik aurten soilik ohiko birjarpen tasa erabiliko da Lan eskaintza egiterako orduan.

- Hirugarrena, laburbilduz, Estatuko Aurrekontu orokorrak honako birjarpen tasa finkatzen du, Toki Administrazioari dagokionean:
 - a) Lehentasunezko sektoreetan birjarpen tasa % 120koa izango da.
 - Administrazio publikoak, dirulaguntza publikoen arloko iruzurraren aurkako kontrola eta baliabide publikoen esleipen eraginkorra kontrolatzea.
 - Aholkularitza juridikoa eta baliabide publikoen kudeaketa.
 - Gizarte zerbitzuetan hiritarrei zuzeneko arreta ematea eta zerbitzuetan publikoetan hiritarren arretarekin erlazionatuak daudenak.
 - Informazio eta komunikazio teknologiek erlazionatuak dauden zerbitzuak.
 - b) Gainontzeko sektoreetan % 110ko izango da
 - c) Udaltzainetan, birjarpen tasa %125ean finkatzen da.

Honetarako, 2023 urtean egon diren jubilazioak lanpostu hauetan eman ziren: euskaltegiko irakaslea, txistularia, espediente kudeatzailea, musika irakaslea, diruzaintzako administraria, Ofizial, pertsonal balioaniztuna eta berdintasuneko teknikaria; guztira zortzi jubilazio egon ziren.

Dena den, zortzi jubilazio hauek hasera batean zortzi plaza 2024ko Lan eskaintza Publikoan sartzeko aukera ematen badute ere, 2023 urtean hutsik geratu ziren lanpostu horiek egoera desberdin batean daude, alegia:

| <u>LANPOSTUA</u> | <u>EGOERA</u> |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| Euskaltegiko irakaslea | 2023ko LEPan sartuta |
| Txistularia | Enplegua egonkortzeko LEPan sartuta |
| Espediente kudeatzailea | 2023ko LEPan sartuta |
| Musika irakaslea | 2023ko LEPan sartuta |
| Diruzaintzako administraria | LEPan sartzeko |
| Udaltzainburua | Hautaketa prozesua amaituta |
| Pertsonal balioaniztuna | 2023ko LEP sartuta |
| Berdintasun teknikaria | Enplegua egonkortzeko LEPan sartuta |

Hori horrela, 2023 urteko jubilazioetatik soilik "Diruzaintzako administrari" plaza eskaini ahal izango litzateke Lan eskaintza Publikoan.

Dena den, ikusirik birjarpen tasa betetzeko oraindik zazpi plaza atera daitezkeela Lan

ESKU8F05a21b-b2cd-406b-b0e4-0044c544ffb7



Eskaintza Publikoan, 2024ko urtean zehar jubilatutako diren plazaen azterketa ere egitea beharrezkoa da. Hori horrela, hauxe da 2024 urtean jubilatutako dagokionean dagoen egoera:

| <u>LANPOSTUA</u> | <u>EGOERA</u> |
|--|---------------------------------------|
| Euskaltegiko irakaslea | Otsailean jubilatua |
| Gizarte zerbitzuetako administraria | Abuztuan jubilatua |
| Euskaltegiko Adm laguntzailea | Irailean jubilatua (egonkortze LEPan) |
| Id.tza eta Osoko Bilkuretako administraria | Irailean jubilatua |
| Erregistro eta Herritarren Arretarako bulegoko administraria | Irailean jubilatua |
| Kirol instalazioen arduraduna | Urrian jubilatua |
| Irratiko agentea | Urrian jubilatua |
| Pertsonal Balioaniztuna (B) | Urrian jubilatua (egonkortze LEPan) |

Egoera honen aurrean, eta kontuan hartuta birjarpen tasa bete gabe dagoela, 2024 urtean zehar jubilatutako diren hainbat plaza ere 2024ko Lan Eskaintza Publikoan sartzea proposatzen da, hauek hain zuzen ere: euskaltegiko irakaslea, Idazkaritza eta Osoko Bilkuretako administraria, Erregistro eta Herritarren Arretarako bulegoko administraria, gizarte zerbitzuetako administraria eta udaltzaina.

Hau guztia kontuan hartua, Lan Eskaintza Publikoan honako lanpostuak ateratzea proposatzen da:

| <u>PLAZA</u> | <u>LANPOSTUA</u> | <u>HE</u> | <u>TXANDA</u> |
|----------------------------------|--|-----------|-----------------|
| Euskaltegiko irakaslea (9.203.1) | Euskaltegiko irakaslea (9.203.1) | T.G | Librea |
| Administraria | Diruzaintzako administraria | C1-HE3 | Librea |
| Administraria | Gizarte zerbitzuetako administraria | C1-HE3 | Librea |
| Administraria | Erregistro eta Herritarren Arretarako bulegoko administraria | C1-HE3 | Barne sustapena |
| Administraria | Idazkaritza eta osoko bilkuretako administraria | C1-HE3 | Librea |
| Udaltzaina | Irratiko agentea | B2-HE2 | Librea |



NEGOZIAZIO IRIZPIDE OROKORRAK

Urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legegileak, Enplegatu Publikoen Oinarrizko Estatutuaren Legearen Testu Bateratua onartzen duenak, bere 37.1 artikuluan l) atalean xedaturikoaren arabera, lan eskaintza publikoetan ezarri beharreko **irizpide orokorrak** pertsonalaren ordezkariekin negoziatu behar direla, beti ere Administrazio bakoitzaren eskumenen barruan, eta legez dagokion hedaduraz. Aipatu diren irizpide orokorrekin dagokionez, hauexek planteatzen dira:

- Bitarteko izaeraz dauden plazak konkurtso-oposaketa sistemaren bidez ateratzea.
- Hautaketa jardunbideak garatzeko, oposaketa fasea eta konkurtso fasean, orain arteko irizpide eta puntuazioen proportzioak mantentzea, hauexek hain zuzen ere:

Proba teorikoa: 20p

Proba praktikoa: 40p

(Proba psikoteknikoa: 10p)

OPOSIZIO-FASEA = 70p edo 60p

Esperientzia: 8,3p edo 7p

Formakuntza/ikastaroak: 4,2p edo 3,5p

LEHIAKETA-FASEA = 12,5p edo 10,5p

% 85

% 10

% 5

% 15

- Froga psikoteknikoa A1 eta A2 taldeko plazetan eta Udaltzainen plazetan egingo dira.

Zentzu horretan, 2024ko Lan Eskaintza Publikoa ordezkari sindikalekin 2024ko urriaren 29an eta 2024ko azaroaren 26an negoziatu eta adostu da.

Beraz, aurreko guztia aintzat hartuta, eta udal teknikariak egindako proposamena aztertu ondoren, Gobernu Batzar honek, aho batez eta alkateak emandako ahalmenez baliatuta,



ERABAKI DU

LEHENA.- Tolosako Udaleko 2024 ekitaldiko LAN ESKAINTZA PUBLIKOA onartzea, ondokoaren arabera:

| <u>PLAZA</u> | <u>LANPOSTUA</u> | <u>HE</u> | <u>TXANDA</u> |
|----------------------------------|--|-----------|-----------------|
| Euskaltegiko irakaslea (9.203.1) | Euskaltegiko irakaslea (9.203.1) | T.G | Librea |
| Administraria | Diruzaintzako administraria | C1-HE3 | Librea |
| Administraria | Gizarte zerbitzuetako administraria | C1-HE3 | Librea |
| Administraria | Erregistro eta Herritarren Arretarako bulegoko administraria | C1-HE3 | Barne sustapena |
| Administraria | Idazkaritza eta osoko bilkuretako administraria | C1-HE3 | Librea |
| Udaltzaina | Irratiko agentea | B2-HE2 | Librea |

BIGARRENA.- 2024 ekitaldiko Lan eskaintza publikoa Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Udaletxeko web orrian eta iragarki taulan argitaratzea.

HIRUGARRENA.- Erabaki hauen berri ematea Kontuhartzaitza Sailari eta Udaleko langileen ordezkari.

4. ONARTZEA ASFALTIA S.L. ENPRESARI BERMEA ITZULTZEA.

IKUSIRIK

LEHENA.- Udal ingeniariak txosten teknikoa egin duela, eta honako hau adierazi duela:

2022ko Tolosako Asfaltatze Kanpaina, ASFALTIA, S.L. enpresak egin zuen eta 2023/03/23an, burutzeko 23.896,71 €-ko bermea jarri zuen.

Orain bermea itzultzeko eskatzen du

Obren berme orokorreko epea urte batekoa zen eta 2023ko uztailaren 20an lanak jasotzeko akta behin betiko onetsi zen.

2024ko abuztuaren 23an sartu zen Tolosako udaletxean ASFALTIA, SL enpresak jarritako banku-abalaren itzulera eskaera.



KONTUAN HARTURIK

Berme-epea beteta dagoela eta bukatutzat ematen dela 2022ko Tolosako Asfaltatze kanpaina (2023-JBAL00012)

7/1985 Legeak, apirilaren 2koak, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituenak, 22.2. n) artikuluan xedatutakoaren arabera, honako organo honi dagokio arlo honetako onespena ematea: Udalbatza. Bestalde, Tolosako Alkatetzak, 2023ko uztailaren 3ko 2023/1707 Dekretuaren bitartez, lankidetzeta-hitzarmenak onartzeko ahalmena Tokiko Gobernu Batzarrari eskuordetzea erabaki zuen. Horiek horrela, **Tolosako Udaleko Tokiko Gobernu Batzarra da hitzarmen hau onartzeko organo eskuduna.**

Beraz, aurreko guztia aintzat hartuta, eta udal teknikariak egindako proposamena aztertu ondoren, Gobernu Batzar honek, aho batez eta alkateak emandako ahalmenez baliatuta,

ERABAKI DU

LEHENA.- ASFALTIA S.L. enpresari 23.896,71 €ko bermea itzultzea proposatzen dut.

5. DEKRETU HAUEN BERRI EMATEA:

2024/2649 Dekretua: 2024/49 faktura zerrendak

2024KFAK0002

ZINEGOTZI DELEGATUAREN DEKRETUA

Tolosako Udaleko Kontuhartzaitza eta Diruzaintza Saileko Zinegotzi Delegatuak, Estitxu Kortejarena Ugartek, bat etorrita Toki-Araubidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.1 eta 21.3 artikuluetan ezarritakoarekin, eta 2023/1695 Alkatetzeta Dekretuak, 2023ko ekainaren 30ekoak, zinegotzi delegatuei emandako eskumenez baliatuta.

KONTUAN HARTURIK

21/2003 Foru Arauak, abenduaren 19koak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen aurrekontuei buruzkoak, bere 41.2 artikuluan xedatzen duenaren arabera, alkateak aintzatetsiko ditu legez eskuratutako gastuen konpromisoetatik sortzen diren betebeharrak.



Hori horrela, zinegotzi delegatuari dagokio onartzea gastuetatik eratorritako 2024ko honako faktura-zerrenda hau:

49. zenbaki duena, 19.384,29 eurokoa.

Zerrenda horretan sartuta dauden fakturek oniritzi teknikoa daukate eta behar bezala fiskalizatuta daude.

Horiek horrela, Zinegotzi Delegatu honek

EBAZTEN DU

LEHENA.- Onartzea honako faktura-zerrenda honetako faktura guztien eta bakoitzaren gastua eta ordain ditzatela agintzea:

49. zenbaki duena, 19.384,29 eurokoa.

BIGARRENA.- Dekretu hau jakinaraztea Tolosako Udaleko kontuhartzaileari eta Tokiko Gobernu Batzarrari.

Ebazpen honek bide administratiboari amaiera ematen dio. Beraren kontra, honako errekurtsio hauek jar daitezke:

Auzibidera jo aurretik, interesdunak aukera izango du birjarpen errekurtsioa aurkezteko Alkateari hilabete bateko epean, jakinarazpen hau jaso eta biharamunetik kontatzen hasita, hala xedatuta baitago Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidea arautzen duen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 123. eta 124. artikuluetan.

Bestela, birjarpen errekurtsioaren orde, edo errekurtsioaren erantzunaren aurka joko balu, interesatuak administrazioarekiko auzi-errekurtsioa aurkez dezake bi hilabeteko epean, erabaki honen jakinarazpena jaso eta biharamunetik aurrera. Errekurtsio hau, Donostiako Administrazioarekiko Auzien Epaitegian aurkeztuko da.

Agindu eta izenpetzen duena Ogasun eta Finantza Administrazio Saileko zinegotzi delegatuak, eta nik, Idazkari naizen honek, ziurtatua.



ZINEGOTZI DELEGATUA

IDAZKARIA

Estitxu Kortejarena Ugarte

Begoña Garmendia Vazquez

Batzarkideak jakinaren gainean geratu dira.

2024/2650 Dekretua: 2024/50 faktura zerrendak

2024KFAK0002

ZINEGOTZI DELEGATUAREN DEKRETUA

Tolosako Udaleko Kontuhartzailtza eta Diruzaintza Saileko Zinegotzi Delegatuak, Estitxu Kortejarena Ugartek, bat etorrita Toki-Araubidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.1 eta 21.3 artikuluetan ezarritakoarekin, eta 2023/1695 Alkatetza Dekretuak, 2023ko ekainaren 30ekoak, zinegotzi delegatuei emandako eskumenez baliatuta.

KONTUAN HARTURIK

21/2003 Foru Arauak, abenduaren 19koak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen aurrekontuei buruzkoak, bere 41.2 artikuluan xedatzen duenaren arabera, alkateak aintzatetsiko ditu legez eskuratutako gastuen konpromisoetatik sortzen diren betebeharrak.

Hori horrela, zinegotzi delegatuari dagokio onartzea gastuetatik eratorritako 2024ko honako faktura-zerrenda hau:

50. zenbaki duena, 415.908,73 eurokoa.

Zerrenda horretan sartuta dauden fakturek oniritzi teknikoa daukate eta behar bezala fiskalizatuta daude.

Horiek horrela, Zinegotzi Delegatu honek



EBAZTEN DU

LEHENA.- Onartzea honako faktura-zerrenda honetako faktura guztien eta bakoitzaren gastua eta ordain ditzatela agintzea:

50. zenbaki duena, 415.908,73 eurokoa.

BIGARRENA.- Dekretu hau jakinaraztea Tolosako Udaleko kontuhartzaileari eta Tokiko Gobernu Batzarrari.

Ebazpen honek bide administratiboari amaiera ematen dio. Beraren kontra, honako errekurtsio hauek jar daitezke:

Auzibidera jo aurretik, interesdunak aukera izango du birjarpen errekurtsioa aurkezteko Alkateari hilabete bateko epean, jakinarazpen hau jaso eta biharamunetik kontatzen hasita, hala xedatuta baitago Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidea arautzen duen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 123. eta 124. artikuluetan.

Bestela, birjarpen errekurtsioaren orde, edo errekurtsioaren erantzunaren aurka joko balu, interesatuak administrazioarekiko auzi-errekurtsioa aurkez dezake bi hilabeteko epean, erabaki honen jakinarazpena jaso eta biharamunetik aurrera. Errekurtsio hau, Donostiako Administrazioarekiko Auzien Epaitegian aurkeztuko da.

Agindu eta izenpetzen duena Ogasun eta Finantza Administrazio Saileko zinegotzi delegatuak, eta nik, Idazkari naizen honek, ziurtatua.

ZINEGOTZI DELEGATUA

IDAZKARIA

Estitxu Kortejarena Ugarte

Begoña Garmendia Vazquez

Batzarkideak jakinaren gainean geratu dira.



2024/2675 Dekretua: 2024/51 faktura zerrendak

2024KFAK0002

ZINEGOTZI DELEGATUAREN DEKRETUA

Tolosako Udaleko Kontuhartzailtza eta Diruzaintza Saileko Zinegotzi Delegatuak, Estitxu Kortejarena Ugartek, bat etorrita Toki-Araubidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.1 eta 21.3 artikuluetan ezarritakoarekin, eta 2023/1695 Alkatetza Dekretuak, 2023ko ekainaren 30ekoak, zinegotzi delegatuei emandako eskumenez baliatuta.

KONTUAN HARTURIK

21/2003 Foru Arauak, abenduaren 19koak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen aurrekontuei buruzkoak, bere 41.2 artikuluan xedatzen duenaren arabera, alkateak aintzatetsiko ditu legez eskuratutako gastuen konpromisoetatik sortzen diren betebeharrak.

Hori horrela, zinegotzi delegatuari dagokio onartzea gastuetatik eratorritako 2024ko honako faktura-zerrenda hau:

51. zenbaki duena, 18.337,61 eurokoa.

Zerrenda horretan sartuta dauden fakturek oniritzi teknikoa daukate eta behar bezala fiskalizatuta daude.

Horiek horrela, Zinegotzi Delegatu honek

EBAZTEN DU

LEHENA.- Onartzea honako faktura-zerrenda honetako faktura guztien eta bakoitzaren gastua eta ordain ditzatela agintzea:

51. zenbaki duena, 18.337,61 eurokoa.

BIGARRENA.- Dekretu hau jakinaraztea Tolosako Udaleko kontuhartzaileari eta Tokiko Gobernu Batzarrari.



Ebazpen honek bide administratiboari amaiera ematen dio. Beraren kontra, honako errekurtsio hauek jar daitezke:

Auzibidera jo aurretik, interesdunak aukera izango du birjarpen errekurtsioa aurkezteko Alkateari hilabete bateko epean, jakinarazpen hau jaso eta biharamunetik kontatzen hasita, hala xedatuta baitago Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidea arautzen duen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 123. eta 124. artikuluetan.

Bestela, birjarpen errekurtsioaren ordeztu, edo errekurtsioaren erantzunaren aurka joko balu, interesatuak administrazioarekiko auzi-errekurtsioa aurkez dezake bi hilabeteko epean, erabaki honen jakinarazpena jaso eta biharamunetik aurrera. Errekurtsio hau, Donostiako Administrazioarekiko Auzien Epaitegian aurkeztuko da.

Agindu eta izenpetzen duena Ogasun eta Finantza Administrazio Saileko zinegotzi delegatuak, eta nik, Idazkari naizen honek, ziurtatua.

ZINEGOTZI DELEGATUA

IDAZKARIA

Estitxu Kortejarena Ugarte

Begoña Garmendia Vazquez

Batzarkideak jakinaren gainean geratu dira.

2024/2594 Dekretua: 2024/52 faktura zerrendak

ALKATETZA DEKRETUA

ANGEL MARTINEZ DE RITUERTO ARREGUI Tolosako Udaleko alkate-udalburuarena, bat etorrita Toki-Araubidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.1 artikuluan ezarritakoarekin.



IKUSIRIK

LEHENA.- NURA GIZARTE ELKARTEAK, G20779187, faktura hauek aurkeztu dizkio Tolosako Udalari:

- 2024-FAKT-004209-00: 2024/09/06 data eta 040/2024 faktura zenbakiarekin
- 2024-FAKT-004679-00: 2024/10/03 data eta 045/2024 faktura zenbakiarekin
- 2024-FAKT-005287-00: 2024/11/05 data eta 054/2024 faktura zenbakiarekin

KONTUAN HARTURIK

LEHENA.- Tolosako Udalak 2022ko abuztuaren 1eko datarekin esleitu zion <<Arlo sozioedukatioan eta psikosozialean esku-hartzeko zerbitzua>> Nura Gizarte Elkarteari. Honen bidez, Tolosako Udalaren Gizarte Zerbitzuak eta Osasuna Sailak egituratutako zerbitzu integrala gauzatzeko oinarria ezarri zen, gizarte esku-hartzeko arloan Tolosako Udalaren eskumeneko arreta zerbitzua modu eraginkorrean kudeatzeko.

Esleipeneko prozesu horretan aurreikusia zegoen kontratu horren iraupena bi urtekoa izatea, eta, gainera, bi luzapen proposatzen zituen, guztira hiru urteko iraupenarekin. Beraz, zerbitzu kontratu hori 2022ko abuztuaren 1ean jarri zen indarrean, eta 2024ko uztailaren 31ra arte.

BIGARRENA.- Kontratu hori 2024ko uztailaren 31ean iraungi zen, kontratuaren luzapenik erabaki gabe.

HIRUGARRENA.- 2024ko abuztuaren 19ko 2024/1896 alkate dekretu bidez erabaki zen Erreferentzian aipatutako kontratuaren kontratazio espedientea onartzea, presakotzat jotzea eta lizitazioari hasiera ematea.

LAUGARRENA: 2024ko maiatzaren 31n, Gizarte Zerbitzuak eta Osasuna Saileko arduradunak txostena egin zuen gizarte eta hezkuntza arloan eta arlo psikosozialean esku-hartzeko zerbitzua kudeatzeko kontratu publikoa esleitzeko prozedura berria abiarazteko proposamenarekin, zeinak premiazko izaera behar zuela adierazi zuen zerbitzu hori funtsezkoa zela ulertuta.

Hain zuzen ere, zerbitzua mantentzea ezinbestekoa dela adierazten du, zerbitzu hori eteteak izugarritzko kaltea eragingo dielako abian dauden esku-hartze prozesuei, eta ondorioz, zaurgarritasun egoeran dauden hainbat haur, nerabe eta familia.

Azpimarratu behar da Tolosako Udalak zerbitzu honen bidez artatzen duela haurren eta nerabeen babes-gabezia egoeren arloan udalaren eskumenekoa den esku-hartzeko zeregina. Orobat, Udal gizarte zerbitzuetan haurren eta nerabeen arrisku egoerak atzemandakoan, egoera horien balorazio zehatza egiteko gaitasuna duen, eta beharrezko esku-hartzea garatzen duen zerbitzua da; Zerbitzu horren bidez bermatzen du Tolosako Udalak haurren eta nerabeen babesa bermatzeko oinarritzko baldintzak ematen direla, eta



ematen ez direnean, beharrezko prozedura bideratuko dela babes neurri espezializatuak aktibatzen.

Gizarte Zerbitzuak eta Osasuna Sailak duen egiturarekin eta baliabide pertsonalekin ez du ahalmenik zerbitzu hori emateko, esku-hartze hori kudeatzeko arloan ezagutza espezifikoa eta lan esperientzia beharrezkoak direlako, alde batetik, eta baliabide pertsonal gehiago beharko liratekeelako bestetik.

Ondorioz, zerbitzu-kontratu berria esleitu bitartean zerbitzua eteten bada, Tolosako Udalak ezin izango du bermatu arrisku egoera arin eta ertainean dauden haur eta nerabeen babesa eta ongizatea sustatzeko esku-hartzea, eta babesgabekia egoerak asko larritzeko haur eta nerabe horiek zaurgarritasun egoera larrira eramateko arrisku egoera sortuko litzatekeela aurreikusten da.

BOSGARRENA.- 2024ko abuztuaren 1eko datarekin probidentzia eman zuen Jarduneko alkate-udalburuak, Ander Figuerido Zubiria jaunak, ondokoa xedatuz:

<<Lehena.- Dagokion administrazio-espeditentia hastea, Sektore Publikoko Kontratuei buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legean xedatutakoarekin bat etorriz, Tolosako udalerrian gizarte eta hezkuntza arloan eta arlo psikosozialean esku-hartzeko zerbitzuaren kontratua lizitazioa martxan jartzeko.

Bigarrena.- NURA GIZARTE ELKARTEAri (G20779187) eskatzea 2024ko uztailaren 31ra arte zerbitzua eman duen baldintza berberetan ematen jarraitzeko, hasi dudan lizitazioaren ondoriozko kontratua esleitu eta formalizatu arte.>>

SEIGARRENA.- 2024ko abuztuaren 1eko datarekin abiarazi zen 2024SABI0006 espeditentia, Tolosako Udalak gizarte eta hezkuntza arloan eta arlo psikosozialean esku-hartzeko zerbitzuaren kontratua esleitzeko prozedura irekia.

2024ko abuztuaren 19ko 2024/1806 ALKATE DEKRETUarekin onartu zen, Tolosako udalerrian gizarte eta hezkuntza arloan eta arlo psikosozialean esku-hartzeko zerbitzu-kontratua esleitzeko espeditentari hasiera ematea.

2024ko irailaren 17an bildu zen kontratazio-mahaia eta ireki zen jasotako bi eskaintzei zegokien A gutunazala.

Hautagaitza batek beharrezko baldintza guztiak ongi bete zituen:

-NURA GIZARTE ELKARTEA (G20779187)

Dokumentazioa osatzeko errekerimendua egin zitzaion hautagaitza aurkeztutako beste entitateari:

-EULEN SERVICIOS SOCIOSANITARIOS S.A. (A79022299)

2024ko urriaren 1ean bildu zen berriz kontratazio-mahaia, eta ireki ziren B gutunazalak. Jasotako bi eskaintzetako memoria teknikoak izenpetu gabe zeudenez, baldintzatutako



onarpena eman zen. Bi lizitatuzaileek epe barruan aurkeztu zuten dokumentua zuzenduta. Beraz, balorazio txostena eskatu zen.

2024ko urriaren 29an bildu zen kontratazio mahaia, eta memoria teknikoen balorazioa onartu ondoren ireki zen C gutunazala.

Lizitazio prozesuan jarraitzen duen lizitatuzaileak beharrezko dokumentazioa aurkezteko epealdia **amaitu ondoren, kontratazio-mahaia kontratua esleitzeko proposamena luzatu dio kontratazio organoari**, NURA Gizarte Elkartearen alde.

ZAZPIGARRENA.- Kontu-hartzailearen txostenak xedatzen duenez, organo kudeatzaileak prestazioak merkatuko prezioari egokitzen zaizkiola adierazten badu, ez da beharrezkoa egintza berrikusteko eskatzea, eta nahikoa izango da Alkatetzak fakturen zenbatekoari dagokion kalte-ordaina emateari buruz ebaztea.

Faktura ordaindu ezean, Administrazioa bidegabeki aberastuko litzateke.

Kontuan hartu da apirilaren 28ko 424/2017 Errege Dekretuak, tokiko sektore publikoko erakundeetako barne-kontrolaren araubide juridikoa arautzen duenak, 28.2 artikuluan alkateari esleitzen diola bidezko ebazpena emateko eskumena.

ZORTZIGARRENA.- Jarduneko alkate-udalburuak emandako alkate probidentzian xedatutako moduan, NURA GIZARTE ELKARTEAK Tolosako Udalerrian gizarte eta hezkuntza arloan eta arlo psikosozialean esku-hartzeko zerbitzu-kontratua ematen jarraitu du 2024SABI0006 espediente garatzen ari den epealdian. Jaso den informazioaren arabera, banakako eta taldekako esku-hartze planak indarrean dauden eta gauzatzen ari dira bertan aurreikusitako ekintzak eta jarduerak. Era berean, lan-talde osoak jarraitzen du bere jardunean, eta elkarte bere obligazio guztiak betetzen ari da.

BEDERATZIGARRENA.- Egiaztatu da faktura hauek egiterakoan elkarteak erabilitako irizpide ekonomikoa zerbitzu-kontratua indarrean zegoen epealdirako ezarritako berbera izan dela; hau da, zerbitzu-kontratuaren indarraldirako adostutako prezio berbera fakturatu dute hiru hilabeteetan emandako zerbitzuaren ordainketa eskatzerakoan.

HAMARGARRENA.- 2024SABI0006 espediente bidez kudeatzen ari den zerbitzu kontratua esleitu bitartean modalitate honetan eskainiko du NURA GIZARTE ELKARTEAK.

Aipatutako guztia aintzat hartuta, alkate honek honako hau

E B A Z T E N D U

LEHENA.- NURA GIZARTE ELKARTEAK, G20779187, aurkeztutako hiru faktura hauek onartzea eta ordaintzea:

- 2024-FAKT-004209-00: 2024/09/06 data eta 040/2024 faktura zenbakiarekin, eta 34.717,38€ko oinarri ezargarriarekin (BEZa salbuetsita).



- 2024-FAKT-004679-00: 2024/10/03 data eta 045/2024 faktura zenbakiarekin, eta 34.717,38€ko oinarri ezargarriarekin (BEZa salbuetsita).
- 2024-FAKT-005287-00: 2024/11/05 data eta 054/2024 faktura zenbakiarekin, eta 34.717,38€ko oinarri ezargarriarekin (BEZa salbuetsita).

BIGARRENA.- Modalitate honetan emandako zerbitzuari dagozkion gainerako fakturak ere onartzea eta ordaintzea, baldin eta baldintza berak mantentzen badira fakturretan, beti ere kontratu publiko berria esleitu eta indarrean sartzen den dataren aurreko egunerarteko epealdiari badagokio.

HIRUGARRENA.- Interesatua eta Kontuhartzaitza Saila jakinaraztea

Ebazpen hau finkoa da eta amaiera ematen dio administrazio-bideari. Erabakiaren kontra, honako errekurtsio hauek jar daitezke:

Erabakiaren aurka auzitara jo aurretik, interesdunak, hala nahi izanez gero, berraztertze-errekurtsioa aurkez dezake Alkatetzaren aurrean hilabete bateko epean, erabaki honen jakinarazpena jaso eta biharamunetik kontatzen hasita. Hori dena, Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidea arautzen duen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 123 eta 124 artikuluetan xedatutakoaren arabera.

Bestela, berraztertze-errekurtsioa aurkeztu ordez, edo aipatutako errekurtsioaren erantzunaren aurka joko balu, interesdunak administrazioarekiko auzi-errekurtsioa aurkez dezake bi hilabeteko epean, erabaki honen jakinarazpena jaso eta biharamunetik hasita. Errekurtsio hori Donostiako Administrazioarekiko Auzien Epaitegian aurkeztu beharko da.

Era berean, berriazko ebazpenik ez badago, bai prozedurari amaiera emateko edo bai berraztertze-errekurtsioari erantzuna emateko, interesdunak administrazioarekiko auzi-errekurtsioa aurkez dezake, edozein unetan. Errekurtsio hori Donostiako Administrazioarekiko Auzien Epaitegian aurkeztu beharko da.

IDAZKARIAREN EGINBIDEA: Fiskalizazio eza.- Tolosako udalbatza osoak 2021eko uztailaren 21ean egindako bilkuran onartutakoaren arabera, kontratu txikitzat hartzen ez diren prestazioak aldeztu aurretik fiskalizatu behar dira, fiskalizazio mugatuaren erregimenean. Kasu honetan izapide hori ez da burutu, beraz, 424/2017 Errege Dekretuak, Tokiko sektore publikoko erakundeen barne-kontrolaren araubide juridikoa arautzen duen lege-dekretuak bere 28. artikuluan xedatzen duenak aplikagarria izango da.



Horretaz gain, 7/1985 Legeak, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituenak, bere 26. Artikuluan honako hau xedatzen du: “1. *Los Municipios deberán prestar, en todo caso, los servicios siguientes:..... c) En los Municipios con población superior a 20.000 habitantes, además: protección civil, evaluación e información de situaciones de necesidad social y la atención inmediata a personas en situación o riesgo de exclusión social,...*”

Halaber, 2/2016 Legeak, Euskadiko Toki-Erakundeei buruzkoak, bere 17.1.13) artikuluan udalen eskumena xedatzen du Gizarte Zerbitzuen arloan, aplikatu beharreko legerian ezarritako xedapenen arabera.

Azkenik, eta datu gisa, Tolosako udalak funtsezko zerbitzutzat hartu zuen “herritarren sektore ahulenei arreta berezia ematea” 56/2020 Alkatetza Dekretuan, pandemia garaian.

Alkateak agindu eta izenpetua, eta nik, idazkari naizen honek, ziurtatua, Tolosan, sinaduran agertzen den datan.

ALKATEA

IDAZKARIA

Angel Martinez de Rituerto Arregui

Begoña Garmendia Vazquez

Batzarkideak jakinaren gainean geratu dira.

2024/2691 Dekretua: 2024/53 faktura zerrendak

2024KFAK0002

ZINEGOTZI DELEGATUAREN DEKRETUA

Tolosako Udaleko Kontuhartzaitza eta Diruzaintza Saileko Zinegotzi Delegatuak, Estitxu Kortejarena Ugartek, bat etorrita Toki-Araubidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.1 eta 21.3 artikuluetan ezarritakoarekin, eta 2023/1695 Alkatetza Dekretuak, 2023ko ekainaren 30ekoak, zinegotzi delegatuei emandako eskumenez baliatuta.



KONTUAN HARTURIK

21/2003 Foru Arauak, abenduaren 19koak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen aurrekontuei buruzkoak, bere 41.2 artikuluan xedatzen duenaren arabera, alkateak aintzatetsiko ditu legez eskuratutako gastuen konpromisoetatik sortzen diren betebeharrak.

Hori horrela, zinegotzi delegatuari dagokio onartzea gastuetatik eratorritako 2024ko honako faktura-zerrenda hau:

53. zenbaki duena, 69.973,77 eurokoa.

Zerrenda horretan sartuta dauden fakturek oniritzi teknikoa daukate eta behar bezala fiskalizatuta daude.

Horiek horrela, Zinegotzi Delegatu honek

EBAZTEN DU

LEHENA.- Onartzea honako faktura-zerrenda honetako faktura guztien eta bakoitzaren gastua eta ordain ditzatela agintzea:

53. zenbaki duena, 69.973,77 eurokoa.

BIGARRENA.- Dekretu hau jakinaraztea Tolosako Udaleko kontuhartzaileari eta Tokiko Gobernu Batzarrari.

Ebazpen honek bide administratiboari amaiera ematen dio. Beraren kontra, honako errekurtsio hauek jar daitezke:

Auzibidera jo aurretik, interesdunak aukera izango du birjarpen errekurtsioa aurkezteko Alkateari hilabete bateko epean, jakinarazpen hau jaso eta biharamunetik kontatzen hasita, hala xedatuta baitago Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidea arautzen duen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 123. eta 124. artikuluetan.

Bestela, birjarpen errekurtsioaren orde, edo errekurtsioaren erantzunaren aurka joko balu, interesatuak administrazioarekiko auzi-errekurtsioa aurkez dezake bi hilabeteko epean, erabaki honen jakinarazpena jaso eta biharamunetik aurrera. Errekurtsio hau, Donostiako Administrazioarekiko Auzien Epaitegian aurkeztuko da.



TOLOSAKO
UDALA

2024IGBA0029

Agindu eta izenpetzen duena Ogasun eta Finantza Administrazio Saileko zinegotzi delegatuak, eta nik, Idazkari naizen honek, ziurtatua.

ZINEGOTZI DELEGATUA

IDAZKARIA

Estitxu Kortejarena Ugarte

Begoña Garmendia Vazquez

Batzarkideak jakinaren gainean geratu dira.

Eta besterik gabe, bilera amaitutzat jo dute 09:50etan.

ALKATEA

IDAZKARIA



Sinaduren laburpena / Resumen de firmas

Titulua / Título:

2024IGBA0029-2024/12/03ko Gobernu Batzarraren akta/2024/12/03ko Gobernu